

ZESZYT 1/2016

BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2016 ROKU

STOLARZ

SEKCJA C

DZIAŁY: 16, 31, 32



KWIECIEŃ 2016 r.

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM
BRANŻA PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE – ZAWÓD STOLARZ
2016 ROK**

| | |
|---|--|
| CEL BADANIA | POZNANIE POTRZEB KADROWYCH I SZKOLENIOWYCH FIRM, ICH KONDYCJI EKONOMICZNEJ I OCZEKIWAŃ |
| METODA BADANIA | WYWIAD BEZPOŚREDNI STANDARYZOWANY (ANKIETA) |
| REALIZATORZY | 5 POŚREDNIKÓW PRACY ZATRUDNIONYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH |
| BRANŻA/SEKCJA | PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE / SEKCJA C |
| DZIAŁ 16 - PRODUKCJA WYROBÓW Z DREWNA ORAZ KORKA, DZIAŁ 31 – PRODUKCJA MEBLI, DZIAŁ 32 - PRODUKCJA POZOSTAŁYCH WYROBÓW | ZAWÓD STOLARZ |
| TEREN BADANIA | POWIAT CHOJNICKI |
| TERMIN PRZEPROWADZONYCH WIZYT | STYCZEŃ - MARZEC 2016 |
| OKRES OBJĘTY BADANIEM | STYCZEŃ 2014 – MARZEC 2016 |
| LICZBA PRACODAWCÓW Z BRANŻY PRZEMYSŁOWEJ W POWIECIE CHOJNICKIM OGÓŁEM NA DZIEŃ 31.12.2014* | 1 087 |
| MIASTO CHOJNICE GMINA CHOJNICE | 403 164 |
| MIASTO I GMINA CZERSK | 295 |
| MIASTO I GMINA BRUSY | 212 |
| GMINA KONARZYNY | 13 |
| LICZBA PRACODAWCÓW Z BRANŻY PRZEMYSŁOWEJ (Dział 16, 31, 32)* W POWIECIE CHOJNICKIM NA DZIEŃ 31.12.2014** | 377 |
| LICZBA PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU Z BRANŻY PRZEMYSŁOWEJ (Dział 16, 31, 32) W POWIECIE CHOJNICKIM | 60 (PRÓBA 16%) |
| MIASTO CHOJNICE GMINA CHOJNICE | 22 12 |
| MIASTO I GMINA CZERSK | 16 |
| MIASTO I GMINA BRUSY | 10 |
| GMINA KONARZYNY | 0 |

*Dane GUS Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2014r.

**Działy branży przetwórstwa przemysłowegobrane pod uwagę przy realizacji badania ankietowego.

PODMIOTY GOSPODARCZE - SEKCJA C - OGÓŁEM

BAZA REGON

Podjmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez tutejszy Urząd Pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2014 roku na terenie powiatu chojnickiego 8507 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON, 1087 prowadziło działalność związaną z przetwórstwem przemysłowym, z czego 377 w działach objętych badaniem: 39 prowadziło produkcję pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowaną, 156 pracodawców prowadziło działalność w zakresie produkcji mebli, a 182 pracodawców zajmowało się produkcją wyrobów z drewna oraz korka.

Tabela 1. Liczba podmiotów sekcji C zarejestrowanych w rejestrze REGON

| Jednostka terytorialna | BRANŻA PRZEMYSŁOWA | Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana | Produkcja mebli | Produkcja wyrobów z drewna oraz korka |
|------------------------|--------------------|--|-----------------|---------------------------------------|
| powiat chojnicki | 377 | 39 | 156 | 182 |

*Dane GUS - Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2014r.

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym, dzięki czemu pozyskuje informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych wynika, że w 2015 roku na terenie naszego powiatu zarejestrowano 836 podmiotów gospodarczych, z tego 79 firm prowadziło działalność w branży przetwórstwo przemysłowe.

Tabela 2. Liczba podmiotów nowopowstałych w 2015 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

| Miesiąc | liczba podmiotów nowopowstałych - ogółem | liczba podmiotów nowopowstałych - branża przetwórstwoprzemysłowe |
|-------------|--|--|
| styczeń | 63 | 5 |
| luty | 56 | 5 |
| marzec | 70 | 6 |
| kwiecień | 76 | 2 |
| maj | 72 | 8 |
| czerwiec | 45 | 4 |
| lipiec | 81 | 8 |
| sierpień | 63 | 11 |
| wrzesień | 65 | 7 |
| październik | 82 | 5 |
| listopad | 59 | 6 |
| grudzień | 104 | 12 |
| Ogółem | 836 | 79 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych. Na dzień 31.12.2015 roku w naszej bazie zarejestrowanych było 3792 podmiotów gospodarczych. Z tej liczby 845 firm prowadziło działalność w sekcji C (przetwórstwo przemysłowe), a w większości, tj. 469 firm posiadało siedzibę na terenie powiatu chojnickiego.

Do celów tego badania brane pod uwagę były trzy grupy podmiotów w sekcji C, tj. działy:

- 16 – Produkcja wyrobów z drewna oraz korka,
- 31 – Produkcja mebli,
- 32 – Pozostała produkcja wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana.

Przy uwzględnieniu powyższego kryterium wynika, iż na terenie powiatu chojnickiego, 283 firmy prowadziły działalność z w/w zakresu.

Tabela 3. Liczba podmiotów sekcji C zarejestrowanych w bazie PUP Chojnice

| BAZA PUP | BRANŻA PRZEMYSŁOWA | Produkcja mebli | Produkcja wyrobów z drewna oraz korka | Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana |
|------------------|--------------------|-----------------|---------------------------------------|--|
| powiat chojnicki | 283 | 118 | 155 | 10 |

Źródło: Opracowanie własne

Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. W 2015 roku nasz urząd pozyskał do współpracy 489 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP. Wśród nich 34 prowadziło działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego. Poniższa tabela przedstawia udział pracodawców w poszczególnych sekcjach PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 4. Liczba podmiotów, z którymi PUP nawiązał po raz pierwszy współpracę – za rok 2015.

| Sekcja PKD | | Liczba pracodawców |
|------------|---|--------------------|
| A | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 5 |
| B | Górnictwo i wydobywanie | 0 |
| C | Przetwórstwo przemysłowe | 34 |
| | Dział 16 – Produkcja wyrobów z drewna oraz korka | 2 |
| | Dział 31 – Produkcja mebli | 9 |
| | Dział 32 - Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana | 0 |
| D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 1 |
| E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 0 |
| F | Budownictwo | 89 |
| G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 187 |

| | | |
|---|--|----|
| H | Transport i gospodarka magazynowa | 9 |
| I | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 15 |
| J | Informacja i komunikacja | 2 |
| K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 10 |
| L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 3 |
| M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 19 |
| N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 19 |
| O | Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 15 |
| P | Edukacja | 15 |
| Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 15 |
| R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 4 |
| S | Pozostała działalność usługowa | 47 |
| T | Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 0 |
| U | Organizacje i zespoły eksterytorialne | 0 |

Źródło: Opracowanie własne

PROCEDURA BADANIA ANKIETOWEGO

W okresie styczeń – marzec 2016 roku, pięcioosobowy zespół pośredników pracy nawiązał kontakt z 125 pracodawcami posiadającymi siedziby na terenie powiatu chojnickiego, z tego:

- 60 pracodawców uczestniczyło w badaniu ankietowym,
- 53 pracodawców pozyskano do współpracy po raz pierwszy (z tego 13 firm prowadziło działalność w zakresie analizowanej branży i także uczestniczyło w badaniu ankietowym),
- 25 pracodawców odmówiło udziału w badaniu.

Celem badania było poznanie aktualnych potrzeb kadrowych i szkoleniowych badanych firm.

Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) Sekcja C została podzielona na 24 działy. W związku z obowiązującym podziałem branży przemysłowej, opracowanie zawiera szczegółowe zestawienie trzech grup podmiotów: 16 - produkcja wyrobów z drewna oraz korka, 31 - produkcja mebli oraz 32 - pozostała produkcja wyrobów. Dla potrzeb badania lokalnego rynku pracy, niniejsze opracowanie prezentuje następujące podklasy w Sekcji C: 16.10 - Produkcja wyrobów tartacznych, 16.21 - Produkcja arkuszy fornirowych i płyt wykonanych na bazie drewna, 16.23 - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, 16.29 - Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania, 31.01 - Produkcja mebli biurowych i sklepowych, 31.02 - Produkcja mebli kuchennych, 31.03 - Produkcja materaców, 31.09 - Produkcja pozostałych mebli oraz 32.99 - Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana.

Każda wizyta była poprzedzona analizą danych zawartych w rejestrze REGON oraz informacji zamieszczonych w Bazie PUP w Chojnicach.

ZAWÓD STOLARZ

BADANIE ANKIETOWE - BRANŻA PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE

W ramach badań ankietowych pośrednicy pracy przeprowadzili 60 spotkań z pracodawcami, którzy prowadzili działalność związaną z przetwórstwem przemysłowym (4 spotkania odbyły się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, 56 w siedzibach badanych firm). Aż 13 wizyt podjętych zostało z inicjatywy pośredników pracy u pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem.

OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Wśród respondentów z którymi przeprowadzono rozmowy, 13 pracodawców (ponad 21%) prowadziło firmę krócej niż 5 lat- z tego 3 przedsiębiorstwa zarejestrowano w 2015 roku, zaś 2 pracodawców otworzyło swoją działalność w 2016r. 14 spośród 60 firm mogło pochwalić się dłuższym niż pięcioletni staż na rynku - istnieją jednak nie dłużej niż 10 lat. Natomiast 7 pracodawców, można zaklasyfikować do firm funkcjonujących na rynku pracy do 15 lat. 26 pracodawców prowadziło firmę dłużej niż 15 lat.

Powyższa analiza pokazuje, że firmy na terenie powiatu chojnickiego charakteryzuje długa żywotność. 47 (78%) firm prowadzących działalność z zakresu przetwórstwa przemysłowego funkcjonuje powyżej 5 lat.

Tabela 5. Okres prowadzenia działalności gospodarczej

| Okres prowadzenia działalności gospodarczej (w latach) | 0-5 | 6-10 | 11-15 | powyżej 15 lat |
|--|-----|------|-------|----------------|
| Liczba podmiotów | 13 | 14 | 7 | 26 |

Źródło: Opracowanie własne

WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Pracodawcy u których przeprowadzono wizyty, w głównej mierze to mikroprzedsiębiorcy. 41 z nich zatrudniało mniej niż 10 pracowników, wśród nich aż 11 prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą. Tylko u 18 pracodawców stan zatrudnienia był większy niż 9 osób. 1 pracodawca nie udzielił odpowiedzi na to pytanie.

Tabela 6. Wielkość przedsiębiorstwa

| Wielkość przedsiębiorstwa | mikro | mały | Średni | duży | brak odpowiedzi |
|---------------------------|-------|------|--------|------|-----------------|
| Liczba podmiotów | 41 | 11 | 6 | 1 | 1 |

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 7. Wielkość przedsiębiorstwa i liczba zatrudnionych pracowników

| wielkość przedsiębiorstwa | liczba podmiotów | liczba zatrudnionych pracowników |
|---------------------------|------------------|----------------------------------|
| mikro | 11 | 0 |
| | 10 | 1 |
| | 4 | 2 |
| | 6 | 3 |
| | 1 | 4 |
| | 1 | 5 |
| | 4 | 6 |
| | 1 | 7 |
| | 2 | 8 |
| | 1 | 9 |
| Mały | 1 | 10 |
| | 2 | 11 |
| | 0 | 12 |
| | 0 | 13 |
| | 1 | 14 |
| | 1 | 15 |
| | 1 | 16 |
| | 1 | 18 |
| | 1 | 20 |
| | 1 | 21 |
| | 1 | 24 |
| | 1 | 40 |
| | Średni | 1 |
| 1 | | 73 |
| 1 | | 92 |
| 1 | | 189 |
| 1 | | 190 |
| 1 | | 206 |
| Duży | 1 | 360 |
| brak odpowiedzi | 1 | - |

Źródło: Opracowanie własne

ZASIĘG PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Analizując terytorialny zasięg prowadzenia działalności gospodarczej, można wyróżnić pracodawców oferujących swoje usługi lokalnie, na obszarze kraju i za granicą. Tylko 13% badanych firm prowadziło działalność gospodarczą przede wszystkim o zasięgu lokalnym- takiej odpowiedzi udzieliło 8 pracodawców. Na rynku lokalnym jak i krajowym swoje usługi świadczyło 23 pracodawców. Najwięcej pracodawców - 29 (48%) - prowadziło swoją działalność zarówno w kraju jak i za granicą.

Tabela 8. Zasięg prowadzenia działalności gospodarczej

| Zasięg prowadzenia działalności gospodarczej | rynek lokalny | rynek lokalny i rynek krajowy | rynek międzynarodowy |
|--|---------------|-------------------------------|----------------------|
| Liczba podmiotów | 8 | 23 | 29 |

Źródło: Opracowanie własne

FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z tabeli ok. 82% badanych podmiotów to osoby fizyczne.

Tabela 9. Forma prowadzonej działalności

| Forma prawna | osoba fizyczna | osoba prawna | Spółka cywilna / z o.o. |
|------------------|----------------|--------------|-------------------------|
| Liczba podmiotów | 49 | 1 | 10 |

Źródło: Opracowanie własne

DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Analizie poddano między innymi dotychczasową współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Pracodawcy, którzy dotychczas współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach (42 firmy), wybierając usługi rynku pracy, korzystali z pośrednictwa pracy. Na taką formę współpracy z PUP wskazywało 27 pracodawców. Oznacza to, że 64% pracodawców, którzy dotychczas współpracowali z PUP, oczekiwało pomocy w zakresie doboru kandydatów na wolne miejsca pracy.

Pracodawcy korzystając z aktywnych programów rynku pracy, najczęściej wybierali subsydiowanie zatrudnienia - z tej formy skorzystało 17 pracodawców. Kolejnym instrumentem, w ramach którego pracodawcy nawiązywali współpracę z tutejszym PUP była refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (10 pracodawców), staże (9 pracodawców) oraz prace interwencyjne (2 pracodawców).

Tabela 10. Subsydiowane zatrudnienie

| Instrumenty rynku pracy | refundacja kosztów | staż | subsydiowanie zatrudnienia | Prace interwencyjne |
|-------------------------|--------------------|------|----------------------------|---------------------|
| Liczba odpowiedzi | 10 | 9 | 17 | 2 |
| liczba podmiotów | 38 | | | |

Źródło: Opracowanie własne

ZATRUDNIENIE W 2015 ROKU

W 2015 roku 33 firmy utrzymały stan zatrudnienia na niezmiennym poziomie. 15 pracodawców zwiększyło zatrudnienie o 49 etatów. Pracodawcy najczęściej

zatrudniali stolarzy. W przypadku 7 pracodawców odnotowano spadek zatrudnienia w liczbie 66 etatów. 5 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

Tabela 11. Zatrudnienie w 2015 roku

| Zatrudnienie w 2014 roku | zachowanie stałego poziomu zatrudnienia | zwiększenie zatrudnienia | zmniejszenie zatrudnienia | brak odpowiedzi* |
|--------------------------|---|--------------------------|---------------------------|------------------|
| Liczba podmiotów | 33 | 15 | 7 | 5 |
| liczba etatów | - | 49 | 66 | - |

Źródło: Opracowanie własne
*2 pracodawców rozpoczęło działalność gospodarczą w 2016 roku

Tabela poniżej prezentuje stanowiska oraz liczbę miejsc, o jakie pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku.

Tabela 12. Stanowiska, na których pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników w 2015 roku

| Nazwa stanowiska | Liczba miejsc pracy |
|--------------------|---------------------|
| stolarz meblowy | 5 |
| pracownik fizyczny | 10 |
| stolarz | 34 |

Źródło: Opracowanie własne

PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA W 2016 ROKU

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia nowych pracowników, aż 31 pracodawców (ponad 51%) zamierza przyjąć nowych pracowników. Planowane zatrudnienie ma nastąpić na stanowiskach: stolarz, stolarz meblowy, tapicer, lakiernik meblowy, operator maszyn stolarskich. Łącznie pracodawcy planują zatrudnić 74 osoby. 26 pracodawców nie zamierza zwiększać liczby etatów. Natomiast w 1 firmie planowane jest zmniejszenie liczby zatrudnionych pracowników o 1 etat. 2 pracodawców nie odpowiedziało na powyższe pytanie.

Tabela 13. Plany dotyczące zatrudnienia w 2016 roku

| Stan zatrudnienia | zachowanie stałego poziomu zatrudnienia | zwiększenie zatrudnienia | zmniejszenie zatrudnienia | brak odpowiedzi |
|-------------------|---|--------------------------|---------------------------|-----------------|
| Liczba podmiotów | 26 | 31 | 1 | 2 |
| liczba etatów | - | 74 | 1 | - |

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku pracodawcy planują utworzyć nowe miejsca pracy. Najwięcej osób ma zostać zatrudnionych na stanowisku stolarz.

Tabela 14. Stanowiska, na których pracodawcy najczęściej planują przyjąć pracowników w 2016 roku

| Nazwa stanowiska | Liczba miejsc pracy |
|-----------------------------|---------------------|
| stolarz meblowy | 1 |
| tapicer | 1 |
| lakiernik meblowy | 2 |
| operator maszyn stolarskich | 2 |
| stolarz | 22 |

Źródło: Opracowanie własne

PLANOWANA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

OFERTA USŁUG RYNKU PRACY

Współpracę z PUP w 2016 roku w ramach usług rynku pracy, zadeklarowało 24 pracodawców. Pracodawcy chcieliby skorzystać z usług pośrednictwa pracy – pomocy w doborze odpowiednich kandydatów. Żaden z pracodawców nie był zainteresowany zatrudnieniem osoby bezrobotnej po szkoleniu organizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy.

OFERTA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Aż 42 pracodawców potwierdziło chęć skorzystania z instrumentów rynku pracy. W ramach aktywnych programów rynku pracy, pracodawcy chcieliby uzyskać wsparcie w formie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 22 firmy. 21 pracodawców byłoby zainteresowanych zawarciem umowy z PUP w ramach prac interwencyjnych. 14 pracodawców wyraziło chęć skorzystania z nowej formy wsparcia – refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. 13 pracodawców planowałyby przyjąć osoby na staż. Niewielka ilość pracodawców wyraziła chęć skorzystania z dofinansowania do wynagrodzenia dla bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia tj. dwóch pracodawców.

Tabela 15. Plany skorzystania z instrumentów rynku pracy

| Instrumenty rynku pracy | refundacja części kosztów | staż | dofinansowanie wynagrodzenia (-30) | dofinansowanie wynagrodzenia (50+) | prace interwencyjne |
|-------------------------|---------------------------|------|------------------------------------|------------------------------------|---------------------|
| Liczba odpowiedzi | 22 | 13 | 14 | 2 | 21 |
| liczba podmiotów | 42 | | | | |

Źródło: Opracowanie własne

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

25 pracodawców potwierdziło, że w ich firmach wynagrodzenie było równe obowiązującemu minimalnemu wynagrodzeniu za pracę. Z analizowanych odpowiedzi wynika, że w 20 firmach pracownicy otrzymywali miesięczne wynagrodzenie od 1851 zł do 2500 zł brutto. Tylko w 3 z analizowanych firm pracownicy zarabiali więcej niż 2500 zł brutto miesięcznie. 12 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie, z tego 11 pracodawców prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą.

Tabela 16. Przeciętne wynagrodzenie pracownika (brutto) w firmie:

| Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w firmie | 1850 | >1851 <2500 | >2501 <3500 | >3500 | brak odpowiedzi* |
|--|------|----------------|----------------|-------|------------------|
| Liczba podmiotów | 25 | 20 | 3 | 0 | 12 |

Źródło: Opracowanie własne

*11 pracodawców prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą.

RODZAJE ZAWIERANYCH UMÓW Z PRACOWNIKAMI

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na podstawie umowy o pracę. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 43 pracodawców. Tylko 5 pracodawców potwierdziło, że zatrudniali pracowników zarówno zawierając umowy cywilno-prawne jak i umowy o pracę. 12 właścicieli firm nie udzieliło odpowiedzi, z czego 11 prowadziło jednoosobową działalność.

Tabela 17. Rodzaje zawieranych umów z pracownikami

| Rodzaje zawieranych umów z pracownikami | umowa o pracę | umowa cywilno-prawna / umowa o pracę | brak odpowiedzi* |
|---|---------------|--------------------------------------|------------------|
| Liczba podmiotów | 43 | 5 | 12 |

Źródło: Opracowanie własne

*11 pracodawców prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą

OCENA KONDYCJI FINANSOWEJ FIRMY

Pracodawcy w większości pozytywnie ocenili kondycję finansową swoich firm. Jedynie 3 pracodawców uskarżało się na średnią kondycję finansową firmy.

Tabela 18. Ocena kondycji finansowej firmy.

| Ocena kondycji finansowej firmy | dobra | zła | średnia | trudno powiedzieć |
|---------------------------------|-------|-----|---------|-------------------|
| Liczba podmiotów | 39 | 0 | 18 | 3 |

Źródło: Opracowanie własne

INWESTYCJE W 2015 ROKU

Dobrą kondycję finansową firm potwierdzają informacje uzyskane od pracodawców w kwestii dokonanych inwestycji. Aż 38 pracodawców inwestowało w 2015 roku. Wykorzystano głównie własne środki (19 pracodawców). W mniejszej części wykorzystano środki zewnętrzne (4 firmy). 15 pracodawców przy inwestowaniu wykorzystało zarówno środki własne, jak i zewnętrzne.

Do głównych inwestycji pracodawcy zaliczyli bieżącą wymianę sprzętu, zakup maszyn, modernizację zakładów bądź budowę nowych budynków. 22 pracodawców nie odpowiedziało na to pytanie.

Tabela 19. Inwestycje w 2015 roku

| Inwestycje dokonane w 2015 roku | środki własne | środki zewnętrzne | środki własne oraz zewnętrzne | brak odpowiedzi* |
|---------------------------------|---------------|-------------------|-------------------------------|------------------|
| Liczba podmiotów | 19 | 4 | 15 | 22 |

* 3 podmioty powstały w 2015, 2 podmioty w 2016 roku.

PLANOWANE INWESTYCJE W 2016 ROKU

W 2016 roku 44 pracodawców planuje kolejne inwestycje. Wyłącznie ze środków własnych chcą inwestować 23 firmy, ze środków zewnętrznych zamierza skorzystać 5 pracodawców. 14 pracodawców dla dokonania inwestycji chce wykorzystać zarówno własne środki, jak i zewnętrzne. 2 pracodawców, mimo planowania inwestycji, nie wskazało źródła ich finansowania. Tak jak w ubiegłym roku, inwestycje polegałyby na zakupie sprzętu, maszyn lub rozbudowie zakładu.

BARIERY POPYTOWE I PODAŻOWE

Zebranie informacji o barierach popytowych i podażowych, a także rozpoznawanie ich źródeł pozwala na ocenę kondycji przedsiębiorstw. Właściciele firm zostali poproszeni o wskazanie trudności, jakie odczuli w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej. Pytania pozwalają na ocenę stopnia odczuwalności czynników utrudniających funkcjonowanie na lokalnym rynku pracy przez pracodawców.

Połowa badanych pracodawców uskarżała się na napotkane bariery popytowe. Negatywny wpływ na rozwój ich firmy miała przede wszystkim zbyt duża konkurencja na rynku. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 27 pracodawców.

Tabela 20. Bariery popytowe

| bariery popytowe | zbyt duża konkurencja | obniżanie cen przez konkurencję | krótki czas aktywności na rynku pracy | nie określono | brak barier podażowych |
|-------------------------|------------------------------|--|--|----------------------|-------------------------------|
| Liczba odpowiedzi | 27 | 11 | 0 | 0 | 30 |
| Liczba podmiotów | 30 | | | | 30 |

Źródło: Opracowanie własne

Badanie wykazało, że prawie połowa pracodawców – 29, doświadczyła trudności związanych z brakiem wykwalifikowanych pracowników. 28 właścicieli firm nie odczuło barier podażowych.

Tabela 21. Bariery podażowe

| bariery podażowe | brak wykwalifikowanych pracowników | problemy ze ściąganiem należności | brak dostatecznych środków na działalność produkcyjną | brak barier podażowych |
|-------------------------|---|--|--|-------------------------------|
| Liczba odpowiedzi | 29 | 3 | 1 | 28 |
| Liczba podmiotów | 32 | | | 28 |

Źródło: Opracowanie własne

POTRZEBY SZKOLENIOWE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Mimo, iż pracodawcy nie wykazali zainteresowania skorzystaniem ze szkoleń w ramach Usług Rynku Pracy, spośród badanej grupy, 8 pracodawców zainteresowanych byłoby zatrudnieniem osoby bezrobotnej po odbytym szkoleniu. Wskazali takie szkolenia jak: stolarz, operator wózków widłowych (jezdniowych), lakiernik.

Tabela 22. Potrzeby szkoleniowe dla osób bezrobotnych

| | stolarz | lakiernik | operator wózków widłowych (jezdniowych) | brak konkretnej odpowiedzi |
|----------------------|---------|-----------|---|-------------------------------|
| Liczba odpowiedzi | 6 | 1 | 5 | 1 |

Źródło: Opracowanie własne

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Wśród ankietowanych pracodawców tylko 6 zainteresowanych byłoby skorzystaniem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego - KFS. Na etapie rozmów, tylko dwóch pracodawców zdecydowało się wskazać konkretne szkolenia jakimi byłiby zainteresowani.

Tabela 23. Pracodawcy wskazali następujące szkolenia:

| | stolarz | brak konkretnej odpowiedzi |
|----------------------|---------|-------------------------------|
| Liczba odpowiedzi | 2 | 4 |

Źródło: Opracowanie własne

PODSUMOWANIE BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY W SEKCJI C (PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE)

ZAWÓD STOLARZ

- Badanie przeprowadzono na próbie 16%, wśród firm prowadzących działalność związaną z przetwórstwem przemysłowym.
- 25 firm prowadzących przetwórstwo przemysłowe nie było zainteresowanych spotkaniem z pośrednikiem pracy i tym samym współpracą z tuł. PUP.
- Na lokalnym rynku pracy dominują firmy funkcjonujące ponad 5 lat (78%), z czego ok. 55% prowadzi działalność powyżej 15 lat.
- Dominują mikroprzedsiębiorstwa (ponad 68%).
- Ponad 48% badanych firm funkcjonuje na rynku międzynarodowym, tylko 13% na rynku lokalnym.
- W 2015 roku większość badanych firm (83%) utrzymało stan zatrudnienia lub je zwiększyło.
- W 2016 roku 95% firm planuje utrzymać lub zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie, tylko 1 pracodawca myśli o zmniejszeniu etatu.
- Najwięcej firm opiera swój rozwój o współpracę z PUP w zakresie:
 - pośrednictwa pracy (24 pracodawców),
 - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (22 pracodawców),
 - staży (13 pracodawców),
 - refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (14 pracodawców),
 - prac interwencyjnych (21 pracodawców),
 - dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ (2 pracodawców).
- Ponad 51% badanych pracodawców proponowało minimalne wynagrodzenie.
- Badani pracodawcy preferują zawieranie umów o pracę (ponad 87% spośród firm zatrudniających pracowników). Umowy cywilno-prawne występowały u ponad 10% badanych firm.
- Branża znajduje się w dobrej kondycji finansowej (65% badanych firm).
- Ponad 65% badanych firm inwestowało w 2015 roku i planuje inwestycje w 2016 roku.
- W większości firmy nie zgłaszają poważniejszych barier podażowych i popytowych. Sygnalizowane problemy to:
 - duża konkurencja

- obniżanie cen przez konkurencję
- brak wykwalifikowanych pracowników.
- Pracodawcy z branży (10%) zgłaszają chęć udziału w programie szkoleniowym Krajowego Funduszu Szkoleniowego KFS.
- Firmy nie są zainteresowane na większą skalę szkoleniem osób bezrobotnych.

REALIZATORZY BADANIA:

PRACOWNICY CENTUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

REFERAT USŁUG RYNKU PRACY

MROCZYŃSKA SABINA - KOORDYNATOR

JAŹDŹEJEWSKA JUSTYNA

KLOSKOWSKA JUSTYNA

LIPINSKA URSZULA

SZOSTAK PAULINA

ZAKRYŚ MAŁGORZATA