

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat krośnieński (LUBUSKIE)**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Lektorzy języków obcych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Właściciele sklepów
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Sekretarze prawni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Czyściciele pojazdów
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Przedstawiciele handlowi
		Windykatorzy i pokrewni
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Tynkarze i pokrewni
		Monterzy linii elektrycznych
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy leśni i pokrewni
		Listonosze i pokrewni
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Ekonomiści
		Ogrodnicy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**