

POWIATOWY URZĄD PRACY w KROŚNIE ODRZAŃSKIM

RANKING

ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W POWIECIE KROŚNIEŃSKIM

W 2012 ROKU

Krosno Odrzańskie marzec 2013

WSTĘP

I. Celem niniejszego opracowania jest sporządzenie diagnozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie krośnieńskim w 2012 roku.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu należy do zadań samorządu powiatu.

II. Podstawą do opracowania jest art. 8 ust. 1 pkt. 3 i art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. Nr 69, poz. 415 ze zm./ oraz Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia z roku 2005, gdzie w wytycznej „Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy” wprowadzono zadanie 3.6 tj. wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Kontynuowany jest w KPDnRZ w roku 2012 jako zadanie 4.5.

III. Metodologia opracowania.

Monitoring jest prowadzony w układzie trójszczeblowym obejmującym powiat, województwo i kraj w postaci raportów. Raport jest sporządzany przez powiatowe (z terenu każdego powiatu) i wojewódzkie (z terenu każdego województwa) urzędy pracy dwa razy w roku tj.:

- 1) raport półroczny, który jest sporządzony na podstawie danych z posiadanej sprawozdawczości i ma charakter diagnostyczny,
- 2) raport roczny, który obejmuje również dane z badań w zakładach pracy oraz badań absolwentów i ma charakter diagnostyczno- prognostyczny.

W tym celu będą przeprowadzone badania sondażowe w zakładach pracy i szkołach.

W oparciu o raporty wojewódzkie zostaną sporządzone raporty o zawodach nadwyżkowych i deficytowych w kraju.

Raporty powiatowe będą przekazywane dwa razy w roku organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy, a w szczególności staroście, wojewódzkiemu urzędowi pracy, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych oraz wybranym instytucjom szkoleniowym.

IV. Źródła informacji

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:

- 1) Dane zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).
 - 2) Informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku.
 - 3) Informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.
- Zakłada się, że w dalszej perspektywie prac nad monitoringiem zakres gromadzenia informacji ulegnie rozszerzeniu o :
- 1) informacje prasowe o ofertach zatrudnienia według zawodów,
 - 2) informacje oparte na badaniach losów absolwentów szkół.

V. Podstawowe definicje

- 1) Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- 2) Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- 3) Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

VI. Analiza raportów

- 1) W pierwszym rozdziale przedstawiono strukturę bezrobotnych wg grup zawodowych.
- 2) W drugim rozdziale zaprezentowano oferty pracy, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrz. w 2012 r.

- 3) W trzecim rozdziale wyłoniono zawody nadwyżkowe i deficytowe występujące w powiecie krośnieńskim.
- 4) Na końcu opracowania, załączono aneks statystyczny zawierający wybrane tablice.

Krosno Odrzańskie 14.03.2013 r.

Krótką charakterystyka bezrobocia w powiecie krośnieńskim

I. Powiat krośnieński należy do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia zajmuje czwarte miejsce w województwie lubuskim. Podczas kiedy stopa bezrobocia w dniu 31.12.2012 r. wynosiła:

- w kraju - 13,4 %
- w województwie - 15,8 %
- to w naszym powiecie aż - 24,1 %

Porównując analogiczny okres ubiegłego roku w powiecie krośnieńskim zwiększyła się stopa bezrobocia o 0,1 punktu procentowego. W województwie również nastąpił niewielki wzrost tj. o 0,4 punktu procentowego. Największy wzrost bezrobocia wystąpił w kraju i wynosił 0,9 punktu procentowego.

W końcu grudnia 2012 r. zarejestrowane były 4373 osoby bezrobotne, w tym 2287 kobiet, co stanowi 52,3 %. Analizując poprzedni rok zmniejszył się udział kobiet o 3,9 punktu procentowego.

II. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Krośnie Odrz.:

(stan na 31.12.2012 r.)

1) osoby w wieku do 25 roku życia	- 768	tj. 17,56 % ogółu zarejestrowanych
2) osoby powyżej 50 roku życia	- 1099	tj. 25,13 % ogółu zarejestrowanych
3) osoby długotrwale bezrobotne (zarejestrowane powyżej 12 miesięcy)	- 2288	tj. 52,32 % ogółu zarejestrowanych
4) osoby wcześniej niepracujące	- 695	tj. 15,89 % ogółu zarejestrowanych
5) osoby poprzednio pracujące	- 3678	tj. 84,11 % ogółu zarejestrowanych
6) osoby bez kwalifikacji zawodowych	- 1306	tj. 29,86 % ogółu zarejestrowanych
7) osoby z wykształceniem wyższym	- 284	tj. 6,49 % ogółu zarejestrowanych
8) osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	- 894	tj. 20,44 % ogółu zarejestrowanych
9) osoby z wykształceniem średnim ogólnym	- 450	tj. 10,29 % ogółu zarejestrowanych
10) osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym	- 1543	tj. 35,28 % ogółu zarejestrowanych
11) osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym	- 1202	tj. 27,49 % ogółu zarejestrowanych

III. Oferty pracy

W okresie badawczym tj. w roku 2012 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim wpłynęło 1736 (2011 r. 2043) ofert pracy (tj. o 307 ofert mniej niż w roku 2011) oferty subsydiowane * z Funduszu Pracy stanowiły 36,52 %.

*dotyczą- robót publicznych, staż, prac społecznie użytecznych, refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia nowego miejsca pracy dla osoby bezrobotnej.

ROZDZIAŁ I

Analiza bezrobocia wg zawodów w powiecie krośnieńskim – stan na koniec 2012 roku.

Przeprowadzając analizę zarejestrowanych osób bezrobotnych wg zawodów wzięto pod uwagę zawody, które są najliczniej reprezentowane wśród bezrobotnych.

Tabela nr 1) *Bezrobotni wg zawodów w powiecie krośnieńskim*

Lp.	Nazwa zawodu	Rok 2011 Bezrobotni w grupie stan w dniu 31.12.2011r.		Rok 2011 Kobiety w grupie stan w dniu 31.12.2011r.		Rok 2012 Bezrobotni w grupie stan w dniu 31.12.2012r.		Rok 2012 Kobiety w grupie stan w dniu 31.12.2012r.	
		Ogółem	% do ogółu bezrobo- -tnych	w osobach	% kobiet w grupie zawodo- wej (5:3)	Ogółem	% do ogółu bezrobo- -tnych	w osobach	% kobiet w grupie zawodo- wej (9:7)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	bez zawodu	504	11,55	327	64,88	480	10,98	305	63,54
2	sprzedawca	522	11,96	457	87,55	492	11,25	434	88,21
3	obuwnik przemysłowy	201	4,61	146	72,64	168	3,84	123	73,21
4	krawiec	178	4,08	173	97,19	138	3,15	135	97,83
5	szwaczka	84	1,92	83	98,80	91	2,08	91	100
6	murarz	125	2,86	0	0	134	3,06	0	0
7	mechanik samochodów osobowych	70	1,60	0	0	71	1,62	0	0
8	kucharz	81	1,86	62	76,54	80	1,83	65	81,25

9	ślusarz	64	1,67	0	0	77	1,76	3	3,90
10	robotnik gospodarczy	132	3,02	63	47,73	109	2,49	52	47,71
11	sprzątaczkabiurowa	36	0,82	30	83,33	36	0,82	35	97,22
12	technik ekonomista	72	1,65	63	87,5	51	1,17	44	86,27
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
13	robotnik budowlany	60	1,37	0	0	88	2,01	0	0
14	technik prac biurowych	36	0,82	34	94,44	45	1,03	39	86,67
15	technik administracji	24	0,55	19	79,17	23	0,52	19	82,61
16	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	43	0,98	22	51,16	48	1,1	24	50
17	technik technologii odzieży	30	0,69	30	100	37	0,85	37	100
18	technik mechanik	50	1,15	3	6,00	55	1,26	2	3,64
19	mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	37	0,85	0	0	34	0,78	0	0
20	piekarz	45	1,03	6	13,33	48	1,1	5	10,42
21	kierowca samochodu ciężarowego	24	0,55	0	0	35	0,80	0	0
22	robotnik leśny	48	1,10	16	33,33	69	1,58	25	36,23
23	kelner	33	0,76	25	75,76	37	0,85	31	83,78
24	fryzjer	40	0,92	10	100	42	0,96	41	97,62
25	technik handlowiec	32	0,73	28	87,5	29	6,77	24	82,76
26	magazynier	29	0,66	11	37,93	33	0,75	11	33,33
27	kucharz małej gastronomii	41	0,94	32	78,05	42	0,96	27	64,28
28	mechanik pojazdów samochodowych	35	0,80	0	0	52	1,19	0	0
29	elektromonter(elektryk) zakładowy	20	0,46	1	5,00	28	0,64	3	10,71
30	stolarz	30	0,69	0	0	33	0,75	0	0
31	hydraulik	25	0,57	0	0	24	0,55	0	0
32	rolnik produkcji zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	28	0,64	21	75,00	18	0,41	15	83,33
33	technik informatyk	27	0,62	8	29,63	19	0,43	3	15,79

34	technik żywienia i gospodarstwa domowego	38	0,87	34	89,47	19	0,43	18	94,74
35	drwal/ pilarz	30	0,69	0	0	44	1,01	0	0
36	cukiernik	23	0,53	18	78,26	23	0,52	18	78,26
37	pilarz					26	0,59	6	23,08
38	meliorant					25	0,57	0	0
39	księgowy					24	0,55	23	95,83
40	operator maszyn do produkcji płyt pilśniowych					23	0,52	2	8,69
41	palacz pieców zwykłych					22	0,51	1	4,54
42	ekonomista					21	0,48	15	71,43
43	technik budownictwa					21	0,48	5	23,81
44	technik obuwnik					21	0,48	12	57,14
45	mechanik samochodów ciężarowych					20	0,46	0	0
46	pomoc kuchenna					20	0,46	18	90
47	robotnik drogowy					20	0,46	0	0

W 2012 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w zawodzie sprzedawca tj. 492 osoby, co stanowi 11,25 % ogółu bezrobotnych w powiecie krośnieńskim. W tej grupie kobiety stanowią 88,21 % tj. 434 osoby.

Na drugiej pozycji klasyfikują się osoby bez kwalifikacji zawodowych, czyli bez zawodu tj. 480 osób co stanowi 10,98 % ogółu bezrobotnych. Kobiety w tej grupie stanowią 63,54 % tj. 305 osób. Trzecie miejsce zajmuje obuwnik przemysłowy 168 osób, co stanowi 3,84 % ogółu bezrobotnych, gdzie kobiety to 73,21 % zarejestrowanych w tym zawodzie.

Czwarte miejsce co do rozmiarów bezrobocia wg zawodów zajmuje zawód krawiec 138 osób, co stanowi 3,15 % ogółu bezrobotnych. Jest to zawód reprezentowany w szczególności przez kobiety. Na piątym miejscu klasyfikuje się zawód murarz, 134 osoby, co stanowi 3,02 % ogółu bezrobotnych. Ten zawód jest reprezentowany wyłącznie przez mężczyzn.

Szóste miejsce zajmują robotnik gospodarczy 109 osób co stanowi 2,49 % ogółu bezrobotnych w tym 47,71 % to kobiety. Na siódmym miejscu znajduje się zawód szwaczki, 91 osób co stanowi 2,08 % ogółu bezrobotnych, ten zawód jest reprezentowany wyłącznie przez kobiety.

W powiecie krośnieńskim podniósł się stan bezrobocia o 10 osób w porównaniu do analogicznego badanego okresu w 2011 r.

Powiększyła się liczba bezrobotnych w następujących zawodach:

- ekonomista,
- technik budownictwa,
- księgowy,
- mechanik samochodów ciężarowych,
- pilarz,
- pomoc kuchenna,
- robotnik drogowy,
- meliorant,
- operator maszyn do produkcji płyt i sklejek,
- palacz pieców zwykłych.

Zwiększona liczba bezrobotnych w zawodzie robotnik drogowy to efekt zwolnień w Przedsiębiorstwie Drogowym Kontrakt w Krośnie Odrzańskim. Natomiast wzrost bezrobotnych w zawodzie operator maszyn do produkcji płyt i sklejek to efekt zmian w firmie Hardex SA. w Krośnie Odrzańskim, którą przejął nowy właściciel firmy Homanit Sp. z o.o. Krosno Odrzańskim.

Z tabeli nr 1 wynika, że w roku 2012 r. spadła liczba bezrobotnych w zawodach:

- rolnik produkcji zwierzęcej pracujący na własne potrzeby,
- technik informatyk,
- technik żywienia i gospodarstwa domowego.

Z analizowanej tabeli wynika, że niektóre zawody są reprezentowane prawie wyłącznie przez kobiety i do takich należą:

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 1) technik odzieżowy | reprezentowany w 100 % przez kobiety |
| 2) szwaczka | - 100 % |
| 3) krawiec | - 97,83 % |
| 4) fryzjer | - 97,62 % |
| 5) sprzątaczkę biurową | - 97,22 % |
| 6) księgowy | - 95,83 % |
| 7) technik żywienia i gospodarstwa domowego | - 94,74 % |
| 8) sprzedawca | - 88,21 % |
| 9) technik prac biurowych | - 86,67 % |
| 10) technik ekonomista | - 86,27 % |
| 11) kelner | - 83,78 % |

Wśród bezrobotnych mężczyzn dominują zawody:

- 1) robotnik budowlany reprezentowany w 100% przez mężczyzn

2) mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	- 100 %
3) mechanik pojazdów samochodowych	- 100 %
4) kierowca samochodu ciężarowego	- 100 %
5) mechanik pojazdów osobowych	- 100 %
6) murarz	- 100 %
7) stolarz	- 100 %
8) hydraulik	- 100 %
9) robotnik drogowy	- 100 %
10) meliorant	- 100 %
11) mechanik samochodów ciężarowych	- 100 %
12) drwal/pilarz	- 100 %

Przy bliższej analizie widzimy, że są to zawody stereotypowo uważane za kobiece bądź typowo męskie.

Długotrwale bezrobotni, to osoby pozostające w ewidencji urzędu pracy powyżej 12 miesięcy.

Przeanalizujemy grupy zawodów pod kątem czasu pozostawania bez pracy przez osoby posiadające określone zawody.

Porównując ogólne stany długotrwale bezrobotnych w dniu 31.12.2011 r. i w dniu 31.12.2012 r., w kraju i w województwie oraz w powiecie zauważalne są spadki zarejestrowanych w tej grupie. W kraju bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy było 50,2 % (2011 r. 50,3 %) nastąpił spadek o 0,1 punktu procentowego. Podobna sytuacja wystąpiła w województwie lubuskim 47,0 % (2011 r. 47,2 %) spadek nastąpił o 0,2 punktu procentowego. W powiecie krośnieńskim długotrwale bezrobotnych było 52,3 % (2011 r. 54,6) nastąpił spadek procentowy tj. o 2,3 %.

Tabela nr 2) *Długotrwale bezrobotni*

Lp.	Nazwa zawodu	Rok 2010 stan w dniu 31.12.2011 r.				Rok 2011 stan w dniu 31.12.2012 r.			
		Ogółem osoby długotrwale bezrobotne w grupie.		Ogółem kobiety długotrwale bezrobotne w grupie.		Ogółem osoby długotrwale bezrobotne w grupie.		Ogółem kobiety długotrwale bezrobotne w grupie.	
		w osobach	w %	w osobach	w % (5:3)	w osobach	w %	w osobach	w % (9:7)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	sprzedawca	160	30,65	139	86,87	178	36,18	156	87,64

2.	obuwnik przemysłowy	100	49,75	71	71,00	87	51,78	65	74,71
3.	szwaczka	28	33,33	28	100	30	32,97	30	100
4.	krawiec	66	37,08	64	96,97	65	47,10	64	98,46
5.	murarz	38	30,4	0	0	43	32,09	0	0
6.	ślusarz	27	42,19	0	0	25	32,47	0	0
7.	sprzątaczkabiurowa	16	44,44	16	100	12	33,33	12	100
8.	robotnikgospodarczy	50	37,87	29	58,00	40	36,69	18	45
9.	bez zawodu	23	4,56	9	39,13	20	4,17	8	40
10.	kucharz	24	21,63	22	91,67	34	42,5	29	85,29
11.	mechaniksamochodów osobowych	15	21,43	0	0	23	23,39	0	0
12.	technik ekonomista	18	25,00	17	94,44	17	33,33	16	94,12
13.	robotnikbudowlany	15	25,00	0	0	23	26,14	0	0
14.	robotnikpomocniczy w przem. przetwórczym	15	34,88	8	53,33	12	25	7	58,33
15.	robotnikleśny	27	56,25	0	29,63	25	36,23	6	24
16.	technik pracbiurowych	8	22,22	8	100	10	22,22	8	80
17.	mechanikoperator pojazdów i maszyn rolniczych	17	45,94	0	0	17	50	0	0
18.	technik technologii odzieży	13	43,33	13	100	14	37,83	14	100
19.	kierowcasamochodu ciężarowego	6	25,00	0	0	10	28,57	0	0
20.	technik mechanik	11	22,00	0	0	13	23,63	1	7,69
21.	technik obuwnik	10	41,67	6	60,00	10	47,61	5	50
22.	piekarz	14	31,11	2	14,28	14	29,17	1	7,14
23.	księgowy	13	39,39	10	76,92	12	50	11	91,67

24.	drwal/pilarz drzew	11	36,67	0	0	13	29,54	0	0
25.	magazynier	11	37,93	0	0	10	30,30	6	60
26.	ekonomista	10	45,45	8	80,00	5	23,80	4	80
27.	fryzjer	10	25,00	10	100	13	30,95	13	100
28.	technik mechanizacji rolnictwa					12	63,15	0	0
29.	kelner					11	29,73	9	81,82
30.	mechanik pojazdów samochodowych					10	19,23	0	0
31.	elektromonter (elektryk zakładowy)					10	35,71	1	10
32.	meliorant					10	40	0	0
33.	pomoc kuchenna					10	50	9	90

Z powyższej tabeli wynika, że są zawody, w których prawie połowa grupy to osoby długotrwale bezrobotne i tak:

- 1) technik mechanizacji rolnictwa - 63,15 %
- 2) obuwnik przemysłowy - 51,78 %
- 3) księgowy - 50 %
- 4) mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych - 50 %
- 5) technik obuwnik - 47,61 %
- 6) pomoc kuchenna - 50 %
- 7) krawiec - 47,10 %

Analizując tabelę nr 2 możemy stwierdzić, że sytuacja ta może wynikać z nieaktualnych uprawnień tych osób, braku doświadczenia w zawodzie lub nasyceniem się rynku pracy w tych zawodach. Szczególnie zauważalnym niezmiennym zjawiskiem powstania grupy długotrwale bezrobotnych w branży odzieżowej jest likwidacja w latach 90-tych kilku dużych zakładów krawieckich oraz zakładu obuwniczego. Lokalny rynek pracy nie jest w stanie wchłonąć tak dużej siły roboczej w tej branży.

Porównując stany w dniu 31.12.2011 r. i w dniu 31.12.2012 r. zauważamy wzrost liczby długotrwale bezrobotnych w różnych zawodach. Pojawiły się też następne zawody dość liczne w

grupie długotrwale bezrobotnych. Do nich należą: technik mechanizacji rolnictwa, kelner, mechanik pojazdów samochodowych, elektromonter (elektromonter zakładowy). Wśród osób długotrwale bezrobotnych w zawodzie ekonomista nastąpił spadek osób o 50 %.

Z raportu wynika, że w roku 2012 najwięcej rejestrowało się osób bezrobotnych w następujących zawodach:

Tabela nr 3) *Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie krośnieńskim w 2011 roku oraz w 2012 roku*

Lp.	Zawód	Zarejestrowani w ciągu 2011 r.	Stan w dniu 31.12.2011 r.	Zarejestrowani w ciągu 2012 r.	Stan w dniu 31.12.2012 r.
1	2	3	4	5	6
1	bez zawodu	766	504	480	803
2	sprzedawca	662	522	492	634
3	krawiec	163	178	138	114
4	obuwnik przemysłowy	158	201	168	131
5	murarz	156	125	134	160
6	kucharz	96	81	80	85
7	szwaczka	102	84	91	93
8	robotnik gospodarczy	156	132	109	132
9	technik mechanik	76	50	55	82
10	ślusarz	89	64	77	114
11	robotnik budowlany	99	60	88	114
12	mechanik samochodów osobowych	115	70	71	103
13	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	57	43	48	80
14	technik ekonomista	90	72	51	62
15	piekarz	70	45	48	71

16	technik prac biurowych	57	36	45	59
17	mechanik pojazdów samochodowych	72	35	52	97
18	kelner	46	33	37	50
19	sprzątaczką biurową	32	36	36	43
20	fryzjer	54	40	42	60
21	stolarz	50	30	33	69
22	kucharz małej gastronomii	39	41	42	44
23	technik handlowiec	40	32	29	39
24	robotnik leśny	53	48	69	75
25	drwal / pilarz drzew	49	30	44	46
26	technik informatyk	47	27	19	40
27	kierowca samochodu ciężarowego	46	24	35	61
28	elektromonter	41	20	28	33
29	technik żywienia i gospodarstwa domowego	38	38	19	24
30	hydraulik	35	35	24	33
31	cukiernik	34	23	23	33
32	mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	32	37	34	45
35	technik technologii odzieży	27	30	37	31
36	operator do produkcji płyt i sklejek			23	47
37	tapicer			12	32
38	technik budownictwa			21	35
39	technik administracji			23	28
40	magazynier			33	35
41	mechanik samochodów			20	35

	ciężarowych				
42	pilarz			26	41
43	cukiernik			23	33

Analizując tabelę nr 3 możemy sugerować, że w roku 2012 r. najbardziej aktywni na rynku pracy były osoby posiadające następujące zawody:

- tapicer,
- operator płyt do produkcji sklejek,
- technik administracji,
- stolarz,
- technik informatyk,
- bez zawodu.

ROZDZIAŁ II

Analiza ofert pracy wg grup zawodowych i wg zawodów

Oferty pracy to zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim wolne miejsca zatrudnienia, miejsca stażu oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych, a także w ramach umów zleceń i umów o dzieło.

Analiza dotyczy wolnych miejsc pracy pozyskanych przez pośredników pracy oraz propozycji składanych przez pracodawców w tut. urzędzie pracy w 2012 roku. W badanym okresie ogółem podjęło pracę 2782 (w tym staże- 396) osoby bezrobotne spośród zarejestrowanych w powiecie krośnieńskim, z tego 356 osób w oparciu o oferty będące w dyspozycji tut. urzędu.

Tabela nr 4) *Podjęcia pracy i oferty w 2011 r. w porównaniu do 2012 r.*

Lp.	Miesiąc	Podjęcia pracy i stażu		Oferty*	
		2011 rok	2012 rok	2011 rok	2012 rok
1	2	3	4	5	6
1.	styczeń	203	161	125	111
2.	luty	202	201	105	120
3.	marzec	297	239	127	163
4.	kwiecień	300	237	181	144
5.	maj	249	287	187	160
6.	czerwiec	279	238	127	102
7.	lipiec	189	243	141	126
8.	sierpień	260	234	218	185
9.	wrzesień	312	264	260	166
10.	październik	251	230	383	225
11.	listopad	226	259	85	123

12.	grudzień	193	189	104	111
	Ogółem:	2961	2782	2043	1736

* Łącznie z ofertami na staże.

Analizując tabelę nr 4 zauważamy spadek liczby podejmujących zatrudnienie tj. 2782. Różnica w porównaniu do 2011 r. (tj. 2961) wynosi o 179 osób mniej. W ofertach pracy widzimy podobną tendencję malejącą, ponieważ w 2012 r. do PUP wpłynęło 1736 ofert. Mniej o 307, porównuj rok 2011 (tj. 2043).

Do zawodów, w których wystąpiło największe zapotrzebowanie na rynku pracy w 2012 roku należą:

1) sprzedawca	- 168
2) pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	- 138
3) robotnik gospodarczy	- 106
4) technik prac biurowych	- 61
5) robotnik budowlany	- 52
6) sortowacz materiałów drzewnych	- 48
7) pozostali pracownicy obsługi biura	- 45
8) kierowca samochodu ciężarowego	- 39
9) pracownik rozkładający towar na pałkach	- 33
10) pracownik ochrony fizycznej bez licencji	- 30
11) pilarz	- 28
12) sprzątaczką biurową	- 25
13) operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	- 25
14) przedstawiciel handlowy	- 25
15) szwaczka	- 26
16) magazynier	- 23
17) kucharz	- 22
18) przetwórcą owoców i warzyw	- 20
19) palacz pieców zwykłych	- 20
20) księgowy	- 18
21) pomoc kuchenna	- 18
22) fryzjer	- 18
23) tapicer	- 17

24) kelner	-	15
25) hostessa	-	15
26) kierowca samochodu osobowego	-	13
27) szlifierz metali	-	13
28) sprzedawca w stacji paliw	-	12
29) kasjer handlowy	-	12
30) barman	-	12
31) recepcjonista	-	12
32) pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	-	12
33) specjalista do spraw kluczowych klientów (key account menager)	-	12
34) sekretarka	-	11
35) elektryk	-	11
36) piekarz	-	11
37) woźny	-	10
38) pokojowa	-	10
39) krojczy	-	10
40) ślusarz	-	10
41) kosmetyczka	-	10

W roku 2012 w powiecie krośnieńskim najwięcej ofert wpłynęło w zawodzie sprzedawca oraz pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.

Wakaty na robotnika gospodarczego to głównie efekt prac subsydiowanych finansowanych ze środków Funduszu Pracy, które trwały maksymalnie 6 miesięcy (roboty publiczne).

Do równie licznych ofert należą technik prac biurowych, technik administracji, pozostali pracownicy obsługi biurowej. To efekt staży u pracodawców, na które przede wszystkim kierowane są osoby do 25 roku życia. Staże finansowane są za pośrednictwem urzędu pracy ze środków Funduszu Pracy i trwają od 3 do 12 miesięcy.

Na terenie powiatu krośnieńskiego funkcjonują firmy, które zatrudniają obcokrajowców z Ukrainy, Białorusi, Mołdowy. Należą do nich: Poland Plants Sp. z o.o. w Janiszowicach, Hamar A.M. Benedykcińscy Zakład Produkcji Drzewnej w Bytnicy, Gospodarstwo Rolne Schewior Dorota w Wielotowie, York Robert Walczak w Gubinie, PHU Jarenty Szuplak Jarosław

w Gubinie, Z.E.W Divani Kasprzak Zdzisław w Wałowicach, Drink Bar Anna, Krzysztof Saletrowicz w Gubinie.

Łącznie zarejestrowano 312 oświadczeń pracodawców dotyczących zatrudnienia cudzoziemców. Pozostałe oferty pracy, są ściśle powiązane z zakładami znajdującymi się na tym terenie i są to stałe miejsca zatrudnienia.

ROZDZIAŁ III

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zestawienie ofert pracy zgłoszonych do urzędu pracy oraz bezrobotnych zarejestrowanych w określonym zawodzie, pozwala na stwierdzenie, czy dany zawód charakteryzuje się nadwyżką osób bezrobotnych czy deficytem rąk do pracy.

Przy ocenie tych wielkości niezbędnym jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów, wyrażony ilorazem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonym w 2012 r. oraz średniej miesięcznej napływu bezrobotnych w danym zawodzie w tym samym okresie.

Zawody o wskaźniku:

- **mniej niż 0,9 określa się jako zawody nadwyżkowe,**
- **większym lub równym 0,9 i mniejszym lub równym 1,1 to zawody zrównoważone,**
- **większym niż 1,1 to zawody deficytowe.**

Na podstawie raportu z 2012 r. w powiecie krośnieńskim **do zawodów deficytowych** zaliczamy:

	Kod zawodu
1) przedstawiciel handlowy	- 332203
2) pozostali pracownicy obsługi biurowej	- 411090
3) sprzedawca w stacji paliw	- 524502
4) hostessa	- 524902
5) pracownik ochrony fizycznej bez licencji	- 541307
6) szlifierz metali	- 722312
7) sortowacz materiałów drzewnych	- 752105
8) pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	- 921301
9) pracownik rozkładający towar na półkach	- 933401

Z raportu wynika, że na terenie powiatu krośnieńskiego jest większe zapotrzebowanie na prace w wyżej wymienionych zawodach, niż podaż siły roboczej w tych zawodach. Należy zauważyć również, że zawody te mają w większości charakter prac wykonywanych przez pracowników z wykształceniem zawodowym lub bez szczególnych kwalifikacji.

Do **zawodów nadwyżkowych** zaliczamy:

	Kod zawodu
1) bez zawodu	- 000000
2) technik mechanik	- 311504
3) technik ekonomista	- 331403
4) fryzjer	- 514101
5) robotnik gospodarczy	- 515303
6) sprzedawca	- 522301
7) robotnik leśny	- 621002
8) murarz	- 711202
9) ślusarz	- 722204
10) mechanik pojazdów samochodowych	- 723101
11) mechanik samochodów osobowych	- 723105
12) piekarz	- 751204
13) stolarz	- 752205
14) krawiec	- 753105
15) szwaczka	- 753303
16) obuwnik przemysłowy	- 753605
17) kierowca samochodów ciężarowych	- 833203
18) robotnik budowlany	- 931301
19) robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	- 932911

Sytuacja taka może wynikać z kilku przyczyn:

- 1) kształcenia w określonych zawodach na terenie powiatu,
- 2) zbyt długi okres niewykonywania zawodu oraz brak praktyki w zmieniających się technologiach,
- 3) brak możliwości i chęci zmiany kwalifikacji,
- 4) brak możliwości wykonywania zawodu ze względu na stan zdrowia.

Do **zawodów zrównoważonych** zaliczamy:

	Kod zawodu
1) kierownik supermarketu	- 213106
2) inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	- 214202
3) nauczyciel/ instruktor praktycznej nauki zawodu	- 232001

4) nauczyciel języka niemieckiego	- 233011
5) nauczyciel języka angielskiego	- 233008
6) nauczyciel matematyki	- 233015
7) psycholog kliniczny	- 263403
8) agent ubezpieczeniowy	- 332101
9) spedytor	- 333105
10) technik spedytor	- 333108
11) animator kultury	- 343901
12) technik teleinformatyk	- 351103
13) administrator nieruchomości	- 411001
14) technik prac biurowych	- 411004
15) maszynistka	- 413101
16) kasjer walutowy	- 421104
17) pracownik lombardu	- 421302
18) pracownik centrum obsługi telefonicznej(pracownik call center)	- 422201
19) pracownik ds. osobowych	- 441501
20) pracownik ochrony fizycznej II stopnia	- 541309
21) tynkarz	- 712303
22) elektromonter maszyn elektrycznych	- 741210
23) kierowca autobusu	- 833101
24) pomoc kuchenna	- 941201

Zawody zrównoważone występują wówczas, gdy występują oferty pracy oraz siła robocza na rynku pracy.

WNIOSKI

Przeprowadzona analiza pozwala sformułować następujące wnioski:

1) Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonuje diagnozy problemów rynku pracy w powiecie. Powiat krośnieński charakteryzuje się bowiem wysokim wskaźnikiem bezrobocia, na co niewątpliwie wpływa niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. Dezaktualizacja posiadanych kwalifikacji, niski poziom wiedzy na temat lokalnego rynku pracy oraz sposób poruszania się po rynku pracy mają także odzwierciedlenie w obserwacji tego zjawiska. Wśród osób bezrobotnych występuje niskie zainteresowanie zatrudnieniem. Dezorientacja i zagubienie w obowiązujących przepisach, zwiększa negatywne podejście do rozwiązywania problemów braku pracy. Istnieją również czynniki bezpośrednio dotyczące osób bezrobotnych, tj. zniechęcenie, obniżenie poziomu własnej wartości, bezradność, depresyjność, brak motywacji. Grupa ta nie podejmuje prób poszukiwania pracy, bowiem z góry zakłada, że i tak im się to nie uda. Kolejnym problemem jest zwiększająca się liczba dzieci wychowywanych przez niepracujących rodziców. Problem wynika z polityki prorodzinnej prowadzonej przez państwo oraz brak miejsc w placówkach opiekuńczo – wychowawczych. Wiele osób rezygnuje z zatrudniania celem wsparcia finansowego w postaci świadczeń uzyskanych z Ośrodków Pomocy Społecznej. Sytuacja ta nie sprzyja w motywowaniu do podjęcia zatrudnienia.

2) Do najczęściej występujących zawodów wśród bezrobotnych należą:

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| a) sprzedawcy | - 11,25 % ogółu zarejestrowanych, |
| b) obuwnicy | - 3,84 % ogółu zarejestrowanych, |
| c) krawcy | - 3,15 % ogółu zarejestrowanych, |
| d) szwaczki | - 2,08 % ogółu zarejestrowanych, |
| e) murarze | - 3,06 % ogółu zarejestrowanych, |
| f) mechanicy samochodów osobowych | - 1,62 % ogółu zarejestrowanych. |

Znaczna grupa to osoby bez zawodu, które stanowią 10,98 % ogółu zarejestrowanych.

3) Czynnikiem generującym długotrwałe bezrobocie nie jest wyłącznie brak kwalifikacji lub zawodu, na który aktualnie brak popytu na rynku pracy. Zatrudnienie na lokalnym rynku było w dużej mierze uzależnione od motywacji, elastyczności oraz mobilności osób bezrobotnych. Nie mogąc zaspokoić potrzeb kadrowych, pracodawcy znacznie obniżyli wymagania w stosunku do kandydatów, często zgłaszając oferty pracy oczekiwali wyłącznie chęci do pracy.

Jednakże problem zatrudnienia nie dotyczy wyłącznie osób bezrobotnych, ich kwalifikacji i motywacji. W obecnym czasie pracodawcy są zainteresowani przyjmowaniem stażystów, za

których nie ponoszą żadnych kosztów.

Do urzędu napływały również informacje o nieuczciwych pracodawcach, którzy nie podpisywali umów o pracę, nie zapewniaли podstawowych warunków pracy oraz nie wypłacali wynagrodzeń.

- 4) Najczęściej pojawiające się oferty pracy są pracami sezonowymi, często subsydiowanymi z Funduszu Pracy. Wśród pozostałych ofert większość dotyczy zawodów na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego lub bez zawodu.

Do wiodących zawodów na jakie występuje zapotrzebowanie **na terenie powiatu** należą:

- 1) sprzedawca
- 2) pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
- 3) robotnik gospodarczy
- 4) technik prac biurowych
- 5) robotnik budowlany
- 6) sortowacz materiałów drzewnych
- 7) pozostali pracownicy obsługi biura
- 8) kierowca samochodu ciężarowego
- 9) pracownik rozkładający towar na pałkach
- 10) pracownik ochrony fizycznej bez licencji
- 11) pilarz
- 12) sprzątaczkę biurową
- 13) operator maszyn do produkcji płyt i sklejek
- 14) przedstawiciel handlowy
- 15) szwaczka
- 16) magazynier
- 17) kucharz
- 18) przetwórcę owoców i warzyw
- 19) palacz pieców zwykłych

5) Zawody deficytowe to:

- 1) przedstawiciel handlowy
- 2) pozostali pracownicy obsługi biurowej
- 3) sprzedawca w stacji paliw
- 4) hostessa

- 5) pracownik ochrony fizycznej bez licencji
- 6) szlifierz metali
- 7) sortowacz materiałów drzewnych
- 8) pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
- 9) pracownik rozkładający towar na półkach

6) Zawody nadwyżkowe to:

- 1) bez zawodu
- 2) technik mechanik
- 3) technik ekonomista
- 4) fryzjer
- 5) robotnik gospodarczy
- 6) sprzedawca
- 7) robotnik leśny
- 8) murarz
- 9) ślusarz
- 10) mechanik pojazdów samochodowych
- 11) mechanik samochodów osobowych
- 12) piekarz
- 13) stolarz
- 14) krawiec
- 15) szwaczka
- 16) obuwnik przemysłowy
- 17) kierowca samochodów ciężarowych
- 18) robotnik budowlany
- 19) robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym

Duża liczba zawodów nadwyżkowych i perspektywa niewielkiej zmiany w tym względzie oznacza konieczność podejmowania działań umożliwiających przekwalifikowanie osób bezrobotnych zgodnie z aktualnymi potrzebami lokalnego rynku pracy. W wielu przypadkach należałoby zwrócić uwagę na strukturę systemu edukacyjnego, aby nie nasilało się zjawisko „kształcenia dla bezrobocia”

7) Zawody zrównoważone to:

- 1) kierownik supermarketu

- 2) inżynier budownictwa – budownictwo ogólne
- 3) nauczyciel/ instruktor praktycznej nauki zawodu
- 4) nauczyciel języka niemieckiego
- 5) nauczyciel języka angielskiego
- 6) nauczyciel matematyki
- 7) psycholog kliniczny
- 8) agent ubezpieczeniowy
- 9) spedytor
- 10) technik spedytor
- 11) animator kultury
- 12) technik teleinformatyk
- 13) administrator nieruchomości
- 14) technik prac biurowych
- 15) maszynistka
- 16) kasjer walutowy
- 17) pracownik lombardu
- 18) pracownik centrum obsługi telefonicznej(pracownik call center)
- 19) pracownik ds. osobowych
- 20) pracownik ochrony fizycznej II stopnia
- 21) tynkarz
- 22) elektromonter maszyn elektrycznych
- 23) kierowca autobusu
- 24) pomoc kuchenna

W zawodach zrównoważonych osoby bezrobotne posiadające w/w zawody bez trudu mogły podjąć zatrudnienie.

8) W roku 2012 r. odbyły się 2 giełdy pracy oraz 2 spotkania z pracodawcą.

- W dniu 26.03.2012 r. organizowano giełdę pracy dla agencji pracy Sanpro Job Service Sp. z o.o. Wrocław. Praca w ZPD w Bytnicy, na stanowisko pracownik produkcji drzewnej 10 miejsc. W giełdzie uczestniczyło 35 osób. Nikt nie został zatrudniony.

- W dniu 29.05.2012 r. została zorganizowana giełda pracy, do udziału w której zaproszono pracodawcę Uprawa Grzybów Jadalnych, Waldemar Ochryniuk, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy na stanowisku pracownik pieczarkarni.

- Liczba wolnych miejsc zatrudnienia – 1.

W giełdzie pracy uczestniczyło 18 osób bezrobotnych, które otrzymały skierowania do pracy.

Zatrudniona została jedna osoba bezrobotna.

- W dniu 12.09.2012 r. odbyło się spotkanie z agencją pracy Bogres Sp. z o.o. Wrocław, która poszukiwała tapicerów do firmy POLSET Sp. z o.o. Krosno Odrzańskim. W tym samym dniu pracodawca zorganizował spotkanie z PUP w Świebodzinie gdzie stwierdzono brak chętnych osób do pracy mimo, że pracodawca zapewniał dojazd do miejsca pracy. W PUP Krosno Odrzańskie zgłosiło się 30 chętnych osób. Żadna z tych osób nie została zatrudniona z powodu braku odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia.

- W dniu 05.12. 2012 r. odbyło się spotkanie z niemiecką agencją pracy Accurat GmbH Potsdam w ramach współpracy z niemieckim biurem EURES-T we Frankfurcie nad Odrą. Oferta pracy dotyczyła stanowiska pracownika magazynu w Potsdamie. Spotkanie zostało zorganizowane w Hali Widowiskowo Sportowej w Krośnie Odrzańskim. Zgłosiły się 173 osoby zainteresowane” z czego 50 osób to osoby zarejestrowane w PUP Krosno Odrzańskim i Gubin. Zatrudnienie ma nastąpić w roku 2013.

- W miesiącu styczniu 2012 r. w Krośnie Odrzańskim zostały otwarte sklepy Rossmann oraz sklep obuwniczy BUT – BOX Poznań do PUP. Wpłynęły 2 oferty pracy dla osób niepełnosprawnych, jak również Mediaexpert - informacja była przekazana do PUP na stanowisko prezenter handlowy.

- W miesiącu czerwcu 2012 r. powstała Jednostka Wojskowa 5286 w Krośnie Odrzańskim. Zostało zatrudnionych kilka osób bezrobotnych. Jednostka zgłasza oferty pracy do PUP.

- 9 Rejonowe Warsztaty Techniczne w Krośnie Odrz. zostały przekształcone w Warsztaty Techniczne podległe Jednostce Wojskowej 4229 we Wrocławiu.

- W dniu 29.06.2012 r. rozpoczął działalność zakład Homanit Sp. z o.o w Krośnie Odrz. w miejsce zakładu Hardex SA. Krosno Odrz. (zakończenie działalności 28.06.2012 r.), głównie zatrudnienie w tym zakładzie przejęła agencja pracy Sanpro Job Service Sp. z o.o. Wrocław. Zostało zatrudnionych kilku bezrobotnych.

- W sierpniu 2012 r. na terenie Krosna Odrzańskiego rozpoczęła działalność firma SHUNG XING Sp. z o.o. z Wólki Kosowskiej – sklep chiński. Zgłoszono do PUP 3 oferty pracy na stanowisko sprzedawca.

- Od 01.11.2012 r. powstał Międzygminny Związek Gospodarki Odpadami Komunalnymi „Odra – Nysa – Bubr” Krosno Odrzańskie w perspektywie czasu powstanie kilka miejsc pracy.
- W miesiącu listopadzie 2012 r. firma Jerenimo Martins Dystrybucja S.A. Kostrzyn otworzyła drugi market BIEDRONKA w Krośnie Odrzańskim. Firma nie zgłosiła zapotrzebowania na pracowników, osoby zatrudnione w tym punkcie były wcześniej osobami pracującymi w handlu.
- Przy ulicy Srebrna Góra w Krośnie Odrz. powstała nowa Apteka.
- W miejscowości Szczawno powstało Schronisko dla psów. Zostało zatrudnionych kilka osób bezrobotnych. Pracodawca nie wyraził chęci współpracy z PUP.

Analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę rynku pracy nie są w stanie określić rzeczywistej skali zjawiska. Jest to spowodowane tym, że nie wszystkie wolne miejsca pracy zgłaszane są przez pracodawców do urzędów pracy. Ponadto należy brać pod uwagę fakt, że część populacji bezrobotnych sklasyfikowana jest w zawodzie wyuczonym a część w zawodzie wykonywanym. Duża grupa bezrobotnych może być sklasyfikowana w wielu zawodach, ale w momencie rejestracji umieszczana jest w systemie komputerowym pod jednym kodem zawodu. Duże zmiany zachodzące na rynku pracy mogą powodować, że dana osoba posiadająca kilka zawodów może w danym okresie czasu reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy jak i deficytowy, z tym że tylko jeden z nich będzie uwzględniony w statystyce rynku pracy.

Analiza sytuacji osób bezrobotnych w powiecie krośnieńskim wykazała, że populacja zarejestrowanych osób bezrobotnych jest bardzo zróżnicowana. Nie można bowiem, wydzielić jednej konkretnej grupy zawodów, o której można by w jednoznaczny sposób powiedzieć, że generuje bezrobocie na rynku pracy.

Krosno Odrzańskie, 2012. 03.14

Opracowano w Powiatowym Urzędzie pracy w Krośnie Odrzańskim

Zofia Jasina – pośrednik pracy II stopnia
pod kierunkiem Dorota Eichberger – p.o. dyrektora

T-II/P-9 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie krośnieńskim w 2012 roku

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	zarejestrowani w 2012 roku	stan w końcu 2012 roku	zgłoszone w 2012 roku	stan w końcu 2012 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	418	323	136	1
Górnictwo i wydobywanie	17	6	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	828	673	233	4
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	65	35	1	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	26	26	8	0
Budownictwo	549	374	111	0
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	842	724	309	2
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	174	134	121	2
Transport i gospodarka magazynowa	216	138	59	0
Informacja i komunikacja	13	10	7	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	54	38	39	1
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	136	111	48	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	91	45	44	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	203	128	246	21
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	254	254	197	0
Edukacja	70	61	76	0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	137	102	39	2
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	29	26	32	1
Pozostała działalność usługowa	103	98	30	1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	5	2	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	578	370	0	0
Ogółem	4808	3678	1736	35