

# Zatrudnienie subsydiowane osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego:

---

PRACE INTERWENCYJNE ORAZ DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA  
ZA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA



Opracowanie: Daria Wertos

Zatwierdzam publikację

*(dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym)*

*Kierownik*

*Działu ds. promocji zatrudnienia*

*Małgorzata Mordzak*

## Spis treści

Wstęp .....	2
1. Podstawowe informacje o pracach interwencyjnych .....	2
2. Realizacja prac interwencyjnych w 2022 r. ....	3
2.1. Wnioski w sprawie organizacji prac interwencyjnych.....	3
2.2. Umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych .....	3
2.3. Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne.....	5
2.4. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie prac interwencyjnych.....	7
2.5. Efektywność zatrudnieniowa na pracach interwencyjnych w latach 2018 – 2022.....	7
3. Podstawowe informacje o dofinansowaniu wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia .....	8
4. Realizacja dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2022 r. ....	9
4.1. Wnioski o dofinansowanie wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	9
4.2. Umowy w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia .....	9
4.3. Osoby bezrobotne skierowane do pracodawców w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia .....	11
4.4. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia .....	12
4.5. Efektywność zatrudnieniowa na dofinansowaniu wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w latach 2018 – 2022.....	12
5. Podsumowanie .....	13

## Wstęp

Zatrudnienie subsydiowane to forma pomocy finansowej dla pracodawcy stanowiąca zachętę do zatrudnienia, zakładająca redukcję kosztów ponoszonych przez niego na zatrudnienie pracowników.

W niniejszym opracowaniu omówione zostaną dwie formy zatrudnienia subsydiowanego realizowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli tj. prace interwencyjne oraz dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Podstawowym aktem prawnym regulującym organizowanie wyżej wymienionych form aktywizacji osób bezrobotnych jest Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. Szczegółowy sposób i tryb organizowania prac interwencyjnych określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne z dnia 24 czerwca 2014 r. Ponadto przy wydatkowaniu środków Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych co roku ustalane są *Kryteria dostępu do form pomocy realizowanych przez PUP Nowa Sól*, w których określono zalecenia przy rozpatrywaniu wniosków w realizowanych formach pomocy. Wsparcie otrzymane przez pracodawcę w ramach tych form pomocy udzielane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności de minimis.

### 1. Podstawowe informacje o pracach interwencyjnych

Prace interwencyjne są formą zatrudnienia bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawca aby móc zatrudnić pracownika w ramach tej formy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli musi:

- złożyć do urzędu pracy wniosek o organizację prac interwencyjnych;
- prowadzić działalność gospodarczą przez minimum 1 miesiąc;
- nie posiadać zaległości w ZUS (musi być to potwierdzone zaświadczeniem o niezaleganiu w opłaceniu składek ZUS);
- nie zalegać z zapłatą wynagrodzeń pracownikom;
- nie zalegać z zapłatą innych danin publicznych;
- w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie być karany za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu;
- w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia ofert pracy nie być karany za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie być objętym postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

W ramach prac interwencyjnych pracodawca otrzymuje miesięczną refundację (refundacja przyznawana jest na okres 6 miesięcy) w wysokości 1200,00 zł wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty (emerytalna, rentowa i wypadkowa).

Umowa o pracę ze skierowanym bezrobotnym musi być zawarta na co najmniej 10 miesięcy (6 miesięcy to okres refundacji, następne 3 miesiące to obowiązkowe ustawowe zatrudnienie osoby skierowanej na prace interwencyjne oraz dodatkowo przynajmniej 1 miesiąc w ramach gwarancji zatrudnienia po okresie ustawowo wymaganym).

## 2. Realizacja prac interwencyjnych w 2022 r.

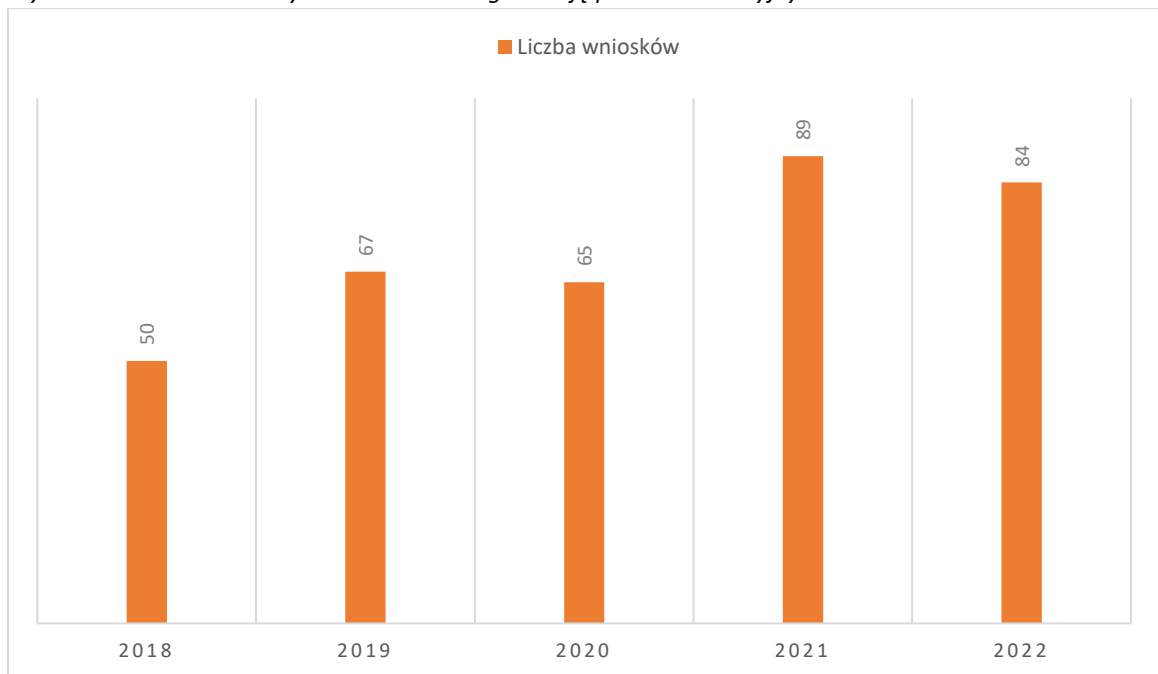
### 2.1. Wnioski w sprawie organizacji prac interwencyjnych

W 2022 r. do Urzędu Pracy w Nowej Soli złożone zostały 84 wnioski o organizację prac interwencyjnych z czego:

- 75 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie;
- 6 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie z uwagi na przyznanie już pracodawcy maksymalnej liczby stanowisk pracy lub z uwagi na ograniczone środki na zadaniu lub w związku z brakiem kandydatów spełniających wymagania określone przez wnioskodawcę;
- 3 wnioski pozostały bez rozpatrzenia z uwagi na nieuzupełnienie przez wnioskodawców braków w złożonych przez nich wnioskach.

Poniższy wykres przedstawia liczbę złożonych wniosków w latach 2018 – 2022.

Wykres nr 1. Liczba złożonych wniosków o organizację prac interwencyjnych w latach 2018 – 2022

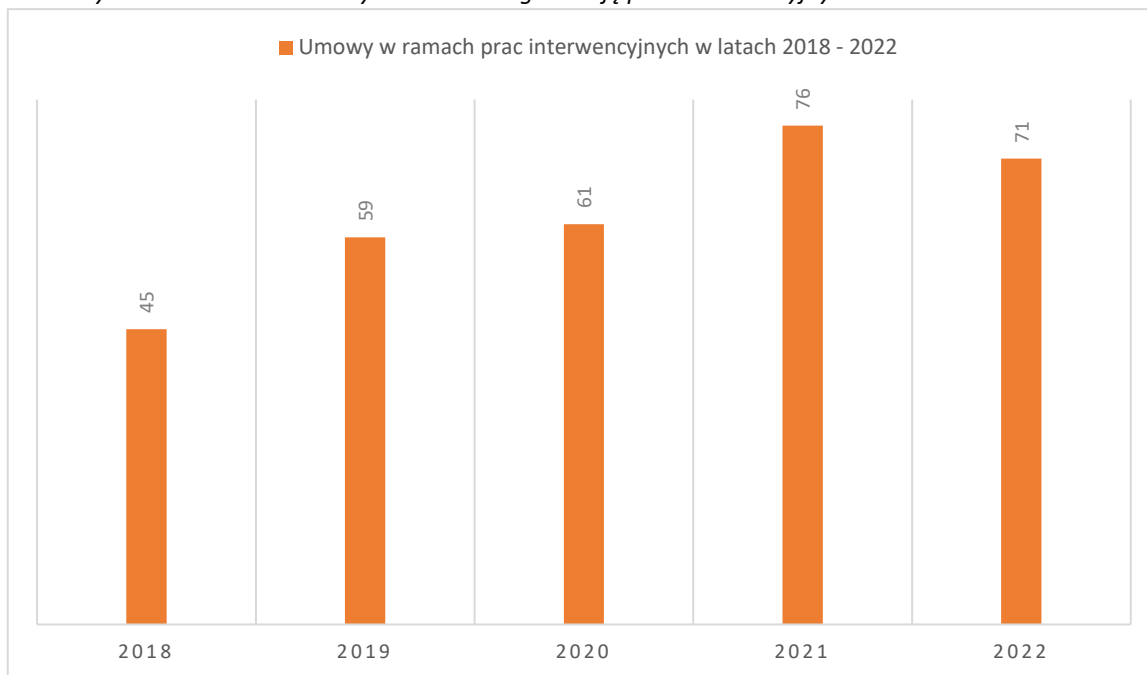


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz<sup>Std</sup>

### 2.2. Umowy w sprawie organizacji prac interwencyjnych

Wszystkie wnioski składane przez pracodawców w urzędzie pracy podlegają ocenie. W 2022 r. spośród rozpatrzonych pozytywnie 77 wniosków finalnie podpisano 71 umów o organizację prac interwencyjnych. Z wsparcia na tym zadaniu skorzystało 51 pracodawców (zgodnie z *Kryteriami dostępu do form pomocy realizowanych przez PUP Nowa Sól w 2022 r.* jeden pracodawca może mieć przyznane maksymalnie 4 stanowiska pracy – brane są pod uwagę umowy w realizacji oraz pozytywnie rozpatrzone wnioski w trakcie ostatnich 12 miesięcy).

Wykres nr 2. Liczba zawartych umów o organizację prac interwencyjnych w latach 2018 – 2022



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz<sup>Std</sup>

Od 2018 roku liczba zawartych umów sukcesywnie wzrasta. W omawianym okresie najwięcej umów (76) zostało zawartych w 2021 roku. Pracodawcy, mogą ubiegać się o organizację prac interwencyjnych w dowolnym urzędzie pracy, bez względu na miejsce w jakim mają zarejestrowaną działalność gospodarczą. Jednakże zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oferowane miejsce pracy musi spełniać warunki pracy odpowiedniej tzn. *zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.* W związku z powyższym, pracodawca wnoszący o organizację prac interwencyjnych, musi wybrać urząd pracy, który ze względu na położenie będzie w stanie znaleźć w ewidencji osób bezrobotnych kandydatów do zatrudnienia mających możliwość dotarcia do pracy w nie przekraczającym czasie określonym w ww. ustawie. Podział pracodawców ze względu na gminy powiatu nowosolskiego oraz pracodawców spoza powiatu nowosolskiego przedstawiono poniżej.

Tabela 1. Miejsce prowadzenia działalności gospodarczej przez pracodawców

Miejsce prowadzenia działalności gospodarczej	Liczba pracodawców
Gmina Nowa Sól – Miasto	26
Gmina Bytom Odrzański	0
Gmina Kolsko	2
Gmina Koźuchów	4
Gmina Nowa Sól	2
Gmina Nowe Miasteczko	0
Gmina Otyń	7
Gmina Siedlisko	3
Spoza powiatu nowosolskiego	7

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz<sup>Std</sup>

Zdecydowana większość pracodawców ubiegających się o organizację prac interwencyjnych prowadzi działalność gospodarczą na terenie Gminy Nowa Sól – Miasto (51%), drugą najliczniejszą grupę stanowią pracodawcy spoza powiatu nowosolskiego (14%), jednak w większości przypadków pracodawcy miejsce wykonywania pracy znajdowało się na terenie powiatu nowosolskiego.

### 2.3. Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne

W 2022 r. spośród wydanych skierowań zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęto 86 osób (wśród nich znalazły się również osoby skierowane w ramach uzupełnienia wakatu na poszczególnych stanowiskach pracy).

Tabela 2. Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2022 r.

	Osoby skierowane na prace interwencyjne	Do 25 r. ż.	Do 30 r. ż.	31 – 49 r. ż.	Pow. 50 r. ż.	Niepełnosprawni	Osoby długotrwale bezrobotne
Ogółem	86	17	25	48	13	9	15
w tym kobiety	53	7	11	36	6	6	9
Zamieszkali na wsi	31	11	16	11	4	2	7
w tym kobiety	17	5	8	8	1	1	3

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

W powyższej tabeli wyszczególniono zatrudnione w ramach prac interwencyjnych osoby w czterech kategoriach wiekowych, osoby niepełnosprawne oraz osoby długotrwale bezrobotne. Z tabeli tej, można wyczytać, iż największą grupę osób zatrudnionych na pracach interwencyjnych w 2022 r. stanowiły kobiety (62% ogółu zatrudnionych osób). Także w najliczniejszej wiekowo grupie osób w wieku od 31 do 49 lat zatrudniono w ramach tej formy w większości kobiety (75%). Wspieraniem objęto również osoby długotrwale bezrobotne 15 osób stanowiących 17% ogólnej liczby osób, a także 9 osób niepełnosprawnych, czyli 10% spośród zatrudnionych osób. Na stanowiska oferowane przez pracodawców w ramach prac interwencyjnych najmniej liczną grupą wiekową spośród wymienionych w tabeli były osoby powyżej 50 roku życia (15%).

W ramach prac interwencyjnych przyszli pracodawcy mogą zatrudnić osoby na różnorodnych stanowiskach pracy według potrzeb własnej firmy. Poniższa tabela zawiera informacje dotyczące stanowisk jakie zostały zaoferowane w ramach prac interwencyjnych. Zdecydowaną większość stanowisk o jakie ubiegali się pracodawcy było zatrudnienie jako kasjer/sprzedawca. Jako drugą najliczniejszą grupę stanowisk należy wskazać zatrudnienie jako pomoc administracyjna/pracownik biurowy.

*Tabela 3. Stanowiska pracy oferowane w ramach prac interwencyjnych w 2022 r.*

Oferowane stanowisko	Liczba zatrudnionych osób
Bufetowa	1
Doradca klienta	1
Dozorca/robotnik gospodarczy	4
Formierz ręczny	1
Kasjer/sprzedawca	14
Kierowca	1
Księgowa	4
Kucharz	2
Magazynier	4
Malarz ręczny	2
Mechanik	3
Modelarz	1
Monter mebli	1
Monter ogrodzeń	1
Murarz	2
Nauczyciel historii	1
Operator maszyn i urządzeń	1
Opiekun dowozów szkolnych	1
Pakowacz	1
Pomoc administracyjna/pracownik biurowy	9
Pomoc kuchenna	1
Pomocnik dekarza	1
Pomocnik mechanika	1
Pracownik produkcji drzewnej	1
Przedstawiciel handlowy	1
Robotnik budowlany	1
Sprzątaczką	2
Szlifierz/polerowacz	1
Szwaczka	2
Tapicer	1
Technik chłodnictwa i klimatyzacji	1
Tynkarz	2
Wulkanizator	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz<sup>Std</sup>



Prace interwencyjne mogą zapewnić zatrudnienie wszystkim osobom zamieszkującym powiat nowosolski, które zarejestrują się w tutejszym urzędzie pracy i spełnią wymagania pracodawcy na danym stanowisku pracy określone we wniosku. W poniższej tabeli zaprezentowano podział osób, które podjęły po skierowaniu zatrudnienie w ramach omawianej formy wsparcia z podziałem na gminy powiatu nowosolskiego którą zamieszkują.

Tabela 4. Miejsce zamieszkania skierowanych osób bezrobotnych

Gmina	Liczba osób	Liczba kobiet
Bytom Odrzański	3	3
Kolsko	3	2
Koźuchów	10	7
Nowa Sól - Miasto	42	25
Nowa Sól	9	5
Nowe Miasteczko	2	2
Otyń	12	7
Siedlisko	5	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz<sup>Std</sup>

Zdecydowanie najliczniejszą grupą osób które podjęły pracę w ramach prac interwencyjnych w 2022 r. stanowili mieszkańcy miasta Nowa Sól (49% spośród wszystkich zatrudnionych osób). Natomiast najmniej osób, jedynie 2% spośród wszystkich osób stanowiły osoby zamieszkujące gminę Nowe Miasteczko.

#### 2.4. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie prac interwencyjnych

Wydatki przeznaczone na finansowanie prac interwencyjnych w 2022 r. przedstawiono w poniższej tabeli. W przypadku prac interwencyjnych, które organizowane były w ramach *Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim (2022)”* wydatki na to zadanie pokryły się z tymi zaplanowanymi w 100%. Procent realizacji środków wydatkowanych z Algorytmu stanowił 99,30%.

Tabela 5. Środki Funduszu Pracy

	Plan	Wydatki	% realizacji	Liczba osób
Algorytm	642 725,59 zł	638 209,44 zł	99,30 %	117*
RPO	16 961,70 zł	16 961,70 zł	100,00 %	2

\*ujęto również osoby kontynuujące zatrudnienie z 2021 r.

Źródło: opracowanie własne na podstawie planów finansowych

W 2022 roku w ramach Algorytmu urząd wydatkował kwotę w wysokości 3 624 172 zł na aktywizację osób bezrobotnych. Środki przeznaczone na prace interwencyjne w ramach Algorytmu stanowiły 17,61% tej kwoty. Natomiast środki przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu RPO Lubuskie 2020 wynosiły 1 146 975,51 zł a środki przeznaczone na prace interwencyjne stanowiły 1,48% tej kwoty.

#### 2.5. Efektywność zatrudnieniowa na pracach interwencyjnych w latach 2018 – 2022

Efektywność zatrudnieniowa, mierzona jest na podstawie stosunku liczby osób, które zakończyły udział w pracach interwencyjnych (zakończył się okres obowiązkowego zatrudniania przez pracodawców danego pracownika) a liczbą osób, które zostały zatrudnione po zakończonych

pracach interwencyjnych. Wyliczenia te oparte są o dane z załącznika do sprawozdania MRiPS-02  
Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za rok 2022.

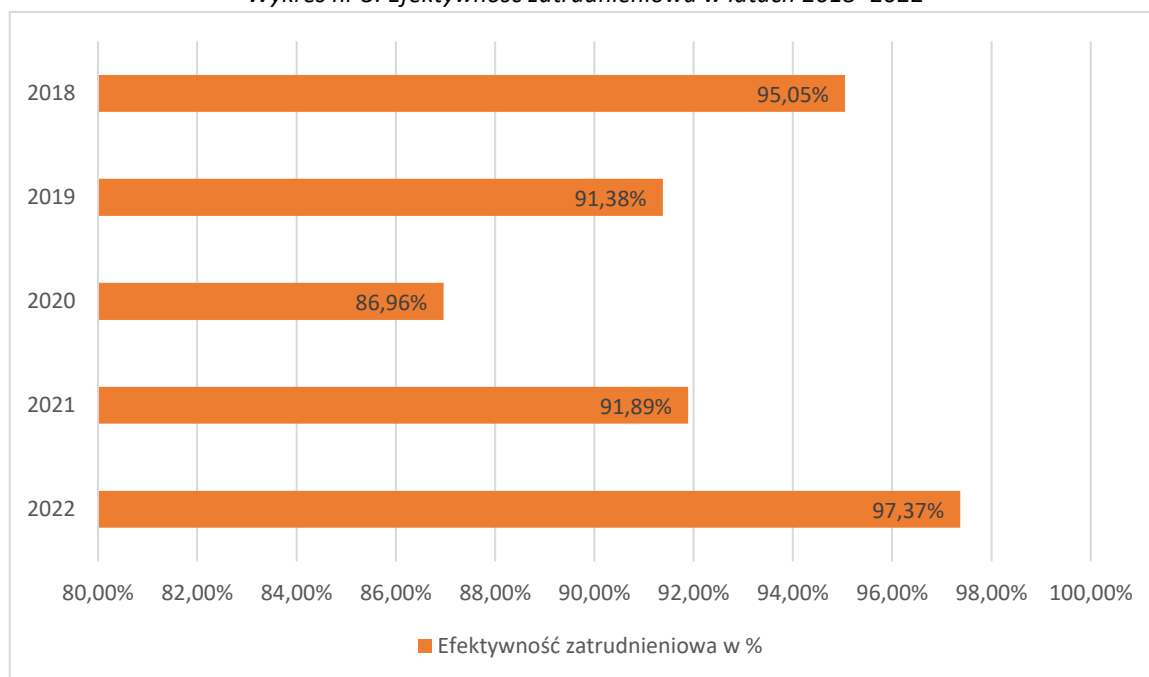
Tabela 6. Efektywność zatrudnieniowa 2018 – 2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Liczba osób uczestniczących	113	84	93	105	117
Liczba osób, które zakończyły udział	101	58	69	74	76
Liczba osób, które zostały zatrudnione	96	53	60	68	74
Efektywność osobowa	95,05%	91,38%	86,96%	91,89%	97,37%

Źródło: opracowanie własne na podstawie załącznika do sprawozdania MRiPS-02

W celu przejrzystości danych na poniższym wykresie zaprezentowano efektywność zatrudnieniową za lata 2018 – 2022.

Wykres nr 3. Efektywność zatrudnieniowa w latach 2018 -2022



Źródło: opracowanie własne na podstawie załącznika do sprawozdania MRiPS-02

Analizując dane z lat 2018 – 2022 można zauważyć, iż w roku 2022 odnotowano najwyższą efektywność zatrudnieniową w przypadku prac interwencyjnych. Był to również rok, w którym najwięcej osób z branego pod uwagę okresu uczestniczyło w omawianej formie wsparcia. Najmniejszą efektywność odnotowano w roku 2020 r., na co wpływ z pewnością miała panująca pandemia COVID-19.

### 3. Podstawowe informacje o dofinansowaniu wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia to forma w ramach której pracodawca zatrudnia osobę bezrobotną, która ukończyła 50 rok życia

w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Pracodawca aby móc zatrudnić pracownika w ramach tej formy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli musi:

- złożyć do urzędu pracy wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia;
- prowadzić działalność gospodarczą przez minimum 1 miesiąc;
- nie posiadać zaległości w ZUS (musi być to potwierdzone zaświadczeniem o niezaleganiu w opłacaniu składek ZUS);
- nie zalegać z zapłatą wynagrodzeń pracownikom;
- nie zalegać z zapłatą innych danin publicznych;
- w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie być karany za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu;
- w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia ofert pracy nie być karany za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie być objętym postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia pracodawca otrzymuje miesięczną refundację (refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w przypadku osób powyżej 50 roku życia a poniżej 60 roku życia; w przypadku osób powyżej 60 roku życia na okres 24 miesięcy) w wysokości 1500,00 zł.

Umowa o pracę ze skierowanym bezrobotnym musi być zawarta na co najmniej:

- 19 miesięcy (12 miesięcy to okres refundacji, następne 6 miesięcy to obowiązkowe ustawowe zatrudnienie osoby skierowanej oraz dodatkowo przynajmniej 1 miesiąc w ramach gwarancji zatrudnienia po okresie ustawowo wymaganym) w przypadku osoby powyżej 50 roku życia, która nie ukończyła 60 roku życia;
- 37 miesięcy (24 miesięcy to okres refundacji, następne 12 miesięcy to obowiązkowe ustawowe zatrudnienie osoby skierowanej oraz dodatkowo przynajmniej 1 miesiąc w ramach gwarancji zatrudnienia po okresie ustawowo wymaganym) w przypadku osoby powyżej 60 roku życia.

#### 4. Realizacja dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2022 r.

##### 4.1. Wnioski o dofinansowanie wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

W 2022 r. do Urzędu Pracy w Nowej Soli złożonych zostało 5 wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia z czego:

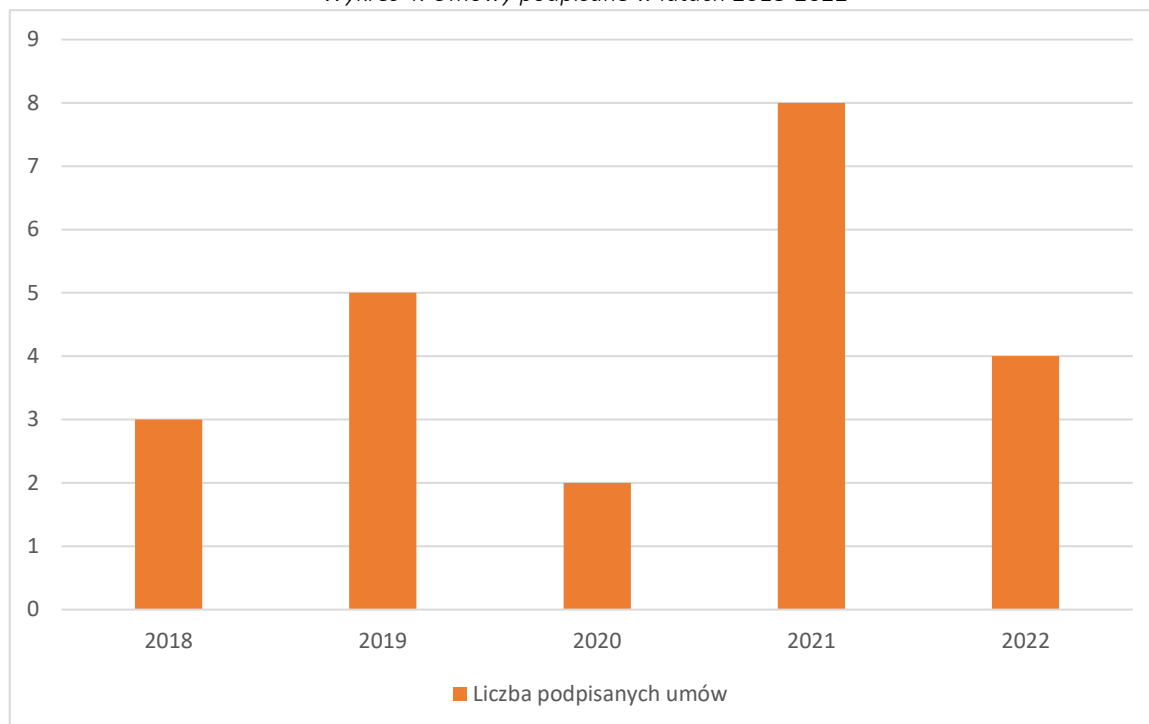
- 4 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie;
- 1 wniosek został rozpatrzony negatywnie z uwagi na fakt, iż w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli nie figurowały osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zamieszkałe w miejscowości gdzie miałyby być wykonywana praca, natomiast z innych miejscowości nie było możliwości dojazdu komunikacją publiczną do oferowanego miejsca pracy.

##### 4.2. Umowy w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Wszystkie wnioski składane przez pracodawców w urzędzie pracy podlegają ocenie. W 2022 r. wszystkie rozpatrzone pozytywnie wnioski zakończyły się podpisaniem umów w sprawie

dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Z wsparcia na tym zadaniu skorzystało 4 pracodawców. Na poniższym wykresie przedstawiono liczbę umów podpisanych w latach 2018 -2022.

Wykres 4. Umowy podpisane w latach 2018-2022



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz<sup>Std</sup>

Analogicznie, jak w przypadku prac interwencyjnych pracodawcy mogą ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w dowolnym urzędzie pracy, bez względu na miejsce w jakim mają zarejestrowaną działalność gospodarczą. Podział pracodawców ze względu na gminy powiatu nowosolskiego oraz pracodawców spoza powiatu nowosolskiego przedstawiono poniżej.

Tabela 7. Miejsce prowadzenia działalności gospodarczej przez pracodawców

Miejsce prowadzenia działalności gospodarczej	Liczba pracodawców
Gmina Nowa Sól – Miasto	1
Gmina Bytom Odrzański	0
Gmina Kolsko	0
Gmina Koźuchów	1
Gmina Nowa Sól	0
Gmina Nowe Miasteczko	0
Gmina Otyń	0
Gmina Siedlisko	0
Spoza powiatu nowosolskiego	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz<sup>Std</sup>

### 4.3. Osoby bezrobotne skierowane do pracodawców w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

W latach 2018-2022 łącznie w ramach omawianej formy wsparcia zatrudniono 35 osób, z czego w:

- 2018 roku było to 9 osób;
- 2019 roku było to 8 osób;
- 2020 roku były to 4 osoby;
- 2021 roku było to 9 osób;
- 2022 roku było to 5 osoby.

Tabela 8. Osoby zatrudnione w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w latach 2018 – 2022

	Osoby zatrudnione	Pow. 50 r. ż. poniżej 60 r. ż.	Pow. 60 r. ż.	Niepełnosprawni	Osoby długotrwale bezrobotne
Ogółem	35	32	3	5	8
w tym kobiety	26	26	0	5	6
Zamieszkali na wsi	9	9	0	1	2
w tym kobiety	6	6	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

W powyższej tabeli wyszczególniono zatrudnione w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia osoby w dwóch kategoriach wiekowych, osoby niepełnosprawne oraz osoby długotrwale bezrobotne. Z tabeli tej, można wyczytać, iż największą grupę osób zatrudnionych w ramach tej formy w zaprezentowanym przedziale stanowiły kobiety (74% ogółu zatrudnionych osób). Wsparciem objęto 8 osób długotrwale bezrobotnych stanowiących 23% ogólnej liczby osób, a także 5 osób niepełnosprawnych, czyli 14% spośród zatrudnionych osób. Na stanowiska oferowane przez pracodawców w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia najmniej liczną grupą spośród wymienionych w tabeli były osoby powyżej 60 roku życia (9%).

Analogicznie jak w przypadku prac interwencyjnych przy dofinansowaniu wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia przyszli pracodawcy mogą zatrudnić osoby na różnorodnych stanowiskach pracy według potrzeb własnej firmy. Poniższa tabela zawiera informacje dotyczące stanowisk jakie zostały zaoferowane w ramach omawianej formy.

Tabela 9. Stanowiska pracy oferowane w ramach prac interwencyjnych w 2022 r.

Oferowane stanowisko	Liczba zatrudnionych osób
Bufetowa	1
Kasjer/sprzedawca	1
Szwaczka/montażysta/pakowacz	1
Pomoc administracyjna	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz<sup>Std</sup>

Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia może zapewnić zatrudnienie wszystkim osobom zamieszkującym powiat nowosolski, które zarejestrują się w tutejszym urzędzie pracy, ukończyły 50 rok życia i spełnią wymagania pracodawcy na danym stanowisku pracy określone we wniosku. W poniższej tabeli zaprezentowano podział osób, które podjęły po skierowaniu zatrudnienie w ramach omawianej formy wsparcia z podziałem na gminy powiatu nowosolskiego którą zamieszkują.

Tabela 10. Miejsce zamieszkania skierowanych osób bezrobotnych

Gmina	Liczba osób	Liczba kobiet
Bytom Odrzański	1	1
Kolsko	0	0
Koźuchów	9	5
Nowa Sól - Miasto	19	16
Nowa Sól	1	0
Nowe Miasteczko	1	1
Otyń	3	2
Siedlisko	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z bazy Syriusz<sup>Std</sup>

Zdecydowanie najliczniejszą grupą osób które podjęły pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w zaprezentowanym w tabeli okresie stanowili mieszkańcy miasta Nowa Sól (54% spośród wszystkich zatrudnionych osób). Natomiast z gminy Kolsko żadna z osób nie podjęła zatrudnienia w ramach omawianej formy.

#### 4.4. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Wydatki przeznaczone na dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2022 r. przedstawiono w poniższej tabeli. wydatki na to zadanie pokryły się z tymi zaplanowanymi w 100%.

Tabela 11. Środki Funduszu Pracy

	Plan	Wydatki	% realizacji	Liczba osób
Algorytm	118 403,12 zł	118 403,12 zł	100 %	15*

\* ujęto również osoby kontynuujące zatrudnienie z 2021 r.

Źródło: opracowanie własne na podstawie planów finansowych

#### 4.5. Efektywność zatrudnieniowa na dofinansowaniu wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w latach 2018 – 2022

Efektywność zatrudnieniowa, mierzona jest na podstawie stosunku liczby osób, które zakończyły udział w dofinansowaniu wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia (zakończył się okres obowiązkowego zatrudniania przez pracodawców danego pracownika) a liczbą osób, które zostały zatrudnione po zakończonym dofinansowaniu wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Wyliczenia te oparte są o dane z załącznika do sprawozdania MRiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za rok 2022.

Tabela 12. Efektywność zatrudnieniowa 2018 – 2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Liczba osób uczestniczących	33	12	6	10	15
Liczba osób, które zakończyły udział	23	14	7	4	6
Liczba osób, które zostały zatrudnione	19	13	5	3	2
Efektywność osobowa	82,60%	92,86%	71,43%	75,00%	33,33%

Źródło: opracowanie własne na podstawie załącznika do sprawozdania MRiPS-02

Analizując dane z lat 2018 – 2022 można zauważyć, iż w roku 2019 odnotowano najwyższą efektywność zatrudnieniową w przypadku dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. W 2022 roku odnotowano ponad 40% spadek efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do roku 2021.

## 5. Podsumowanie

Zarówno prace interwencyjne jak i dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia to forma aktywizująca bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. W przypadku obu form do zatrudnienia kierowane są osoby bez względu na płeć czy też posiadane kwalifikacje. Jedyne kryterium różniące prace interwencyjne od dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia to właśnie wiek osób kierowanych na te formy. Oba rodzaje zatrudnienia subsydiowanego, mają na celu wsparcie osób bezrobotnych na rynku pracy są także wsparciem dla zatrudniających te osoby pracodawców.

Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia jest realizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w mniejszym stopniu, przeznaczane na tą formę są mniejsze środki finansowe niż na prace interwencyjne ale też nie cieszy się też tak dużym zainteresowaniem jak prace interwencyjne. Powodem mniejszego zainteresowania dofinansowaniem za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia poza ograniczonymi środkami przeznaczonymi z Funduszu Pracy na realizację tego zadania jest także dłuższy niż w przypadku prac interwencyjnych okres na jaki zawarta musi być umowa w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia i tym samym dłuższy obowiązek zatrudniania po okresie refundacji.

Obie formy poza aktywizacją osób bezrobotnych są wsparciem dla pracodawcy zwłaszcza, że stanowisko pracy jakie można zaoferować jest dowolne, zgodne z potrzebami wnioskującego. Pracodawcy organizując prace interwencyjne czy też dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia dzięki refundacji części kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej zmniejszają koszty związane z utrzymaniem stanowiska pracy, co niewątpliwie zachęca do korzystania z tych form wsparcia.