

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE
M. DĄBROWA GÓRNICZA
ZA ROK 2016**

POWIATOWY RAPORT ROCZNY

Dąbrowa Górnicza, kwiecień 2017 r.

Autorzy:

Marcin Chudy

Rafał Stachurski

SPIS TREŚCI

I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	8
I.1 DANE OGÓLNE	8
I.2 ANALIZA ZMIAN ZACHODZĄCYCH NA DĄBROWSKIM RYNKU PRACY	12
I.3 STRUKTURA DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA	17
I.4 ANALIZA BEZROBOTNYCH ORAZ OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW PODSTAWOWYCH, WIELICH GRUP ZAWODÓW, CZTEROCYFROWYCH KODÓW ZAWODÓW	26
II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	33
III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ	36
IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	41
V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW	45
VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	70
VII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI	82
VIII. BAROMETR ZAWODÓW JAKO ALTERNATYWNE NARZĘDZIE DO OCENY ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	83
IX. ZAŁĄCZNIKI	85
X. SPIS TABEL	85
XI. SPIS WYKRESÓW	86

Wstęp

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Celami monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych;
- określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystuje się następujące źródła danych:

- dane gromadzone przez PUP – bezrobotni i oferty pracy według zawodów (SYRIUSZ – załącznik nr 3 do MPIPS – 01),
- badania własne urzędów pracy (badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw – PUP oraz badanie ofert pracy zamieszczanych na BIP-ie przez podmioty publiczne oraz badanie ofert pracy w Internecie – WUP),
- źródła statystyki publicznej (system informacji oświatowej MEN, Sprawozdanie o Studiach Wyższych GUS, Badanie Popytu na Pracę GUS, Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności GUS, pozostałe informacje statystyczne dostępne w Banku Danych Lokalnych GUS),
- pozostałe informacje w tym systemy prognostyczne np.: Barometr Zawodów oraz narzędzia prognostyczne dostępne na portalu www.progozowaniezatrudnienia.pl.

Informacja o wyliczanych miernikach, w tym definicje, wzory, wyjaśnienia stosowanych zmiennych oraz sposób interpretacji

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których

liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód - zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zeszół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto obszar działania Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Mierniki stosowane do monitoringu

Wskaźnik zatrudnienia netto:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) - \left(\frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a - waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a - waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i - wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i - wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i - suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wynik dodatni – poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wynik ujemny – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

Wskaźnik struktury ofert pracy:

$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

gdzie:

NO_t^k - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

NO_t - napływ ofert pracy ogółem w okresie t .

Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie:

$$WSO_{t,inter}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

gdzie:

NO_t^k - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

NO_t - napływ ofert pracy ogółem w okresie t .

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter}^k$ - wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wynik mniejszy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Wynik większy niż 1 - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie

częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

Wskaźnik struktury bezrobotnych i ofert pracy:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

B_m^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m ,

O_t^k - liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

NO_t^k - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

n - liczba miesięcy (m) w okresie t

Wskaźnik dostępności ofert pracy:

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t .

Wartość 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**.

Poniżej 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Powyżej 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest **maksymalnie nadwyżkowy**.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny).

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t .

Wskaźnik płynności bezrobotnych.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

Poniżej 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Równa się 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Powyżej 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k .

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

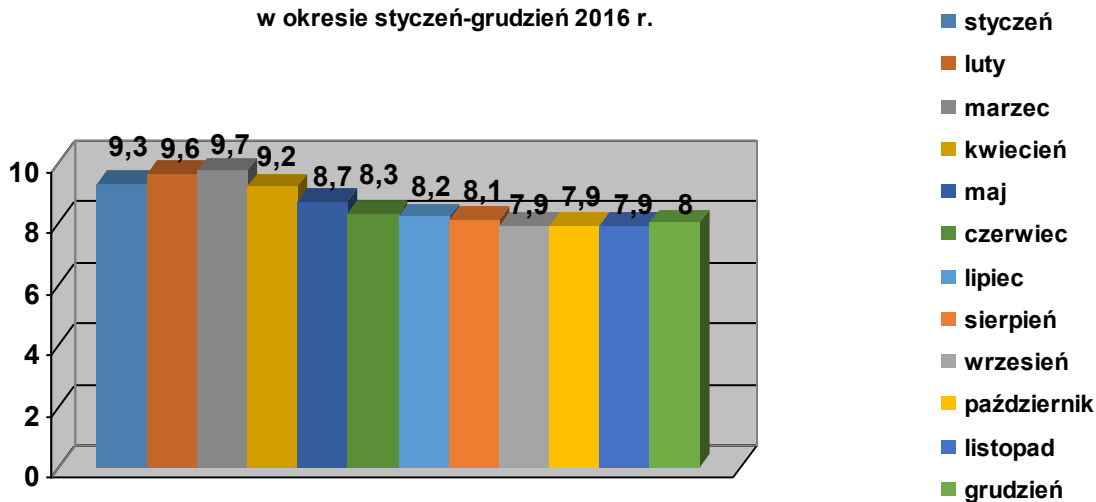
I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

I.1 DANE OGÓLNE

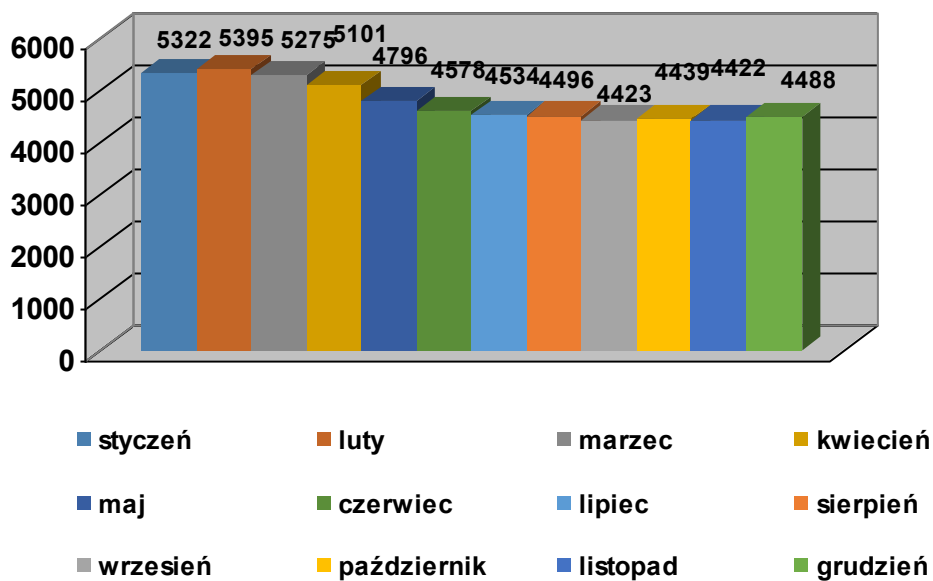
Rok 2016 był trzecim z rzędu rokiem wyraźnej poprawy sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy. Wyraźnie większa liczba ofert pracy przy malejącej podaży zasobów siły roboczej spowodowały, że w 2016 roku obserwować można było szybko postępujące przejmowanie rynku przez pracownika. Trzeba jednak pamiętać, że procesy pozytywne z punktu widzenia podażowej strony rynku (spadek bezrobocia, rosnąca pozycja negocjacyjna pracowników, rosnące wynagrodzenia) stanowią dla pracodawców wielu branż realne zagrożenie dla sprawnego funkcjonowania a przede wszystkim dalszego rozwoju. Dlatego też szczególnego znaczenia nabiera sięganie po „uśpione” zasoby i rezerwuary siły roboczej, tj. osoby bezrobotne, w tym przede wszystkim długotrwale bezrobotne oraz powyżej 50 roku życia.

Na dzień 31.12.2016 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wyniosła 4488, zaś stopa bezrobocia za grudzień 2016 roku osiągnęła pułap 8%. Jest to o 1,4 % więcej niż średnia dla województwa śląskiego. W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2015 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 616, a stopa bezrobocia spadła w stosunku do tej z grudnia 2015 roku o 1,1%. Oznacza to, że dynamika spadku bezrobocia była wyższa niż ta obserwowana na przestrzeni 2015 roku.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Dąbrowie Górniczej w okresie styczeń-grudzień 2016 r.



Wykres 2. Dynamika bezrobocia w okresie styczeń-grudzień 2016 r.



Analiza danych na powyższych wykresach pokazuje, że na przestrzeni 2016 roku spadek liczby bezrobotnych miał charakter niemal liniowy, co wskazuje na utrwalenie się długofalowej tendencji spadkowej o charakterze koniunkturalnym.

Największa dynamika spadku bezrobocia miała miejsce w miesiącach maj i czerwiec 2016 roku. Na uwagę zasługuje skala spadków – w miesiącu maju liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 305 osób, zaś w miesiącu czerwcu o 218 osób. Oznacza to, iż w ciągu 2 miesięcy 2016 roku bezrobocie spadło o ponad 500 osób – dla porównania na przestrzeni całego 2015 roku bezrobocie zmniejszyło się o ponad 800 osób. Minimalny wzrost bezrobocia w miesiącu grudniu miał wyłącznie sezonowy charakter.

Systematyczną, długofalową i coraz szybszą poprawę sytuacji na rynku pracy potwierdzają również dane Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych BIEC.

Wskaźnik Rynku Pracy (WRP) informujący z wyprzedzeniem o przyszłych zmianach w wielkości bezrobocia w grudniu 2016 r. ponownie zmaleł a skala spadku wskaźnika była istotnie większa od zmian obserwowanych w ostatnich miesiącach roku poprzedniego, oraz od zmian, które zaszły w analogicznych miesiącach lat poprzednich. Należy przy tym przypomnieć, że spadek wartości niniejszego wskaźnika, jest zwiastunem poprawy kondycji rynku pracy. Są to zatem sygnały świadczące o umacnianiu się dobrych perspektyw dla pracowników poszukujących zatrudnienia i umacnianiu się tendencji do dalszego spadku stopy bezrobocia. Poprawie uległ również kolejny wskaźnik badający kondycję rynku pracy jakim jest Barometr Ofert Pracy przygotowywany przez Katedrę Ekonomii WSliZ oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu. W 2016 roku Barometr był średnio o 18% wyższy niż w roku poprzednim, co oznacza, że internetowych ofert pracy było najwięcej w historii¹.

¹ www.biec.org

Najniższa od 25 lat stopa bezrobocia, rekordowe poziomy zatrudnienia i rosnące trudności rekrutacyjne - to główne czynniki które zdaniem ekspertów Work Service kształtowały rynek pracy w mijającym roku. W wyniku procesów demograficznych i migracyjnych nasz rynek pracy regularnie się kurczy, a dostępność kandydatów staje się coraz bardziej ograniczona. W ciągu roku o 30 proc. wzrosła w gospodarce liczba wakatów, pomimo napływu ponad 1 miliona dodatkowych pracowników z Ukrainy. Dziś wyraźnie widzimy, że brak dostępności rąk do pracy może w przyszłości negatywnie wpływać na rozwój gospodarczy naszego kraju. Z danych GUS wynika, że już niemal 2,4 mln naszych rodaków przebywa w innych krajach. Jednak w drugiej połowie roku plany emigracyjne Polaków odnotowały najniższe w historii odczyty. Raport „Migracje zarobkowe Polaków” pokazał, że już tylko 12% badanych deklaruje chęć wyjazdu, a to oznacza spadek o 7 pp. w stosunku do wyniku z początku roku. W 2016 roku wyraźnie na znaczeniu jednak zyskała kwestia związana z procesami imigracyjnymi do Polski. Niedobory kadrowe wymusiły zintensyfikowanie procesów imigracyjnych. Jedna trzecia pracodawców ma problemy z obsadzeniem stworzonych miejsc pracy. Dlatego 38% firm planuje szukać pracowników wśród Ukraińców, którzy wypełniają luki powstałe na rynku pracy – podkreśla Krzysztof Ingłot, Pełnomocnik Zarządu Work Service. – Niestety obecny model imigracji ma charakter doraźnego lekarstwa i wymaga w przyszłym roku korekty. Dziś większość Ukraińców przyjeżdża do Polski na podstawie oświadczeń, które uprawniają do podejmowania zatrudnienia na okres 6 miesięcy. To powoduje, że pracownicy zza granicy są w stanie podejmować zatrudnienie główne na stanowiskach podstawowych, a niedobory kadrowe notujemy również na poziomie specjalistycznym i wśród wykwalifikowanych pracowników technicznych. **Ograniczona migracja wewnętrzna i utrzymujący się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych hamują możliwości dalszej poprawy na rynku pracy. Jednocześnie mamy do czynienia z dezaktywizacją części kobiet w wieku produkcyjnym. Badania BAEL pokazują, że od marca do września o 150 tysięcy zwiększyła się liczba osób biernych zawodowo, w związku z pozostawaniem w domu.** Musimy jednak pamiętać, że stanowią one jednak 1% polskiego rynku zawodowego. Niska aktywność zawodowa od lat jest negatywnym wyróżnik naszego rynku na tle innych krajów europejskich i z tego punktu widzenia stanowi to problem.²

Jak wynika z Raportu o rynku pracy NBP za III kwartał 2016 roku sytuacja na rynku pracy była wciąż bardzo dobra, ale **wzrost liczby pracujących w gospodarce okazał się najniższy od trzech lat.** Wzrost nominalnych wynagrodzeń nie przyspieszył, bo firmy wciąż uważnie kontrolowały koszty pracy. **Niekorzystną tendencją jest zahamowanie wzrostu aktywności zawodowej, która w poprzednich latach równoważyła ubytki liczby osób w wieku produkcyjnym. Podaż pracy obniżyła się, co wynikało ze spadku liczby ludności w wieku produkcyjnym nieskompensowanego wzrostem współczynnika aktywności zawodowej.** Coraz niższy wzrost aktywności zawodowej wynika przede wszystkim z wyhamowywania wzrostu aktywności zawodowej osób w wieku przedemerytalnym.

Stopa bezrobocia BAEL po raz kolejny osiągnęła rekordowo niski poziom - 6,1% (sa), ale liczba bezrobotnych utrzymała się powyżej poziomu 1 mln osób. Tym samym **na spadek stopy bezrobocia bardziej wpłynęła mniejsza podaż pracy niż wzrost liczby pracujących.** Szybko rosnąca liczba pracujących w Polsce imigrantów oznacza, że wobec bardzo niskiego bezrobocia firmy radzą sobie z niedoborami pracowników poprzez częstsze zatrudnianie imigrantów. Obserwuje się również powiększanie się grupy osób deklarujących obowiązki rodzinne jako powód nieaktywności na rynku pracy. Okazuje się, że **sukcesywny wzrost liczby osób nieaktywnych na rynku pracy z powodów rodzinnych**

² <http://www.kadry.abc.com.pl/czytaj/-/artykul/rynek-pracy-2016-podsumowanie-rynek-pracownika-niedobory-kadrowe-i-niskie-bezrobocie>

jest zauważalny już od 2014 roku.³

W grupie osób, które rejestrowane są jako bezrobotne w Polsce większość (56%) stanowią, te pozostające bez zatrudnienia ponad 12 miesięcy. Z danych z czerwca br. wynika, że z grona 1,392 mln bezrobotnych, aż 791 tys. stanowią osoby długotrwale wyłączone z rynku pracy. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowi grupa, którą trudno przywrócić na rynek pracy, a tym bardziej zaangażować do bieżących projektów w firmach. To liczna grupa, która w najbliższych latach może stanowić główne zaplecze kapitału ludzkiego w Polsce. Na odwrócenie trendów demograficznych potrzeba lat. Nadal nie jesteśmy świadkami masowych powrotów Polaków zza granicy. A potrzeby rekrutacyjne pojawiają się tu i teraz. **Dlatego też, jednym z kluczowych wyzwań dla polskiej gospodarki w nadchodzących latach będzie zwiększanie poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, w tym przede wszystkim poprzez przywracanie na rynek pracy osób długotrwale pozostających bez zatrudnienia, kobiet i osób powyżej 50 roku życia.**

³ Raport o rynku pracy za III kwartał 2016 roku, www.nbp.pl

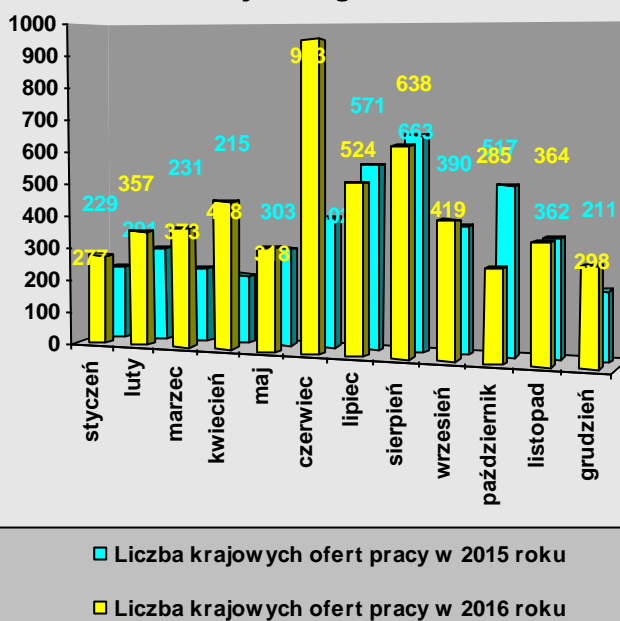
I.2 ANALIZA ZMIAN ZACHODZĄCYCH NA DĄBROWSKIM RYNKU PRACY

Porównaniu poddane zostaną te dane, które wykazują największe sprzężenie ze wskaźnikami makroekonomicznymi i które należałoby uznać za najbardziej wrażliwe na wahania koniunktury, tj:

- liczba ofert pracy w kraju zgłoszonych do Urzędu Pracy,
- liczba ofert pracy za granicą zgłoszonych do Urzędu Pracy za pośrednictwem sieci EURES,
- prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy,
- liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

a) Liczba ofert pracy w kraju zgłoszonych do Urzędu Pracy

Wykres 3. Porównanie liczby ofert pracy w kraju zgłoszonych do PUP w okresie styczeń-grudzień 2015 i 2016 roku

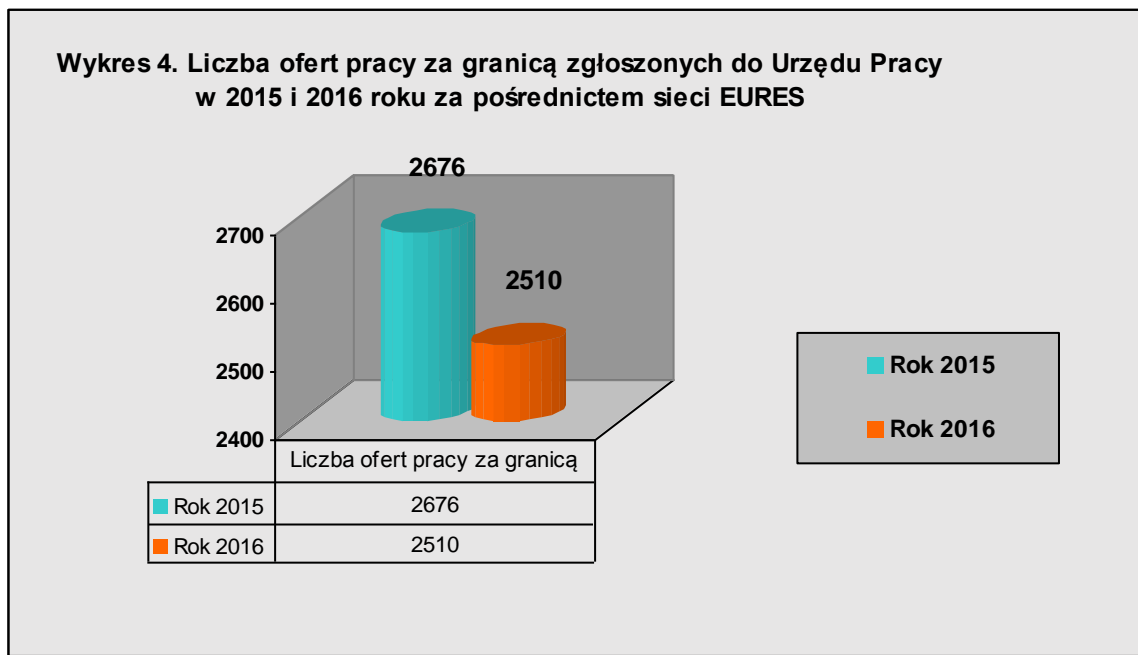


Analizie poddane zostaną wyłącznie niesubsydiowane oferty zatrudnienia zgłoszone i pozyskane przez dąbrowski Urząd Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2015 oraz 2016 roku, gdyż to właśnie one są faktycznym wyznacznikiem kondycji lokalnego rynku pracy. Na przestrzeni 2016 roku do dąbrowskiego Urzędu Pracy zgłoszono 5264 niesubsydiowane oferty zatrudnienia, a więc o 879 ofert więcej niż w analogicznym okresie roku 2015 (4385 ofert). Na przestrzeni 2016 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło w miesiącu czerwcu (953 oferty) oraz sierpniu (638 ofert). Jedynym miesiącem 2016 roku, w którym liczba zgłoszonych ofert pracy była mniejsza niż w 2015 roku był miesiąc październik. W 2016 roku najwięcej ofert pracy zgłoszonych zostało w następujących zawodach i specjalnościach: kontroler jakości wyrobów przemysłowych (245 ofert), spawacz (112 ofert), technolog robót wykończeniowych w budownictwie (93 oferty), sprzedawca (90 ofert), pracownik ochrony fizycznej (87 ofert), sprzątaczką biurową (84 oferty), magazynier (77 ofert),

robotnik gospodarczy (62 oferty), kierowca operator wózków jezdniowych (62 oferty), elektryk (58 ofert), brukarz (57 ofert), murarz (55 ofert). Widać zatem, że podobnie jak w roku 2015 dominowały oferty z szeroko rozumianej branży budowlanej oraz oferty związane z prostymi pracami nie wymagającymi większych kwalifikacji.

b) liczba ofert pracy za granicą

Poniższy wykres obrazuje liczbę ofert pracy za granicą zgłoszonych do Urzędu Pracy za pośrednictwem sieci EURES w roku 2015 i 2016.



W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w ramach sieci EURES wpłynęło 285 ofert pracy na 2510 wakatów. W stosunku do analogicznego okresu 2015 r. oznacza to niewielki spadek liczby wakatów – w 2015 roku było 2676 wolnych miejsc pracy (spadek o ok. 6,2% w stosunku do 2015 r.).

Najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec – 187 ofert (758 wakatów), Czech – 23 oferty (369 wakatów; niemal o 25% mniej, niż w analogicznym okresie 2015 r.), Holandii – 21 ofert (475 wakatów; 2-krotnie więcej ofert oraz niemal 4-krotnie więcej wolnych etatów, niż w 2015 r.), Wielkiej Brytanii – 15 ofert (578 wakatów; niemal 19% mniej wolnych miejsc pracy, niż w analogicznym okresie 2015 r.), Szwecji – 10 ofert (88 wakatów). Zgłoszenia z pozostałych państw: Norwegia – 6 ofert (29 wakatów), Finlandia – 5 ofert (20 wakatów), Słowacja – 5 ofert (64 wakaty), Belgia – 4 oferty (11 wakatów), Hiszpania – 3 oferty (40 wakatów; ponad 3-krotnie mniej ofert pracy oraz 2-krotnie mniej wolnych miejsc pracy niż w 2015 r.), Irlandia – 2 oferty (52 wakaty).

Struktura poszukiwanych pracobiorców przez zagranicznych pracodawców niewiele się zmieniła w stosunku do analogicznego okresu 2015 r.: nadal najbardziej poszukiwani byli specjaliści w branży przemysłowej – inżynierowie, konstruktorzy, mechanicy, operatorzy maszyn CNC, ślusarze, spawacze, ale także kierowcy, pracownicy w branży informatycznej, opiekunowie osób starszych, pracownicy do prac polowych i w branży hotelarsko-gastronomicznej.

Podkreślić należy również fakt, iż podobnie jak w roku ubiegłym, pracodawcy zagraniczni rzadko decydują się na samodzielne poszukiwanie pracowników w granicach UE/EOG, przerzucając to zadanie na wyspecjalizowane agencje: zdecydowana większość ofert pracy w ramach sieci EURES została bowiem w 2016 r. zgłoszona przez agencje zatrudnienia czy agencje pracy tymczasowej.

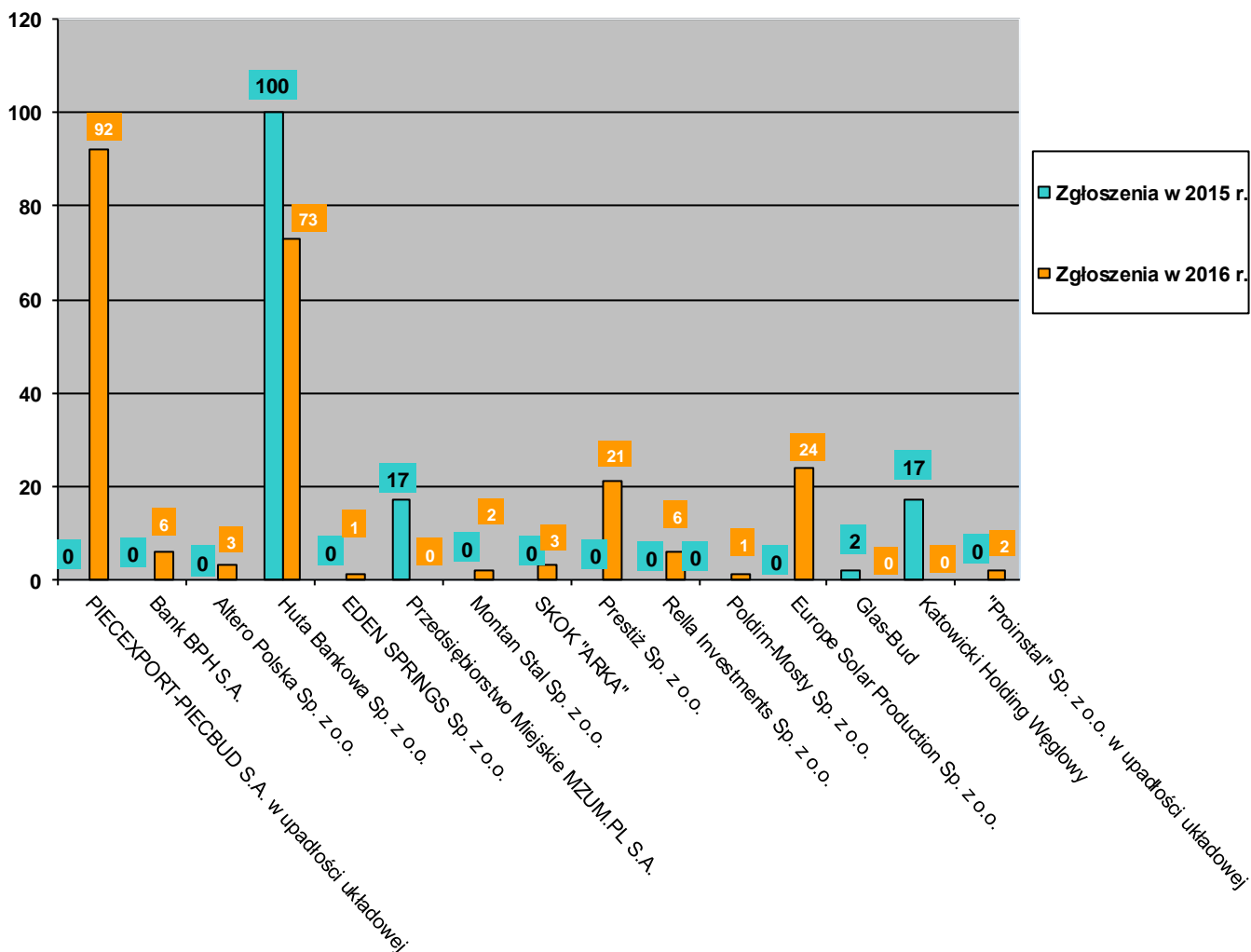
W 2016 roku – podobnie jak w latach ubiegłych (2010-2015) – dało się zauważyć niewielkie zainteresowanie pracodawców polskich poszukiwaniem pracowników w ramach sieci EURES - do dąbrowskiego Urzędu Pracy nie zgłoszono bowiem żadnej oferty pracy w ramach tej sieci.

Spada natomiast zainteresowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy ofertami zagranicznymi: coraz mniej osób pyta o oferty w ramach sieci EURES bezpośrednio w Urzędzie, co wynika zapewne z coraz większej dostępności tych ofert w ramach serwisów internetowych (np. www.oferty.praca.gov.pl) W dalszym ciągu jednak największą barierą w podejmowaniu pracy za granicą pozostaje brak znajomości języków obcych, która w chwili obecnej wymagana jest niemal w każdej zgłoszonej ofercie.

c) liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Poniższy wykres przedstawia podmioty, które zgłosiły do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej zwolnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy odpowiednio w 2015 i 2016 roku.

Wykres 5. Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych w 2015 i 2016 roku

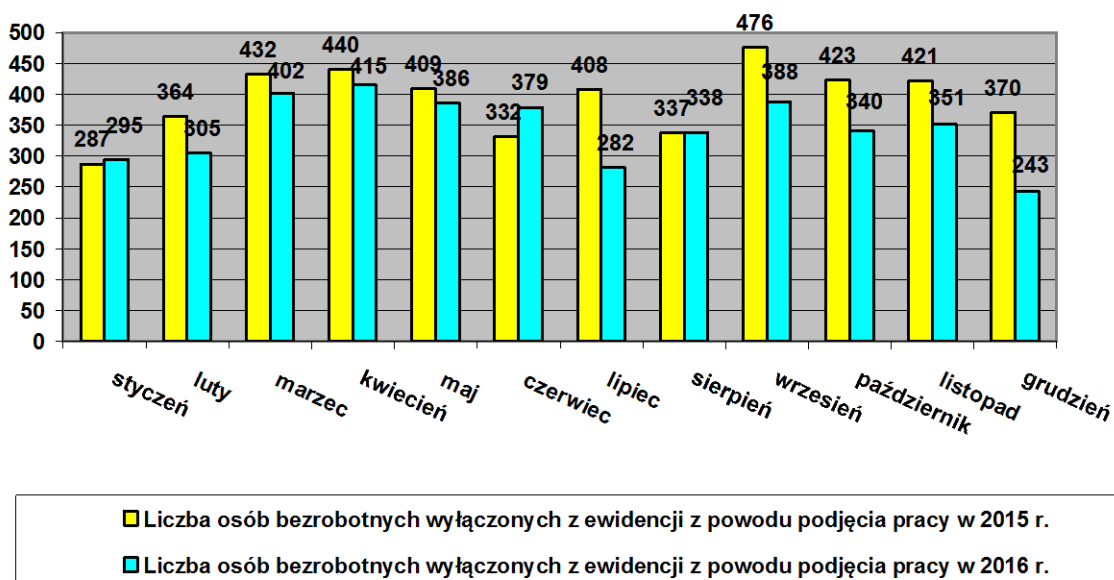


Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych (234 osoby) była w 2016 roku o 98 osób wyższa wobec analogicznego okresu roku 2015 (136 osób). Zamiar zwolnień grupowych w największym wymiarze, tj. 92 osoby zgłosiła firma PIECEXPORT-PIECBUD S.A. w upadłości układowej i jak wynika z danych Urzędu, zwolnienia te zostały zaplanowane do zrealizowania w terminie do dnia 31.07.2016 r. Ponadto zamiar zwolnienia 73 pracowników zgłosiła Huta Bankowa Sp. z o.o., 24 pracowników firma Europe Solar Production Sp. z o.o., 21 pracowników firma Prestiż Sp. z o.o. Mniej liczne zwolnienia przewidziane zostały przez Bank BPH (6 osób), Rella Investments Sp. z o.o. (6 osób), Altero Polska Sp. z o.o. (3 osoby), SKOK „Arka” (3 osoby), Montan Stal sp. z o.o. (2 osoby) oraz EDEN SPRINGS Sp. z o.o. (1 osoba), Poldim-Mosty Sp. z o.o. (1 osoba) i „Proinstal” Sp. z o.o. (1 osoba). Są to dane dotyczące jedynie zamiaru zwolnienia pracowników, nie zaś faktycznych zwolnień. Jeśli chodzi o liczbę pracowników faktycznie zwolnionych zgłoszonych do dąbrowskiego Urzędu Pracy, jest ona niższa i wynosi 87 osób.

d) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy

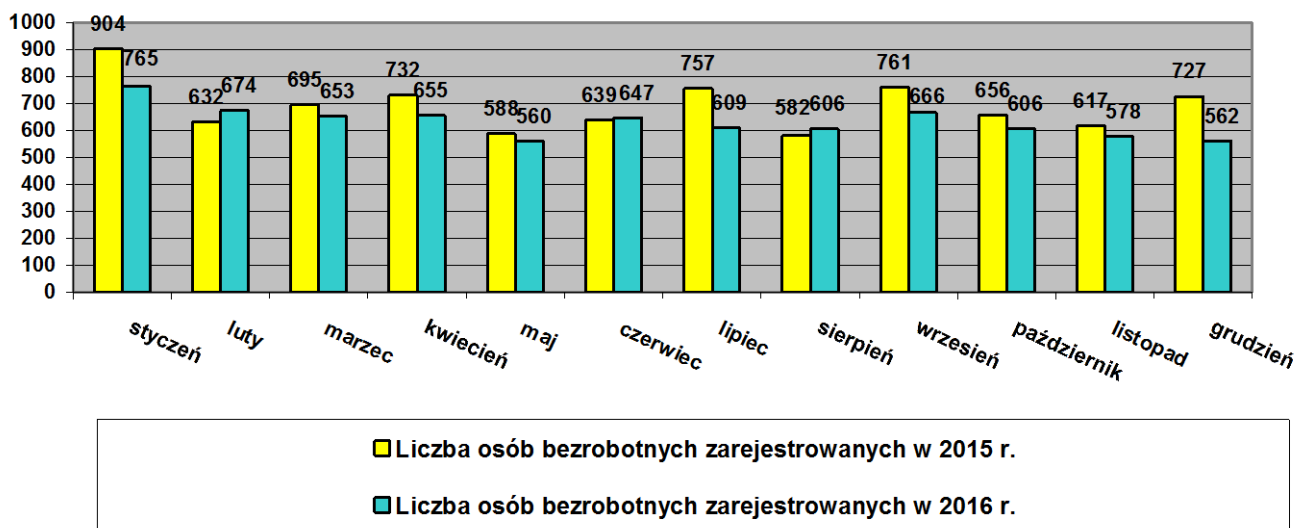
Analizie poddana zostanie ta kategoria odpływów, która charakteryzuje się największą czułością na kondycję lokalnego rynku pracy, a więc odpływów z powodu podjęcia pracy. Jak wynika z wykresu w przypadku odpływu z bezrobocia na poziomie ogółu osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, w 2016 roku wyniósł on 4124 osoby i był o 575 osób niższy niż w roku 2015 (4699 osób). Jest to bardzo ciekawe zjawisko, oznacza bowiem, iż przyczyn istotnego spadku bezrobocia należy poszukiwać gdzie indziej.

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w 2015 i 2016 roku



e) liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (dopływy do bezrobocia)

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2015 i 2016 roku



Biorąc pod uwagę, że w 2016 liczba osób zarejestrowanych była o 709 niższa niż w 2015 roku, należy stwierdzić, że zasadniczym źródłem ogólnego spadku liczby bezrobotnych są mniejsze dopływy do bezrobocia. Natomiast liczba osób wyłączanych z ewidencji, w tym z powodu podjęcia pracy, jest niższa niż w roku 2015. Wynika to z faktu, iż **w rejestrze osób bezrobotnych pozostają osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, w większości długotrwale bezrobotne oraz powyżej 50 roku życia, których skuteczna aktywizacja jest szczególnie trudna i rzadziej prowadzi do ostatecznego i pożądanego efektu końcowego jakim jest podjęcie zatrudnienia.** Analiza dynamiki dopływów i odpływów z bezrobocia potwierdza zatem ogólną tezę, którą postawili analitycy głównych agencji zatrudnienia w kraju. W Polsce skończyły się już proste rezerwy zasobów siły roboczej, popyt na pracowników jest większy od ich podaży, a kluczowym rezerwuarem wolnych, ale trudnych do wykorzystania zasobów ludzkich są oprócz osób biernych zawodowo, osoby bezrobotne, w tym przede wszystkim te najbardziej oddalone od rynku pracy, a więc długotrwale lub chronicznie bezrobotne. Obecnie, ze względu na koncepcję profilowania, brak odpowiednio licznego i specjalistycznego potencjału kadrowego oraz skutecznych narzędzi i rozwiązań aktywizacyjnych oraz systemowe ukierunkowanie publicznych służb zatrudnienia na wypracowywanie jak najlepszych wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej, obserwujemy zjawisko petryfikowania stanu marginalizacji najbardziej oddalonych od rynku pracy zasobów ludzkich „zamrożonych” w ramach tzw. III profilu pomocy. Konieczna jest tutaj jakościowa zmiana paradygmatu aktywizacyjnego, poprzez odejście od prymatu podejścia ilościowego oraz wskaźnikowego na rzecz podejścia jakościowego, zindywidualizowanego i kompleksowego. Bez takiej zmiany rynek pracy nie będzie mógł się dalej rozwijać, nowe inwestycje będą musiały zostać wstrzymane, a bezrobocie przestanie w końcu spadać dochodząc do punktu, w którym w ewidencji urzędów pracy pozostaną niemal wyłącznie osoby długotrwale bezrobotne i zmarginalizowane.

I.3 STRUKTURA DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, oprócz dynamiki bezrobocia należy również przeanalizować strukturę bezrobocia. Na obraz struktury bezrobocia składają się w szczególności struktura płci – bezrobocie kobiet, struktura wiekowa bezrobotnych, struktura wykształcenia bezrobotnych, czas pozostawania bez pracy – długotrwałe bezrobocie oraz doświadczenie zawodowe. Dodatkowo analizie poddana zostanie kategoria osób niepełnosprawnych oraz struktura profili pomocy.

Bezrobocie kobiet

Udział bezrobotnych kobiet w ogóle bezrobotnych na koniec 2016 roku wynosił 54%, a więc był o 1,5% wyższy niż na koniec 2015 roku. Liczba bezrobotnych kobiet wyrażona w wartościach bezwzględnych uległa natomiast zmniejszeniu, tj. z 2680 do 2426 kobiet. Oznacza to, że dynamiczny spadek bezrobocia negatywnie wpłynął na strukturę płci dąbrowskich bezrobotnych. Przyczyn takiego zjawiska należy upatrywać zarówno po stronie popytowej rynku – większa liczba, lepiej opłacanych ofert pracy dla mężczyzn, jak również po stronie podaży – mniejsza gotowość do aktywności zawodowej wśród kobiet (w tym m. in. jako efekt wprowadzenia świadczenia wychowawczego 500+, które przy większej liczbie dzieci i niskich płacach „opłaca się” bardziej niż aktywność zawodowa).

Jeśli chodzi o strukturę długotrwałego bezrobocia na tle ogólnej struktury długotrwałego bezrobocia, udział długotrwałe bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie osób długotrwałe bezrobotnych uległ zwiększeniu z 54,3% na koniec 2015 roku do 56,4% na koniec 2016 roku, a więc o 2,1%. Dla porównania w przypadku mężczyzn udział ten uległ zmniejszeniu z 55% na koniec 2015 roku do 54,7% na koniec 2016 roku. Gorzej niż w przypadku mężczyzn wypada także struktura osób bez stażu pracy, kobiety stanowią bowiem 55,3% osób bezrobotnych bez jakiegokolwiek stażu pracy.

Pewna poprawa nastąpiła natomiast w strukturze wykształcenia kobiet. Kobiety z wyższym wykształceniem stanowiły na koniec 2016 roku 18,3% ogółu bezrobotnych kobiet (wobec 17,6% na koniec 2015 roku).

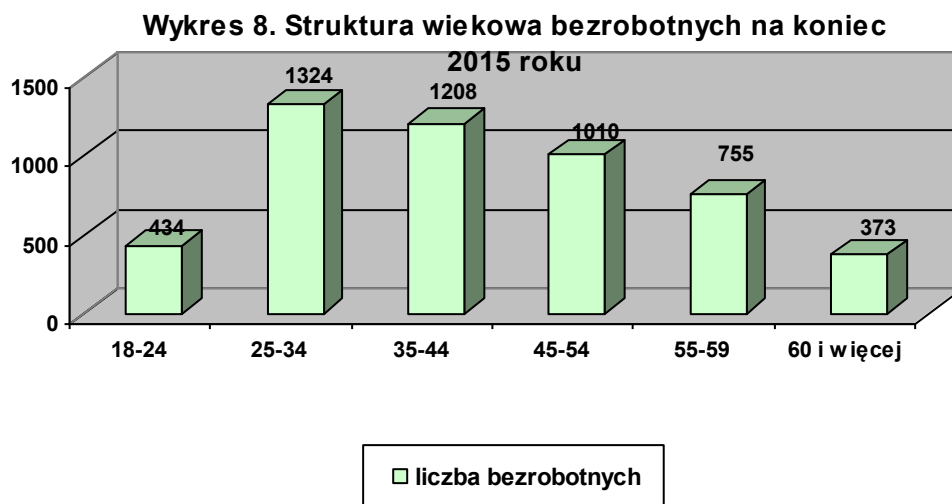
Przy tym wszystkim należy mieć świadomość, iż czynniki kwantyfikowalne bardziej opisują strukturę bezrobocia kobiet niż faktycznie wskazują na jego przyczyny - jest to bowiem zjawisko o szerokich i złożonych uwarunkowaniach społeczno-ekonomicznych, które są mocno historycznie uкорzenione i bardzo trudne do zmiany. Do czynników społecznych zaliczyć można przede wszystkim tradycyjny proces socjalizacji, który utrwała stereotypy dotyczące miejsca kobiet w społeczeństwie, rodzinie i w efekcie również na rynku pracy, a także ograniczoną mobilność zawodową kobiet w okresie macierzyństwa i trudny powrót na rynek pracy po jego zakończeniu. Czynniki ekonomiczne wyrażają się w segregacji płciowej i segmentacji rynku pracy, nierównych warunkach płacowych (problem tzw. "luki płacowej"), licznych przeszkodach w awansowaniu i zajmowaniu wyższych stanowisk decyzyjnych przez kobiety (problem tzw. "szklanego sufitu") oraz w trudniejszym starciu kobiet na rynku pracy.

Wiek bezrobotnych

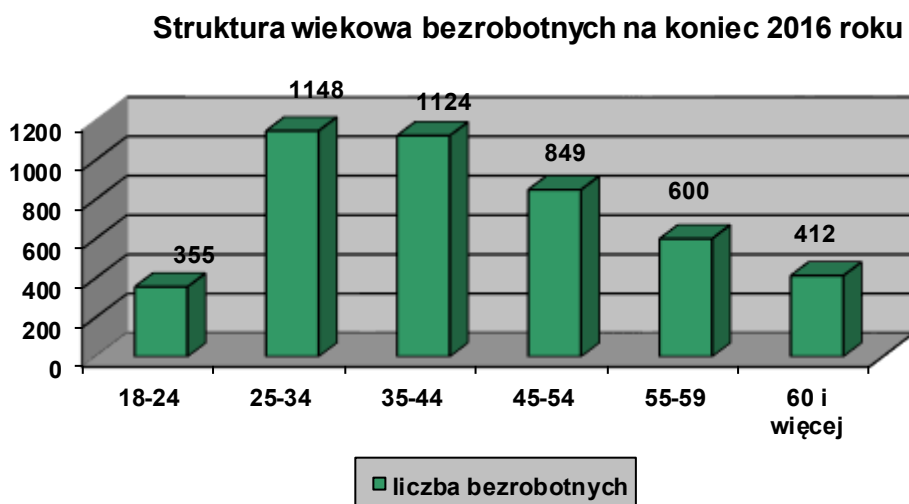
W 2016 roku podobnie jak w roku poprzednim największy udział wśród bezrobotnych miały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata – osób takich było na koniec 2016 roku 1148. Drugą pod względem liczebności grupę stanowiły oso-

by z przedziału wiekowego 35-44 lata (1124 osoby na koniec 2016 roku). Przyczyn obserwowanego zjawiska należy poszukiwać przede wszystkim w strukturze demograficznej mieszkańców miasta – jak wynika z danych GUS (Bank Danych Lokalnych) za 2015 rok, spośród 122 712 mieszkańców Dąbrowy Górniczej, 18 797 to osoby w wieku 25-34 lata (15,3%), zaś 19 969 to osoby w wieku 35-44 lata (16,3%). Dla porównania osób w wieku 45-54 lata było 14 235 (11,6%), 55-59 lat 10 933 (8,9%), zaś 60-64 lata 11 848 (9,7%).

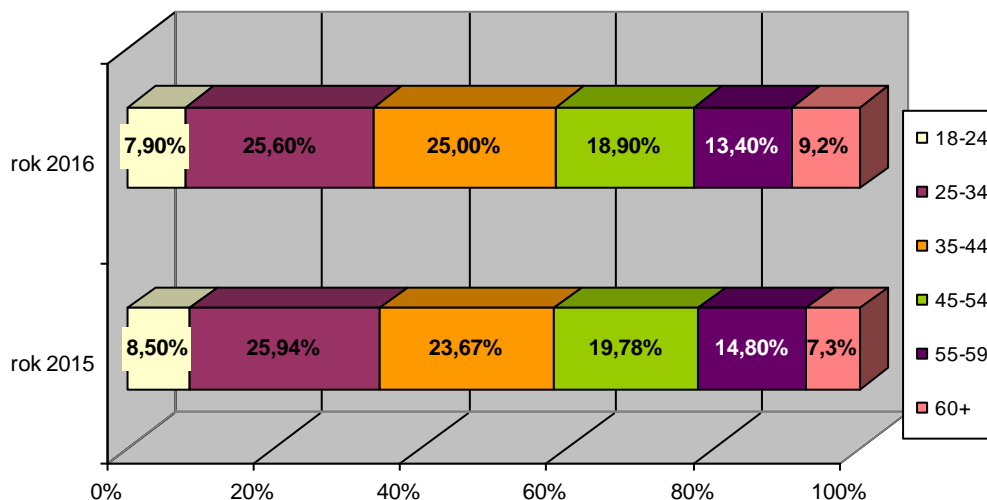
Strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2015 i 2016 roku w wartościach bezwzględnych i procentowych obrazują następujące wykresy:



Wykres 9. Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2016 roku.



Wykres 10. Struktura wiekowa osób bezrobotnych w wartościach procentowych na koniec 2015 r. i 2016 r.

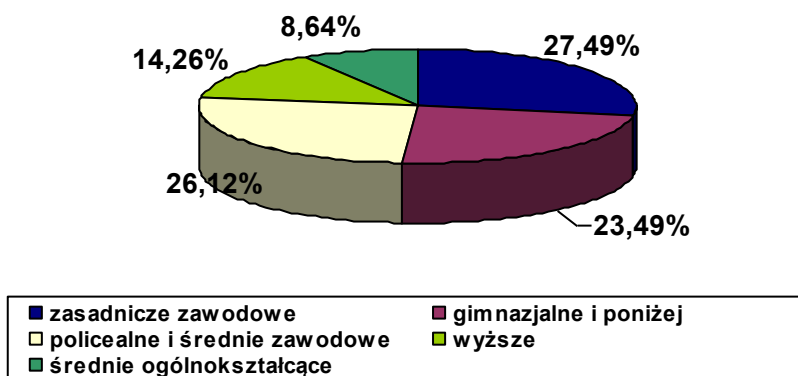


Największe spadki procentowe wśród liczby ludności miasta Dąbrowa Górnicza można zaobserwować w grupie wiekowej 18-24 lata (z 8,5 do 7,9%), 55-59 lat (z 14,8 do 13,4%) oraz 45-54 lata (z 19,78 do 18,9%), natomiast wzrosty w grupie wiekowej 35-44 lata (z 23,67 do 25%) oraz powyżej 60 roku życia (z 7,3 do 9,2%). Minimalny spadek, tj. z 25,94% do 25,6% odnotowano w grupie wiekowej 25-34 lata.

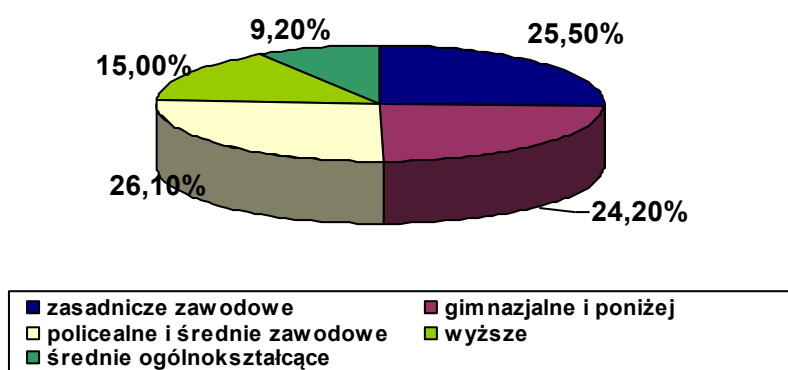
Wykształcenie

Rok 2016 przyniósł stosunkowo niewielkie zmiany w strukturze wykształcenia dąbrowskich bezrobotnych. Wyrażają się one między innymi w niewielkim **wzroście udziału procentowego osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym w ogóle osób bezrobotnych**, tj. z 14,26% na koniec 2015 roku do 14,69% na koniec sierpnia 2016 roku. **Wzrósł również udział procentowy osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym**, tj. z 8,64% na koniec 2015 roku do 9,56% na koniec sierpnia 2016 roku. Spadek odnotowano natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym z 27,4% na koniec 2015 roku do 25,82% na koniec sierpnia 2016 roku. Udział osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wyniósł na koniec sierpnia 2016 roku 26,11% (wobec 26,12% na koniec roku 2015), zaś z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 23,82% (wobec 23,49% na koniec roku 2015). Powyższe dane ilustrują wykresy:

Wykres 11. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2015 r.



Wykres 12. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2016 r.



Jak wynika z raportu NIK z lipca 2016 roku system szkolnictwa zawodowego nie jest skuteczny; mimo iż na rynku brakuje fachowców, to 41 proc. absolwentów zawodówek nie znajduje zatrudnienia, głównie z powodu niedopasowania oferty szkół do potrzeb rynku pracy, które wynika z niepełnego rozpoznania tych potrzeb i niezadawalających warunków do nauki zawodu.

Sposób finansowania szkolnictwa zawodowego z budżetu państwa nie uwzględnia faktycznych kosztów kształcenia w poszczególnych zawodach, co utrudnia władzom samorządowym podjęcie decyzji o uruchomieniu kosztownych, ale atrakcyjnych rynkowo kierunków kształcenia. W rezultacie, sytuacja ta utrwała model szkolnictwa zawodowego, w którym o uruchomieniu nowego kierunku kształcenia nie decydują potrzeby uczniów i rynku pracy, a głównie posiadane zasoby infrastrukturalne i kadrowe. Kontrola objęła ponad 1,5 tys. szkół zawodowych, 354 powiaty i miasta na prawach powiatu oraz 28 pracodawców prowadzących działalność gospodarczą w latach 2012-2015. Jak podkreśla NIK liczba zawodówek systematycznie spada w 2005 r. było ich ponad 5 tys. a w 2015 r. - ponad 4 tys. „Pracodawcy

zwracają uwagę na niezadawalającą jakość kształcenia zawodowego. Pozbawione zaplecza w zakładach pracy do prowadzenia zajęć praktycznych i źle wyposażone szkoły nie są w stanie wykształcić poszukiwanych na rynku specjalistów. Do tego oferta szkół nie zawsze odpowiada na zapotrzebowanie rynku. To wszystko powoduje, że aż 41 proc. absolwentów szkół zawodowych nie może znaleźć pracy" – podkreślono w raporcie.

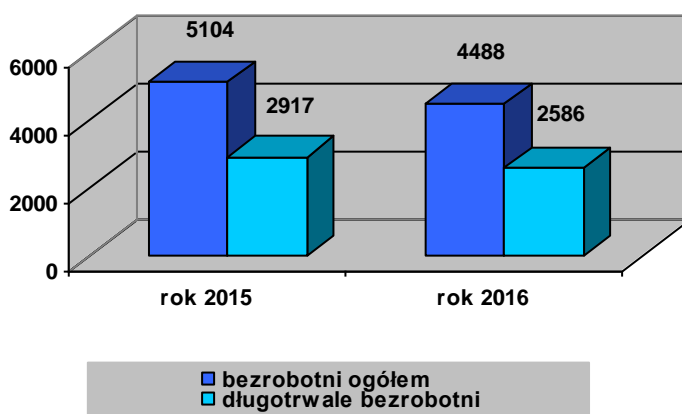
Biorąc pod uwagę powyższe, nie dziwi fakt, że również na dąbrowskim rynku pracy ciągle najliczniej reprezentowaną grupą bezrobotnych są osoby właśnie z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Problem niedopasowania oferty edukacyjnej, a tym samym wykształcenia osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy jest jednak szerszy i dotyczy praktycznie wszystkich poziomów wykształcenia. Dlatego też przy podejmowaniu kompleksowych działań służących powrotowi osób bezrobotnych na rynek pracy, nie należy zapominać o pozaszkolnych formach kształcenia służących podniesieniu dotychczasowych lub coraz częściej zdobyciu zupełnie nowych, przydatnych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych. Jest to tym istotniejsze, że ponad 27,5% osób bezrobotnych zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy (1235 osób wg stanu na koniec 2016 roku) nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych.

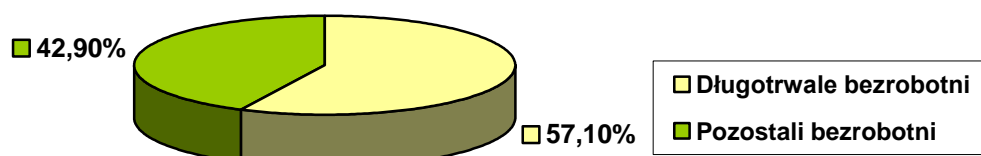
Długotrwałe pozostawanie bez pracy

W przypadku osób długotrwałe bezrobotnych, ich liczba wyrażona w wartościach bezwzględnych spadła z 2917 na koniec 2015 roku do 2586 na koniec 2016 roku. Jednakże na przestrzeni badanego okresu udział osób długotrwałe bezrobotnych w ogóle bezrobotnych wzrósł o 0,5% (z 57,1% na koniec 2015 roku do 57,6% na koniec 2016 roku). Należy tutaj dodać, że jest to kolejny z rzędu rok, w którym rośnie procentowy udział osób długotrwałe bezrobotnych – na koniec 2014 roku stanowiły one 56,7% ogółu bezrobotnych, na koniec 2013 roku 52%, zaś na koniec 2012 roku zaledwie 43,3%.

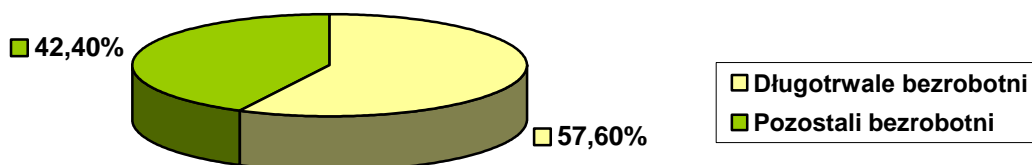
Wykres 13. Długotrwałe bezrobotni na koniec 2015 i 2016 roku



Wykres 14. Udział procentowy długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2015 roku



Wykres 15. Udział procentowy długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2016 roku



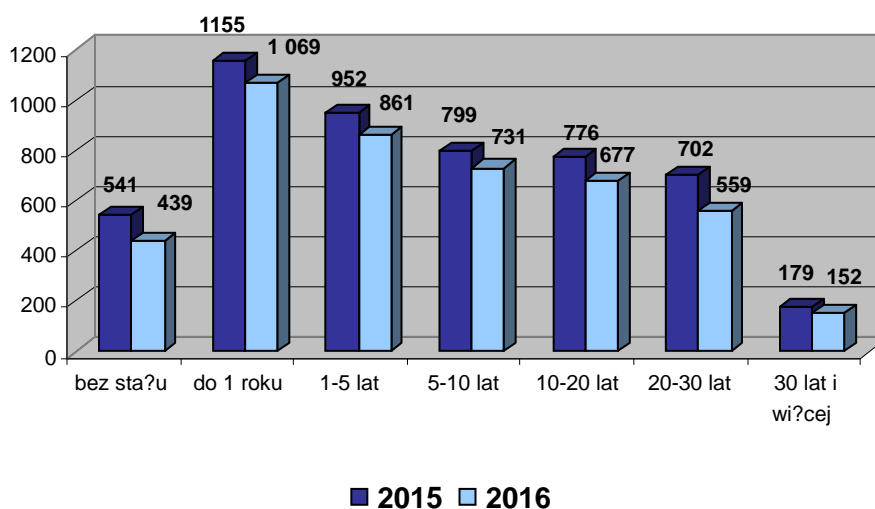
Wzrost udziału procentowego osób długotrwale bezrobotnych wynika z nakładania się na siebie dwóch zjawisk – z jednej strony odpływy z bezrobocia tej kategorii osób są niższe niż na poziomie ogółu osób bezrobotnych, z drugiej strony coraz więcej zarejestrowanych w Urzędzie osób „wpada” w długotrwale bezrobocie. Dodatkowo należy zaznaczyć, że aż 1141 osób długotrwale bezrobotnych (44,1%) to osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Wzrost udziału procentowego osób długotrwale bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych jak również znaczny udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy pokazuje, że długotrwale bezrobocie, pomimo zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, cały czas pozostaje problemem społecznym daleko wykraczającym poza kompetencje i możliwości publicznych służb zatrudnienia. Osoby długotrwale bezrobotne, najbardziej oddalone od rynku pracy, w pierwszej kolejności, przed rozpoczęciem działań w obszarze aktywizacji zawodowej, powinny być obejmowane zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem w obszarze integracji społecznej realizowanym przez ośrodki pomocy społecznej lub odpłatnie przez profesjonalnych wykonawców zewnętrznych. W praktyce jednak wsparciem takim obejmowana jest jedynie niewielka część osób najbardziej oddalonych od rynku pracy.

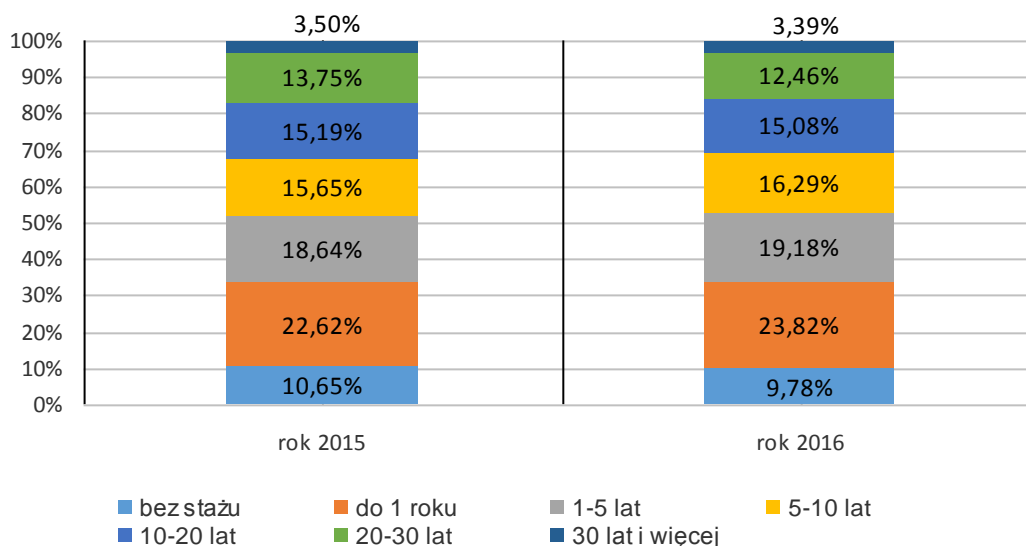
Doświadczenie zawodowe

Spośród osób zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie wg stanu na koniec 2016 roku, 16,8% bezrobotnych (755 osób) nie posiadało żadnego doświadczenia zawodowego. Ponieważ zgodnie z definicją ustawową osoba bezrobotna bez doświadczenia zawodowego to osoba, która nie posiada doświadczenia zawodowego lub posiada doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres krótszy niż 6 miesięcy, dlatego też osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego wykazywane są w statystykach struktury stażu pracy zarówno w kategorii osób bez stażu pracy, jak również częściowo w kategorii osób ze stażem do 1 roku, co widać na poniższym wykresie (na ustawową kategorię osób bez doświadczenia zawodowego składa się 439 osób bez stażu pracy oraz 316 osób ujętych na wykresie w kategorii „staż do 1 roku”).

Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych na koniec 2015 i 2016 r. wg stażu pracy



Wykres 17. Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na koniec 2015 i 2016 roku



Osoby niepełnosprawne

Na koniec 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowanych było 301 bezrobotnych osób niepełnosprawnych (6,7% ogółu osób bezrobotnych) – dla porównania na koniec 2015 roku osób takich było 338 (6,6% ogółu bezrobotnych). Udział osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle bezrobotnych cechuje się znaczną stabilnością.

Struktura profili pomocy

Na etapie ogólnej charakterystyki ilościowej dąbrowskiego bezrobocia warto również wspomnieć o obowiązującej od maja 2014 roku koncepcji profilowania pomocy. Koncepcja profilowania oparta jest o analizę sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę jej oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na ten rynek. Określany w ten sposób potencjał zatrudnieniowy osoby bezrobotnej, pozwala w precyzyjny sposób wskazać silne i słabe strony cechujące bezrobotnego, z punktu widzenia jego sytuacji na rynku pracy i czynniki obiektywne, które mają wpływ na to jak łatwo może on wyjść z bezrobocia i podjąć pracę.

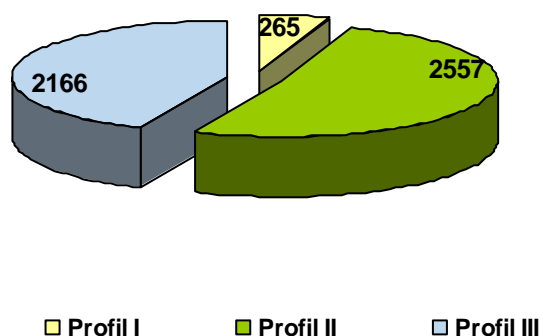
Syntetyczna charakterystyka opisowa profili wprowadzona przez ustawodawcę jest następująca:

- **profil I**, przewidziany jest dla osób aktywnych,
- **profil II**, przewidziany jest dla osób wymagających wsparcia,
- **profil III**, przewidziany jest dla osób oddalonych od rynku pracy.

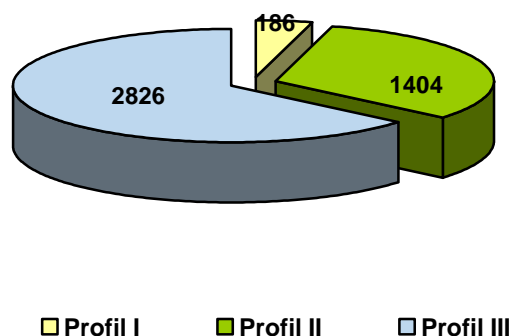
W ramach poszczególnych profili pomocy oferowane są różne formy pomocy, zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przynależność do odpowiedniego profilu oznacza tym samym możliwość skorzystania ze wsparcia, w założeniu ustawodawcy, bardziej adekwatnego do deficytów i potrzeb osób bezrobotnych.

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowanych było 186 osób (86 kobiet i 100 mężczyzn) dla których ustalono I profil pomocy, II profil posiadały 1404 osoby (640 kobiet i 764 mężczyzn), a III profil 2826 osób (1672 kobiety i 1154 mężczyzn).

Wykres 18. Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2015 roku



Wykres 19. Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2016 roku



Jak widać na powyższych wykresach struktura profili odznacza się znaczną dynamiką w czasie. Wyraźnie zwiększył się udział procentowy osób, dla których ustalono III profil pomocy, tj. z 43,4% (2166 osób) na koniec 2015 roku do 64% (2826 osób) na koniec roku 2016. Wzrost ten jest efektem nałożenia się przede wszystkim dwóch czynników. Po pierwsze na przestrzeni tego okresu wyraźnie, bo o 616 osób, zmniejszyła się liczba bezrobotnych a należy pamiętać, że ze statystyk w pierwszej kolejności odpływają bardziej mobilne zasoby siły roboczej (a więc osoby z ustalonym I lub II profilem pomocy). Po drugie na przestrzeni 2015 i 2016 roku, struktura profili było stopniowo weryfikowana przez pryzmat praktycznych doświadczeń i kontaktów z poszczególnymi osobami bezrobotnymi, które wstępnie na podstawie samego formularza profilowania miały ustalony II profil pomocy, a w sytuacji prób objęcia ich konkretnymi działaniami aktywizacyjnymi, ostatecznie przyjmowały postawę wskazującą na znacznie większe niż pierwotnie ustalono oddalenie od rynku pracy. Tym samym w wielu przypadkach konieczna była zmiana profilu pomocy z II na III.

I.4 ANALIZA BEZROBOTNYCH ORAZ OFERT PRACY WEDŁUG, WIELKICH GRUP ZAWODÓW, CZTEROCYFROWYCH KODÓW ZAWODÓW

Największą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z elementarnej grupy Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223] (416 osób na koniec okresu sprawozdawczego). Kolejna grupa to bezrobotni z grupy Ślusarze i pokrewni [7222] (141 osób na koniec okresu sprawozdawczego). Trzecia co do wielkości grupa to Pracownicy obsługi biurowej [4110] (123 osoby na koniec okresu sprawozdawczego). 10 elementarnych grup zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych generuje łącznie 1303 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Dąbrowa Górnicza.

Największe zapotrzebowanie na pracowników w 2016 roku (wg wielkiej grupy zawodów) dotyczyło grupy Pracownicy wykonujący prace proste [9] (łącznie 2086 ofert pracy: 1900 ofert pracy zgłoszonych do PUP, OHP i w ramach sieci EURES oraz 186 ofert pracy, które napłynęły przez Internet). Druga z kolei poszukiwana wielka grupa to Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7] (łącznie 1849 ofert pracy: napływ do PUP, OHP i sieci EURES - 1555 i napływ przez Internet: 294). Trzecie co do wielkości zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy dotyczyło grupy Pracownicy usług i sprzedawcy [5] (łącznie 1301 ofert pracy: 1018 z napływem do PUP, OHP i sieci EURES i 283 za pośrednictwem Internetu).

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		subsydowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert na liczbę ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i bezrobotnych i	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP PUP+OHP+ EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzez dni rok**
0	SIŁY ZBROJNE																			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	77	81	59	0	0,00	26	24	182	20,83	12,50	61,42	21,17	2,90	44,07	1,05	-	-	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	756	814	399	14	3,51	188	183	397	59,02	37,16	412,83	66,33	6,22	47,12	1,08	-	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	988	1071	555	20	3,60	287	706	520	17,28	11,47	580,83	118,17	4,92	51,71	1,08	-	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	562	601	321	5	1,56	173	958	188	41,34	36,22	327,17	122,50	2,67	53,89	1,07	-	-	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1279	1403	875	12	1,37	511	1018	283	37,03	29,67	894,75	143,42	6,24	58,40	1,10	-	-	-	0,19
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	73	73	49	2	4,08	31	29	0	6,90	6,90	51,75	5,42	9,55	63,27	1,00	-	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1309	1524	929	9	0,97	569	1555	294	7,97	3,47	1028,67	219,08	4,70	61,25	1,16	-	-	-	0,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	543	617	336	1	0,30	193	926	348	5,94	1,73	351,17	162,17	2,17	57,44	1,14	-	-	-	0,10
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	617	726	414	2	0,48	267	1900	186	10,79	8,95	455,08	323,83	1,41	64,49	1,18	-	-	-	0,15
Razem		6204	6910	3937	65	1,65	2245	7299	2398	19,10	14,29	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Analizując dane dotyczące wielkich grup zawodowych można zauważyć, że największą liczbą osób zarejestrowanych charakteryzują się grupy: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY [7] oraz PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY [5]. W obydwu przypadkach mamy do czynienia z tendencją przewagi odpływu bezrobotnych z PUP nad napływem do PUP. Mimo to powyższe grupy pozostają najbardziej licznymi. We wszystkich wielkich grupach zawodowych za wyjątkiem grupy: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy [6] widoczna jest mniej lub bardziej znacząca przewaga odpływu osób bezrobotnych nad ich napływem. To obrazuje ogólną sytuację poprawiającą się koniunkturę lokalnego rynku pracy.

Tabela 2. Grupy zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	616
4321	Magazynierzy i pokrewni	205
4110	Pracownicy obsługi biurowej	200
7222	Ślusarze i pokrewni	200
3115	Technicy mechanicy	171
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	160
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	147
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	117
7412	Elektromechanicy i elektrycy	106
5120	Kucharze	103
5141	Fryzjerzy	94
7112	Murarze i pokrewni	94
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	90
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	86
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	82
5153	Gospodarze budynków	73
6113	Ogrodnicy	66
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	64
3322	Przedstawiciele handlowi	62
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	62
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	62

Największy napływ w 2016 roku odnotowały następujące elementarne grupy zawodów:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223],
- Magazynierzy i pokrewni [4321],
- Pracownicy obsługi biurowej [4110],
- Ślusarze i pokrewni [7222],
- Technicy mechanicy [3115].

Najbardziej znaczący napływ ofert pracy (sumując CBOP i Internet) miał miejsce w 2016 roku w następujących grupach elementarnych: Magazynierzy i pokrewni [4321] (608 ofert), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani [9329] (560 ofert), Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani [3119] (480 ofert), Pracownicy obsługi biurowej [4110] (313 ofert), Ręczni pakowacze i znakowacze [9321] (312 ofert), Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223] (307 ofert).

Tabela 3. Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) wg elementarnych grup zawodowych.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	416
7222	Ślusarze i pokrewni	141
4110	Pracownicy obsługi biurowej	123
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	114
4321	Magazynierzy i pokrewni	99
3115	Technicy mechanicy	91
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	88
5120	Kucharze	84
7412	Elektromechanicy i elektrycy	74
7112	Murarze i pokrewni	73
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	68
5153	Gospodarze budynków	67
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	57
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	55
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	49
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	48
5141	Fryzjerzy	47
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	44
6113	Ogrodnicy	44
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	41
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	41

Na koniec grudnia 2016 roku najbardziej liczną grupą osób zarejestrowanych byli: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) [5223], Ślusarze i pokrewni [7222] oraz Pracownicy obsługi biurowej [4110].

Poniższa tabela obrazuje elementarne grupy zawodów w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. Należy zwrócić uwagę, że w poniższych elementarnych grupach zawodów zarejestrowanych było od 1 do 5 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00

3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3437	Tancerze	100,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7542	Strzałowi i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Poniższa tabela obrazuje elementarne grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7314	Ceramicy i pokrewni	4,00
1412	Kierownicy w gastronomii	3,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	3,00
3514	Technicy sieci internetowych	3,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	3,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,67
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	2,50
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00

2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3341	Kierownicy biura	2,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2,00

Poniższa tabela obrazuje elementarne grupy zawodów w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3437	Tancerze	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,33
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,33
7322	Drukarze	0,33

Pracodawcy najchętniej zgłaszali do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej oferty pracy związane z następującymi wielkimi grupami zawodów: Pracownicy wykonujący prace proste [9], Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7], Pracownicy usług i sprzedawcy [5].

Tabela 7. Oferty pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik zróżnicowania (CBOP vs. Internet)
	Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	Oferty pracy w Internecie	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,33%	7,59%	0,04
SPECJALIŚCI	2,51%	16,56%	0,15
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,67%	21,68%	0,45
PRACOWNICY BIUROWI	13,13%	7,84%	1,67
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	13,95%	11,80%	1,18
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,40%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	21,30%	12,26%	1,74
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,69%	14,51%	0,87
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	26,03%	7,76%	3,36

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w latach 2015-2016 (porównanie).

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)				Wskaźnik zróżnicowania (CBOP vs. Internet)	
	Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)		Oferty pracy w Internecie			
	2015 r.	2016 r.	2015 r.	2016 r.	2015 r.	2016 r.
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,26%	0,33%	4,40%	7,59%	0,06	0,04
SPECJALIŚCI	3,34%	2,51%	34,30%	16,56%	0,10	0,15

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,63%	9,67%	28,04%	21,68%	0,34	0,45
PRACOWNICY BIUROWI	12,99%	13,13%	7,18%	7,84%	1,81	1,67
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	14,51%	13,95%	3,36%	11,80%	4,32	1,18
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,13%	0,40%		0,00%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,41%	21,30%	15,64%	12,26%	1,43	1,74
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,65%	12,69%	5,21%	14,51%	2,43	0,87
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	24,09%	26,03%	1,85%	7,76%	12,99	3,36

II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3352	Urzędnicy do spraw podatków	2		0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	0,00	0,00
4227	Ankieterzy	1	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1		0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	100,00	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	10,50	0,01			0,00	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,08	1,50	0,06	0,00	1,00	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,17	2,08	0,08		1,00		0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,42	4,67	0,09	0,00	1,00	0,00	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0,25	1,33	0,19			50,00	50,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,25	0,67	0,38		1,00	87,50	87,50
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	6,33	15,92	0,40	40,00	1,17	2,09	2,09
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,08	2,67	0,41		1,00	100,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,25	0,50	0,50		1,00	33,33	33,33
7125	Szklarze	0,83	1,50	0,56	0,00	1,00	75,00	75,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,08	3,50	0,60	0,00	1,20	11,76	11,76
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,33	0,50	0,67		1,00	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	16,08	23,75	0,68	53,85	1,37	0,53	0,00

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1,42	2,00	0,71		2,50	8,33	8,33
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,83	1,08	0,77		2,00		0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7,33	8,58	0,85	25,00	1,00	50,00	50,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1,33	1,50	0,89	33,33	1,33	66,67	33,33

Do najbardziej deficytowych elementarnych grup zawodów należą: Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food [9411], Ładowacze nieczystości 9611], Administratorzy systemów komputerowych [2522].

Na wyjaśnienie zasługuje wystąpienie w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych grupy Asystenci nauczycieli [5312], wynikające z realizowanych wniosków o organizację stażu. Jak wiadomo oferty stażu nie generują bezpośrednio miejsc pracy, ale są wliczane do statystyki przyjmowanych ogółem zgłoszeń.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 r.*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	7
9121	Pracznki ręczne i prasowacze	5
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	3
2152	Inżynierowie elektronicy	3
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	13,33	0,25	53,33	60,00	0,86	66,67	33,33
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	11,17	0,25	44,67	63,64	0,95	100,00	66,67
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,25	0,17	13,50	66,67	0,60	0,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	7,17	0,75	9,56	55,56	0,77	100,00	33,33
7115	Cieśle i stolarze budowlani	31,58	4,58	6,89	62,16	0,86	3,64	1,82

3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10,00	1,83	5,45	66,67	0,89	90,00	90,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5,67	1,08	5,23	83,33	0,80	23,08	23,08
5221	Właściciele sklepów	3,67	1,17	3,14	75,00	0,80		0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1,00	0,33	3,00	100,00	0,00	25,00	25,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17,33	7,08	2,45	66,67	0,96	1,18	0,00

Pojawienie się grupy Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni [9312] w rankingu elementarnych grup zawodów nadwyżkowych, wynika z niedopasowania kodu zawodu danych osób bezrobotnych w stosunku do zgłaszanych ofert pracy, które w znakomitej większości przypadków rejestrowane są jako technolog robót wykończeniowych w budownictwie, pomocniczy robotnik budowlany.

III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Tabela 13. Uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 r.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy(%)
0	prawo jazdy kategorii B	0,71		
	książeczka zdrowia do celów sanitarno - epidemiologicznych	0,27		
	Kurs spawania	0,25		
	kurs operatora wózków widłowych	0,16		
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,11		
	kurs sprzedawcy - handlowca	0,09		
	kurs magazyniera	0,07		
	prawo jazdy kategorii A	0,07		
	prawo jazdy kategorii C	0,07		
	prawo jazdy kategorii D	0,07		
1	prawo jazdy kategorii B	0,20	prawo jazdy kategorii B	0,05
	kurs operatora wózków widłowych	0,11	Uprawnienia budowlane	0,03
	prawo jazdy kategorii A	0,07	Badania wysokościowe do pracy na wysokości pow. 3 metrów	0,02
	Uprawnienia budowlane	0,07	książeczka zdrowia dla celów sanitarno-epidemiologicznych	0,02
	kurs ABC przedsiębiorczości	0,04	Uprawnienia konstrukcyjno - budowlane	0,02
	prawo jazdy kategorii C	0,04		
	SEP 1 KV	0,04		
	Instruktor rekreacji ruchowej	0,02	uprawnienia na wózki widłowe	0,02
Kurs BHP	0,02			
kurs bukieciarstwo - florystyka	0,02			
2	prawo jazdy kategorii B	1,14	prawo jazdy kategorii B	0,18
	uprawnienia pedagogiczne	0,22	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,15
	kurs operatora wózków widłowych	0,18	Przygotowanie pedagogiczne	0,11
	kurs masażu klasycznego	0,16	Członek Stowarzyszenia Biegłych Rewidentów	0,02
	abc przedsiębiorczości	0,13	Kurs Kinezjotapingu	0,02
	książeczka zdrowia dla celów sanitarno-epidemiologicznych	0,13	kurs lub specjalizacja z pielęgniarstwa opieki paliatywnej i długoterminowej	0,02
	kurs języka angielskiego	0,13	Kurs NDT-Bobath	0,02
	kurs kadr i płac	0,13	kwalfikacje w zakresie pedagogiki specjalnej	0,02
	kurs pilota wycieczek	0,13	kwalfikacje z zakresu wychowania do życia w rodzinie	0,02
	prawo jazdy kategorii C	0,13	prawo wykonywania zawodu - pielęgniarstwa	0,02
3	kierowca wózków widłowych	1,07	Prawo jazdy kat. B	0,47
	prawo jazdy kategorii B	1,00	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,24
	uprawnienia spawalnicze	0,40	SEP 1 KV	0,11
	prawo jazdy kategorii C	0,29	kurs operatora wózków widłowych	0,09
	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,25	uprawnienia suwnicowego	0,05
	Kurs operatora suwnic	0,20	kurs eksploatacji urządzeń energetycznych	0,03
	kurs księgowości	0,13	kurs opieki nad osobami starszymi	0,03
	kurs profesjonalnej obsługi firmy	0,13	kurs przepalacza gazowego	0,03
	kurs sprzedawcy - handlowca	0,13	uprawnienia spawalnicze	0,03
	prawo jazdy kategorii D	0,13	kurs masażu klasycznego	0,03
4	obsługa wózków widłowych	0,96	kurs operatora wózków widłowych	0,60
	prawo jazdy kategorii B	0,42	prawo jazdy kategorii B	0,41

	kurs komputerowy podstawowy	0,31	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,24
	książeczka zdrowia do celów sanitarno - epidemiologicznych	0,16	badania psychotechniczne	0,05
	kurs gospodarki magazynowej	0,13	uprawnienia do obsługi suwnic	0,05
	kurs profesjonalnej obsługi firmy	0,11	uprawnienia hakowego	0,05
	uprawnienia spawalnicze	0,11	kurs spawacza	0,02
	kurs księgowości	0,11	obsługa urządzeń transportu bliskiego	0,02
	kurs-specjalista ds. kadr z elementami płac	0,11	prawo jazdy kategorii C+E	0,02
	kurs języka angielskiego	0,09	uprawnienia do obsługi ładowarki JCB	0,02
5	książeczka sanitarno - epidemiologiczna	0,96	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	3,53
	prawo jazdy kategorii B	0,85	Prawo jazdy kat. B	0,20
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,85	wpis do ewidencji kwalifikowanych pracowników ochrony	0,09
	obsługa wózków widłowych	0,85	Czeladnik w zawodzie fryzjer	0,08
	kurs obsługi komputera i/lub kas fiskalnych	0,62	kurs w zakresie stylizacji paznokci	0,05
	kurs sprzedawcy - handlowca	0,33	badania wysokościowe do 3 m.	0,03
	kurs ABC przedsiębiorczości	0,27	Kurs makijażu upiększającego	0,03
	prawo jazdy kategorii C	0,20	kurs ratownika wodnego	0,03
	kurs fryzjerstwa	0,18	legitymacja osoby dopuszczonej do posiadania broni	0,03
6	uprawnienia spawalnicze	0,16	SEP 1 KV	0,03
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,09	uprawnienia alpinistyczne	0,02
	kurs kierowca-operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	0,09		
	kurs opieki nad osobami starszymi	0,04		
	uprawnienia spawalnicze	0,07		
	prawo jazdy kategorii B	0,04		
	książeczka sanitarno - epidemiologiczna	0,04		
	kurs komputerowych programów użytkowych	0,04		
	Florystyka z obsługą kasy fiskalnej	0,02		
kurs instalowania i serwisowania drzwi i okuć budowlanych produkowanych przez firmę GERDA	0,02			
kurs kosmetyczny	0,02			
7	uprawnienia spawalnicze	2,27	prawo jazdy kategorii B	1,01
	obsługa wózków widłowych	1,96	uprawnienia spawalnicze	0,90
	prawo jazdy kategorii B	1,69	uprawnienia SEP	0,62
	prawo jazdy kategorii C	0,91	Badania wysokościowe do pracy na wysokości pow. 3 metrów	0,18
	Kurs operatora suwnic	0,49	zgrzewanie rur PE do sieci gazowych	0,11
	kurs hakowych	0,47	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,09
	Uprawnienia SEP	0,47	uprawnienia przepalacza	0,08
	prawo jazdy kategorii C+E	0,31	uprawnienia UDT	0,06
	książeczka sanitarno - epidemiologiczna	0,29	uprawnienia energetyczne	0,06
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,20	kurs operatora wózków widłowych	0,05
8	obsługa wózków widłowych i/lub kurs magazyniera	0,96	świadectwo kwalifikacji - przewóz rzeczy	1,41
	prawo jazdy kategorii C	0,69	prawo jazdy kategorii C+E	1,14
	prawo jazdy kategorii B	0,69	prawo jazdy kategorii B	0,75
	prawo jazdy kategorii C+E	0,56	prawo jazdy kategorii C	0,72
	Kurs operatora suwnic	0,49	kurs operatora wózków widłowych	0,59
	świadectwo kwalifikacji - przewóz rzeczy lub osób	0,42	Karta kierowcy	0,47

	prawo jazdy kategorii D	0,31	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,47
	kurs operatora koparek	0,29	badania psychotechniczne	0,44
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,25	kurs operatora koparko - ładowarki	0,26
	kurs hakowych	0,22	uprawnienia ADR do przewozu drogowego towarów niebezpiecznych	0,12
9	kurs kierowca-operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	0,89	książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych	1,11
	książeczka sanitarno - epidemiologiczna	0,29	prawo jazdy kategorii B	0,41
	uprawnienia spawalnicze	0,27	kurs operatora wózków widłowych	0,26
	kurs obsługi kasy fiskalnej	0,25	badania wysokościowe	0,12
	prawo jazdy kategorii B	0,18	SEP 1 KV	0,05
	kurs obsługi komputera	0,13	uprawnienia spawalnicze	0,05
	kurs profesjonalnej obsługi firmy	0,09	kurs przepalacza gazowego	0,03
	kurs operatora koparko - ładowarki	0,09	uprawnienia do obsługi suwnic S II	0,03
	Kurs - "Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych"	0,09	Eksploatacja w zakresie obsługi kotłów parowych oraz wodnych na paliwa stałe i gazowe o mocy powyżej 50 kW wraz z urządzeniami pomocniczymi	0,02
	kurs hakowych	0,07	prawo jazdy kategorii C	0,02

Tabela 14. Umiejętności według wielkich grup zawodów w 2016 r.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
0	obsługa komputera i Internetu	3,88		
	kurs prawa jazdy kategorii B	2,54		
	badania sanepidowskie	1,80		
	umiejętności ogólnobudowlane	1,07		
	obsługa kasy fiskalnej	0,96		
	umiejętności manualne	0,58		
	brak dodatkowych umiejętności	0,42		
	umiejętność sprzątania, dbania o porządek i czystość	0,40		
	komunikatywność	0,27		
	umiejętności handlowo - sprzedażowe	0,29		
1	prawo jazdy kategorii B	0,78	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	33,52
	obsługa komputera Word, Excel, Office	0,29	Komunikacja ustna/ komunikatywność	29,67
	znajomość zasad BHP	0,09	Planowanie i organizacja pracy własnej	26,37
	komunikatywność	0,07	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	18,13
	Książeczka do celów sanitarno-epidemiologicznych	0,07	Znajomość języków obcych	14,29
	ambicja, samodyscyplina, kreatywność	0,04		
	doświadczenie i umiejętność kierowania, motywowania oraz wspierania rozwoju zespołu	0,04		
	umiejętność prowadzenia własnej firmy	0,04		
	zainteresowania finansowe [inwestowanie na giełdzie]	0,04		
	zainteresowania i zdolności przedsiębiorcze	0,04		

2	Prawo jazdy kat. B	4,97	Komunikacja ustna/ komunikatywność	29,97
	obsługa komputera Word, Excel, Office	3,48	Planowanie i organizacja pracy własnej	26,95
	obsługa urządzeń biurowych	0,74	Znajomość języków obcych	12,59
	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	0,60	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	11,34
	obsługa kasy fiskalnej	0,51	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	10,33
	komunikatywność	0,38		
	obsługa programu AUTOCAD	0,29		
	znajomość programów komputerowych COREL DRAW I PHOTOSHOP	0,40		
	znajomość programu PŁATNIK	0,22		
	ambicja, samodyscyplina, kreatywność	0,18		
3	kurs prawa jazdy kategorii B	5,55	Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,23
	obsługa komputera Word, Excel, Office	2,18	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,08
	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	1,63	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,15
	obsługa kasy fiskalnej	1,11	Znajomość języków obcych	10,38
	komunikatywność	0,80	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	8,85
	obsługa urządzeń biurowych	0,56		
	umiejętność opieki nad dziećmi i osobami starszymi	0,56		
	umiejętności handlowo-sprzedazowe	0,45		
	umiejętność obsługi klienta	0,31		
	umiejętność sprzątnięcia, dbania o porządek i czystość	0,25		
4	obsługa komputera Word, Excel, Office, Internet	3,10	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	22,87
	kurs prawa jazdy kategorii B	3,07	Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,70
	Książeczka sanitarno - epidemiologiczna	1,09	Znajomość języków obcych	11,70
	obsługa kasy fiskalnej	0,87	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,45
	obsługa urządzeń biurowych	0,80	Współpraca w zespole	7,45
	obsługa programu komputerowego-księgowego [SYMFONIA]	0,40		
	znajomość zagadnień w zakresie kadr i płac	0,31		
	komunikatywność	0,27		
	umiejętności handlowo - sprzedazowe	0,25		
	wykonywanie budowlanych robót wykończeniowych	0,18		
5	kurs prawa jazdy kategorii B	5,13	Współpraca w zespole	13,43
	obsługa komputera (Office i Internet)	4,51	Planowanie i organizacja pracy własnej	12,72
	obsługa kasy fiskalnej	4,19	Wywieranie wpływu	12,01
	książeczka do celów sanitarno - epidemiologicznych	2,78	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	10,25
	umiejętności handlowo - sprzedazowe	5,86	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,62
	komunikatywność	5,70		
	umiejętności manualne	5,30		
	obsługa urządzeń biurowych	5,06		

	umiejętność sprzątnięcia, dbania o porządek i czystość	1,80		
	umiejętność obsługi klienta	0,76		
6	znajomość obsługi komputera	0,27		
	sprawność manualna	0,16		
	dobra organizacja pracy własnej	0,13		
	Książeczka sanitarno - epidemiologiczna	0,11		
	umiejętność sprzątnięcia, dbania o porządek i czystość	0,09		
	kurs prawa jazdy kategorii B	0,09		
	obsługa kasy fiskalnej	0,04		
	umiejętności handlowo - sprzedażowe	0,04		
7	kurs prawa jazdy kategorii B	5,46	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	17,69
	umiejętności ogólnobudowlane	3,21	Współpraca w zespole	9,86
	znajomość obsługi komputera	2,25	Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,50
	badania sanepidowskie	1,67	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,44
	obsługa kasy fiskalnej	0,76	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,42
	obsługa wózka widłowego	0,76		
	umiejętności manualne	0,69		
	umiejętność sprzątnięcia, dbania o porządek i czystość	0,42		
	umiejętności handlowo - sprzedażowe	0,38		
	komunikatywność	0,33		
8	kurs prawa jazdy kategorii B	2,23	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,94
	Książeczka sanitarno - epidemiologiczna	0,89	Współpraca w zespole	7,76
	znajomość obsługi komputera	0,74	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,37
	umiejętności ogólnobudowlane	0,56	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,74
	obsługa kasy fiskalnej	0,38	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,74
	umiejętność sprzątnięcia, dbania o porządek i czystość	0,31		
	umiejętności manualne	0,29		
	obsługa wózka widłowego	0,27		
	umiejętności z zakresu mechaniki samochodowej	0,18		
	umiejętności handlowo - sprzedażowe	0,11		
9	Książeczka sanitarno - epidemiologiczna	1,67	Współpraca w zespole	13,98
	znajomość obsługi komputera	1,25	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,99
	umiejętności ogólnobudowlane	1,07	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,99
	kurs prawa jazdy kategorii B	1,05	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,27
	umiejętność sprzątnięcia, dbania o porządek i czystość	0,89	Wykonywanie obliczeń	0,00
	obsługa kasy fiskalnej	0,82		
	umiejętności manualne	0,38		
	komunikatywność	0,29		
	obsługa wózka widłowego	0,25		
	obsługa urządzeń biurowych	0,11		

IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Analiza absolwentów opiera się na:

1. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
2. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.

Mierniki stosowane do monitoringu (dotyczy rynku edukacyjnego)

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższa wartość wskaźnika, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkołę pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011 i 31.05.2012).

Dane dotyczące analizy sytuacji absolwentów pochodzą z systemu informatycznego Syriusz Std oraz z Systemu Informacji Oświatowej (SIO).

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza umożliwia wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz zwiększy się lub zmniejszy, przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4227	Ankieterzy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7125	Szklarze	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2152	Inżynierowie elektronicy	0

2292	Fizjoterapeuci	0
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5221	Właściciele sklepów	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	100	20	14	7	70,00%	35,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	299	203	24	15	11,82%	7,39%
liceum ogólnokształcące	785	0	26	10	3,31%	1,27%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	305	78	15	14	19,23%	17,95%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	66	32	8	25,00%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	338	168	16	9,52%
liceum ogólnokształcące	734		25	3,41%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	300	78	13	16,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

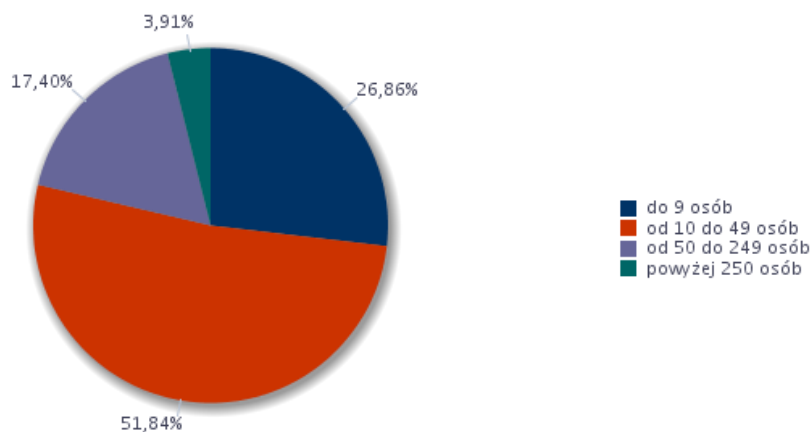
V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

W badaniu wzięło udział łącznie 89 przedsiębiorców. Badanie przeprowadzili pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej na przełomie października i listopada 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone metodą wywiadu telefonicznego. Dane z podziałem na wielkość zatrudnienia obrazuje poniższa tabela.

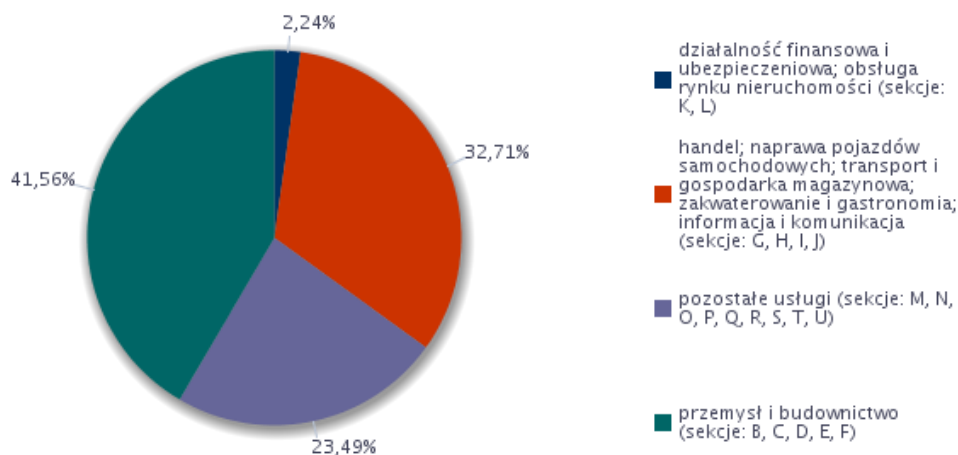
Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	47
10-49	31
50-249	9
250 i więcej	2
Podsumowanie	89

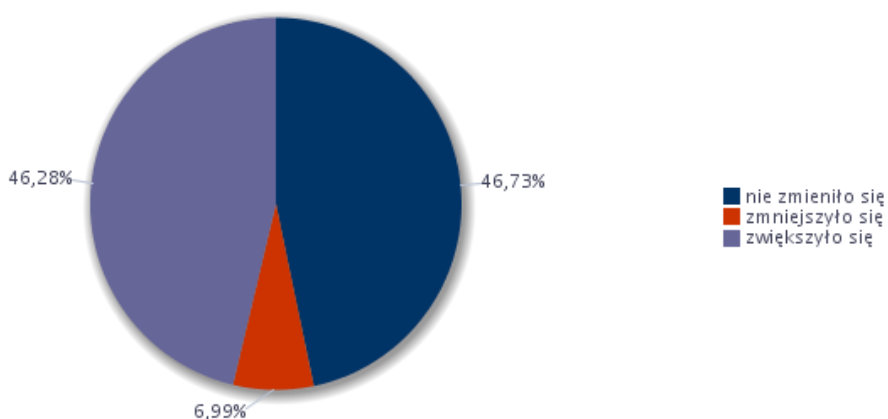
Wykres 20. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



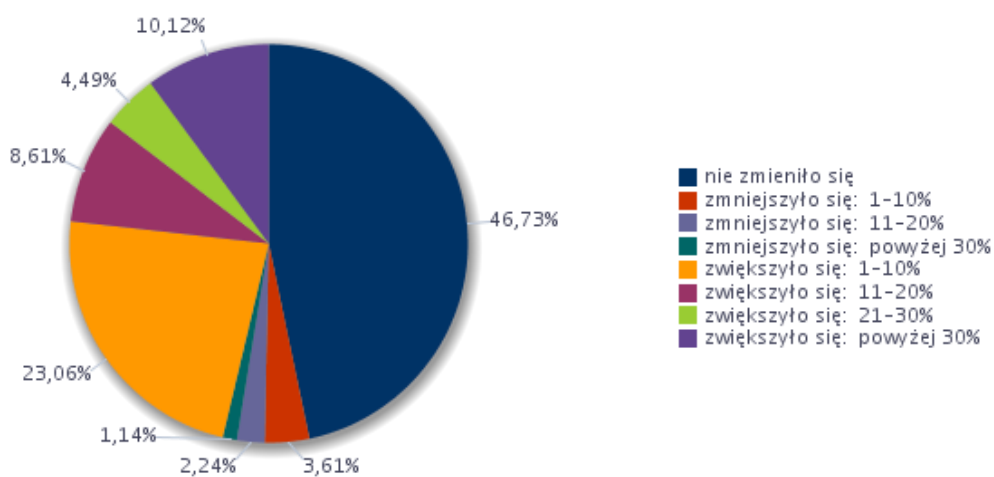
Wykres 21. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Wykres 22. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wykres 23. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wskazuje na poprawę sytuacji zatrudnienia firm na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wykres 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,90
Pracownicy biurowi	10,19
Pracownicy przy pracach prostych	10,53
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,73
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,73
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00

Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,72
Technicy i inny średni personel	10,08

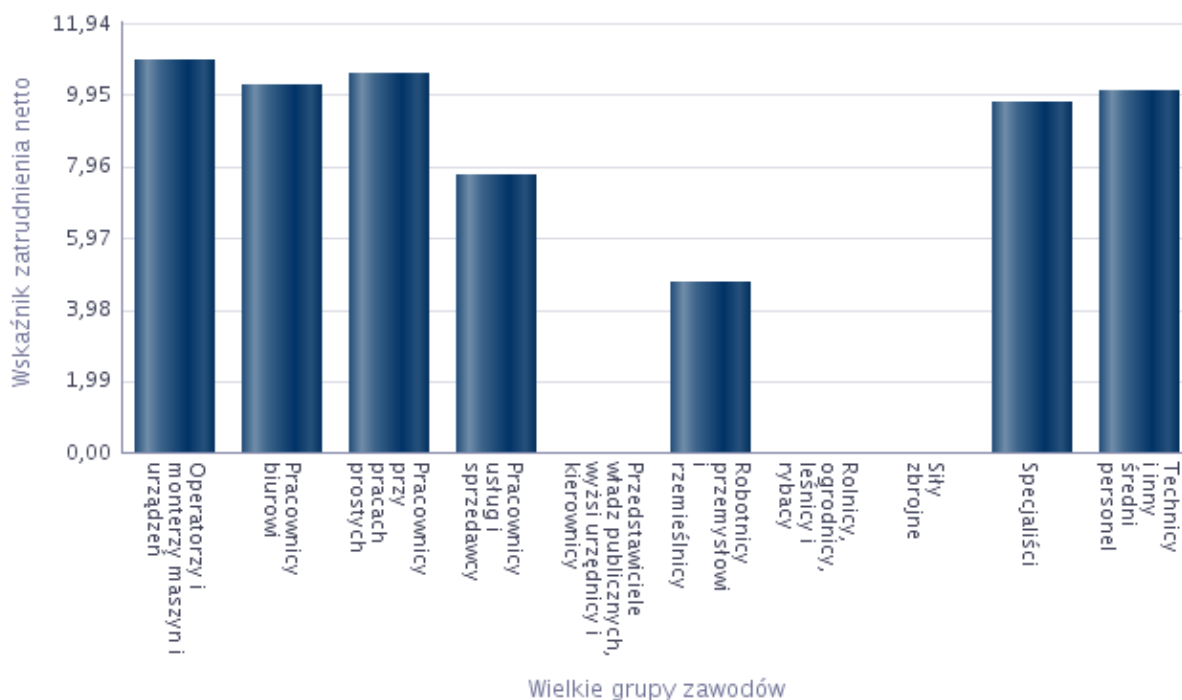


Tabela 19. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Asystentka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Fryzjer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Lektor języka obcego		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator myjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	2,54%
	doświadczenie zawodowe	1,27%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,54%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,27%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,98%

	wykonywanie obliczeń	1,27%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	1,27%
	wywieranie wpływu	1,27%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator obrabiarek skrawających*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc apteczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,66%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	1,59%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,66%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,59%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Projektant grafiki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik myjący części i zespoły	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,94%
	doświadczenie zawodowe	4,28%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,28%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,28%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,28%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,28%
	współpraca w zespole	4,28%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,28%
	wyuczony zawód	1,97%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
	Technik elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Technik farmaceutyczny*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,82%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,00%
	wywieranie wpływu	1,68%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,55%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
Ślusarz*	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,40%
	dodatkowe uprawnienia	5,11%
	doświadczenie zawodowe	5,38%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,89%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,18%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,72%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,89%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,49%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,83%
	współpraca w zespole	5,62%
	wykonywanie obliczeń	5,44%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,69%
	wyuczony zawód	3,97%
	wywieranie wpływu	2,02%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,05%
	znajomość języków obcych	2,95%

Tabela 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Asystentka stomatologiczna*	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Fryzjer*	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca mechanik*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Lektor języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik samochodów osobowych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator myjni	20,30%	0,00%	20,30%
Operator obrabiarek skrawających*	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc apteczna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	25,47%	-25,47%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0,00%	100,00%	-100,00%
Projektant grafiki	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Rejestratorka medyczna	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik myjący części i zespoły	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%

Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik elektryk*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0,00%	0,00%	0,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Wykres 25. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku

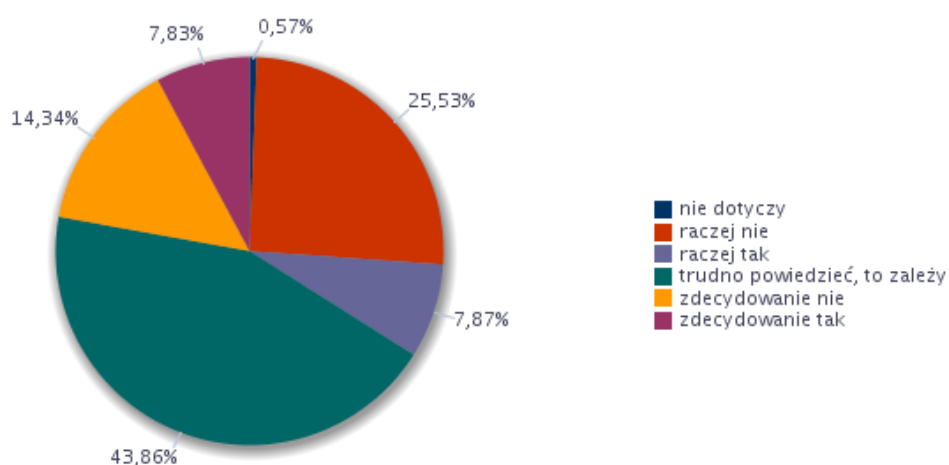


Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Blacharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budow- lani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Fryzjerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		3,85%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Inżynierowie budownictwa		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

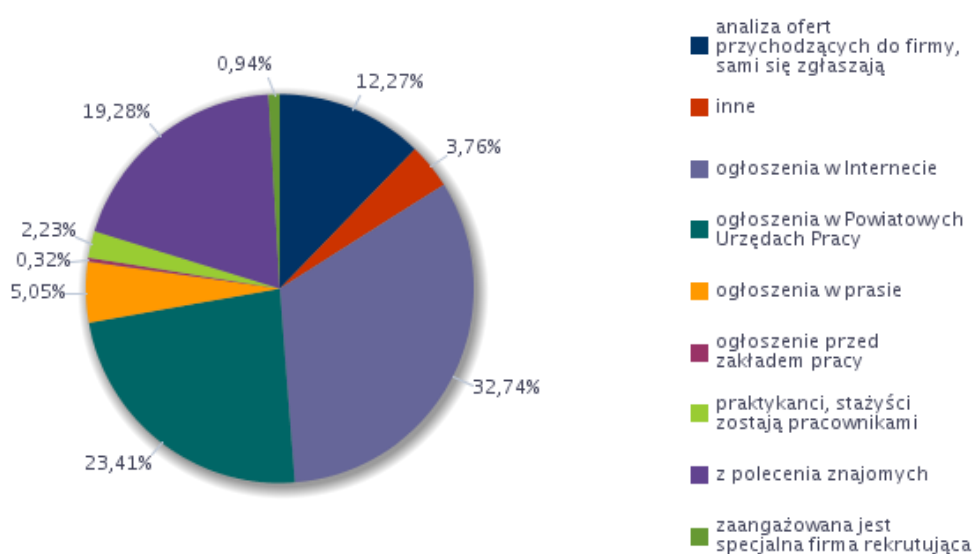
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Lakiernicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		5,73%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		5,73%	0
współpraca w zespole		5,73%	0
wykonywanie obliczeń		5,73%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		1,96%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,96%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Sprzedawcy sklepowi (ekspe-dieni)	komunikacja ustna / komunikatywność	1,96%
planowanie i organizacja pracy własnej		1,96%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,96%	0
wykonywanie obliczeń		1,96%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Wykres 26. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Wykres 27. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	2,75
11-25%	9,41
26-50%	14,80
51-75%	29,47
76-100%	43,58

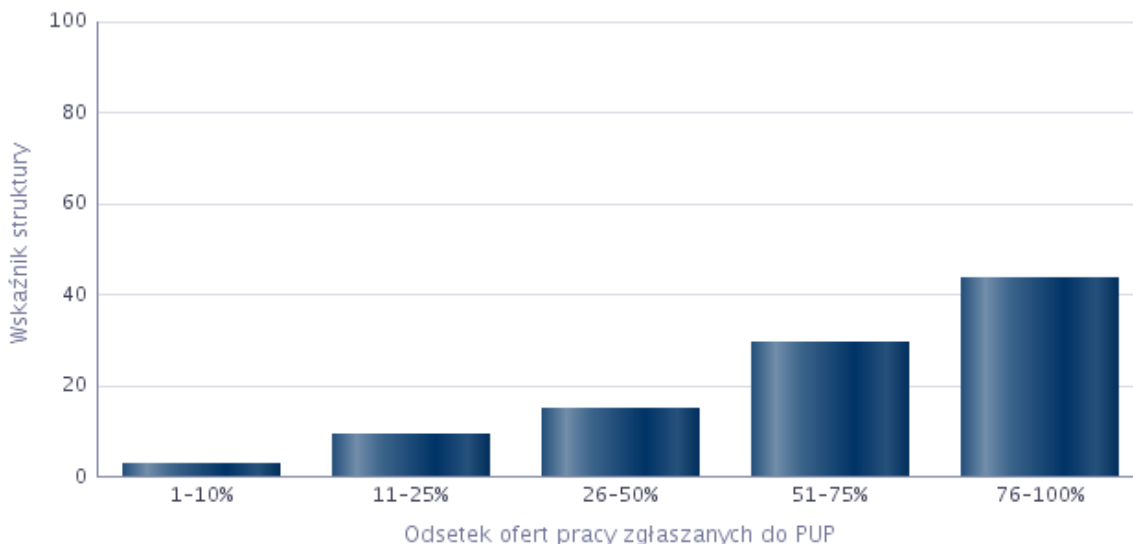


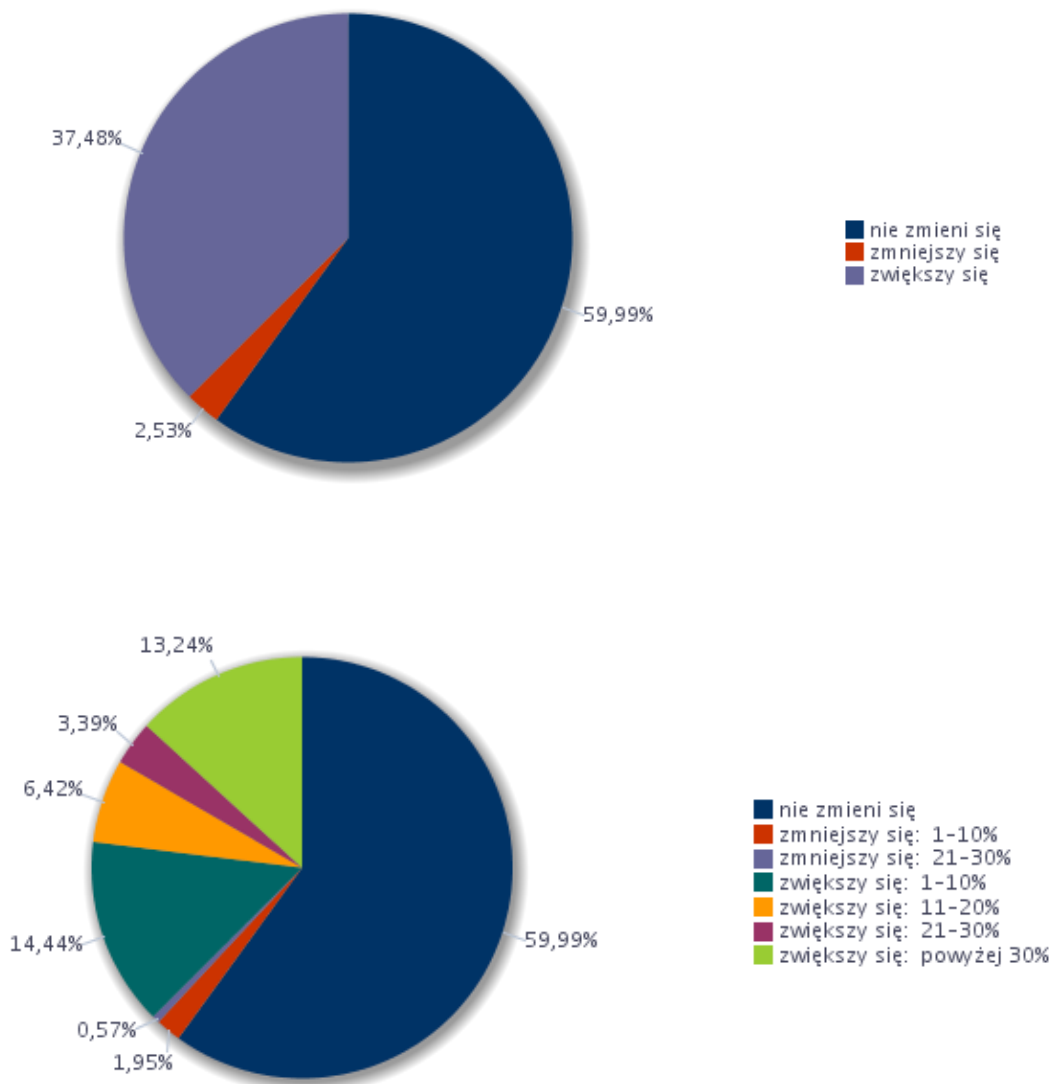
Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	7,88%
Magazynier	6,75%
Sprzedawca*	4,64%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	4,28%
Opiekunka dziecięca*	4,28%
Sprzątaczką biurową	4,28%
Kierowca samochodu dostawczego	3,23%
Blacharz samochodowy*	2,87%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,87%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,87%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,47%
Pakowacz ręczny	2,47%
Robotnik myjący części i zespoły	2,47%
Spawacz	2,47%
Technik elektryk*	2,47%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	2,47%
Ślusarz*	2,47%
Elektryk*	2,14%
Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	2,14%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,14%

Kierowca mechanik*	2,14%
Lakiernik samochodowy	2,14%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,14%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,14%
Operator przenośników taśmowych	2,14%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	2,14%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	2,14%
Przedstawiciel handlowy	2,14%
Rejestratorka medyczna	2,14%
Specjalista do spraw logistyki	2,14%
Technik administracji*	2,14%
Fryzjer*	1,46%
Asystent do spraw księgowości	0,73%
Audytor/Kontroler	0,73%
Doradca klienta	0,73%
Laborant budowlany	0,73%
Mechanik samochodów osobowych	0,73%
Murarz-tylnkarz*	0,73%
Operator myjni	0,73%
Posadzkarz	0,73%
Projektant grafiki	0,73%
Zbrojarz	0,73%

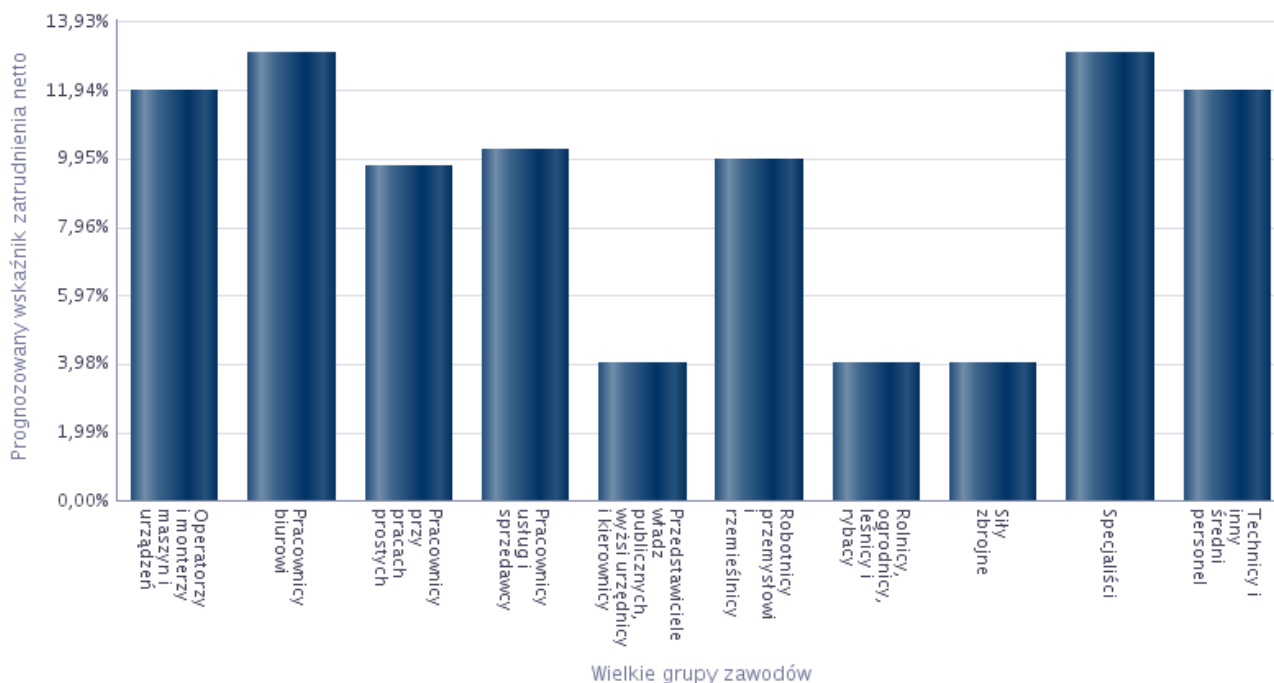
VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Wykres 28. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.



Wykres 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,90%
Pracownicy biurowi	13,01%
Pracownicy przy pracach prostych	9,74%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,21%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,92%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4,00%
Siły zbrojne	4,00%
Specjaliści	13,01%
Technicy i inny średni personel	11,90%



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku dla Dąbrowy Górniczej wynosi 34,96%.

Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Mechanik samochodów osobowych	3,89%
Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne	3,29%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	3,29%
Pakowacz ręczny	3,29%
Robotnik myjący części i zespoły	3,29%
Technik elektryk*	3,29%
Technik farmaceutyczny*	3,29%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	3,29%
Sprzedawca*	3,09%
Technik prac biurowych*	3,07%
Frezer	2,85%
Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	2,85%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,85%
Nauczyciel przedszkola	2,85%
Operator obrabiarek skrawających*	2,85%
Operator przenośników taśmowych	2,85%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	2,85%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2,85%
Specjalista do spraw logistyki	2,85%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	2,85%
Sprzątaczką biurową	2,85%
Ślusarz*	2,85%
Kierowca samochodu dostawczego	2,15%

Fryzjer*	1,95%
Przedstawiciel handlowy	1,91%
Technik informatyk*	1,91%
Asystent do spraw księgowości	0,97%
Blacharz samochodowy*	0,97%
Elektryk*	0,97%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,97%
Kelner*	0,97%
Kierowca samochodu osobowego	0,97%
Kucharz*	0,97%
Lakiernik samochodowy	0,97%
Lakiernik*	0,97%
Pomoc kuchenna	0,97%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,97%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,97%
Telemarketer	0,97%

Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzialności
Blacharz samochodowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Frezer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Fryzjer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lakiernik samochodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Lakiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,08%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,17%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator przenośników taśmowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Sprzątaczką biurową	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Telemarketer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,40%
	dodatkowe uprawnienia	5,11%
	doświadczenie zawodowe	5,38%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,89%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,18%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,72%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,89%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,49%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,83%
	współpraca w zespole	5,62%
	wykonywanie obliczeń	5,44%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,69%
	wyuczony zawód	3,97%
	wywieranie wpływu	2,02%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,05%
	znajomość języków obcych	2,95%

Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Asystentka stomatologiczna*	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Fryzjer*	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca mechanik*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Lektor języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%

Mechanik samochodów osobowych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator myjni	20,30%	0,00%	20,30%
Operator obrabiarek skrawających*	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc apteczna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	25,47%	-25,47%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0,00%	100,00%	-100,00%
Projektant grafiki	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Rejestratorka medyczna	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik myjący części i zespoły	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik elektryk*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0,00%	0,00%	0,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Pracodawcy źle oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w następujących zawodach: Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani. Chodzi tutaj oczywiście o tych kandydatów, którzy zostali zatrudnieni w 2016 roku.

VII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

- Na koniec roku 2016 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła 4488 (spadek o 616 osób w porównaniu z końcem 2015 roku), z czego 54% stanowiły kobiety (wyższy wskaźnik o 1,5% niż w roku 2015);
- W 2016 roku zarejestrowano 5264 niesubsydiowane oferty zatrudnienia – więcej o 879 niż w roku 2015;
- Największe zapotrzebowanie na pracowników w 2016 roku (wg wielkiej grupy zawodów) dotyczyło grupy Pracownicy wykonujący prace proste [9] (łącznie 2086 ofert pracy: 1900 ofert pracy zgłoszonych do PUP, OHP i w ramach sieci EURES oraz 186 ofert pracy, które napłynęły przez Internet). Druga z kolei poszukiwana wielka grupa to Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy [7] (łącznie 1849 ofert pracy: napływ do PUP, OHP i sieci EURES - 1555 i napływ przez Internet: 294). Trzecie co do wielkości zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy dotyczyło grupy Pracownicy usług i sprzedawcy [5] (łącznie 1301 ofert pracy: 1018 z napływu do PUP, OHP i sieci EURES i 283 za pośrednictwem Internetu).
- 2,05% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki);
- Dla 44 grup zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2016 roku wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%;
- Zawodów deficytowych i maksymalnie deficytowych (spełniających definicję koniunktury trzech warunków) było w 2016 roku 24;
- Do najbardziej deficytowych elementarnych grup zawodów należą: Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food [9411], Ładowacze nieczystości [9611], Administratorzy systemów komputerowych [2522];
- 20 grup zawodowych należało w 2016 roku do zbioru zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych. Największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z elementarnej grupy zawodów: Maszyniści kotłów parowych i pokrewni [8182], Pracznicy ręczne i prasowacze [9121], Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń [4312];
- Raport został stworzony w oparciu o nową metodologię, która znacząco zmieniła dotychczasowe rozumienie definicji zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

VIII. BAROMETR ZAWODÓW JAKO ALTERNATYWNE NARZĘDZIE DO OCENY ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce. Lecz nie tylko. Barometr dostępny jest także na poziomie województw.

Barometr zawodów 2017

miasto Dąbrowa Górnicza

www.barometr.zawodow.pl

DEFICYT

Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
 Betoniarze i zbrojarze
 Blacharze i lakiernicy samochodowi
 Brukarze
 Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła
 Ciesle i stolarze budowlani
 Cukiernicy
 Dekarze i blacharze budowlani
 Diagnostyci samochodowi
 Fryzjerzy
 Inspektorzy nadzoru budowlanego
 Kelnerzy i barmani
 Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
 Kierownicy budowy
 Kosmetyczki
 Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
 Kucharze
 Lakiernicy
 Lekarze

Magazynierzy
 Masarze i przetwórcy ryb
 Mechanicy maszyn i urządzeń
 Mechanicy pojazdów samochodowych
 Murarze i tynkarze
 Nauczyciele języków obcych i lektorzy
 Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
 Nauczyciele przedmiotów zawodowych
 Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
 Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
 Pielęgniarki i położne
 Pomoce kuchenne
 Posadzkarze
 Pracownicy administracji i biurowi
 Pracownicy ds. budownictwa drogowego
 Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
 Pracownicy ds. jakości

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
 Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
 Pracownicy obsługi ruchu szynowego
 Pracownicy przetwórstwa metali
 Pracownicy przetwórstwa spożywczego
 Pracownicy socjalni
 Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankiecieży, teleankiecieży
 Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
 Przedstawiciele handlowi
 Recepcjoniści i rejestratorzy
 Robotnicy budowlani
 Samodzielni księgowi
 Spawacze
 Specjaliści ds. finansowych
 Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
 Sprzedawcy i kasjerzy
 Technicy budownictwa
 Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
 Terapeuci zajęciowi

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
 Agenci ubezpieczeniowi
 Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
 Architekci i urbaniści
 Architekci krajobrazu
 Archiwiści i muzealnicy
 Asystenci i technicy dentystyczni
 Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
 Dentyści
 Dziennikarze i redaktorzy
 Elektromechanicy i elektrycy
 Farmaceuci
 Flotyści
 Fotografowie
 Geodeci i kartografowie
 Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
 Graficy komputerowi
 Instruktorzy nauki jazdy
 Instruktorzy rekreacji i sportu
 Inżynierowie budownictwa
 Inżynierowie elektrycy i energetycy
 Inżynierowie mechanicy
 Kamieniarze
 Kierowcy autobusów
 Kierowcy samochodów osobowych
 Kierownicy ds. produkcji

Kierownicy ds. usług
 Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
 Kierownicy sprzedaży
 Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych
 Listonosze i kurierzy
 Monterzy elektronicy
 Monterzy instalacji budowlanych
 Monterzy konstrukcji metalowych
 Monterzy maszyn i urządzeń
 Monterzy okien i szklarzy
 Nauczyciele nauczania początkowego
 Nauczyciele przedszkoli
 Nauczyciele szkół specjalnych
 Obuwnicy
 Ogrodnicy i sadownicy
 Operatorzy aparatury medycznej
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
 Operatorzy obrabiarzy skrawających
 Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
 Opiekunki dziecięce
 Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
 Piekarze
 Pozostali specjaliści edukacji
 Pracownicy myjni, pralni i prasowni
 Pracownicy poczty
 Pracownicy poligraficzni

Pracownicy służb mundurowych
 Pracownicy sprzedaży internetowej
 Prawnicy
 Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
 Psycholodzy i psychoterapeuci
 Ratownicy medyczni
 Robotnicy obróbki drewna i stolarze
 Robotnicy obróbki skóry
 Specjaliści administracji publicznej
 Specjaliści ds. organizacji produkcji
 Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
 Specjaliści ds. rynku nieruchomości
 Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
 Specjaliści telekomunikacji
 Spedytorzy i logiści
 Sprzątaczkę i pokojowe
 Szeffowie kuchni
 Ślusarze
 Tapicerzy
 Technicy elektrycy
 Technicy informatycy
 Technicy mechanicy
 Weterynarze
 Windykatorzy
 Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
 Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
 Ekonomiści
 Filolodzy i tłumacze
 Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
 Fizjoterapeuci i masażyści
 Inżynierowie chemicy i chemicy
 Inżynierowie inżynierii środowiska

Malarze budowlani
 Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
 Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
 Pedagodzy
 Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
 Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
 Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP

Pracownicy ochrony fizycznej
 Sekretarki i asystenci
 Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
 Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Rea - autor badania



Koordinator wojewódzki

IX. ZAŁĄCZNIKI

1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów
2. Informacja sygnałowa za 2016 r. - zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Dąbrowa Górnicza.
3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 r.
4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 r. (cd.)
5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 r.
6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 r. (cd.)

X. SPIS TABEL

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 r. według wielkich grup zawodów

Tabela 2. Grupy zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 r.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) wg elementarnych grup zawodowych

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 r.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 r.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 r.

Tabela 7. Oferty pracy w 2016 r.

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w latach 2015-2016 (porównanie)

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 r.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 r.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 r.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 r.

Tabela 13. Uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 r.

Tabela 14. Umiejętności według wielkich grup zawodów w 2016 r.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 r.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 r.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 r. (c.d)

Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Tabela 19. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Tabela 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

XI. SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Dąbrowie Górniczej w 2016 r.

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w 2016 r.

Wykres 3. Porównanie liczby ofert pracy w kraju zgłoszonych do PUP w latach 2015-2016

Wykres 4. Liczba ofert pracy za granicą zgłoszonych do Urzędu Pracy w roku 2015 i 2016 za pośrednictwem sieci EURES

Wykres 5. Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych w latach 2015 - 2016

Wykres 6. Liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w latach 2015 - 2016

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2015 i 2016 r.

Wykres 8. Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2015 r.

Wykres 9. Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2016 r.

Wykres 10. Struktura wiekowa osób bezrobotnych w wartościach procentowych na koniec 2015 r. i 2016 r.

Wykres 11. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2015 r.

Wykres 12. Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2016 r.

Wykres 13. Długotrwale bezrobotni na koniec 2015 i 2016 r.

Wykres 14. Udział procentowy długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2015 r.

Wykres 15. Udział procentowy długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2016 r.

Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych na koniec 2015 i 2016 r. wg stażu pracy

Wykres 17. Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na koniec 2015 i 2016 r.

Wykres 18. Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2015 r.

Wykres 19. Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2016 r.

Wykres 20. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Wykres 21. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Wykres 22. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.

Wykres 23. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.

Wykres 24. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 r.

Wykres 25. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

Wykres 26. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Wykres 27. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Wykres 28. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.

Wykres 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 r.

Załącznik nr 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi																-	-	
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	23	25	15	0	0,00	8	2	17	0,00	0,00	18,17	1,58	11,47	53,33	1,09	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	1	0	0,00	1	2	14	0,00	0,00	1,75	1,33	1,31	100,00	2,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00		1,50	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	1	0	0,00	0	1	13	0,00	0,00	1,75	1,17	1,50	0,00	1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	6	0	0,00	3	0	27		0,00	5,25	2,25	2,33	50,00	0,50	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	7	12	6	0	0,00	3	0	20		0,00	7,67	1,67	4,60	50,00	1,71	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00		-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	2	3	0	0,00	0	4	19	25,00	25,00	1,83	3,92	0,47	0,00	0,50	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	9	11	9	0	0,00	5	8	0	12,50	12,50	7,67	0,67	11,50	55,56	1,22	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4	6	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,50	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi																-	max deficyt	
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			0,00	-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0	1	0	0,00	0	0	3		0,00	0,92	0,25	3,67	0,00	0,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	0	2	14	50,00	0,00	1,08	1,33	0,81	0,00	0,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00		0,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00		3,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	9	7	5	0	0,00	1	3	40	33,33	33,33	4,00	5,58	0,72	20,00	0,78	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00				-	-	0,00
2113	Chemicy	7	7	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,75	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	15	14	12	0	0,00	6	0	0	0,00	10,42	0,00	50,00	0,93	-	-	0,00		
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,67	0,00	100,00	1,50	-	-	0,00		
2131	Biolodzy i pokrewni	5	7	4	0	0,00	3	0	0	0,00	4,58	0,00	75,00	1,40	-	-	0,00		
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00			-	-	0,00		
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	6	3	4	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00	25,00	0,50	-	-	0,00		
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	14	14	8	0	0,00	2	2	41	50,00	50,00	7,33	8,58	0,85	25,00	1,00	deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	6	10	3	1	33,33	1	3	1	66,67	0,00	4,25	0,33	12,75	33,33	1,67	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8	8	7	1	14,29	5	1	0	100,00	100,00	7,92	0,08	95,00	71,43	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	8	9	7	0	0,00	5	3	0	0,00	0,00	6,92	0,25	27,67	71,43	1,13	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00		
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	5	6	0	0,00	3	0	0	0,00	4,50	0,00	50,00	1,67	-	-	0,00		
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	6	1	16,67	2	5	32	40,00	40,00	5,42	3,08	1,76	33,33	1,08	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	4	6	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,67	0,00	50,00	1,50	-	-	0,00		
2152	Inżynierowie elektronicy	4	3	3	1	33,33	2	0	0	0,00	2,67	0,00	66,67	0,75	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00		
2161	Architekci	13	10	6	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,58	0,08	55,00	33,33	0,77	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	3	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	5	6	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,08	1,00	1,08	0,00	1,20	równowaga	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	6	6	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,92	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00		
2166	Projektanci grafiki i multimediodów	13	16	6	0	0,00	1	5	0	60,00	20,00	5,67	0,42	13,60	16,67	1,23	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	7	8	4	0	0,00	0	0	0	0,00	1,58	0,00	0,00	1,14	-	-	0,00		
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)														-	-			
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	14	8	0	0,00	6	4	0	25,00	0,00	8,75	1,33	6,56	75,00	1,56	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	4	0	0,00	3	0	0	0,00	3,25	0,00	75,00	1,00	-	-	0,00		
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	1,33	-	-	0,00	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00			-	-	0,00		
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)														-	-			
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00	2,00	-	-	0,00	
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0	0,00	0	0	13	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00	

2282	Farmaceuci specjaliści	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	7	3	0	0,00	1	3	13	100,00	100,00	2,75	1,33	2,06	33,33	1,17	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	13	10	9	1	11,11	5	9	0	100,00	33,33	7,17	0,75	9,56	55,56	0,77	nadwyżka	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	2	3	1	33,33	2	0	0	0,00	2,83	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00			1,50	-	-	0,00	
2295	Optometryści	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	4	0	0,00	2	0	0	0,00	4,00	0,00		50,00	0,92	-	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	1	2	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	0,92	0,33	2,75	50,00	0,50	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	39	44	23	0	0,00	14	3	0	0,00	0,00	24,42	0,25	97,67	60,87	1,13	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	9	4	0	0,00	2	0	0	0,00	5,25	0,00		50,00	1,29	-	-	0,00	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	11	11	1	0	0,00	1	8	0	75,00	25,00	1,75	0,67	2,62	100,00	1,00	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania															-	max deficyt		
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	0	0		0	6	0	33,33	33,33	0,25	0,50	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,50	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	52	55	23	0	0,00	12	12	0	41,67	33,33	26,08	1,00	26,08	52,17	1,06	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	21	18	9	1	11,11	2	6	55	33,33	16,67	10,33	5,08	2,03	22,22	0,86	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	10	7	7	0	0,00	1	3	25	66,67	66,67	5,00	2,33	2,14	14,29	0,70	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	24	30	13	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	16,67	0,08	200,00	46,15	1,25	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	39	53	18	2	11,11	8	8	1	37,50	37,50	21,92	1,75	12,52	44,44	1,36	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	41	41	25	1	4,00	7	6	17	33,33	16,67	24,00	3,92	6,13	28,00	1,00	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	28	25	14	0	0,00	7	8	15	62,50	50,00	15,17	1,92	7,91	50,00	0,89	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	3	3	1	0	0,00	0	3	1	100,00	100,00	0,42	0,33	1,25	0,00	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	52	53	32	1	3,13	17	14	44	92,86	57,14	29,17	8,83	3,30	53,13	1,02	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	4	5	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,17	0,00		66,67	1,25	-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	26	23	13	1	7,69	4	20	54	65,00	40,00	11,17	7,17	1,56	30,77	0,88	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	8	8	3	0	0,00	1	8	21	25,00	12,50	3,08	3,42	0,90	33,33	1,00	równowaga	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	1	0	0,00	1	0	14	0,00	1,17	1,17	1,00	100,00		-	-	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych															-	-		

2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	2	1	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	3	5	1	0	0,00	1	4	3	25,00	0,00	1,83	1,58	1,16	100,00	1,67	-	nadwyżka	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	3	0	0,00	1	3	15	66,67	33,33	1,33	1,50	0,89	33,33	1,33	deficyt	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	5	3	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,25	0,17	13,50	66,67	0,60	nadwyżka	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	13		0,00	0,17	2,08	0,08		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	6	0	0		0	0	13		0,00	0,83	1,08	0,77		2,00	deficyt	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	3	0	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		33,33	0,00	-	-	0,00
2612	Sędziowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	18	19	6	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	8,50	0,17	51,00	33,33	1,06	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	9	9	6	0	0,00	3	14	0	100,00	57,14	7,00	1,17	6,00	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	4	3	4	0	0,00	4	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
2631	Ekonomiści	39	40	22	0	0,00	14	0	0		0,00	27,58	0,00		63,64	1,03	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	25	29	7	0	0,00	3	0	0		0,00	8,92	0,00		42,86	1,16	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	15	22	4	0	0,00	1	0	0		0,00	8,17	0,00		25,00	1,47	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	6	7	0	0		0	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50		1,17	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	6	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	25	30	13	1	7,69	5	0	0		0,00	13,58	0,00		38,46	1,20	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	5	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,20	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy																-	-	
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni																-	-	
2655	Aktorzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	max deficyt	
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	10	8	0	0,00	6	6	0	83,33	83,33	8,42	0,50	16,83	75,00	1,25	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	29	32	29	0	0,00	18	7	13	28,57	14,29	29,33	1,67	17,60	62,07	1,10	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	56	57	26	0	0,00	12	6	3	0,00	0,00	24,25	0,75	32,33	46,15	1,02	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	46	51	30	1	3,33	18	8	42	25,00	0,00	31,00	6,17	5,03	60,00	1,11	-	-	0,01
3115	Technicy mechanicy	171	198	91	2	2,20	50	9	53	22,22	0,00	111,83	8,17	13,69	54,95	1,16	-	-	0,02

3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	2	4	0	0,00	3	0	0	0,00	2,92	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	7	8	6	0	0,00	5	0	13	0,00	7,00	1,08	6,46	83,33	1,14	-	-	0,00	
3118	Kreślarze															-	-		
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	45	42	29	0	0,00	12	429	51	0,47	0,23	26,58	43,00	0,62	41,38	0,93	-	-	0,01
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	-	-	0,00	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	13	16	10	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	11,50	0,17	69,00	70,00	1,23	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,75	0,25	7,00	100,00		-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	2	0	0		0	2	14	50,00	50,00	0,25	1,33	0,19			deficyt	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	10	9	0	0,00	2	22	26	0,00	0,00	3,42	4,00	0,85	22,22	0,77	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)															-	-		
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	19	21	16	1	6,25	7	1	0	0,00	0,00	15,42	0,08	185,00	43,75	1,11	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	8	8	6	0	0,00	3	0	0	0,00	3,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	5	2	3	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny															-	-		
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	2	4	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	7	4	6	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	3,58	0,17	21,50	33,33	0,57	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	8	7	2	1	50,00	0	6	0	83,33	83,33	1,75	0,50	3,50	0,00	0,88	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	8	9	7	0	0,00	6	0	0	0,00	7,42	0,00		85,71	1,13	-	-	0,00	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	20	19	6	3	50,00	1	4	0	100,00	25,00	6,00	0,33	18,00	16,67	0,95	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia															-	max deficyt		
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	9	8	4	1	25,00	1	4	0	50,00	50,00	3,08	1,33	2,31	25,00	0,89	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	24	37	8	0	0,00	6	3	0	33,33	33,33	14,25	0,25	57,00	75,00	1,54	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,42	0,17	8,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9	8	12	0	0,00	8	10	0	90,00	90,00	10,00	1,83	5,45	66,67	0,89	nadwyżka	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50		3,00	-	-	0,00

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	8	10	5	0	0,00	1	0	13	0,00	5,42	1,08	5,00	20,00	1,25	-	-	0,00	
3313	Księgowi	37	37	27	1	3,70	10	12	171	75,00	41,67	21,08	17,25	1,22	37,04	1,00	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	90	107	57	0	0,00	30	1	0	100,00	100,00	64,75	0,08	777,00	52,63	1,19	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	7	2	0	0,00	0	4	3	100,00	50,00	2,75	0,58	4,71	0,00	1,40	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	62	68	29	0	0,00	17	52	33	25,00	9,62	34,25	8,08	4,24	58,62	1,10	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	5	8	4	0	0,00	2	5	15	100,00	20,00	7,50	1,67	4,50	50,00	1,60	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00			0,00	0,50	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	34	33	8	0	0,00	1	11	0	45,45	9,09	8,50	2,92	2,91	12,50	0,97	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	4	5	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00	1,25	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	2	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	3	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00			0,00	0,33	-	deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	3	1	33,33	2	5	0	0,00	0,00	3,00	0,42	7,20	66,67	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	2,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	56	56	28	0	0,00	14	25	14	20,00	20,00	26,58	3,25	8,18	50,00	1,00	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00			0,00	1,50	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0	0,00	0	0	29	0,00	0,00	2,42	0,00				max deficyt	-	0,00
3355	Poliganci	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,75	0,00			0,00	0,67	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	31	35	13	1	7,69	10	27	0	62,96	59,26	15,08	2,25	6,70	76,92	1,13	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	8	8	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3431	Fotografowie	4	5	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	3,00	0,08	36,00	60,00	1,25	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	35	35	16	3	18,75	10	8	0	75,00	50,00	16,33	0,67	24,50	62,50	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5	6	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	66,67	1,20	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	13	5	1	20,00	0	0	0	0,00	4,83	0,00			0,00	0,93	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni																-	-	

3437	Tancerze	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,42	0,00	100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00		
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	1	0	0,00	0	7	13	71,43	71,43	0,25	1,67	0,15	0,00	0,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00		
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	39	36	20	4	20,00	9	6	13	83,33	50,00	15,75	1,58	9,95	45,00	0,92	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	3	0	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,50	0,17	3,00	3,00	-	-	0,00	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	-	0,00		
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,83	0,00	66,67	2,00	-	-	0,00		
4110	Pracownicy obsługi biurowej	200	206	123	3	2,44	67	313	0	91,05	84,66	126,67	43,08	2,94	54,47	1,03	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	15	18	10	0	0,00	8	14	0	78,57	50,00	11,17	1,17	9,57	80,00	1,20	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,83	0,00	100,00	2,00	-	-	0,00		
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00		
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	20	19	11	0	0,00	7	3	0	100,00	66,67	11,17	0,25	44,67	63,64	0,95	nadwyżka	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	3	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	1,50	-	-	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00	3,00	-	-	0,00			
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	10	5	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	4,00	0,33	12,00	20,00	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	1	0	0,00	0	3	29	0,00	0,00	0,42	4,67	0,09	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	5	5	0	0,00	5	0	0	0,00	5,33	0,00	100,00	1,67	-	-	0,00		
4224	Recepcjoniści hotelowi	14	12	10	1	10,00	5	8	13	37,50	37,50	7,00	1,75	4,00	50,00	0,86	-	nadwyżka	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	19	21	6	0	0,00	4	28	0	60,71	60,71	7,83	2,33	3,36	66,67	1,11	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0	0,00	0	17	0	0,00	0,00	0,00	1,42	0,00	max deficyt	deficyt	0,00		
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	19	17	13	0	0,00	5	29	29	72,41	55,17	11,42	4,83	2,36	38,46	0,89	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	22	19	15	0	0,00	9	3	0	66,67	33,33	13,33	0,25	53,33	60,00	0,86	nadwyżka	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00	100,00	-	-	0,00	
4321	Magazynierzy i pokrewni	205	225	99	1	1,01	50	511	97	6,46	3,91	105,42	57,67	1,83	50,51	1,10	-	-	0,03
4322	Planisci produkcyjni																-	-	
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	8	3	0	0,00	2	4	14	50,00	25,00	4,92	1,50	3,28	66,67	2,67	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	10	12	4	0	0,00	2	5	0	20,00	0,00	4,25	0,42	10,20	50,00	1,20	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni																-	max deficyt	
4415	Pracownicy działów kadr	2	4	4	0	0,00	2	4	0	75,00	50,00	3,42	0,33	10,25	50,00	2,00	-	nadwyżka	0,00

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	15	14	10	0	0,00	4	6	6	83,33	83,33	8,25	1,00	8,25	40,00	0,93	-	-	0,00
5111	Stewardzi																-	-	
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	-	
5120	Kucharze	103	112	84	2	2,38	58	74	0	27,03	12,16	84,33	14,17	5,95	69,05	1,09	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	38	37	22	1	4,55	9	27	0	55,56	22,22	22,75	4,25	5,35	40,91	0,97	-	-	0,01
5132	Barmani	28	30	26	0	0,00	13	25	42	44,00	20,00	23,42	6,58	3,56	50,00	1,07	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	94	99	47	3	6,38	26	53	14	49,06	43,40	49,17	6,58	7,47	55,32	1,05	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	32	40	21	2	9,52	12	36	0	75,00	52,78	25,75	5,00	5,15	57,14	1,25	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	1	2	0	0,00	0	9	0	11,11	0,00	0,58	0,75	0,78	0,00	0,50	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	73	100	67	0	0,00	44	204	0	45,59	42,16	74,00	20,00	3,70	65,67	1,37	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami																-	-	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00			0,00	0,50	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,83	0,92	0,91		1,17	równowaga	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	2	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	1,00	0,33	3,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	5	4	4	0	0,00	3	0	14	0,00	0,00	3,67	1,17	3,14	75,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	616	677	416	4	0,96	243	261	46	48,28	38,70	426,50	38,58	11,05	58,41	1,10	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	58	70	39	0	0,00	29	94	94	2,13	2,13	43,58	17,67	2,47	74,36	1,21	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	8	7	4	0	0,00	1	4	14	0,00	0,00	2,92	1,50	1,94	25,00	0,88	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	27	29	16	0	0,00	9	2	13	50,00	0,00	14,83	2,25	6,59	56,25	1,07	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	18	19	7	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	5,83	0,42	14,00	0,00	1,06	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	5	2	4	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	2,58	0,17	15,50	50,00	0,40	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	57	65	48	0	0,00	29	46	46	63,04	56,52	50,25	8,67	5,80	60,42	1,14	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	5	2	0	0,00	1	19	0	47,37	47,37	3,00	2,58	1,16	50,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	0	0		0	8	0	87,50	87,50	0,25	0,67	0,38		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	50,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	6	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	4,67	0,17	28,00	50,00	0,50	-	-	0,00
5411	Strażacy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	82	84	44	0	0,00	20	116	0	1,72	1,72	43,08	9,67	4,46	45,45	1,02	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	7	3	5	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	3,08	1,00	3,08	40,00	0,43	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	66	66	44	2	4,55	27	9	0	22,22	22,22	45,08	3,75	12,02	61,36	1,00	-	-	0,01
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			0,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	7	8	5	0	0,00	4	4	0	50,00	25,00	6,75	0,33	20,25	80,00	1,14	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	94	105	73	0	0,00	48	186	0	1,61	0,00	74,00	25,50	2,90	65,75	1,12	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	24	32	21	0	0,00	12	40	13	0,00	0,00	20,50	4,42	4,64	57,14	1,33	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	36	31	37	0	0,00	23	55	0	3,64	1,82	31,58	4,58	6,89	62,16	0,86	nadwyżka	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	-	max nadwyżka	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	16	0	6,25	6,25	3,42	1,33	2,56	50,00	1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	7	5	6	0	0,00	2	24	0	8,33	4,17	4,58	2,00	2,29	33,33	0,71	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	9	10	9	0	0,00	7	40	7	2,50	2,50	8,50	3,92	2,17	77,78	1,11	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	7	9	4	0	0,00	2	53	0	0,00	0,00	5,50	4,42	1,25	50,00	1,29	-	nadwyżka	0,00
7124	Monterzy izolacji	10	15	4	0	0,00	4	27	0	0,00	0,00	8,58	7,25	1,18	100,00	1,50	-	-	0,00
7125	Szklarze	3	3	1	0	0,00	0	4	14	75,00	75,00	0,83	1,50	0,56	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy nurociągów	44	45	25	0	0,00	13	52	14	13,46	3,85	24,92	5,50	4,53	52,00	1,02	-	nadwyżka	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	6	6	5	0	0,00	5	34	0	2,94	0,00	5,83	2,83	2,06	100,00	1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	47	49	23	0	0,00	6	160	4	10,63	3,13	22,08	14,67	1,51	26,09	1,04	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	51	56	40	0	0,00	26	29	0	3,45	0,00	42,83	12,42	3,45	65,00	1,10	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	24	28	12	0	0,00	4	19	14	0,00	0,00	13,67	2,75	4,97	33,33	1,17	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,42	0,33	4,25	50,00		-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	15	0	0,00	0,00	3,17	1,25	2,53	100,00	2,00	-	-	0,00

7212	Spawacze i pokrewni	46	55	40	0	0,00	23	177	13	1,13	0,00	37,00	27,83	1,33	57,50	1,20	-	-	0,01
7213	Blacharze	11	11	6	0	0,00	2	26	14	15,38	11,54	5,08	3,33	1,53	33,33	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	9	18	6	0	0,00	5	58	4	1,72	1,72	9,75	5,17	1,89	83,33	2,00	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				2,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	3	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,33	max nadwyżka	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	200	231	141	1	0,71	94	104	13	3,85	1,92	152,25	10,75	14,16	66,67	1,16	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	62	79	41	0	0,00	25	70	80	11,43	4,29	47,25	18,50	2,55	60,98	1,27	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	100,00		-	max nadwyżka	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	117	135	68	4	5,88	32	60	32	35,00	16,67	75,33	9,67	7,79	47,06	1,15	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	62	72	37	0	0,00	19	22	14	22,73	9,09	46,92	3,00	15,64	51,35	1,16	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	14	15	7	0	0,00	4	0	0		0,00	8,25	0,00		57,14	1,07	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			4,00	-	max nadwyżka	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	9	12	11	0	0,00	8	33	0	0,00	0,00	11,83	2,75	4,30	72,73	1,33	-	max nadwyżka	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,67	0,00		75,00	1,50	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7	5	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		50,00	0,71	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7322	Drukarze	3	1	3	0	0,00	0	7	13	57,14	28,57	2,00	1,67	1,20	0,00	0,33	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	7	7	3	0	0,00	0	4	14	100,00	100,00	2,75	1,50	1,83	0,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	22	26	10	0	0,00	6	105	0	8,57	1,90	16,17	13,75	1,18	60,00	1,18	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	106	149	74	1	1,35	48	41	0	9,76	2,44	94,75	5,42	17,49	64,86	1,41	-	-	0,02
7413	Monterzy linii elektrycznych	4	4	1	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	1,92	0,67	2,87	0,00	1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	14	15	10	0	0,00	7	5	0	60,00	20,00	11,42	0,42	27,40	70,00	1,07	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	21	18	13	0	0,00	6	4	0	50,00	25,00	13,92	0,33	41,75	46,15	0,86	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	27	31	14	0	0,00	8	4	0	25,00	0,00	15,50	2,33	6,64	57,14	1,15	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	64	78	49	2	4,08	38	8	0	12,50	0,00	57,92	4,67	12,41	77,55	1,22	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	1,00	4,33	0,23	100,00		-	-	0,00

7522	Stolarze meblowi i pokrewni	26	29	20	1	5,00	11	9	14	11,11	11,11	22,42	1,92	11,70	55,00	1,12	-	-	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	3	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,25	0,33	3,75	0,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	44	59	40	0	0,00	32	12	0	33,33	8,33	51,92	1,00	51,92	80,00	1,34	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarzki i pokrewni	22	24	26	0	0,00	17	1	0	0,00	0,00	26,33	0,08	316,00	65,38	1,09	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,83	0,00	0,00	0,00	0,67	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	4	4	3	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	3,33	0,00	100,00	1,00	1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	1,75	0,00	66,67	0,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	100,00	1,00	1,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	23	14	21,74	21,74	0,58	3,08	0,19	0,00	0,50	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	36	47	30	0	0,00	19	0	0	0,00	0,00	34,42	0,00	63,33	1,31	1,31	-	-	0,01
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	1	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,75	0,00	66,67	0,50	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,08	0,00	100,00	1,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	2	0	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,58	0,25	2,33	1,00	1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	44	49	19	0	0,00	15	39	39	5,13	0,00	22,67	6,50	3,49	78,95	1,11	-	-	0,01
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	7	7	10	0	0,00	4	20	0	50,00	5,00	7,33	1,67	4,40	40,00	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	8	10	4	0	0,00	3	45	0	4,44	2,22	4,50	4,75	0,95	75,00	1,25	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	23	21	11	0	0,00	4	46	13	17,39	0,00	9,08	13,92	0,65	36,36	0,91	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	1	0	0,00	1	1	14	100,00	0,00	1,00	1,25	0,80	100,00	1,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	0	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,33	0,50	0,67	1,00	1,00	deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	6	2	0	0,00	0	17	13	11,76	11,76	2,08	3,50	0,60	0,00	1,20	deficyt	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	100,00	1,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	13	14	15	0	0,00	11	0	0	0,00	0,00	16,42	0,00	73,33	1,08	1,08	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	3	1	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	1,58	0,33	4,75	100,00	1,50	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	35	0	5,71	5,71	1,42	2,92	0,49	100,00	1,50	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																-	max deficyt	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	7	3	0	0,00	0	18	0	11,11	5,56	2,50	1,50	1,67	0,00	1,00	-	-	0,00

8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	7	6	5	0	0,00	2	90	27	0,00	0,00	4,42	29,75	0,15	40,00	0,86	-	-	0,01
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	9	7	8	0	0,00	6	0	0	0,00	0,00	6,75	0,00		75,00	0,78	max nadwyżka	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	0		0	6	14	100,00	0,00	1,08	2,67	0,41		1,00	deficyt	deficyt	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	49	45	28	1	3,57	12	27	28	3,70	3,70	24,42	4,58	5,33	42,86	0,92	-	-	0,01
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	55	65	32	0	0,00	18	13	0	7,69	7,69	33,83	1,08	31,23	56,25	1,18	-	-	0,01
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	27	23	17	0	0,00	9	11	0	0,00	0,00	16,58	0,92	18,09	52,94	0,85	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	37	46	19	0	0,00	12	15	29	6,67	0,00	20,33	3,67	5,55	63,16	1,24	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	deficyt	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	4	6	0	0,00	5	13	0	23,08	23,08	5,67	1,08	5,23	83,33	0,80	nadwyżka	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	60	65	32	0	0,00	15	61	15	16,39	3,28	32,92	6,33	5,20	46,88	1,08	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	13	18	9	0	0,00	6	7	0	0,00	0,00	10,42	0,58	17,86	66,67	1,38	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	53	65	35	0	0,00	21	174	78	0,00	0,00	35,17	34,00	1,03	60,00	1,23	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0	2	1	0	0,00	1	26	0	0,00	0,00	1,50	4,17	0,36	100,00		-	nadwyżka	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	17	9	0	0,00	5	26	0	3,85	0,00	8,92	4,17	2,14	55,56	1,13	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	26	30	20	0	0,00	11	34	38	2,94	2,94	21,50	8,00	2,69	55,00	1,15	-	-	0,01
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	27	37	13	0	0,00	7	187	38	0,53	0,00	16,08	23,75	0,68	53,85	1,37	deficyt	-	0,01
8350	Młynarze i pokrewni (z wyłączeniem sil zbrojnych)	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			3,00	-	-	0,00
9111	Pomoc domowe i sprzątaczk	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9112	Pomoc i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	147	174	114	1	0,88	84	238	29	40,76	37,82	125,83	49,25	2,55	73,68	1,18	-	-	0,03
9121	Praczk ręczne i prasowacze	5	4	5	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	5,33	0,00		60,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	3	3	2	0	0,00	2	11	0	54,55	45,45	2,33	0,92	2,55	100,00	1,00	-	-	0,00
9123	Zmywacze okien																-	max deficyt	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	2	5	0	0		0	24	0	8,33	8,33	1,42	2,00	0,71		2,50	deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	7	9	3	0	0,00	2	42	0	7,14	7,14	3,33	3,50	0,95	66,67	1,29	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2	1	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,42	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	25	24	15	0	0,00	10	85	0	1,18	0,00	17,33	7,08	2,45	66,67	0,96	nadwyżka	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	160	197	88	0	0,00	50	180	1	11,67	8,89	100,25	41,08	2,44	56,82	1,23	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	52	60	41	1	2,44	27	292	20	3,08	0,34	44,00	46,00	0,96	65,85	1,15	-	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	86	100	55	0	0,00	39	478	82	2,30	1,05	60,75	115,67	0,53	70,91	1,16	-	-	0,03

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	28	41	19	0	0,00	12	34	27	2,94	2,94	22,33	11,08	2,02	63,16	1,46	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	3	0	3	0	0,00	0	30	13	0,00	0,00	1,33	3,58	0,37	0,00	0,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	1	0	0		0	113	13	0,00	0,00	0,08	10,50	0,01			deficyt	-	0,00
9412	Pomocoe kuchenne	40	40	29	0	0,00	11	62	0	56,45	56,45	28,08	5,17	5,44	37,93	1,00	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	0,75	0,83	0,90	100,00	0,00	-	deficyt	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,08	1,50	0,06	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,67	0,83	2,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	9	0	0,00	0,00	1,17	0,75	1,56	0,00	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	12	14	5	0	0,00	2	191	0	2,09	2,09	6,33	15,92	0,40	40,00	1,17	deficyt	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	40	49	27	0	0,00	20	61	0	22,95	13,11	29,25	5,08	5,75	74,07	1,23	-	-	0,01
Razem		6204	6910	3937	65	1,65	2245	7299	2386	19,10	14,29	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Dąbrowa Górnicza
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Ankieterzy
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
	zawód deficytowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Ładowacze nieczystości
		Administratorzy systemów komputerowych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		Asystenci nauczycieli
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Szklarze
		Operatorzy maszyn do szycia
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem		
RÓWNO WAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Analizy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Fizjoterapeuci
		Cieśle i stolarze budowlani
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Właściciele sklepów
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Praczkarki ręczne i prasowacze
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni
		Inżynierowie elektronicy
Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach		
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku		
Kaletnicy, rymarze i pokrewni		
Kowale i operatorzy pras kuźniczych		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik nr 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 TRANSPORTOWA W SOSNOWCU, UL. KILIŃSKIEGO 31	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO TECHNIKUM NR 1 EKONOMICZNE W SOSNOWCU, UL. GROTA ROWECKIEGO 66	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO TECHNIKUM NR 4 TRANSPORTOWE W SOSNOWCU, UL. KILIŃSKIEGO 31	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO TECHNIKUM NR 7 PROJEKTOWANIA I STYLIZACJI UBIORU W SOSNOWCU, UL. GROTA ROWECKIEGO 64	0	0	1	0	0,00%	0,00%
DĄBROWSKA SZKOŁA POLICEALNA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
E COLLEGE SZKOŁA POLICEALNA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	36	15	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WALERIANA ŁUKASIŃSKIEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	151	0	0	0	0,00%	0,00%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "SZKOŁA OTWARTEGO MYŚLENIA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	188	0	1	1	0,53%	0,53%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LUCJANA SZENWALDA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	61	0	3	0	4,92%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA PRZYJACIÓŁ SZKÓŁ KATOLICKICH	15	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	79	0	4	4	5,06%	5,06%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W BĘDZINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	40	0	4	2	10,00%	5,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH "SZTYGARKA" IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA KANTORA	18	0	1	0	5,56%	0,00%
LICEUM SPORTOWE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	34	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJĄ W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	19	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA PERSPEKTYWA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W ZABRZU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA MEDAN	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	19	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. TADEUSZA KANTORA	11	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	78	46	6	4	7,69%	5,13%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	2	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	100	0	2	4	2,00%	4,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA POLICYJNA "AS"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. M. SKŁODOWSKIEJ CURIE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	45	0	8	0	17,78%	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM ZAWODOWE UZUPEŁNIAJĄCE 3 LETNIE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	2	0	0,00%	0,00%

REGIONALNE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W SOSNOWCU-MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	20	0	1	0	5,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻARACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. MICHAŁA SPISAKA	13	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	18	2	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	53	15	2	1	3,77%	1,89%
SZKOŁA POLICEALNA W CIĘŻKOWICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	4	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH NR 5 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	24	14	2	1	8,33%	4,17%
TECHNIKUM NR 2 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	124	89	6	4	4,84%	3,23%
TECHNIKUM NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	102	79	5	7	4,90%	6,86%
TECHNIKUM NR 4 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	41	17	5	3	12,20%	7,32%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	8	4	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W PRYWATNEJ SZKOLE ŚREDNIEJ NESTOR W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. KANCLERZA JANA ZAMOYSKIEGO	144	0	2	0	1,39%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO- WYCHOWAWCZYM DLA DZIECI SŁABO WIDZĄCYCH I NIEWIDOMYCH	9	0	0	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.K.BACZYŃSKIEGO	0	0	2	0	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	35	11	3	3	8,57%	8,57%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	44	0	8	2	18,18%	4,55%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W RACIBORZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	16	7	1	2	6,25%	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	5	2	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik nr 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
DĄBROWSKA SZKOŁA POLICEALNA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0,00%
ECOLLEGE SZKOŁA POLICEALNA W ZABRZU	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WALERIANA ŁUKASIŃSKIEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	185	0	3	1,62%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	123	0	2	1,63%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LUCJANA SZENWALDA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	49	0	1	2,04%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. S. STASZICA	0	0	1	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA PRZYJACIÓŁ SZKÓŁ KATOLICKICH	7	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	68	0	5	7,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W BĘDZINIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	37	0	2	5,41%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH "SZTYGARKA" IM. STANISŁAWA STASZICA	18	0	3	16,67%

LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA KANTORA	17	0	0	0,00%
LICEUM SPORTOWE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	48	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROŚLYCH EDUKACJAW DĄBROWIE GÓRNICZEJ	23	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA PERSPEKTYWA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	0	0	2	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W ZABRZU	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA MEDAN	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM	0	0	1	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	26	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. TADEUSZA KANTORA	20	0	2	10,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	106	40	4	3,77%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	18	13	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	108	0	2	1,85%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. M. SKŁODOWSKIEJ CURIE W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	56	0	3	5,36%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	23	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. MICHAŁA SPISAKA	10	0	0	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	13	0	1	7,69%
SZKOŁA POLICEALNA PROGRES W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	32	25	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	20	8	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	123	52	7	5,69%
TECHNIKUM NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	116	85	5	4,31%
TECHNIKUM NR 4 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	79	23	4	5,06%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. KANCLERZA JANA ZAMOYSKIEGO	120	0	0	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM DLA DZIECI SŁABO WIDZĄCYCH I NIEWIDOMYCH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W JAWORZNI	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	28	12	1	3,57%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	38	20	3	7,89%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik nr 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	11	11	0	1	2	4	0,00%	9,09%	0,00%	25,00%
Chemicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	1	3	2			33,33%	50,00%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	2	2	0	1	5	7	0,00%	50,00%	0,00%	14,29%
Farmaceuci specjaliści			0		2				0,00%	
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	9	9	8	1	11	3	88,89%	11,11%	72,73%	33,33%
Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4								
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	7	7	1	2	6	6	14,29%	28,57%	16,67%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Kucharze			2	1	6	3			33,33%	33,33%
Maszyści kolejowi i metra				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0		1				0,00%	
Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	1	2	2	4	25,00%	50,00%	50,00%	50,00%
Mechanicy precyzyjni			1		1				100,00%	
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych				0		1				0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Ogrodnicy	3	3	1	2	1	2	33,33%	66,67%	100,00%	100,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych			1		1				100,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Organizatorzy konferencji i imprez			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	1		4		50,00%		25,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	1	1	1	1	16,67%	16,67%	100,00%	100,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie	4	4								
Pomocniczy personel medyczny			1		1				100,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	1	1	1	3	5,56%	5,56%	100,00%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	13	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	6								
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	16	16	1	1	1	3	6,25%	6,25%	100,00%	33,33%
Pracownicy świadczący usługi na ulicach			1		1				100,00%	
Projektanci grafiki i multimediiów			1		1				100,00%	
Ratownicy medyczni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	21	21	0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5		1		1		20,00%		100,00%
Robotnicy budowy dróg				0		1				0,00%

Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		1					0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1			1				100,00%	
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	0		1				0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0			1				0,00%	
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			1			2				50,00%	
Spedytorzy i pokrewni	25	25	1	2		3		4	4,00%	8,00%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	2		4		9			0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	1	1		4		5	5,00%	5,00%	25,00%
Technicy budownictwa	1	1									
Technicy elektronicy i pokrewni	14	14	1	0		7		3	7,14%	0,00%	14,29%
Technicy elektrycy	11	11	1	0		2		1	9,09%	0,00%	50,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		4		5			0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	4	4	1	0		2		1	25,00%	0,00%	50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	0		1		1			0,00%
Technicy mechanicy	29	29	4	0		18		9	13,79%	0,00%	22,22%
Technicy medyczni i dentystyczni				1				1			100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0		1		1			0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0			1					0,00%
Technicy technologii żywności				1				1			100,00%
Technicy weterynarii			0			1					0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	40	40	0	2		5		6	0,00%	5,00%	0,00%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0		1					0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	1	0	4	2	6,67%	0,00%	25,00%	0,00%	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1	2	2			50,00%	50,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11	11	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik nr 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			1	5		20,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	1		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	3	3	0	4	0,00%	0,00%
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Farmaceuci specjaliści			0	1		0,00%
Fizjoterapeuci			2	2		100,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifowacze szkła			0	1		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	10	10	2	5	20,00%	40,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	12	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni	36	36	1	5	2,78%	20,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze	16	16	0	4	0,00%	0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	3	3	0	0		
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	4		75,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	2		100,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	8	1	2	12,50%	50,00%
Pomocniczy personel medyczny	13	13	0	0		
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	3	25,00%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6	6	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	6	0	1	0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	1	5	9,09%	20,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	0	1	0,00%	0,00%
Robotnicy budowy dróg			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	1		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	38	38	0	4	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	6		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	1		100,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26	26	3	8	11,54%	37,50%
Technicy budownictwa			0	1		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	1	6	12,50%	16,67%
Technicy elektrycy	7	7	0	1	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	5		20,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	2		50,00%
Technicy mechanicy	15	15	2	9	13,33%	22,22%

Technicy medyczni i dentystyczni			1	1		100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	1	1	20,00%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30	30	4	11	13,33%	36,36%
Ślusarze i pokrewni			1	1		100,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	7	7	0	0		
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	2		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	1	2	12,50%	50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.