

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE
M. DĄBROWA GÓRNICZA
ZA ROK 2011**

**POWIATOWY RAPORT ROCZNY
II/P/2011**

Dąbrowa Górnicza, lipiec 2012

SPIS TREŚCI

	strona
Wstęp	4
I. Założenia ogólne do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych...	5
II. Analiza i diagnoza	11
1. Bezrobocie i oferty pracy	11
2. Edukacja	17
3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe	22
4. Podsumowanie i wnioski	28

Załączniki

Załącznik nr 1. T-II/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu 2011 roku.

Załącznik nr 2. T-II/P-10. Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 3. T-II/P-11. Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 4. T-II/P-1a. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu 2011 roku.

Załącznik nr 5. T-II/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku.

Załącznik nr 6. T-II/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku.

Załącznik nr 7. T-II/P-3. Oferty pracy według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku.

Załącznik nr 8. T-II/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku.

Załącznik nr 9. T-II/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku.

Załącznik nr 10. T-II/P-5. Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku.

- Załącznik nr 11. T-II/P-6. Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku.
- Załącznik nr 12. T-II/P-7. Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku.
- Załącznik nr 13. T-II/P-8. Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku.
- Załącznik nr 14. T-II/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku.
- Załącznik nr 15. T-II/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2011 roku.
- Załącznik nr 16 Szkoły ponadgimnazjalne w roku szkolnym 2011/2012, stan w dniu 30 września 2011 r.
- Załącznik nr 16 SZKOŁY ZAWODOWE (wg SIO, stan na 2011.09.30 v.1)
- Załącznik nr 17 Tabl. 2N Absolwenci szkół wyższych według szkół i grup kierunków (łącznie z cudzoziemcami).

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno-sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: MPiPS-01, MPiPS-02, MPiPS-04, MPiPS-05 i MPiPS-06) wprowadzono „do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitej metody, służącej bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”¹.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

¹ „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2003

- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejszy raport składa się z dwóch części. W części I omówione są ogólne założenia monitoringu oraz metodologia badań. **Część II - diagnostyczna**, obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2011 roku, opracowaną w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS-01.

I. ZAŁOŻENIA OGÓLNE DO MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH²

Prezentowana w opracowaniu metoda wykorzystuje istniejące w tym zakresie dotychczasowe doświadczenia w kraju, w tym w szczególności:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic (eksperyment gliwicki),³
- projekt prof. M. Kabaja opublikowany w książce pt. „Strategie i programy przeciwdziałania bezrobociu” (Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR, Warszawa 1997),
- Krajowego Urzędu Pracy w zakresie pilotażowego wdrożenia monitoringu zawodów w wybranych województwach,
- Międzyresortowego Zespołu do Prognozowania Popytu na Pracę, działającego przy Rządowym Centrum Studiów Strategicznych, w zakresie analizy dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju⁴.

Jednocześnie przy opracowaniu zasad organizacji i funkcjonowania systemu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenie

² Rozdział ten został opracowany na podstawie „Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, przesłanych wszystkim urzędem pracy przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w roku 2005

³A. Kasperek „Kształcenie a rynek pracy w Zabrzu w latach 1994-97. Analiza i monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic, Gliwice 1999

⁴ Szerzej: B. Łukaszewicz *Analiza dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju*; Studia i materiały Tom IX, Rządowe Centrum Studiów Strategicznych Warszawa 2002

o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

Podstawowe definicje

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.

Źródła informacji monitoringu

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane zgromadzone w powiatowych urzędach pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku, jak również informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

SZCZEGÓŁOWE ZALECENIA METODYCZNE DO OPRACOWANIA ROCZNEGO RAPORTU POWIATOWEGO (RAPORT – II/P)

Źródła informacji

Źródłem informacji do opracowania RAPORTU – II/P/2011 są:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za II półrocze 2011 roku”.
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Okres 01.07.2011 r. – 31.12.2011 r.”
- Analiza oparta jest na wygenerowanych na podstawie powyższych dokumentów tabelach.
- Szkoły ponadgimnazjalne w roku szkolnym 2011/2012, stan w dniu 30 września 2011 r.
- SZKOŁY ZAWODOWE (wg SIO, stan na 2011.09.30 v.1)
- Tabl. 2N Absolwenci szkół wyższych według szkół i grup kierunków (łącznie z cudzoziemcami).

Mierniki stosowane do monitoringu

1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k (\bar{N}_I^k)

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k \quad (1)$$

gdzie:

\bar{B}_I^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym roku,

\bar{O}_I^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{12} \quad (2)$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{12} \quad (3)$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i -tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i -tym miesiącu w zawodzie k

2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,I}^k$)

$$W_{n,l}^k = \frac{\bar{O}_l^k}{\bar{B}_l^k} \quad \text{dla } \bar{O}_l^k \neq 0 \text{ i } \bar{B}_l^k \neq 0 \quad (4)$$

gdzie:

\bar{O}_l^k , \bar{B}_l^k są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,l}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,l}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,l}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Ponadto:

- zawody, które pojawiły się w statystykach, dla których $\bar{O}_l^k = 0$ i $\bar{B}_l^k = 0$, zostały zakwalifikowane do zawodów wykazujących równowagę,
- w przypadku, jeżeli wskaźnik intensywności jest równy 0 lub MAX tzn. liczba bezrobotnych albo liczba ofert pracy jest równa 0, to dla określenia, czy zawód jest deficytowy lub nadwyżkowy bierze się pod uwagę średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej (\bar{N}_l^k), tzn. dla:
 - $\bar{N}_l^k > 1$, zawód jest nadwyżkowy,
 - $\bar{N}_l^k < -1$, zawód jest deficytowy,
 - $-1 \leq \bar{N}_l^k \leq 1$, zawód jest zrównoważony

3) **Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k** ($W_{s,l}^k$)

$$W_{s,l}^k = \frac{\overline{PO}_l^k}{\overline{PB}_l^k} \quad (5)$$

gdzie:

\overline{PO}_l^k - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_l^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_l^k}{12} \quad (6)$$

przy czym

PO_{t-1}^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

O_l^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

\overline{PB}_l^k - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2} \quad (7)$$

przy czym:

PB_{t-1}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku

PB_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu danego roku.

4) **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k** ($W_{d,I}^k$)

$$W_{d,I}^k = \frac{B_{d,I}^k}{B_I^k} \cdot 100\% \quad (8)$$

gdzie:

$B_{d,I}^k$ - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu na koniec danego roku,

B_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu na koniec danego roku.

5) **Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** ($D_{n,t+1}^k$)

$$D_{n,t+1}^k = \frac{Z_{t+1}}{P_{t+1}} \quad (9)$$

gdzie:

Z_{t+1} - przewidywane przyjęcia do pracy w powiecie w roku t+1

P_{t+1} - przewidywana podaż zasobów pracy w powiecie w roku t+1

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$D_{n,t+1}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq D_{n,t+1}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$D_{n,t+1}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Przyjęto następujące założenia dotyczące podziału zawodów według wykształcenia:

- wykształcenie wyższe - grupy wielkie 1 i 2,

- wykształcenie średnie - grupy wielkie 3, 4 i 5,
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - grupy wielkie 6,7,8 i 9

Przyjęto również, że określenie „absolwent” odnosi się do osób, które ukończyły naukę, nie później niż 12 miesięcy temu.

II. ANALIZA I DIAGNOZA

1. BEZROBOCIE I OFERTY PRACY

W Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2011 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła 6299 (wzrost o 507 osób w porównaniu z końcem I półrocza 2011 roku i wzrost o 245 osób w stosunku do końca 2010 roku), z czego 53,25% stanowiły kobiety (wzrost o 0,75% w porównaniu z końcem 2010 roku). W porównaniu z końcem 2010 roku wzrósł odsetek osób długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Stanowiły one 43,32% ogółu bezrobotnych (na koniec 2010 roku było to 38,2% ogółu bezrobotnych). 54,82% osób tej grupy to kobiety.

Tabela 1. Struktura bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku

	ogółem	w tym				
		kobiety	absolwenci		Długotrwale bezrobotni	
			razem	kobiety	razem	kobiety
liczba bezrobotnych	6299	3354	236	141	2729	1496
odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych	100%	53,25%	3,75%	2,24%	43,32%	23,75%
odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych	100%	53,25%	100%	59,75%	100%	54,82%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 2. Ranking i struktura zawodów według liczby bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-razem	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-kobiety
1	000000	Bez zawodu	1274	684	99	46	136	75
2	522301	Sprzedawca*	435	392	18	14	98	93
3	722204	Ślusarz*	219	6	1	0	59	0
4	331403	Technik ekonomista*	153	139	3	2	35	33
5	311504	Technik mechanik*	144	19	1	0	33	8
6	512001	Kucharz*	107	81	0	0	21	18
7	931301	Robotnik budowlany	107	1	0	0	32	1
8	711202	Murarz*	102	1	0	0	24	0

9	753105	Krawiec*	86	86	0	0	16	16
10	911207	Sprzątaczką biurową	83	83	0	0	25	25
11	411004	Technik prac biurowych*	76	69	0	0	26	24
12	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	71	35	0	0	24	10
13	432103	Magazynier	68	26	1	1	23	6
14	515303	Robotnik gospodarczy	64	31	1	1	15	8
15	751201	Cukiernik*	62	46	0	0	17	15
16	311303	Technik elektryk*	57	5	0	0	9	2
17	334306	Technik administracji*	51	47	1	1	17	16
18	522305	Technik handlowiec*	49	43	3	2	10	9
19	713102	Malarz budowlany	48	3	0	0	16	0
20	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	48	4	1	1	12	1
21	263102	Ekonomista	47	35	3	3	15	12
22	611306	Ogrodnik terenów zieleni	47	29	0	0	13	9
23	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	47	1	1	0	15	1
24	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	47	4	0	0	12	0
25	311204	Technik budownictwa*	46	19	1	0	9	5
26	514101	Fryzjer*	45	45	1	1	7	7
27	523002	Kasjer handlowy	44	42	4	3	9	9
28	311408	Technik elektronik*	43	3	3	0	6	1
29	513101	Kelner*	43	35	2	2	12	10
30	722314	Tokarz w metalu	43	11	0	0	17	5
Razem 30 zawodów° (%)			59,63	60,38	61,02	54,61	54,27	54,77

° procenty w odniesieniu do danej grupy bezrobotnych
źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu (20,23%), które nie legitymują się praktycznie żadnymi kwalifikacjami. Znaczny odsetek (6,91%) stanowią osoby z zawodem „Sprzedawcy* - 522301”.

Trzydzieści zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (w tym grupa bezrobotnych z kategorii: „bez zawodu”) generuje 59,63% zarejestrowanych bezrobotnych. Równocześnie z grupy tych 30 zawodów,

ponad 54% osób bezrobotnych zarejestrowanych jest powyżej 12 miesięcy. Ten wysoki wskaźnik potwierdza również grupa kobiet z tej kategorii, która stanowi również ponad 54% ogółu zarejestrowanych kobiet powyżej 12 miesięcy.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych absolwentów w Dąbrowie Górniczej uszeregowana malejąco wg ich liczby na koniec 2011 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Odsetek absolwentów w stosunku do ogółu zarejestrowanych absolwentów
1	000000	Bez zawodu	1274	99	41,95%
2	522301	Sprzedawca*	435	18	7,63%
3	351203	Technik informatyk*	27	4	1,69%
4	523002	Kasjer handlowy	44	4	1,69%
5	211402	Geograf	7	3	1,27%
6	228301	Fizjoterapeuta	9	3	1,27%
7	261906	Prawnik legislator	8	3	1,27%
8	263102	Ekonomista	47	3	1,27%
9	311408	Technik elektronik*	43	3	1,27%
10	322001	Dietetyk*	3	3	1,27%
11	331403	Technik ekonomista*	153	3	1,27%
12	343204	Plastyk*	19	3	1,27%
13	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	14	3	1,27%
14	522305	Technik handlowiec*	49	3	1,27%
15	211301	Chemik	8	2	0,85%
16	233008	Nauczyciel języka angielskiego	7	2	0,85%
17	263401	Psycholog	3	2	0,85%
18	264303	Filolog - filologia polska	7	2	0,85%
19	325101	Asystentka stomatologiczna*	5	2	0,85%
20	325907	Terapeuta zajęciowy*	3	2	0,85%
21	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych*	5	2	0,85%
22	513101	Kelner*	43	2	0,85%
23	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	25	2	0,85%
Razem dla 23 zawodów					73,31%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

3,75% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Absolwenci zarejestrowani są w 86 zawodach, ale tylko 23 z nich generuje ponad 73% bezrobotnych w grupie. Uwidacznia się tutaj znacząca przewaga grupy absolwentów bez zawodu, czyli głównie absolwentów liceów ogólnokształcących lub profilowanych.

Tabela 4. Ranking zawodów^o według wskaźnika długotrwałego bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych		Odsetek bezrobotnych długotrwanie w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 12 miesięcy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
		ogółem	długotrwanie		
311502	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	10	5	0,003556	50,00%
431290	Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	19	9	0,006401	47,37%
524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	38	17	0,012091	44,74%
722314	Tokarz w metalu	43	17	0,012091	39,53%
713101	Malarz - tapeciarnik*	13	5	0,003556	38,46%
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	32	12	0,008535	37,50%
712601	Hydraulik	19	7	0,004979	36,84%
911206	Salowa	19	7	0,004979	36,84%
411004	Technik prac biurowych*	76	26	0,018492	34,21%
432103	Magazynier	68	23	0,016358	33,82%
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	71	24	0,01707	33,80%
332203	Przedstawiciel handlowy	24	8	0,00569	33,33%
334306	Technik administracji*	51	17	0,012091	33,33%
711502	Cieśla szalunkowy	30	10	0,007112	33,33%
713102	Malarz budowlany	48	16	0,01138	33,33%
941201	Pomoc kuchenna	21	7	0,004979	33,33%
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	31	10	0,007112	32,26%
263102	Ekonomista	47	15	0,010669	31,91%
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	47	15	0,010669	31,91%
242217	Specjalista administracji publicznej	16	5	0,003556	31,25%
821204	Monter maszyn elektrycznych	13	4	0,002845	30,77%
834311	Operator suwnic (suwnicowy)	13	4	0,002845	30,77%
911207	Sprzątaczką biurową	83	25	0,017781	30,12%
611308	Ogrodnik - uprawa roślin ozdobnych	10	3	0,002134	30,00%
931301	Robotnik budowlany	107	32	0,02276	29,91%
.....					
351203	Technik informatyk*	27	3	0,002134	11,11%
000000	Bez zawodu	1274	136	0,096728	10,68%
235107	Pedagog	29	3	0,002134	10,34%
752205	Stolarz*	10	1	0,000711	10,00%
331203	Referent (asystent) bankowości	15	1	0,000711	6,67%

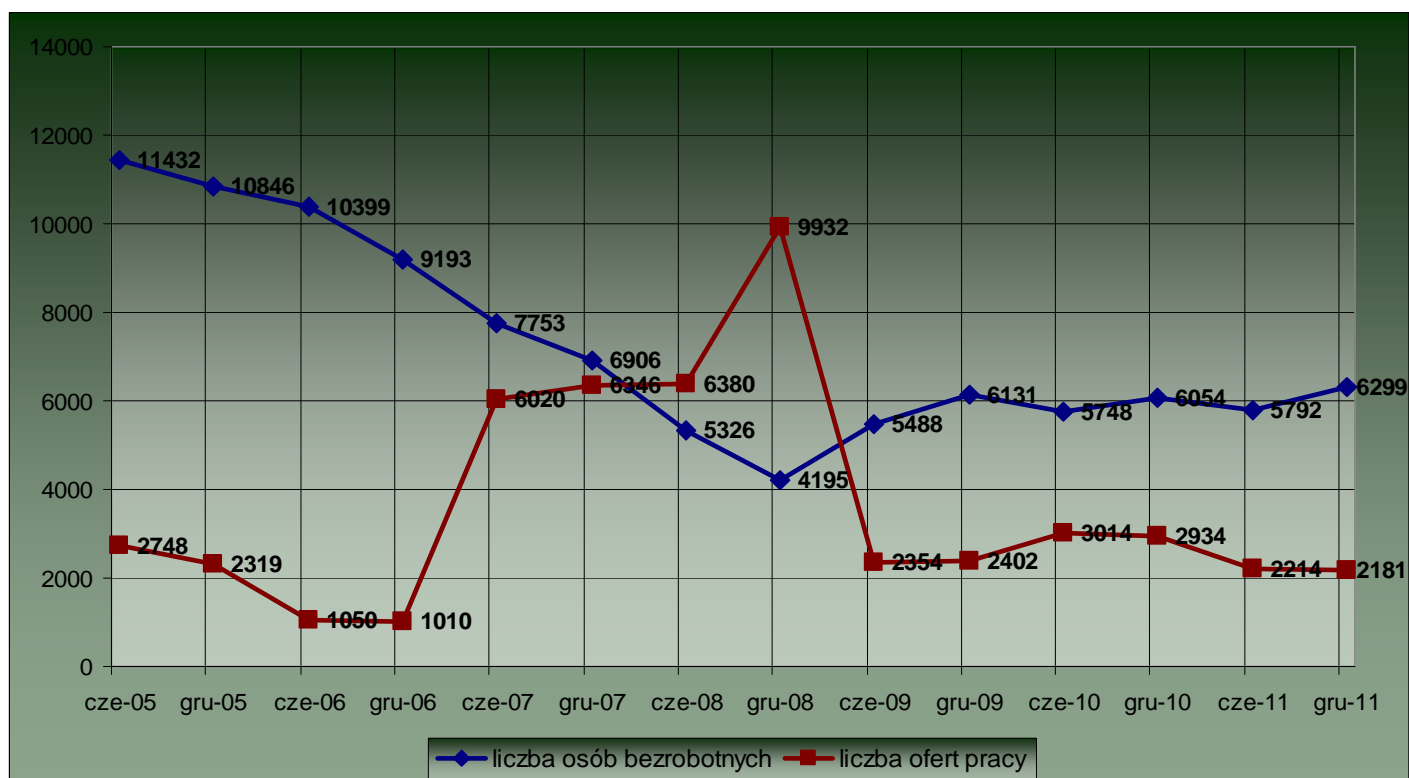
^o w rankingu umieszczono zawody, w których zarejestrowano co najmniej 10 osób bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 764 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku, dla 85 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%. Ale aż 82,35% z nich to zawody, w których zarejestrowano tylko

1 osobę bezrobotną. W przypadku pozostałych 17,65% zawodów zarejestrowano od 2 do 4 osób bezrobotnych.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych i ofert pracy w latach 2005 – 2011



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu do końca I półrocza 2011 roku, na koniec 2011 roku nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych. Sytuacja wygląda podobnie w odniesieniu do grudnia 2010 roku. W zestawieniu zarówno z końcem czerwca 2011 roku jak też końcem 2010 roku zmniejszyła się liczba zgłoszonych miejsc pracy.

Ogółem w roku 2011 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowano 4395 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej (spadek o 1553 w porównaniu do 2010 roku). Największe zapotrzebowanie w 2011 roku dotyczyło zawodu „Sprzątaczką biurowa – 911207” (4,78% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwany był również „Robotnik gospodarczy - 515303”. (4,6% wszystkich zgłoszeń).

Tabela 5. Ranking i struktura zawodów według liczby ofert pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert	Odsetek ofert w stosunku do ogółu ofert
1	911207	Sprzątaczką biurową	210	4,78%
2	515303	Robotnik gospodarczy	202	4,60%
3	931301	Robotnik budowlany	166	3,78%
4	522301	Sprzedawca*	161	3,66%
5	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	149	3,39%
6	411004	Technik prac biurowych*	145	3,30%
7	711202	Murarz*	133	3,03%
8	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	132	3,00%
9	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	115	2,62%
10	432103	Magazynier	114	2,59%
11	932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	109	2,48%
12	821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	90	2,05%
13	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	83	1,89%
14	712401	Monter izolacji budowlanych*	78	1,77%
15	241202	Doradca finansowy	64	1,46%
16	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	64	1,46%
17	523002	Kasjer handlowy	60	1,37%
18	721206	Spawacz metodą TIG	54	1,23%
19	711404	Zbrojarz	53	1,21%
20	931207	Robotnik torowy	51	1,16%
21	721207	Spawacz ręczny gazowy	50	1,14%
22	332203	Przedstawiciel handlowy	48	1,09%
23	722204	Ślusarz*	47	1,07%
24	311303	Technik elektryk*	44	1,00%
25	713102	Malarz budowlany	41	0,93%
26	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	41	0,93%
27	514101	Fryzjer*	38	0,86%
28	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	38	0,86%
29	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	34	0,77%
30	941201	Pomoc kuchenna	34	0,77%
Razem dla 30 zawodów				60,25%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

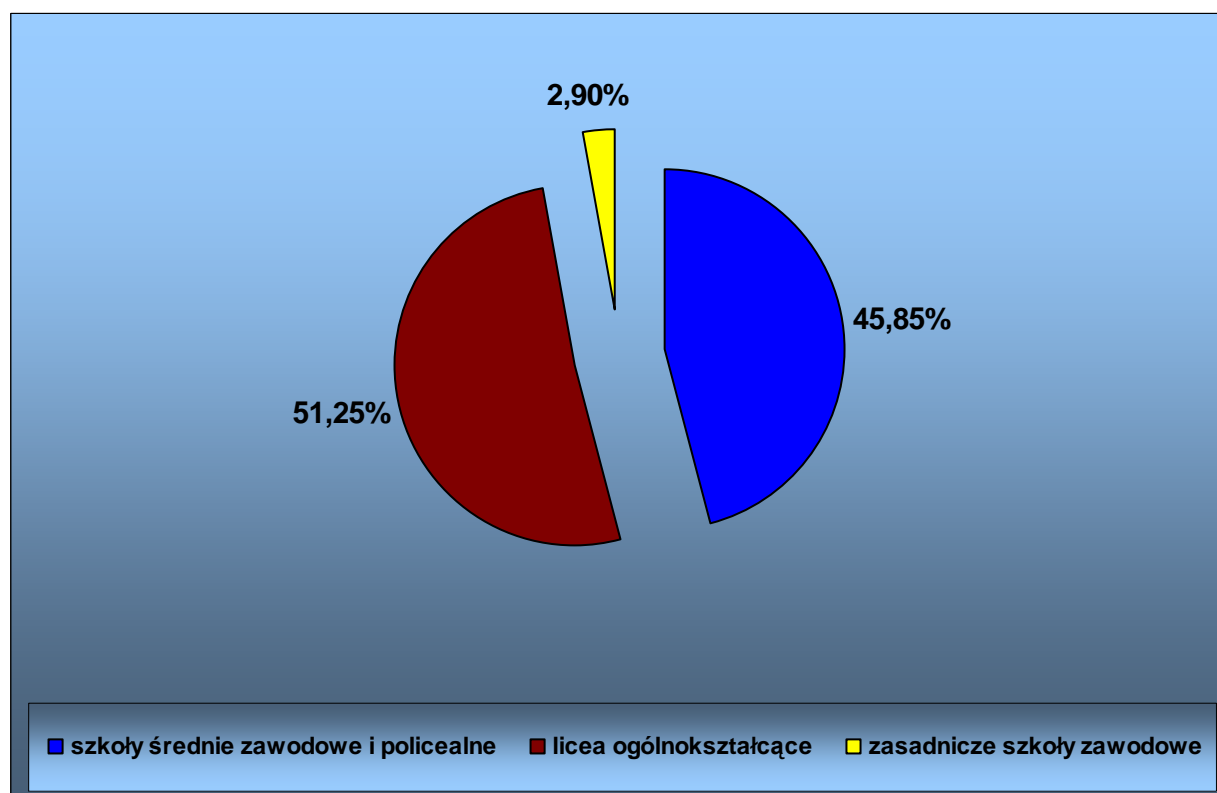
Analiza struktury bezrobotnych i ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wskazuje, iż największa liczba bezrobotnych z ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w 2011 roku była ostatnio zatrudniona w zakładach pracy należących do sekcji: „Działalność nie zidentyfikowana” –

42,39%, „Przetwórstwo przemysłowe” – 12,25% oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 11,4%. Najwięcej ofert pracy w 2011 roku zgłoszono z zakładów pracy należących do sekcji „Budownictwo” – 19,68%, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – 17,16%, „Przetwórstwo przemysłowe”- 14,84%.

2. EDUKACJA

Wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli edukację w 2011 roku, ponownie największą grupę stanowili uczniowie liceów ogólnokształcących i profilowanych (51,25%).

Wykres 2. Struktura kształcenia w szkołach młodzieżowych w zależności od liczby absolwentów w Dąbrowie Górniczej w roku szkolnym 2010/11

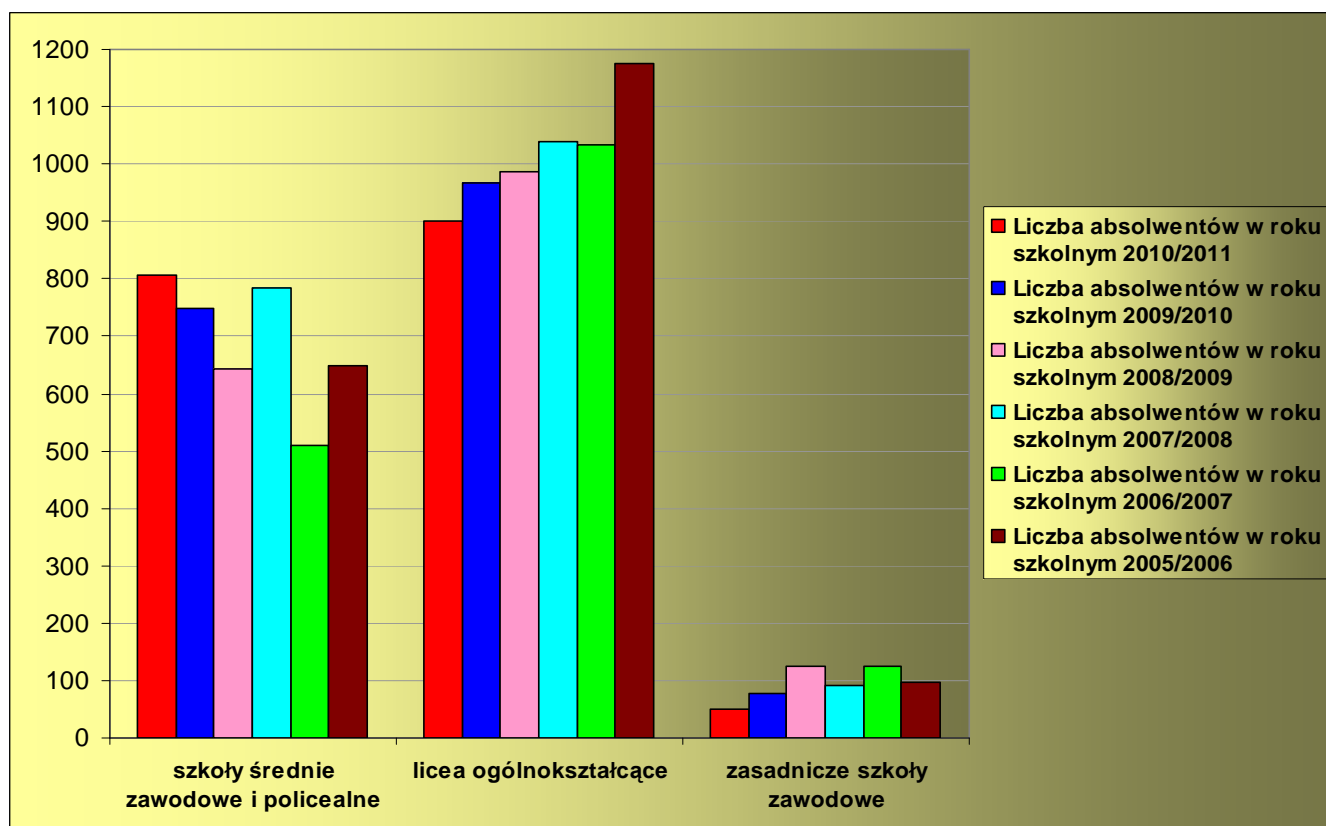


źródło: dane z SIO MEN

W porównaniu do 2010 roku liczba absolwentów zmalała o 34 osoby, co stanowi 1,9%. Natomiast w odniesieniu do poszczególnych rodzajów szkół zauważalny jest spadek liczby absolwentów liceów ogólnokształcących i profilowanych (o 66

osób), wzrost liczby absolwentów techników i szkół policealnych (o 58 osób) oraz spadek absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (o 26 osób).

Wykres 3. Struktura kształcenia zawodowego w Dąbrowie Górniczej w latach 2005-2011



źródło: dane z SIO MEN

Kierunki kształcenia i zawody kształcone w szkołach ponadgimnazjalnych Dąbrowy Górniczej:

1. Licea ogólnokształcące

2. Szkoły średnie zawodowe i policealne

- bez zawodu
- technik górnictwa podziemnego
- technik geodeta
- technik budownictwa
- technik elektryk
- technik elektronik
- technik mechatronik
- technik mechanik
- technik pojazdów samochodowych

- technik informatyk
- technik bezpieczeństwa i higieny pracy
- technik architektury krajobrazu
- asystenta stomatologiczna
- technik obsługi turystycznej
- technik handlowiec
- technik ekonomista
- technik administracji
- plastyk
- muzyk
- technik usług fryzjerskich
- technik usług kosmetycznych
- technik logistyk
- technik spedytor
- technik organizacji usług gastronomicznych
- technik hotelarstwa
- technik telekomunikacji
- technik organizacji reklamy
- technik urządzeń sanitarnych
- technik prac biurowych
- technik rachunkowości
- technik masażysta
- kucharz

3. Szkoły zasadnicze zawodowe

- kucharz małej gastronomii
- sprzedawca
- ogrodnik
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych
- ślusarz
- mechanik precyzyjny
- rękodzielnik wyrobów włókienniczych
- cukiernik
- pracownik pomocniczy obsługi hotelowej
- fryzjer

- mechanik pojazdów samochodowych
- elektromechanik pojazdów samochodowych
- technolog robót wykończeniowych w budownictwie

Tak więc w Dąbrowie Górniczej, uwzględniając szkoły ogólnokształcące, młodzież kształcona jest w **45** różnych kierunkach. Niestety **24** z nich (bez zawodu, technik geodeta, technik budownictwa, technik elektryk, technik elektronik, technik mechanik, technik informatyk, asystenta stomatologiczna, technik obsługi turystycznej, technik handlowiec, technik ekonomista, technik administracji, plastyk, technik usług kosmetycznych, kucharz, kucharz małej gastronomii, sprzedawca, ogrodnik, ślusarz, mechanik precyzyjny, cukiernik, fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, technolog robót wykończeniowych w budownictwie), daje zawody, które należą do grupy zawodów nadwyżkowych. Z kolei, **pięć zawodów**, w których kształci się młodzież w dąbrowskich szkołach, należy do grupy specjalności deficytowych (technik prac biurowych, technik masażysta, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, elektromechanik pojazdów samochodowych).

Tabela 6. Liczba kierunków kształcenia w Dąbrowie Górniczej z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe według poziomów wykształcenia w roku szkolnym 2010/11

Wykształcenie ponadgimnazjalne	Liczba kierunków kształcenia		
	ogółem*	zawody deficytowe	zawody nadwyżkowe
	2010/11	2010/11	2010/11
techniczne	31	2	14
zasadnicze zawodowe	13	3	9
licealne**	1	0	1
razem kierunków	45	5	24

* wartości dla grup zawodowych: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

** ogólnokształcące - kierunki nie dające zawodu

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej oraz SIO MEN

W przypadku szkolnictwa wyższego należy wyróżnić następujące kierunki kształcenia:

- pielęgniarstwo
- położnictwo

- fizjoterapia
- ratownictwo medyczne
- pedagogika
- nauczanie początkowe z wychowaniem przedszkolnym (specjalność)
- ekonomia
- socjologia
- stosunki międzynarodowe
- zarządzanie
- zarządzanie i inżynieria produkcji
- informatyka
- filologia angielska (specjalność)
- administracja
- logistyka

Ogółem na wymienionych wyżej **15** kierunkach studia rozpoczęło lub kontynuowało **5850** osób.

Tabela 7. Kierunki kształcenia oraz liczba absolwentów w roku akademickim 2010/2011

L.p.	Nazwa kierunku	Liczba absolwentów w roku akademickim 2010/11
1	pielęgniarstwo	499
2	fizjoterapia	69
3	pedagogika	161
4	nauczanie początkowe z wychowaniem przedszkolnym (specjalność)	72
5	ekonomia	43
6	socjologia	106
7	stosunki międzynarodowe	33
8	zarządzanie	508
9	informatyka	155
10	położnictwo	127
11	ratownictwo medyczne	29
Ogółem		1802

źródło: dane GUS

W przypadku 6 wyróżnionych kierunków kształcenia widać, że zawody związane z nimi należą do grupy nadwyżkowej.

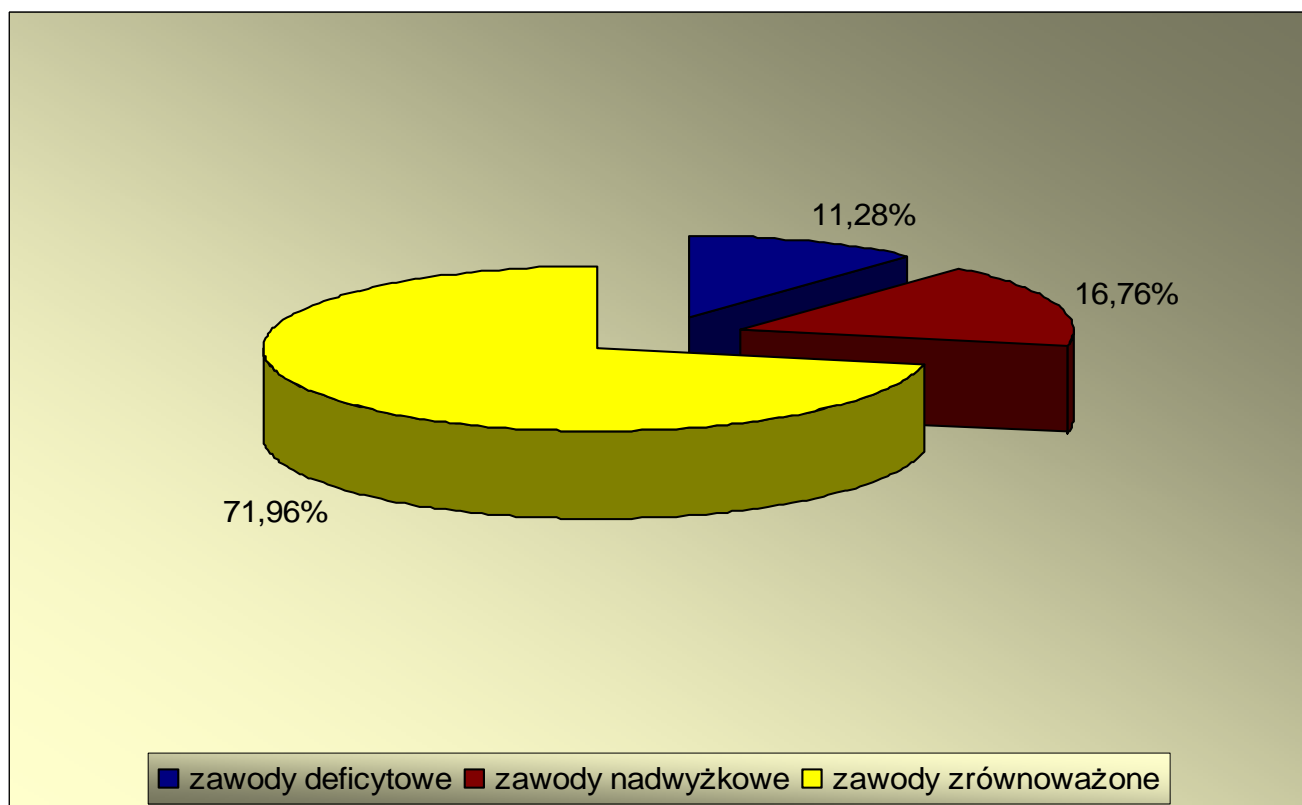
Ustalenie liczby kierunków kształcenia z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe w okresach rocznych stanowi podstawowe źródło informacji o procesie dostosowywania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia. Chodzi nie tylko o zmniejszenie liczby kierunków, które prowadzą do bezrobocia i zwiększenie tych kierunków, które powodują wzrost zatrudnienia, lecz także o śledzenie procesu przystosowywania edukacji do potrzeb rynku pracy w dłuższym przedziale czasu. Tego rodzaju informacje są niezbędne do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem, a także do wyposażania doradców zawodowych PUP i poradni psychologiczno – pedagogicznych w wiedzę o powiązaniu kształcenia ze zmianami zachodzącymi w lokalnej gospodarce.

3. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Analizując dane dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy w 2011 roku, zidentyfikowano 319 elementarnych grup zawodowych oraz 895 zawodów/specjalności. W 80,78% (723) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 37,54% (336) zarejestrowano oferty pracy.

Spośród zidentyfikowanych zawodów wyodrębniono zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz wykazujące równowagę. Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowią 71,96% ogólnej liczby zawodów. W 82,83% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych. 16,76% wszystkich zawodów stanowiły zawody nadwyżkowe. Zawody deficytowe stanowiły 11,28% wszystkich zawodów.

Wykres 4. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 8. Struktura zawodów – w tym deficytowych i nadwyżkowych – według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem ^o	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	26,03%	0,89%	4,25%
średnie	29,5%	3,13%	5,47%
zasadnicze zawodowe	44,25%	7,26%	6,93%
bez zawodu	0,11%	0%	0,11%
żołnierz szeregowy	0,11%	-	-
razem zawodów	100%	11,28%	16,76%
	895	101	150

^o wartości dla zawodów: deficytowych i nadwyżkowych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

64,36% zawodów deficytowych, czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego. Wśród zawodów

nadwyżkowych największy odsetek stanowią również zawody na poziomie wykształcenia zawodowego – 41,33%.

Tabela 9. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem ^o	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	26,03%	7,92%	25,33%
średnie	29,5%	27,72%	32,67%
zasadnicze zawodowe	44,25%	64,36%	41,33%
bez zawodu	0,11%	0%	0,67%
Żołnierz szeregowy	0,11%	-	-
razem zawodów	100%	100%	100%
	895	101	150

^o wartości dla zawodów: deficytowych i nadwyżkowych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 60 najbardziej nadwyżkowych zawodów aż 36, to zawody na poziomie wykształcenia wyższego i średniego.

Tabela 10. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu równego zero)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
000000	Bez zawodu	0	206	206	0
311504	Technik mechanik*	0	19,4167	19,4167	0
331403	Technik ekonomista*	0	19,0833	19,0833	0
311408	Technik elektronik*	0	7,3333	7,3333	0
263102	Ekonomista	0	7,1667	7,1667	0
235107	Pedagog	0	5	5	0
611306	Ogrodnik terenów zieleni	0	4,8333	4,8333	0
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	0	3,8333	3,8333	0
741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	0	3,6667	3,6667	0
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0	2,5833	2,5833	0

314205	Technik ogrodnik*	0	2,5	2,5	0
712601	Hydraulik	0	2,25	2,25	0
343204	Plastyk*	0	2	2	0
242217	Specjalista administracji publicznej	0	1,9167	1,9167	0
325511	Technik ochrony środowiska*	0	1,9167	1,9167	0
263304	Politolog	0	1,8333	1,8333	0
753605	Obuwnik przemysłowy	0	1,8333	1,8333	0
911206	Salowa	0	1,8333	1,8333	0
263204	Socjolog	0	1,75	1,75	0
214102	Inżynier organizacji i planowania produkcji	0	1,6667	1,6667	0
211301	Chemik	0	1,5833	1,5833	0
264302	Filolog - filologia obcojęzyczna	0	1,5833	1,5833	0
341205	Pracownik socjalny	0	1,5833	1,5833	0
723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	0	1,5833	1,5833	0
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych*	0	1,5833	1,5833	0
314207	Technik rolnik*	0	1,4167	1,4167	0
742110	Monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	0	1,4167	1,4167	0
821204	Monter maszyn elektrycznych	0	1,3333	1,3333	0
211403	Geolog	0	1,25	1,25	0
251902	Specjalista zastosowań informatyki	0	1,25	1,25	0

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 11. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu różnego od zera)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
751201	Cukiernik*	0,0833	6	5,9167	0,0139
241306	Specjalista do spraw finansów	0,0833	2,75	2,6667	0,0303
261906	Prawnik legislator	0,0833	1,5833	1,5	0,0526
228301	Fizjoterapeuta	0,0833	1,5	1,4167	0,0556
233008	Nauczyciel języka angielskiego	0,0833	1,5	1,4167	0,0556
932101	Pakowacz	0,25	4,0833	3,8333	0,0612
241103	Specjalista do spraw rachunkowości	0,0833	1,1667	1,0833	0,0714
711502	Cieśla szalunkowy	0,25	3,25	3	0,0769
321301	Technik farmaceutyczny*	0,0833	1	0,9167	0,0833
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,4167	4,8333	4,4167	0,0862
351203	Technik informatyk*	0,3333	3,75	3,4167	0,0889
311928	Technik transportu kolejowego*	0,0833	0,9167	0,8333	0,0909
712204	Posadzkarz*	0,0833	0,9167	0,8333	0,0909
513101	Kelner*	0,4167	4,5	4,0833	0,0926
723105	Mechanik samochodów osobowych	0,4167	4,4167	4	0,0943
311204	Technik budownictwa*	0,5833	6,0833	5,5	0,0959
122101	Kierownik działu marketingu	0,0833	0,8333	0,75	0,1
422103	Technik obsługi turystycznej*	0,0833	0,8333	0,75	0,1
722301	Frezer	0,1667	1,5833	1,4167	0,1053

741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,5833	5,3333	4,75	0,1094
753105	Krawiec*	1,25	11	9,75	0,1136
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,5	4,1667	3,6667	0,12
214606	Inżynier inżynierii materiałowej	0,0833	0,6667	0,5833	0,125
522305	Technik handlowiec*	1	7,5833	6,5833	0,1319
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,6667	4,8333	4,1667	0,1379
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,8333	6	5,1667	0,1389
214306	Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne	0,0833	0,5833	0,5	0,1429
243107	Specjalista do spraw reklamy	0,0833	0,5833	0,5	0,1429
721102	Formierz odlewnik	0,0833	0,5833	0,5	0,1429
751204	Piekarz*	0,3333	2,3333	2	0,1429

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu z końcem roku 2010, wśród zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodu oraz znaczącym deficycie podaży siły roboczej znajdowały się następujące zawody: operator obrabiarek sterowanych numerycznie (722308), spawacz metodą TIG (721206), operator pieców do obróbki cieplnej (812109), monter izolacji budowlanych (712401), sprzedawca w branży mięsnej (522302), tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie (722313), glazurnik (712202), blacharz budowlany (721302).

Tabela 12. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku
(przy zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	6,9167	0,25	-6,6667	27,6667
721206	Spawacz metodą TIG	4,5	0,1667	-4,3333	27
812109	Operator pieców do obróbki cieplnej	1,6667	0,0833	-1,5833	20
712401	Monter izolacji budowlanych*	6,5	0,3333	-6,1667	19,5
241202	Doradca finansowy	5,3333	0,3333	-5	16
834316	Operator żurawia jezdniowego	1,25	0,0833	-1,1667	15
712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,0833	0,0833	-1	13
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	2	0,1667	-1,8333	12
522304	Sprzedawca w branży spożywczej	0,9167	0,0833	-0,8333	11
831104	Maszynista pojazdu trakcyjnego	0,9167	0,0833	-0,8333	11

834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	9,5833	0,9167	-8,6667	10,4545
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	0,8333	0,0833	-0,75	10
961302	Robotnik placowy	0,8333	0,0833	-0,75	10
811106	Operator ładowarki	0,75	0,0833	-0,6667	9
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	2,8333	0,3333	-2,5	8,5
721204	Spawacz metodą MAG	0,6667	0,0833	-0,5833	8
821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	7,5	1	-6,5	7,5
741216	Elektromonter taboru szynowego	1,0833	0,1667	-0,9167	6,5
962103	Dostawca potraw	1,0833	0,1667	-0,9167	6,5
722206	Ślusarz narzędziowy	1,5833	0,25	-1,3333	6,3333
832202	Kierowca samochodu dostawczego	1,5833	0,25	-1,3333	6,3333
524903	Ekspedient w punkcie usługowym	0,5	0,0833	-0,4167	6
711903	Monter rusztowań	1	0,1667	-0,8333	6
833101	Kierowca autobusu	2,6667	0,5	-2,1667	5,3333
931207	Robotnik torowy	4,25	0,8333	-3,4167	5,1
122102	Kierownik działu sprzedaży	0,4167	0,0833	-0,3333	5
521101	Sprzedawca na targowisku / bazarze	0,4167	0,0833	-0,3333	5
751106	Ubojowy	1,25	0,25	-1	5
811104	Operator koparki	0,4167	0,0833	-0,3333	5
821901	Konfekcjoner wyrobów gumowych	0,4167	0,0833	-0,3333	5

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 13. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku
(przy braku zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
522302	Sprzedawca w branży mięsnej	3,1667	0	-3,1667	MAX
722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	2,75	0	-2,75	MAX
712202	Glazurnik	1,75	0	-1,75	MAX
721302	Błacharz budowlany	1,0833	0	-1,0833	MAX

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

4. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

- Na koniec roku 2011 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła 6299 (wzrost o 507 osób w porównaniu z końcem I półrocza 2011 roku i wzrost o 245 osób w stosunku do końca 2010 roku), z czego ponad 53% stanowiły kobiety (wzrost o 0,75% w porównaniu z końcem 2010 roku),
- Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – podobnie jak w końcu 2010 roku - stanowiły osoby bez zawodu (20%),
- W 2011 roku zarejestrowano 4395 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej,
- Największe zapotrzebowanie w 2011 roku dotyczyło zawodu „Sprzątaczką biurową – 911207” (blisko 5% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwany był również „Robotnik gospodarczy - 515303”. (4,6% wszystkich zgłoszeń),
- 3,75% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki),
- Największą grupą absolwentów (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki) były osoby bez zawodu (42%),
- Absolwenci liceów ogólnokształcących stanowili ponad 51% ogółu uczniów, którzy ukończyli szkoły ponadgimnazjalne w 2011 roku w Dąbrowie Górniczej.
- W stosunku do 2010 roku nastąpił spadek liczby absolwentów liceów i szkół zawodowych oraz wzrost liczby absolwentów techników i szkół policealnych.
- Spośród 764 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2011 roku, dla 85 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%,
- Na podstawie wygenerowanych danych zidentyfikowano 319 elementarnych grup zawodowych oraz 895 zawodów/specjalności,
- W przypadku 723 zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast tylko w 336 zawodach zarejestrowano oferty pracy,
- Zawody deficytowe stanowiły 11,28% wszystkich zawodów,
- Najbardziej deficytowymi zawodami są: operator obrabiarek sterowanych numerycznie (722308), spawacz metodą TIG (721206), operator pieców do obróbki cieplnej (812109), monter izolacji budowlanych (712401), sprzedawca w branży mięsnej (522302), tokarz / frezer obrabiarek

sterowanych numerycznie (722313), glazurnik (712202), blacharz budowlany (721302),

- 64% zawodów deficytowych czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego,
- Zawody nadwyżkowe stanowiły prawie 17% ogólnej liczby zawodów. Wśród nich największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby bez zawodu. Oprócz tego do zbioru najbardziej nadwyżkowych zawodów należy zaliczyć: technika mechanika (311504), technika ekonomistę (331403), cukiernika (751201), specjalistę do spraw finansów (241306),
- Zawody wykazujące równowagę nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowiły 72% wszystkich zawodów. W prawie 83% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych,
- Należy zmienić strukturę kształcenia – w tym kształcenia zawodowego – i kształcić w zawodach deficytowych, a nie nadwyżkowych.

Tabela 14. Zawody nadwyżkowe w których występuje kształcenie w Dąbrowie Górniczej w roku szkolnym 2010/2011

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2011 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2011 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2011 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2010/2011
							Liczba absolwentów
1	000000	Bez zawodu	0	206	206	0	901
2	311104	Technik geodeta*	0,1667	0,4167	0,25	0,4	11
3	311204	Technik budownictwa*	0,5833	6,0833	5,5	0,0959	19
4	311303	Technik elektryk*	3,6667	8,3333	4,6667	0,44	12
5	311408	Technik elektronik*	0	7,3333	7,3333	0	51
6	311504	Technik mechanik*	0	19,4167	19,4167	0	110
7	351203	Technik informatyk*	0,3333	3,75	3,4167	0,0889	85
8	325101	Asystentka stomatologiczna*	0,3333	0,4167	0,0833	0,8	12
9	422103	Technik obsługi turystycznej*	0,0833	0,8333	0,75	0,1	14
10	522305	Technik handlowiec*	1	7,5833	6,5833	0,1319	23
11	331403	Technik ekonomista*	0	19,0833	19,0833	0	56
12	334306	Technik administracji*	1,1667	5,1667	4	0,2258	28
13	343204	Plastyk*	0	2	2	0	37
14	514207	Technik usług kosmetycznych*	0,1667	0,25	0,0833	0,6667	28
15	512001	Kucharz*	2,75	13	10,25	0,2115	0
16	512002	Kucharz małej gastronomii*	0,9167	2,25	1,3333	0,4074	10
17	522301	Sprzedawca*	13,4167	52,6667	39,25	0,2547	5
18	611306	Ogrodnik terenów zieleni	0	4,8333	4,8333	0	7
19	722204	Ślusarz*	3,9167	24,75	20,8333	0,1582	3
20	731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych*	0	1,5833	1,5833	0	0
21	751201	Cukiernik	0,0833	6	5,9167	0,0139	3

22	514101	Fryzjer*	3,1667	6,5	3,3333	0,4872	0
23	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,6667	4,8333	4,1667	0,1379	0
24	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	0,5	2,5833	2,0833	0,1935	15

Tabela 15. Zawody deficytowe, w których występuje kształcenie w Dąbrowie Górniczej w roku szkolnym 2010/2011

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2011 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2011 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2011 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2010/2011
							Liczba absolwentów
1	411004	Technik prac biurowych*	12,0833	8,1667	-3,9167	1,4796	0
2	325402	Technik masażysta*	0,3333	0,25	-0,0833	1,3333	10
3	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	2,8333	0,3333	-2,5	8,5	8
4	911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	1,9167	0,3333	-1,5833	5,75	0
5	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	0,5833	0,4167	-0,1667	1,4	0