



Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim

ul. Budowlanych 1, 59-600 Lwówek Śląski tel. (75) 782 4224 do 6; fax (75) 782 4227;

elektroniczna skrzynka podawcza ePUAP /PUP-LwowekSlaski/SkrytkaESP e-mail: wrlw@praca.gov.pl

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

oferta pracy niezawierająca danych uniemożliwiających identyfikację pracodawcy/ ZAMKNIĘTA

oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy/ OTWARTA

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej W rozumieniu art. 19g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: **TAK** **NIE**

Oferta pracy jest: **ZWYKŁA**

zobowiązanie po **STAZU**

zobowiązanie po zatrudnieniu subsydiowanym (doposażenie stanowiska pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne 1tp.)

I. Informacje dotyczące pracodawcy		
1. Nazwa pracodawcy		2. Adres pracodawcy ulica kod pocztowy <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD i data rozpoczęcia działalności -	miestowość gmina nr telefonu
5. NIP	6. Forma własności prywatna <input type="checkbox"/> publiczna <input type="checkbox"/>	e-mail strona internetowa.....
7. Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Numer wpisu do rejestru (dotyczy agencji pracy tymczasowej)		8. Liczba zatrudnionych pracowników w firmie
9. Osoba reprezentująca pracodawcę i preferowana forma kontaktu Nazwisko i imię Stanowisko Telefon e-mail		10. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat: a) CV <input type="checkbox"/> b) list motywacyjny <input type="checkbox"/> c) świadectwo pracy <input type="checkbox"/> d) inne <input type="checkbox"/>
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia		
11. Nazwa zawodu	12. Nazwa stanowiska	13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia, W tym osób niepełnosprawnych
14. Kod zawodu		15. Wnioskowana liczba kandydatów
16. Adres miejsca wykonywania pracy Możliwość: 1. Zakwaterowania 2. Dojazdy 3. Inne	17. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy: TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	18. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1. tylko powiat 2. teren Polski i państw EU/ EOG 3. przekazanie oferty do innego PUP (wymienić jaki) Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń.

19. Rodzaj zatrudnienia 1. umowa na czas nieokreślony 2. umowa na czas określony 3. umowa na okres próbny 4. umowa na zastępstwo 5. umowa zlecenie + ZUS		6. umowa zlecenie bez ZUS 7. umowa o dzieło 8. umowa o pracę tymczasową 9. praca sezonowa 10. Inne		20. Informację o systemie i rozkładzie czasu pracy: 1. jednonumeryjowa 2. dwunumeryjowa 3. trzy zmiany 4. ruch ciągły 5. 4-brygadowy system Praca w godzinach: Wymiar czasu pracy: 1. pełny etat <input type="checkbox"/> 2. 1/2 etatu <input type="checkbox"/> 3. Inne..... <input type="checkbox"/>			
21. Wysokość: wynagrodzenia (kwota brutto)		22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)		23. Data rozpoczęcia zatrudnienia		24. Data ważności oferty	
25. Wymagania - oczekiwania pracodawcy Wykształcenie (kierunek, specjalność): Znajomość: języka (stopień znajomości) Staż pracy / doświadczenie zawodowe Uprawnienia/ Umiejętności Charakterystyka wykonywanej pracy				26. Czy pracodawca tą samą ofertę złożył w innym Powiatowym Urzędzie Pracy: TAK NIE jeżeli TAK , to Powiatowy Urząd Pracy <u>nie przyjmuje</u> krajowej oferty pracy do realizacji. 27. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy, pracodawca został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy <p style="text-align: center;">TAK NIE</p>			
28. Czy pracodawca Jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z Państw EOG: TAK NIE wymagania uzupełniające do oferty pracy dla obywateli EOG:				1. Poziom znajomości języka polskiego 2. W jakim języku kandydat powinien złożyć: dokumenty aplikacyjne 3. Pracodawca zapewnia pracownikowi zakwaterowanie TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> 4. Pracodawca ponosi, koszty zakwaterowania TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> 5. Pracodawca zapewnia pracownikowi wyżywienie TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> 6. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika			
29. Czy w ramach poradnictwa zawodowego / informacji zawodowej Pracodawca chce skorzystać z pomocy DORADCY ZAWODOWEGO: TAK NIE							
30. Forma realizacji oferty: 1. skierowania 2. giełda pracy 3. inne (tablica ogłoszeń, Internet, kontakt telefoniczny, e-mail, itp.)							
III. Adnotacje Urzędu Pracy				Nazwisko osoby przyjmującej ofertę			
OFPR/				STPR/			
31. Numer pracodawcy		32. Data przyjęcia zgłoszenia		33. Data odwołania zgłoszenia		34. Sposób przyjęcia oferty 1. pisemnie (osobiście) 2. faks 3. e-mail 4. inna	
INFORMACJE DLA PRACODAWCY 1. Zgłoszona oferta pracy zostanie zamieszczona na tabeli ogłoszeń, stronie internetowej urzędu pracy bądź w mediach. Prosi się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłoszonych ofert pracy w terminie ustalonym z urzędem tj. co 3 dni. 2. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć ofert pracy, o ile pracodawca: a) zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznania lub orientację seksualną., b) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy, został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. 3. W przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą., oferta zostanie wycofana.			 podpis i pieczęć PRACODAWCY		35. Aktualizacja 1. 2. 3.	