



DZIENNIK USTAW

RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 26 lipca 2022 r.

Poz. 1558

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 18 lipca 2022 r.

w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi²⁾

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, 830, 1079 i 1383) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) typy zezwoleń na pracę;
- 2) tryb postępowania w sprawie zezwoleń na pracę;
- 3) tryb przeprowadzania przez starostę działań, o których mowa w art. 88c ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”;
- 4) wzór i tryb przekazywania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy;
- 5) wykaz dokumentów, które podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę albo przedstawić w trakcie postępowania administracyjnego;
- 6) wzory wniosków o wydanie zezwolenia lub przedłużenia zezwolenia na pracę, wzory oświadczeń podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy o spełnieniu wymagań określonych w ustawie oraz wzory zezwoleń i przedłużeń zezwoleń, które mogą zawierać dane osobowe cudzoziemca oraz podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy;
- 7) wzór zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
- 8) wzory oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 9) tryb postępowania w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

§ 2. Określa się następujące typy zezwoleń na pracę:

- 1) A – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

¹⁾ Minister Rodziny i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2020 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 416).

²⁾ Niniejsze rozporządzenie dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego (Dz. Urz. UE L 94 z 28.03.2014, str. 375).

- 2) B – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury i przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- 3) C – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1128, z późn. zm.³⁾), z pracodawcą zagranicznym;
- 4) D – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- 5) E – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym w innym celu niż wskazany w pkt 2–4;
- 6) S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (zezwolenie na pracę sezonową).

§ 3. 1. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową wnosi się w formie pisemnej, w postaci papierowej lub elektronicznej.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, w postaci elektronicznej oraz dokumenty wymagane w postępowaniach dotyczących tych wniosków składa się za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 8 ustawy, w sposób potwierdzający pochodzenie i integralność danych.

3. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

4. Wzór wniosku podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

5. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

6. Wzór zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 4. 1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej po wpisaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedkłada staroście, który wpisał wniosek, oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej oraz kopię dokumentu podróży z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego.

2. W oświadczeniu, o którym mowa w ust. 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamieszcza informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej jest określony w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

§ 5. 1. Wzór zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 6 do rozporządzenia.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1163, 1243, 1551, 1574, 1834, 1981, 2071, 2105, 2133, 2232, 2269, 2270, 2328, 2376, 2427, 2430 i 2490 oraz z 2022 r. poz. 1, 24, 64, 138, 501, 558, 583, 646, 655, 830, 872, 1079, 1265, 1301, 1358, 1459 i 1512.

2. Wzór zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 7 do rozporządzenia.

3. Wzór zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 8 do rozporządzenia.

§ 6. 1. Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową wnosi się w formie pisemnej, w postaci papierowej lub elektronicznej.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, w postaci elektronicznej oraz dokumenty wymagane w postępowaniach dotyczących tych wniosków składa się za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 8 ustawy, w sposób potwierdzający pochodzenie i integralność danych.

3. Wzór wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 9 do rozporządzenia.

4. Wzór wniosku podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego jest określony w załączniku nr 10 do rozporządzenia.

5. Wzór wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 11 do rozporządzenia.

6. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 12 do rozporządzenia.

7. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 13 do rozporządzenia.

8. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 14 do rozporządzenia.

§ 7. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, przedłużenia zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową oświadczenie złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem.

2. Wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczącego okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy, stanowi załącznik nr 15 do rozporządzenia.

§ 8. 1. Jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia na pracę jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, właściwy starosta:

- 1) przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ofertę pracy;
- 2) niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy, niezawyżone w stosunku do pracy, którą ma wykonywać cudzoziemiec;
- 3) informuje podmiot składający ofertę pracy o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, w tym o liczbie obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy;
- 4) w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę pracy kieruje do niego kandydatów – obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, zainteresowanych ofertą pracy i spełniających wymagania w niej określone;
- 5) dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy;
- 6) w terminach określonych w art. 88c ust. 2 ustawy wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmującą obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, zarejestrowanych jako bezrobotni lub poszukujący pracy, uwzględniającą liczbę kandydatów skierowanych do pracodawcy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, jeżeli byli do pracodawcy kierowani, ocenę adekwatności wskaza-

nych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy;

- 7) w przypadku gdy wydał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, kieruje kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niebędących obywatelami polskimi i cudzoziemcami, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, do podmiotu składającego ofertę pracy, w uzgodnieniu z tym podmiotem.

2. W ofercie, o której mowa w ust. 1 pkt 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wskazuje na potrzebę uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy.

3. W toku postępowania, o którym mowa w ust. 1, starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

4. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy oraz ustaleń powiatowego urzędu pracy wynika możliwość pozyskania co najmniej jednego odpowiedniego kandydata spośród obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, spełniającego wymagania określone w ofercie pracy, a podmiot składający ofertę, bez uzasadnionych przyczyn, nie wyraził zgody na skierowanie takiego kandydata lub nie przyjął go do pracy, starosta w informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

5. Starosta wydaje informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, w liczbie egzemplarzy odpowiadającej liczbie miejsc pracy, na które nie ma odpowiednich kandydatów, nadaje każdemu egzemplarzowi numer identyfikacyjny oraz umieszcza tę informację w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 8 ustawy, w sposób umożliwiający wojewodzie zapoznanie się z tą informacją.

6. Wzór informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmującej obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, jest określony w załączniku nr 16 do rozporządzenia.

7. Przepisów ust. 1 i 3–5 nie stosuje się, jeżeli powiatowy urząd pracy nie przyjął oferty pracy na podstawie art. 36 ust. 5e i 5f ustawy.

§ 9. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę, dołącza do wniosku:

- 1) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego – w przypadku wniosku o zezwolenie typu C, D lub E;
- 2) dokumenty potwierdzające, że cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i będzie delegowany w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku wniosku o zezwolenie typu C, D lub E;
- 3) umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji, albo akty notarialne o zawarciu umowy spółki – jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest spółka akcyjna w organizacji;
- 4) kopię stron ważnego dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 5) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy;
- 6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku – jeżeli jest ona wymagana;
- 7) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 8) dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia w roku poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 9) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2 ustawy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;

- 10) umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona – w przypadku wniosku o zezwolenie typu D;
- 11) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 12) dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 88 ust. 1 pkt 3 ustawy;
- 13) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu A – jeżeli informacja starosty była wymagana;
- 14) kopię dowodu wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy, określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- 15) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy w zawodzie regulowanym.

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:

- 1) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 2) kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) kopię dowodu wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy, określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- 4) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 5) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
- 6) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;
- 7) dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- 8) dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- 9) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy.

3. Jeden egzemplarz informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, o określonym numerze identyfikacyjnym, może zostać dołączony tylko do jednego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę, dołącza do wniosku:

- 1) dokumenty, o których mowa w ust. 1;
- 2) umowę zawartą między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę – w przypadku wniosku o przedłużenie zezwolenia typu A, jeżeli wniosek składa podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia;
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca – w przypadku wniosku o przedłużenie zezwolenia typu A.

5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku dokumenty, o których mowa w ust. 2 pkt 1–6 i 9.

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do składanego w postaci papierowej wniosku o wydanie:

- 1) zezwolenia na pracę może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3, 5, 6, 8–13 i 15;
- 2) zezwolenia na pracę sezonową może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa w ust. 2 pkt 4–9;
- 3) przedłużenia zezwolenia na pracę może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3, 5, 6, 8–13 i 15 oraz ust. 4 pkt 2 i 3;
- 4) przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa w ust. 2 pkt 4–6 i 9.

7. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do składanego w postaci elektronicznej wniosku o wydanie:

- 1) zezwolenia na pracę może dołączyć elektroniczne kopie (skany) dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3, 5, 6, 8–13 i 15;
- 2) zezwolenia na pracę sezonową może dołączyć elektroniczne kopie (skany) dokumentów, o których mowa w ust. 2 pkt 4–9;
- 3) przedłużenia zezwolenia na pracę może dołączyć elektroniczne kopie (skany) dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3, 5, 6, 8–13 i 15 oraz ust. 4 pkt 2 i 3;
- 4) przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może dołączyć elektroniczne kopie (skany) dokumentów, o których mowa w ust. 2 pkt 4–6 i 9.

8. Organ rozpatrujący sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, których kopie zostały dołączone do wniosku.

§ 10. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi potwierdza w formie oświadczenia spełnienie wymagań, o których mowa w art. 88c ust. 1 pkt 1 lub ust. 6, w art. 88o ust. 1 pkt 1 oraz w art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. b ustawy.

2. W uzasadnionych przypadkach podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi potwierdza w formie oświadczenia spełnienie przez cudzoziemca wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym, jeżeli w toku postępowania administracyjnego nie ma możliwości uzyskania dokumentów, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 15.

3. W uzasadnionych przypadkach organ rozpatrujący wniosek o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową albo przedłużenia tych zezwoleń może żądać przedstawienia przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań, o których mowa w ust. 1 oraz w art. 88h ustawy, lub dokumentów dotyczących okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 2b ustawy.

§ 11. 1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składa się w formie pisemnej, w postaci elektronicznej lub papierowej, w celu wpisu do ewidencji oświadczeń.

2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi mające postać elektroniczną oraz dokumenty wymagane w postępowaniu w sprawie wpisu tego oświadczenia do ewidencji oświadczeń składa się za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 8 ustawy, w sposób potwierdzający pochodzenie i integralność danych.

3. Wzór oświadczenia podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego jest określony w załączniku nr 17 do rozporządzenia.

4. Wzór oświadczenia podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest określony w załączniku nr 18 do rozporządzenia.

5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składanego w celu wpisu do ewidencji oświadczeń:

- 1) kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierających dane osobowe, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 2) kopię dowodu wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy, określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek.

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składanego w celu wpisu do ewidencji oświadczeń aktualne oświadczenie złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem.

7. Wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczącego okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy, stanowi załącznik nr 19 do rozporządzenia.

8. W uzasadnionych przypadkach organ rozpatrujący sprawę oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi może żądać przedstawienia przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dokumentów dotyczących okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 6 ustawy.

§ 12. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużenie zezwolenia na pracę lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.

§ 13. 1. Do postępowań w sprawach zezwoleń na pracę lub oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wszczętych i niezakończonych do dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, zamiast dokumentów, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 6 lub ust. 2 pkt 5, może dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną na podstawie przepisów dotychczasowych nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 29 lipca 2022 r.⁴⁾

Minister Rodziny i Polityki Społecznej: *M. Maląg*

⁴⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. poz. 2345), które na podstawie art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 91) traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

Załączniki do rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. (poz. 1558)

Załącznik nr 1*WZÓR*

Nazwa urzędu
Data wpływu wniosku
Sygnatura sprawy

(wypełnia urząd)

**WNIOSEK
O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Typ zezwolenia (zaznaczyć odpowiednie pole):

- A – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz albo w związku z udzieleniem mu prokury i przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy
- C – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym
- D – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
- E – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

1. INFORMACJE DOTYCZĄCE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

1.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.....

1.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)

.....

.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)

.....

.....

1.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail) o charakterze służbowym

1.4. Informacje dotyczące podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.4.1. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

1.4.2. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.4.3. Numer NIP 1.4.4. Numer REGON

1.4.5. Numer PESEL (*dotyczy osób fizycznych*)

1.4.6. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) (*dotyczy agencji zatrudnienia*)

1.4.7. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca

1.4.8. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
ogółem w tym liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

1.5. Informacje dotyczące osoby fizycznej nieprowadzącej działalności gospodarczej, powierzającej wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.5.1. Numer PESEL

1.5.2. Dokument tożsamości

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr) Organ wydający

1.6. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dotyczy zezwoleń typu C, D, E):

1.6.1. Imię lub imiona i nazwisko

1.6.2. Obywatelstwo

1.6.3. Dokument tożsamości

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr) Organ wydający

1.6.4. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1.6.5. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail)

1.7. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub pracodawcy użytkownika w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej

1.7.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

1.7.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....
.....

1.7.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail)

.....

1.7.4. Forma prawna działalności gospodarczej prowadzonej przez podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany, lub pracodawcę użytkownika

.....

1.7.5. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany, lub pracodawca użytkownik

.....

1.7.6. Numer NIP 1.7.7. Numer REGON

1.7.8. Numer PESEL (*dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem*)

1.7.9. Dokument tożsamości (*dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem*)

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr) Organ wydający

.....

1.7.10. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany, lub pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca

.....

2. INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA

2.1. Imię/imiona

2.2. Nazwisko

2.3. Płeć (*zaznaczyć odpowiednie pole*) kobieta mężczyzna

2.4. Data urodzenia (dd/mm/rrrr)

2.5. Obywatelstwo

2.6. Dokument podróży

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr)

.....

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACY, KTÓRA MA BYĆ POWIERZONA CUDZOZIEMCOWI

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy

.....

3.1.1. Numer informacji starosty, jeżeli jest wymagana

3.1.2. Nazwa i kod zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie www.psz.praca.gov.pl)

.....

3.2. Miejsce wykonywania pracy (*podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy*)

.....

.....

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca (*rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem*)

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) (*określić w przypadku umowy o pracę*) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (*określić w przypadku umowy cywilnoprawnej*)

3.5. Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto (*w przypadku gdy wynagrodzenie jest określone stawką godzinową, należy także podać wynagrodzenie miesięczne; gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych*)

(słownie:)

3.6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy

3.7. Okres, na jaki podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

4. ZAŁĄCZNIKI (*wymienić*)

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

5. OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

1) wysokość wynagrodzenia podana we wniosku nie jest niższa:

a) od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku (dotyczy zezwolenia typu A) lub

b) o więcej niż 30% od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywać się na warunkach zgodnych z art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 5–8 oraz art. 5 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);

2) według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, był / nie był karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę (*zaznaczyć odpowiednie pole*);

3) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

Miejscowość, data (dd/mm/rrrr)

Imię i nazwisko osoby fizycznej działającej w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz jej funkcja (*np. członek zarządu, prokurent, pełnomocnik*)

.....

Podpis

POUCZENIE

1. Wniosek dotyczy także podmiotów działających jako agencje pracy tymczasowej, które powierzą wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.
2. Wniosek nie dotyczy podmiotów, które powierzą wykonywanie pracy cudzoziemcowi w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (praca sezonowa), niezależnie od tego, czy występują one jako agencje pracy tymczasowej czy też nie.
3. Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo wojewody zgodnie z art. 88b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4. Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
5. Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
6. Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

WZÓR

Nazwa urzędu
Data wpływu wniosku
Sygnatura sprawy

.....
(wypełnia urząd)

**WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ
O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO**

Typ zezwolenia: S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową – w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową).

**1. INFORMACJE DOTYCZĄCE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI
(AGENCJI PRACY TYMCZASOWEJ)**

1.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.....

1.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....
.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*

.....
.....

1.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail) o charakterze służbowym

.....

1.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

.....

1.5. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

.....

1.6. Numer NIP 1.7. Numer REGON

1.8. Numer PESEL *(dotyczy osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą)*

1.9. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ)

1.10. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

ogółem

w tym liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

1.11. Informacje dotyczące pracodawcy użytkownika1.11.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko
.....1.11.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
.....
.....

1.11.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail)

1.11.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany pracodawca użytkownik
.....

1.11.5. Numer NIP 1.11.6. Numer REGON

1.11.7. Numer PESEL (*dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem*)1.11.8. Dokument tożsamości (*dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem*)

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr) Organ wydający
.....1.11.9. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca
.....**1.12. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej danemu cudzoziemcowi w przeszłości**Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową? (*zaznaczyć odpowiednie pole*) Nie Tak (na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową)**2. INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA**

2.1. Imię/imiona

2.2. Nazwisko

2.3. Płeć (*zaznaczyć odpowiednie pole*) kobieta mężczyzna

2.4. Data urodzenia (dd/mm/rrrr)

2.5. Obywatelstwo

2.6. Dokument podróży

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr)
.....**2.7. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**2.7.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu będzie wykonywał pracę sezonową? (*zaznaczyć odpowiednie pole*) Tak Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego2.7.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? (*zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli w pkt 2.7.1 zaznaczono odpowiedź „Tak”, tzn. jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu będzie wykonywał pracę sezonową*) wiza zezwolenie na pobyt czasowy ruch bezwizowy wiza lub dokument pobytowy wydane przez inne państwo obszaru Schengen inne

2.7.3. Okres legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zaznaczonej w pkt 2.7.2 od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACY SEZONOWEJ OFEROWANEJ CUDZOZIEMCOWI

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca

.....

3.1.1. Numer informacji starosty, jeżeli jest wymagana

3.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)

.....

.....

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca (rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

.....

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)

.....

3.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)

..... (słownie

3.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (wypełnić w przypadku, gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny; w przypadku gdy urlop nie przysługuje, wpisać „nie dotyczy”)

.....

3.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzaniem pracy sezonowej

.....

3.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi (zaznaczyć odpowiednie pole – pole „2 lata” lub „3 lata” można zaznaczać tylko w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jeżeli spełnione są pozostałe warunki, o których mowa w art. 88q tej ustawy)

1 rok

2 lata

3 lata

3.9. Okres(y), na jaki(e) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych (wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt 3.8, uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)

1 rok: od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

2 rok: od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

3 rok: od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

4. ZAŁĄCZNIKI (wymienić)

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
.....
.....
.....
.....

5. OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca podana we wniosku nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- 2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w pkt 3.1–3.8 niniejszego wniosku;
- 3) według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, był / nie był* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- 4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
- 5) cudzoziemiec zapewni sobie zakwaterowanie we własnym zakresie / zapewni cudzoziemcowi odpowiednie zakwaterowanie*.

* Należy zaznaczyć odpowiednie pole.

Miejscowość, data (dd/mm/rrrr)

Imię i nazwisko osoby fizycznej działającej w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz jej funkcja (np. członek zarządu, prokurent, pełnomocnik)

Podpis

(WYPEŁNIA ORGAN ROZPATRUJĄCY SPRAWĘ)

Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej (wypełnia organ rozpatrujący sprawę)

1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej: |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|
rok miesiąc dzień

2. Okres(y) pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisane do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

1 rok

od |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| do |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

2 rok

od |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| do |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

3 rok

od |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| do |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej)

POUCZENIE

1. Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
3. Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
4. Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
5. Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.
6. Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (jeżeli była wymagana) oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu (art. 88p ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy.
7. Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

WZÓR

Nazwa urzędu
Data wpływu wniosku
Sygnatura sprawy

.....
(wypełnia urząd)

**WNIOSEK
O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Typ zezwolenia: S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową – w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową).

1. INFORMACJE DOTYCZĄCE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

1.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.....

1.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania *(łącznie z krajem)*

.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*

.....

1.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail) o charakterze służbowym

.....

1.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

.....

1.5. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

.....

1.6. Numer NIP 1.7. Numer REGON

1.8. Numer PESEL *(dotyczy osoby fizycznej, w tym osoby prowadzącej działalność gospodarczą)*

1.9. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

ogółem

w tym liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

1.10. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca

1.11. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej danemu cudzoziemcowi w przeszłości

Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową? (zaznaczyć odpowiednie pole):

Nie Tak (na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową)

2. INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA

2.1. Imię/imiona

2.2. Nazwisko

2.3. Płeć (zaznaczyć odpowiednie pole) kobieta mężczyzna

2.4. Data urodzenia (dd/mm/rrrr)

2.5. Obywatelstwo

2.6. Dokument podróży

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr)

2.7. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

2.7.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu będzie wykonywał pracę sezonową? (zaznaczyć odpowiednie pole)

Tak Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego

2.7.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? (zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli w pkt 2.7.1 zaznaczono odpowiedź „Tak”, tzn. jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu będzie wykonywał pracę sezonową)

wiza zezwolenie na pobyt czasowy ruch bezwizowy

wiza lub dokument pobytowy wydane przez inne państwo obszaru Schengen inne

2.7.3. Okres legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zaznaczonej w pkt 2.7.2:

od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACY SEZONOWEJ OFEROWANEJ CUDZOZIEMCOWI

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca

3.1.1. Numer informacji starosty, jeżeli jest wymagana

3.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca (rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)

3.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych; jeżeli praca będzie wykonywana w okresie krótszym niż miesiąc, należy wpisać wynagrodzenie za cały okres pracy)

..... (słownie))

3.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (wypełnić w przypadku, gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny; w przypadku gdy urlop nie przysługuje, wpisać „nie dotyczy”)

3.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

.....

3.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej (zaznaczyć odpowiednie pole – pole „2 lata” lub „3 lata” można zaznaczać tylko w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jeżeli spełnione są pozostałe warunki, o których mowa w art. 88q tej ustawy)

1 rok

2 lata

3 lata

3.9. Okres(y), na jaki(e) podmiot powierzający wykonywanie pracy powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych (wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt 3.8, uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)

1 rok: od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

2 rok: od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

3 rok: od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

4. ZAŁĄCZNIKI (wymienić)

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

.....

5. OŚWIADCZENIA PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca podana we wniosku nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- 2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w pkt 3.1–3.8 niniejszego wniosku;
- 3) według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, był / nie był* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- 4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
- 5) cudzoziemiec zapewni sobie zakwaterowanie we własnym zakresie / zapewni cudzoziemcowi odpowiednie zakwaterowanie⁵.

* Należy zaznaczyć odpowiednie pole.

Miejscowość, data (dd/mm/rrrr)

Imię i nazwisko osoby fizycznej będącej podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub działającej w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz jej funkcja (np. członek zarządu, prokurent, pełnomocnik)

.....
Podpis

(WYPEŁNIA ORGAN ROZPATRUJĄCY SPRAWĘ)

INFORMACJE DOTYCZĄCE WPISU WNIOSKU DO EWIDENCJI WNIOSKÓW W SPRAWIE PRACY SEZONOWEJ

1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej: |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

rok miesiąc dzień

2. Okres(y) pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisane do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

1 rok od do

2 rok od do

3 rok od do

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej)

POUCZENIE

1. Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
3. Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
4. Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
5. Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.
6. Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (jeżeli była wymagana) oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu (art. 88p ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy.
7. Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

WZÓR

Organ wydający zaświadczenie

Sygnatura sprawy

Miejsce i data wydania

ZAŚWIADCZENIE O WPISIE WNIOSKU DO EWIDENCJI WNIOSKÓW W SPRAWIE PRACY SEZONOWEJ
nr

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków

.....
(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziby, telefon, e-mail)

1.1. Pracodawca użytkownik (w przypadku gdy wniosek dotyczy pracy w charakterze pracownika tymczasowego)

.....
(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziby, telefon, e-mail)

2. Informacje o cudzoziemcu, którego dotyczy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

2.1. Imię/imiona i nazwisko

2.2. Płeć

2.3. Data urodzenia

2.4. Obywatelstwo

3. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi

3.1. Miejsce wykonywania pracy sezonowej

3.2. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3.3. Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu

3.4. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określona stawką godzinową lub miesięczną

3.5. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

4. Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

4.1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

4.2. Okres(y) pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisany(-ne) do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej:

1 rok: od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

2 rok: od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

3 rok: od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

POUCZENIE

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyjątkiem sytuacji, o których mowa w art. 88p ust. 8 i 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje oryginał zaświadczenia cudzoziemcowi, który przedkłada ten dokument właściwemu konsulowi wraz z wnioskiem o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej.

Po przyjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub w ramach ruchu bezwizowego podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zgłasza się do właściwego powiatowego urzędu pracy w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Dokonując zgłoszenia, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, w którym informuje starostę o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, oraz przedkłada kopię jego dokumentu podróży, wraz z zamieszczoną w nim wizą, na podstawie której cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, oraz adnotacjami zawierającymi datę przekroczenia granicy obszaru Schengen.

Jeżeli zgłoszenie zostało dokonane prawidłowo, cudzoziemiec może wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu w okresie oczekiwania na decyzję w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową, tj. od dnia złożenia wymaganych dokumentów do dnia doręczenia decyzji starosty. Zgodnie z art. 88h ust. 1 pkt 3 w związku z art. 88p ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz cudzoziemiec są obowiązani zawrzeć pisemną umowę na warunkach zgodnych ze wskazanymi w niniejszym zaświadczeniu przed podjęciem pracy przez cudzoziemca.

Praca na warunkach wskazanych w niniejszym zaświadczeniu może zostać uznana za legalną jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca ważnej wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub jeżeli cudzoziemiec przybywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego.

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia do przekraczania granicy Rzeczypospolitej Polskiej.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową podlega umorzeniu z mocy prawa (art. 88p ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

POUCZENIE

Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wcześniejszym wpisem wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od daty pierwszego po dokonaniu wpisu do ewidencji wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie, zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane w trybie określonym dla wniosku, który podlega wpisowi do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W takim przypadku strona może złożyć nowy wniosek, niepodlegający wpisowi do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okres legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Jeżeli wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na 2 lub 3 kolejne lata, wnioskodawca – aby otrzymać zezwolenia na pracę – przedkłada oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w każdym roku kalendarzowym, który został objęty wpisem.

WZÓR

Organ właściwy do wydania zezwolenia

Sygnatura

Miejsce i data wydania

ZEZWOLENIE
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
typu nr

Na podstawie

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
telefon, e-mail)**wydają zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla**Pana/Pani
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)obywatela/obywatelki
(obywatelstwo)data urodzenia
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)na stanowisku / w charakterze
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)na podstawie
(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)w wymiarze czasu pracy
(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż
(stawka określona w walucie polskiej/okres)dla i na rzecz
(nazwa, adres zamieszkania / siedziba pracodawcy użytkownika albo podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego przez
pracodawcę zagranicznego, telefon, e-mail)

Zezwolenie na pracę jest ważne od do

UZASADNIENIE.....
.....
.....**POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, określonych w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, o:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż zostały określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy,
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejściu zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy,
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę,
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące,
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę – w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

WZÓR

Organ właściwy do wydania zezwolenia

Sygnatura

Miejsce i data wydania

ZEZWOLENIE
na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego
na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
typu S nr

Na podstawie

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
telefon, e-mail)

wydaję zezwolenie na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana/Pani

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela/obywatelki

(obywatelstwo)

data urodzenia

(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie

(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze czasu pracy

(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż

(stawka określona w walucie polskiej/okres)

dla i na rzecz

(nazwa, adres zamieszkania / siedziba pracodawcy użytkownika, telefon, e-mail)

Zezwolenie na pracę sezonową jest ważne od do**UZASADNIENIE****POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, określonych w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy).

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane w przypadkach, gdy:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;

- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli:
- a) umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu,
 - b) umowę o pomocy przy zbiorach zamiast innej umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu,
 - c) inną umowę cywilnoprawną zamiast umowy o pomocy przy zbiorach wskazanej w zezwoleniu.

Zgodnie z art. 88d w związku z art. 88x ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową może być wydane tylko w przypadku cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W innych przypadkach może być wydane kolejne zezwolenie na pracę sezonową.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy
cudzoziemcowi)

WZÓR

Organ właściwy do wydania zezwolenia

Sygnatura

Miejsce i data wydania

ZEZWOLENIE
na pracę sezonową cudzoziemca
na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
typu S nr

Na podstawie

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
telefon, e-mail)**wydaję zezwolenie na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla**Pana/Pani,
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)obywatela/obywatelki,
(obywatelstwo)data urodzenia,
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)na podstawie,
(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)w wymiarze czasu pracy,
(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż,
(stawka określona w walucie polskiej/okres)**Zezwolenie na pracę sezonową jest ważne od do****UZASADNIENIE**.....
.....
.....**POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy).

Zgodnie z art. 88s ust. 1 ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy (praca sezonowa) na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy;
- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane także w przypadkach, gdy:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu.

Zgodnie z art. 88d w związku z art. 88x ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową może być wydane tylko w przypadku cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W innych przypadkach może być wydane kolejne zezwolenie na pracę sezonową.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy
cudzoziemcowi)

WZÓR

Nazwa urzędu
Data wpływu wniosku
Sygnatura sprawy

(wypełnia urząd)

**WNIOSEK
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

typu nr
wydanego w dniu przez
(nazwa organu)
ważnego do
dla Pana/Pani
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)
na okres od do

1. INFORMACJE DOTYCZĄCE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

1.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko
.....

1.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)
.....
.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)
.....
.....

1.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail) o charakterze służbowym
.....

1.4. Informacje dotyczące podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.4.1. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej
.....

1.4.2. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi
.....

1.4.3. Numer NIP 1.4.4. Numer REGON

1.4.5. Numer PESEL (dotyczy osoby fizycznej, w tym osoby prowadzącej działalność gospodarczą)

1.4.6. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) (dotyczy agencji zatrudnienia)
.....

1.4.7. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca
.....

1.4.8. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
ogółem w tym liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

1.5. Informacje dotyczące osoby fizycznej nieprowadzącej działalności gospodarczej, powierzającej wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.5.1. Numer PESEL

1.5.2. Dokument tożsamości

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr) Organ wydający

.....

1.6. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dotyczy zezwoleń typu C, D, E):

1.6.1. Imię lub imiona i nazwisko

.....

1.6.2. Obywatelstwo

.....

1.6.3. Dokument tożsamości

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr) Organ wydający

.....

1.6.4. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....

.....

1.6.5. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail)

.....

1.7. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub pracodawcy użytkownika w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej

1.7.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.....

1.7.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....

.....

1.7.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail)

.....

1.7.4. Forma prawna działalności gospodarczej prowadzonej przez podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany, lub pracodawcę użytkownika

.....

1.7.5. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany, lub pracodawca użytkownik

.....

1.7.6. Numer NIP 1.7.7. Numer REGON

1.7.8. Numer PESEL (dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem)

1.7.9. Dokument tożsamości (*dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem*)

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr) Organ wydający

.....

1.7.10. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany, lub pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca

.....

2. INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA

2.1. Imię/imiona

2.2. Nazwisko

2.3. Płeć (*zaznaczyć odpowiednie pole*) kobieta mężczyzna

2.4. Data urodzenia (dd/mm/rrrr)

2.5. Obywatelstwo

2.6. Dokument podróży:

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr)

.....

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACY, KTÓRA MA BYĆ POWIERZONA CUDZOZIEMCOWI

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy

.....

3.2. Miejsce wykonywania pracy (*podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy*)

.....

.....

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca (*rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem*)

.....

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) (*określić w przypadku umowy o pracę*) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (*określić w przypadku umowy cywilnoprawnej*)

.....

3.5. Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto (*w przypadku gdy wynagrodzenie jest określone stawką godzinową, należy także podać wynagrodzenie miesięczne; gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych*)

.....

(słownie:)

3.6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy

.....

3.7. Okres, na jaki podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi

od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

4. ZAŁĄCZNIKI (*wymienić*)

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

5. OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

1) wysokość wynagrodzenia podana we wniosku nie jest niższa:

a) od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku (dotyczy zezwolenia typu A) lub

b) o więcej niż 30% od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywać się na warunkach zgodnych z art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 5–8 oraz art. 5 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);

2) według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, był / nie był karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę (*zaznaczyć odpowiednie pole*);

3) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....
(*miejsowość, data*)

.....
(*imię i nazwisko*)

.....
(*podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi*)

POUCZENIE

1. Wniosek dotyczy także podmiotów działających jako agencje pracy tymczasowej, które powierzą wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.
2. Wniosek nie dotyczy podmiotów, które powierzą wykonywanie pracy cudzoziemcowi w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (praca sezonowa), niezależnie od tego, czy występują one jako agencje pracy tymczasowej czy też nie.
3. Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo wojewody zgodnie z art. 88b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4. Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
5. Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
6. Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

WZÓR

Nazwa urzędu
Data wpływu wniosku
Sygnatura sprawy

.....
(wypełnia urząd)

**WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO**

Dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zamierza kontynuować lub wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

(Z wnioskiem o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może wystąpić podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, lub inny podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi).

**1. INFORMACJE DOTYCZĄCE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI
(AGENCJI PRACY TYMCZASOWEJ)**

1.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.....

1.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....
.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*

.....
.....

1.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail) o charakterze służbowym

.....

1.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

.....

1.5. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

.....

1.6. Numer NIP

1.7. Numer REGON

1.8. Numer PESEL *(dotyczy osoby fizycznej, w tym osoby prowadzącej działalność gospodarczą)*

1.9. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ)

1.10. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

ogółem

w tym liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

1.11. Informacje dotyczące pracodawcy użytkownika1.11.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko
.....1.11.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
.....
.....

1.11.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail)

1.11.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany pracodawca użytkownik
.....

1.11.5. Numer NIP 1.11.6. Numer REGON

1.11.7. Numer PESEL (*dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem*)1.11.8. Dokument tożsamości (*dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem*)

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr) Organ wydający
.....

1.11.9. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca

1.12. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej danemu cudzoziemcowi w przeszłości1.12.1. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi w bieżącym roku kalendarzowym? (*zaznaczyć odpowiednie pole*) Nie Tak1.12.2. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową? (*zaznaczyć odpowiednie pole*) Nie Tak (na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową)**2. INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA**

2.1. Imię/imiona

2.2. Nazwisko

2.3. Płeć (*zaznaczyć odpowiednie pole*) kobieta mężczyzna

2.4. Data urodzenia (dd/mm/rrrr)

2.5. Obywatelstwo

2.6. Dokument podróży:

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr)
.....**2.7. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

2.7.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

 Tak Nie2.7.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? (*zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli w pkt 2.7.1 zaznaczono odpowiedź „Tak”*) wiza wydana w celu pracy sezonowej ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej inne

5. OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca podana we wniosku nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- 2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w pkt 3.1–3.8 niniejszego wniosku;
- 3) według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, był / nie był* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- 4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
- 5) cudzoziemiec zapewni sobie zakwaterowanie we własnym zakresie / zapewni cudzoziemcowi odpowiednie zakwaterowanie*.

* Należy zaznaczyć odpowiednie pole.

Miejscowość, data (dd/mm/rrrr)

Imię i nazwisko osoby fizycznej działającej w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz jej funkcja (np. członek zarządu, prokurent)

.....

Podpis

POUCZENIE

1. Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”.
2. W przypadku gdy wniosek został wypełniony w związku z pracą cudzoziemca, który **nie wjechał** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie **wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej** lub w ramach **ruchu bezwizowego** w związku z wnioskiem **wpisanym do ewidencji** wniosków w sprawie pracy sezonowej, **odmawia się wszczęcia postępowania** w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową (art. 88u ust. 2 ustawy).
3. Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
4. Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
5. Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
6. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego (art. 88u ust. 3 ustawy).

WZÓR

Nazwa urzędu
Data wpływu wniosku
Sygnatura sprawy

.....
(wypełnia urząd)

**WNIOSEK
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zamierza kontynuować lub wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

(Z wnioskiem o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może wystąpić podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, lub inny podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi).

1. INFORMACJE DOTYCZĄCE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

1.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.....

1.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania *(łącznie z krajem)*

.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*

.....

1.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail) o charakterze służbowym

.....

1.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

.....

1.5. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

.....

1.6. Numer NIP 1.7. Numer REGON

1.8. Numer PESEL *(dotyczy osoby fizycznej, w tym osoby prowadzącej działalność gospodarczą)*

1.9. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

ogółem w tym liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

1.10. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca

1.11. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej danemu cudzoziemcowi w przeszłości

1.11.1. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi w bieżącym roku kalendarzowym? *(zaznaczyć odpowiednie pole)*

Nie Tak

1.11.2. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową? *(zaznaczyć odpowiednie pole)*

Nie Tak (na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową)

2. INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA

2.1. Imię/imiona

2.2. Nazwisko

2.3. Płeć *(zaznaczyć odpowiednie pole)* kobieta mężczyzna

2.4. Data urodzenia (dd/mm/rrrr)

2.5. Obywatelstwo

2.6. Dokument podróży:

Nazwa Seria i numer

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr)

2.7. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

2.7.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

Tak Nie

2.7.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? *(zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli w pkt 2.7.1 zaznaczono odpowiedź „Tak”)*

wiza wydana w celu pracy sezonowej ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej inne

2.7.3. Okres legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zaznaczonej w pkt 2.7.2

od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

2.7.4. Data pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw strefy Schengen na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

2.7.5. Aktualny adres zakwaterowania cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACY SEZONOWEJ OFEROWANEJ CUDZOZIEMCOWI

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca

3.1.1. Numer informacji starosty, jeżeli jest wymagana

3.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca (*rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem*)

.....

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) (*określić w przypadku umowy o pracę*) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (*określić w przypadku umowy cywilnoprawnej*)

.....

3.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (*w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych*)

..... (słownie))

3.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (*wypełnić w przypadku, gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny; w przypadku gdy urlop nie przysługuje, wpisać „nie dotyczy”*)

3.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

.....

3.8. Okres, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi

od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

4. ZAŁĄCZNIKI (*wymienić*)

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca podana we wniosku nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- 2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w pkt 3.1–3.8 niniejszego wniosku;
- 3) według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, był / nie był* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- 4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
- 5) cudzoziemiec zapewni sobie zakwaterowanie we własnym zakresie / zapewni cudzoziemcowi odpowiednie zakwaterowanie*.

* Należy zaznaczyć odpowiednie pole.

Miejscowość, data (dd/mm/rrrr)

Imię i nazwisko osoby fizycznej działającej w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz jej funkcja (np. członek zarządu, prokurent)

.....

Podpis

POUCZENIE

1. Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”.
2. W przypadku gdy wniosek został wypełniony w związku z pracą cudzoziemca, który **nie wjechał** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie **wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej** lub w ramach **ruchu bezwizowego** w związku z wnioskiem **wpisanym do ewidencji** wniosków w sprawie pracy sezonowej, **odmawia się wszczęcia postępowania** w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową (art. 88u ust. 2 ustawy).
3. Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
4. Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
5. Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
6. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego (art. 88u ust. 3 ustawy).

WZÓR

Organ właściwy do wydania zezwolenia

Sygnatura

Miejsce i data wydania

**Przedłużenie ZEZWOLENIA
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
typu nr**

Na podstawie

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
telefon, e-mail)

wydaję przedłużenie zezwolenia na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej typu nr dla

Pana/Pani

.....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela/obywatelki

.....
(obywatelstwo)

data urodzenia

.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na stanowisku/w charakterze

.....
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie

.....
(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze czasu pracy

.....
(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż

.....
(stawka określona w walucie polskiej/okres)

dla i na rzecz

.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika albo podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego przez
pracodawcę zagranicznego, telefon, e-mail)

Przedłużenie zezwolenia na pracę jest ważne od do**UZASADNIENIE****POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, określonych w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, o:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż zostały określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy,
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejściu zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy,
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę,
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące,
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę – w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy
cudzoziemcowi)

WZÓR

Organ właściwy do wydania zezwolenia

Sygnatura

Miejsce i data wydania

**Przedłużenie ZEZWOLENIA
na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego
na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
typu S nr**

Na podstawie

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
telefon, e-mail)

wydaję przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana/Pani
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela/obywatelki
(obywatelstwo)

data urodzenia
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie
(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze czasu pracy
(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż
(stawka określona w walucie polskiej/okres)

dla i na rzecz
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, telefon, e-mail)

Przedłużenie zezwolenie na pracę sezonową jest ważne od do

UZASADNIENIE

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobyтового, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, określonych w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy
cudzoziemcowi)

WZÓR

Organ właściwy do wydania zezwolenia

Sygnatura

Miejsce i data wydania

**Przedłużenie ZEZWOLENIA
na pracę sezonową cudzoziemca
na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
typu S nr**

Na podstawie

(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

*(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
telefon, e-mail)*

wydaję przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana/Pani

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela/obywatelki

(obywatelstwo)

data urodzenia

(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie

(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze czasu pracy

(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż

(stawka określona w walucie polskiej/okres)

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest ważne od do

UZASADNIENIE

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy).

Zgodnie z art. 88s ust. 1 ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy (praca sezonowa) na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy;
- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

(pieczęć urzędowa)

(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)

(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
*(data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy
cudzoziemcowi)*

WZÓR

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

(imię i nazwisko/nazwa)

(adres zamieszkania/siedziby)

OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI**DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88J UST. 1 PKT 3–7 USTAWY Z DNIA 20 KWIETNIA 2004 R. O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY**

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1138).

Oświadczam, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:

- 1) był(a) / nie był(a)* prawomocnie ukarany(-na) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 2) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, był(a) / nie był(a)* ponownie prawomocnie ukarany(-na) za podobne wykroczenie;
- 3) był(a) / nie był(a) ukarany(-na)* za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 4) był(a) / nie był(a) ukarany(-na)* za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również jest / nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 5) był(a) / nie był(a) ukarany(-na)* za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również jest / nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....
(miejsowość, data)

.....
(imię i nazwisko)

.....
(podpis podmiotu powierzającego
wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

POUCZENIE

1. Oświadczenie składa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który występuje z wnioskiem o:
 - a) wydanie zezwolenia na pracę,
 - b) wydanie zezwolenia na pracę sezonową,
 - c) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę,
 - d) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.
2. Oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
3. Pkt 4 oświadczenia nie wypełnia się w przypadku:
 - a) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową,
 - b) wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

* Zaznaczyć odpowiednie pole.

WZÓR

**INFORMACJA STAROSTY
NA TEMAT MOŻLIWOŚCI ZASPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH
PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI
obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy
nr**

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi:

.....
(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziba)
Numer NIP Numer REGON
Numer PESEL

2. Dane dotyczące oferty:

2.1. Data złożenia oferty
2.2. Stanowisko / rodzaj pracy / kod zawodu
2.3. Oferta dotyczy pracy tymczasowej
 Tak Nie
2.4. Główne miejsce wykonywania pracy
2.5. Rodzaj stosunku prawnego, który podmiot ma zamiar nawiązać
2.6. Oferowane wynagrodzenie brutto
2.7. Wymiar czasu pracy / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu
2.8. Liczba oferowanych miejsc pracy
2.9. Proponowany okres wykonywania pracy
2.10. Wymagania stawiane kandydatom
2.11. Zakres podstawowych obowiązków

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy:

odpowiednie nieodpowiednie brak możliwości oceny

Uzasadnienie oceny:

.....

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy:

wyższe od uzasadnionych uzasadnione brak możliwości oceny

Uzasadnienie oceny:

.....

5. Realizacja oferty:

5.1. Liczba obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi (niezawyżone i niezaniżone)
.....

5.2. Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi na skierowanie do niego kandydatów

Tak Nie

5.3. W przypadku gdy powiatowy urząd pracy kierował kandydatów do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi

Liczba osób skierowanych Liczba osób przyjętych do pracy Liczba osób nieprzyjętych do pracy

Powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy

Ocena powodów nieprzyjęcia kandydatów do pracy:

uzasadnione nieuzasadnione

Uzasadnienie oceny:

.....

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?

Tak

Nie

Uzasadnienie (z uwzględnieniem powodów ewentualnego braku zgody na skierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy):

.....

7. Czy istnieje uzasadnienie skrócenia do 90 dni okresu, w którym wydana informacja będzie podlegała uwzględnieniu w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez wojewodę?

Tak

Nie

Uzasadnienie (podać w razie odpowiedzi twierdzącej):

.....

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczęć i podpis)

WZÓR

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI
W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO**

(dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

1.2. Adres siedziby / miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1.3. Numer NIP 1.4. Numer REGON 1.5. Numer PESEL (dotyczy osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą)

1.6. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ)

1.7. Telefon

1.8. Adres poczty elektronicznej (informacja niewymagana)

oświadcza, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.**2. INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA**

2.1. Imię/imiona

2.2. Nazwisko

2.3. Płeć (zaznaczyć odpowiednie pole) kobieta mężczyzna

2.4. Data urodzenia (dd/mm/rrrr)

2.5. Obywatelstwo

2.6. Dokument podróży:

2.7. Seria i numer 2.8 Data wydania (dd/mm/rrrr) 2.9. Data ważności (dd/mm/rrrr)

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACY POWIERZONEJ CUDZOZIEMCOWI

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca

3.2. Nazwa i kod zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie www.psz.praca.gov.pl)

3.3. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy

3.4. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca

3.5. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)

3.6. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca (umowa o pracę / umowa zlecenia / umowa o dzieło / inna (jaka?))

3.7. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)

3.8. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)

4. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem

4.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

4.2. Adres siedziby / miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

4.3. Telefon oraz e-mail

5. OKRES, NA JAKI AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ POWIERZY WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

6. DANE DOTYCZĄCE PRZEWIDYWANEGO WJAZDU LUB POBYTU CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W ZWIĄZKU Z WYKONYWANIEM PRACY OKREŚLONEJ OŚWIADCZENIEM

6.1. Oświadczenie dotyczy cudzoziemca, który zamierza *(zaznaczyć odpowiednie pole)*

- wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej kontynuować pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

6.2. Dane dotyczące ważnej wizy lub karty pobytu posiadanej przez cudzoziemca

Numer Data ważności

7. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

- zapoznał się z przepisami dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca podana w oświadczeniu nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

ZAŁĄCZNIKI *(wymienić)*

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi / osoby upoważnionej do działania w imieniu podmiotu)

.....

Potwierdzenie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

(wypełnia powiatowy urząd pracy)

Data wpisu	Numer wpisu
------------	-------------

Oświadczenie wpisano do ewidencji oświadczeń w celu wykonywania pracy w okresie:

od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń)

WZÓR

**OŚWIADCZENIE
PODMIOTU NIEŚWIADCZĄCEGO USŁUG W ZAKRESIE PRACY TYMCZASOWEJ
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI**

(dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.....

1.2. Adres siedziby / miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....

1.3. Numer NIP

1.4. Numer REGON

1.5. Numer PESEL (dotyczy osoby fizycznej,
w tym osoby prowadzącej działalność
gospodarczą)

.....

1.6. Telefon

1.7. Adres poczty elektronicznej (informacja niewymagana)

oświadcza, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi.**2. INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA**

2.1. Imię/imiona

2.2. Nazwisko

2.3. Płeć (zaznaczyć odpowiednie pole) kobieta mężczyzna

2.4. Data urodzenia (dd/mm/rrrr)

2.5. Obywatelstwo

2.6. Dokument podróży:

2.7. Seria i numer

2.8. Data wydania (dd/mm/rrrr)

2.9. Data ważności (dd/mm/rrrr)

.....

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACY POWIERZONEJ CUDZOZIEMCOWI

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca

3.2. Nazwa i kod zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie www.psz.praca.gov.pl)

3.3. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy

3.4. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca

.....

3.5. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)

.....

3.6. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca (umowa o pracę / umowa zlecenia / umowa o dzieło / inna (jaka?))

3.7. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)

3.8. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)

4. OKRES, NA JAKI PODMIOT POWIERZY WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

5. DANE DOTYCZĄCE PRZEWIDYWANEGO WJAZDU LUB POBYTU CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W ZWIĄZKU Z WYKONYWANIEM PRACY OKREŚLONEJ OŚWIADCZENIEM

5.1. Oświadczenie dotyczy cudzoziemca, który zamierza (zaznaczyć odpowiednie pole)

 wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej kontynuować pobyt na terytorium Rzeczypospolitej
Polskiej

5.2. Dane dotyczące ważnej wizy lub karty pobytu posiadanej przez cudzoziemca

Numer

Data ważności

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

- zapoznał się z przepisami dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca podana w oświadczeniu nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

ZAŁĄCZNIKI *(wymienić)*

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

.....

.....

.....

.....

Potwierdzenie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń
(wypełnia powiatowy urząd pracy)

Data wpisu	Numer wpisu
------------	-------------

Oświadczenie wpisano do ewidencji oświadczeń w celu wykonywania pracy w okresie:
od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń)

WZÓR

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

(imię i nazwisko / nazwa)

(adres zamieszkania / siedziby)

OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI**DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88Z UST. 5 PKT 1–6 USTAWY Z DNIA 20 KWIECZNIA 2004 R.
O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY**

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1138).

Oświadczam, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:

- 1) był(a) / nie był(a)* co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarany(-na) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie ostatnich 12 miesięcy;
- 2) był(a) / nie był(a)* prawomocnie ukarany(-na) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 3) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, był(a) / nie był(a)* ponownie prawomocnie ukarany(-na) za podobne wykroczenie.

Oświadczam, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

- 1) był / nie był ukarany* za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 2) był / nie był ukarany* za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również jest / nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 3) był / nie był ukarany* za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również jest / nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....
(miejscowość, data)

.....
(imię i nazwisko)

.....
(podpis podmiotu powierzającego
wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

POUCZENIE

1. Oświadczenie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który składa w powiatowym urzędzie pracy w celu wpisu do ewidencji oświadczeń:

- a) oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego,
- b) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

2. Oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

* Zaznaczyć odpowiednie pole.