



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 33
33-200 Dąbrowa Tarnowska

tel/fax (0 -14) 642-24-78, 642-31-78, 642-43-26, 642-43-27
poczta elektroniczna e-mail: [krda @ praca.gov.pl](mailto:krda@praca.gov.pl)

OCENA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W POWIECIE DĄBROWSKIM
W 2017 ROKU

Dąbrowa Tarnowska 2018

Spis treści:

WPROWADZENIE	3
1. POZIOM BEZROBOCIA	4
1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych	7
1.2. Struktura bezrobocia	10
1.3. Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	17
1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi	18
1.5. Niepełnosprawni bezrobotni	19
2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE	21
2.1. Oferty Pracy	21
2.3. Współpraca z pracodawcami	26
2.4. Podjęcie pracy niesubsydiowanej	27
2.5. Poradnictwo i informacja zawodowa	28
3. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY	30
4. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH OTRZYMANYCH FUNDUSZY 34	
4.1. Projekty realizowane w ramach Programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	34
4.1.1 Projekt pn. „Młodzi i Aktywni” w ramach PO WER	34
4.1.2. Projekt pn „Szybki Start” w ramach RPO	36
4.2. Program Specjalny „Równać Szanse II”	37
4.3. Program Aktywizacja i Integracja	38
4.4 Program regionalny KONSERWATOR	38
4.5 Program regionalny FIRMA + 1	39
4.5.1 Program pn. „Szansa dla każdego”	40
4.5.2 Program pn. „Pomóż sobie i innym”	40
4.5.3 Program pn. „Nasze wsparcie – Twój sukces”	41
4.5.4 Program pn. „Przyszłość w Twoich rękach”	41
5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	42
6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	44
6.1. Informacja	44
6.2. Rejestracja	45
6.3. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych	45
6.4. Decyzje administracyjne	45
7. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	46
WNIOSKI	48

WPROWADZENIE

Niniejsza analiza pozwala na zbiorcze opracowanie oraz poszerzenie zakresu informacji o charakterze i zmianach poziomu bezrobocia w powiecie dąbrowskim, a także o działaniach realizowanych przez powiat na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia.

Ocena charakteryzuje najważniejsze cechy powiatowego rynku pracy oraz przedstawia dynamikę zmian dokonujących się w tej dziedzinie.

W zakresie informacji o strukturze i aktywizacji bezrobotnych wykorzystano dane ze sprawozdawczości sporządzanej przez odpowiednie komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Opracowanie zawiera część opisową oraz zestawienia danych w ujęciu tabelarycznym oraz wykresy.

1. POZIOM BEZROBOCIA

Bezrobocie to jeden z największych problemów społecznych i gospodarczych w naszym powiecie. Posiada ono zarówno wymiar ekonomiczny, który dotyka jednostkę (osobę bezrobotną) jak i makroekonomiczny (społeczeństwo).

Powiat dąbrowski jest regionem typowo rolniczym, jednym z najmniej zaludnionych powiatów ziemskich województwa małopolskiego. Przedkłada się to na stan i strukturę występującego na nim bezrobocia.

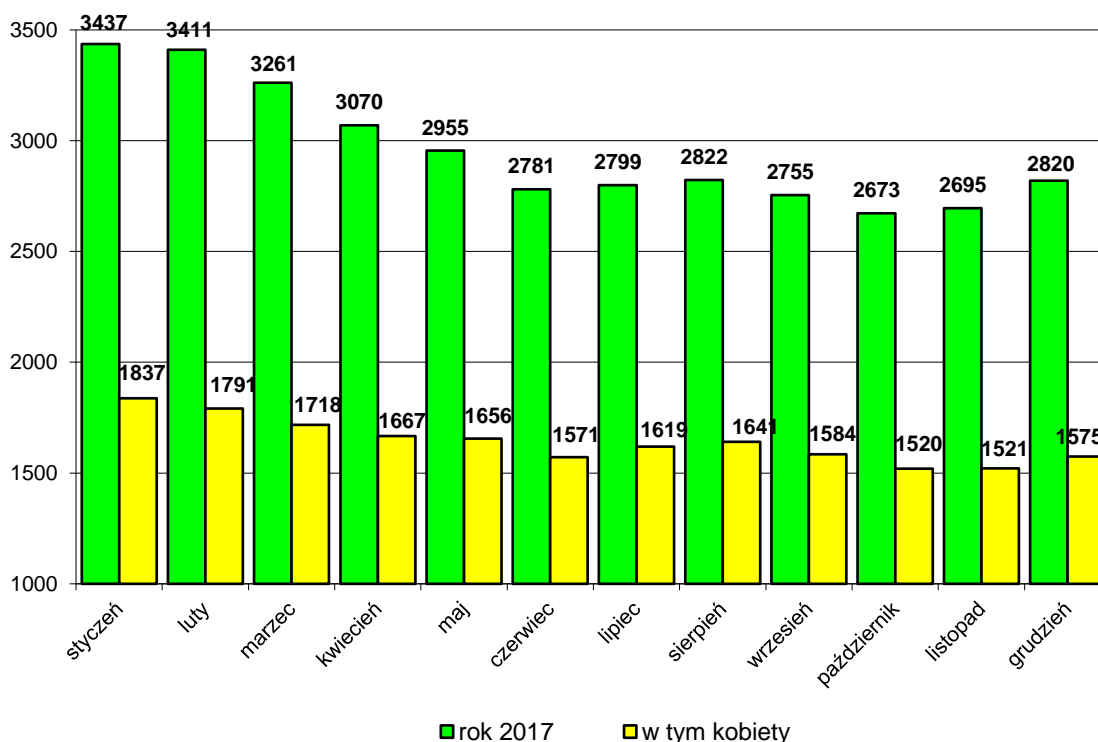
Na dzień 31 grudnia 2017 roku w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostawało 2820 osób, w tym 2359 tj. 83,7 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a 461 (16,3 % ogółu) – z prawem do zasiłku. Liczba ta była niższa o 443 osoby w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo 2423 czyli 85,9 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które nie pracowały było 397 tj. 14,1 % bezrobotnych. W ewidencji bezrobotnych pozostawało 81 (2,9 %) osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Wykres 1

Poziom bezrobocia w powiecie dąbrowskim (stan w poszczególnych miesiącach 2017r.)



W 2017 roku największy poziom bezrobocia, na terenie powiatu dąbrowskiego, odnotowano w pierwszych miesiącach roku, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła odpowiednio 3437 osób w miesiącu styczniu oraz w lutym – 3411 osób. Najmniej zarejestrowanych osób było w miesiącu październiku – 2673 osoby oraz w listopadzie – 2695 osób.

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez ” **stopę bezrobocia**” należy rozumieć procentowy udział osób bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego na koniec 2017 roku ukształtowała się na poziomie 12,1 % i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 6,7 punktu procentowego oraz wyższa od stopy krajowej o 5,5 punktu procentowego. W Stosunku do roku poprzedniego uległa zmianie na korzyść odpowiednio spadła o 1,8 punktu procentowego stopa w powiecie oraz o 1,2 w stosunku do stopy w województwie i 1,6 punktu procentowego do stopy krajowej.

Na koniec roku 2017 rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych i stanowiły one 1575 osób (**55,9 %**).
- wysokim udziałem mieszkańców wsi , stanowili oni **76,3 %** (2152 osoby)
- wysokim udziałem osób długotrwale bezrobotnych- ta grupa bezrobotnych - 1622 osoby - stanowiła **57,5 %** ogółu zarejestrowanych na koniec roku 2017.

Tabela 1

Poziom bezrobocia w powiecie, województwie i kraju, w poszczególnych miesiącach 2017 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w powiecie		Liczba bezrobotnych w województwie		Liczba bezrobotnych w kraju	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Styczeń	3437	1837	100 881	53 787	1.397 115	735 588
Luty	3411	1791	100 408	53 289	1.383 376	724 776
Marzec	3261	1718	95 824	51 216	1.324 217	698 105
Kwiecień	3070	1667	90 528	49 046	1.252 696	668 054
Maj	2955	1656	86 817	47 792	1.202 103	649 448
Czerwiec	2781	1571	83 350	46 678	1.151 647	630 455
Lipiec	2799	1619	82656	47 109	1.139 986	634 364
Sierpień	2822	1641	82 676	47 869	1.136 126	640 242
Wrzesień	2755	1584	81 863	47 104	1.117 113	626 380
Październik	2673	1520	78 619	45 104	1.069 515	598 099
Listopad	2695	1521	78 410	44 726	1.067 666	593 634
Grudzień	2820	1575	79 430	44 721	1.081 746	595 530

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 443 osoby (spadek o 13,6%). Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia poniższa tabela , pokazując również sytuację w Małopolsce i kraju.

Tabela 2

Dynamika wzrostu bezrobocia w powiecie dąbrowskim na tle województwa małopolskiego oraz w kraju

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:		Dynamika (3:2) [%]
	2016	2017	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Powiat Dąbrowski	3 263	2 820	86,4
woj. małopolskie	96 531	79 430	82,3
Polska	1 335 155	1 081 700	81,0

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w ciągu ostatniego roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano zarówno w powiecie dąbrowskim (spadek o 13,6%), jak i w województwie małopolskim (spadek o 17,7%), a także w kraju (spadek 19,0%).

Tabela 3 Wielkość bezrobocia w powiecie w latach 2016-2017

Okresy	Bezrobotni		Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	Dynamika poprzedni miesiąc=100
	Ogółem	w tym kobiety		
			-	-
Styczeń 2017.	3437	1837	174	105,3
Luty	3411	1791	-26	99,2
Marzec	3261	1718	-150	95,6
Kwiecień	3070	1667	-191	94,1
Maj	2955	1656	-115	96,3
Czerwiec	2781	1571	-174	94,1
Lipiec	2799	1619	18	100,6
Sierpień	2822	1641	23	100,8
Wrzesień	2755	1584	-67	97,6
Październik	2673	1520	-82	97,0
Listopad	2695	1521	22	100,8
Grudzień	2820	1575	125	104,6

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego wykazywała tendencje spadkowe od miesiąca lutego do miesiąca czerwca 2017 roku oraz w okresie od miesiąca września do miesiąca października 2017 roku. Zwiększony napływ do rejestru osób bezrobotnych w miesiącach zimowych spowodowany był głównie wynikiem zakończenia prac sezonowych, jak również umów refundowanych z Funduszu Pracy.

Zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „**Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy**”

Należą do nich osoby bezrobotne :

- do 30 roku życia - **38,1%** ogółu bezrobotnych (1075 osób w tym 640 kobiet zarejestrowanych do końca grudnia 2017r.);
- długotrwale bezrobotne - **57,5%** ogółu bezrobotnych (1622 osoby w tym 1004 kobiety);
- powyżej 50 roku życia – stanowili- **17,3 %** ogółu bezrobotnych na koniec grudnia 2017r. (487 osób w tym 166 kobiet);
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej - **4,1%** ogółu bezrobotnych (116 osób w tym 85 kobiet);
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - **26,4%** (745 osób w tym 615 kobiet);
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,3%** ogółu na koniec grudnia 2017r. (9 osób w tym 7 kobiet);
- niepełnosprawni - **3,2 %** ogółu (90 osób w tym 42 kobiety).

Najbardziej liczebną grupą wśród „ osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” są długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec miesiąca grudnia 2017 roku 57,5% ogółu bezrobotnych. Kolejną pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia- 38,1 %.

W większości kategorii dominowały kobiety .Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- bezrobotnych powyżej 50 roku życia (65,9 %),
- niepełnosprawnych (53,3 %)

1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2017 roku w PUP zarejestrowano ogółem 4.791 osób bezrobotnych a wyrejestrowano z ewidencji 5.378 osób. W analogicznym okresie roku ubiegłego zarejestrowano 5.396 osób bezrobotnych, natomiast wyrejestrowano 5.660 osób. W porównaniu do roku 2016 zauważa się spadek osób rejestrujących się o 605 osób oraz spadek osób wyłączających się z ewidencji o 282 osoby.

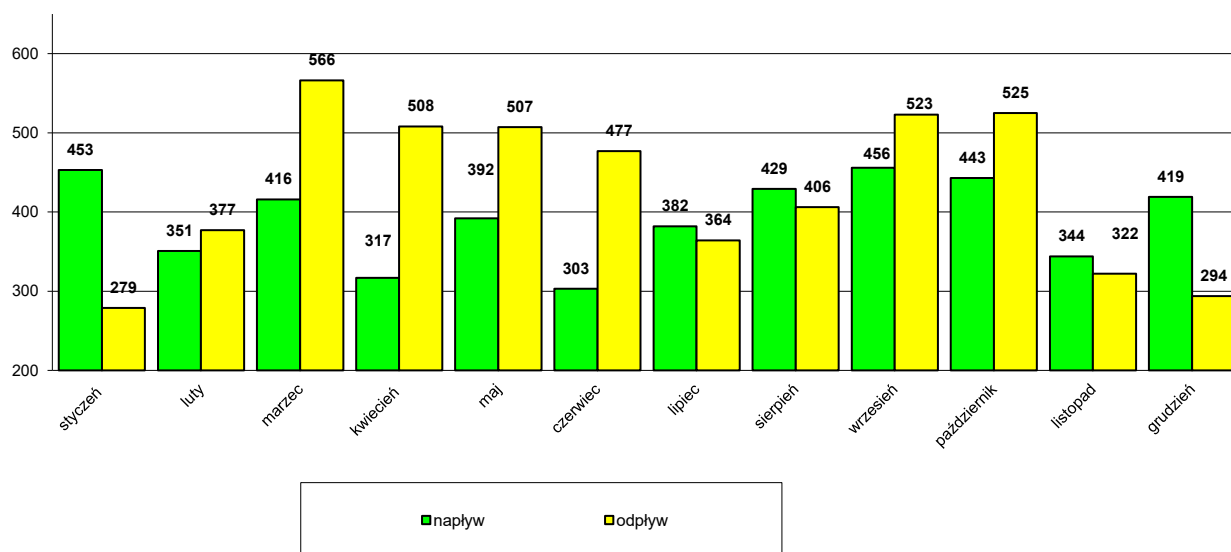
Tabela 4

Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim w 2017r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<i>Napływ</i>	453	351	416	317	392	303	382	429	456	443	344	419
<i>Odpływ</i>	279	377	566	508	507	477	364	406	523	525	322	294

Wykres 2

Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2017 roku



Wskaźnik napływu osób bezrobotnych do rejestru PUP osiągnął najwyższą wartość w miesiącach: styczniu (453 osoby), wrześniu (456 osób) i w październiku (443 osoby). Natomiast najwyższy wskaźnik odpływu osób bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: marcu (566 osób), październiku (525 osób) oraz we wrześniu (523 osoby).

W populacji bezrobotnych rejestrujących się w 2017 r.:

- ⇒ 82,5 % osoby poprzednio pracujące,
- ⇒ 17,5 % osoby dotychczas nie pracujące,
- ⇒ 2,1 % osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- ⇒ 86,0 % osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- ⇒ 14,0 % osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- ⇒ 48,6 % kobiet,
- ⇒ 14,8 % osoby rejestrujące się do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki,
- ⇒ 38,7 % osoby do 25 lat,
- ⇒ 73,7% osoby zamieszkałe na wsi,
- ⇒ 3,5% osoby niepełnosprawne.

Tabela 5

Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2017/2016 %	Odpływ		Dynamika 2017/2016 %
	2016 r.	2017 r.		2016 r.	2017 r.	
powiat dąbrowski	4791	4705	98,2	5378	5148	95,7

W 2017 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono (z różnych przyczyn) 5148 osób. Jest to o 230 osób mniej niż w roku 2016.

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej było:

- ⇒ podjęcie pracy – 2667 osób (tj. 51,8%)
- ⇒ dobrowolna rezygnacja – 731 osób (tj. 14,2%)
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 616 osób (tj. 12,0%)
- ⇒ rozpoczęcie stażu – 585 osób (tj. 11,4%)
- ⇒ refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – 180 osób (tj. 3,5%).

Według wybranych kategorii bezrobotnych z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 30 roku życia – 2867 osób (tj. 55,7%)
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 645 osób (tj. 12,5%)
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne – 1986 osób (tj. 38,6%)

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia rejestrowanego jest stopa bezrobocia.

Według danych GUS, na koniec grudnia 2017 roku stopa bezrobocia wyniosła odpowiednio dla:

- ⇒ Polski – 6,6%
- ⇒ Małopolski – 5,4%
- ⇒ Powiatu Dąbrowskiego – 12,1%

STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW

Stan w dniu 31 grudnia 2017 r.

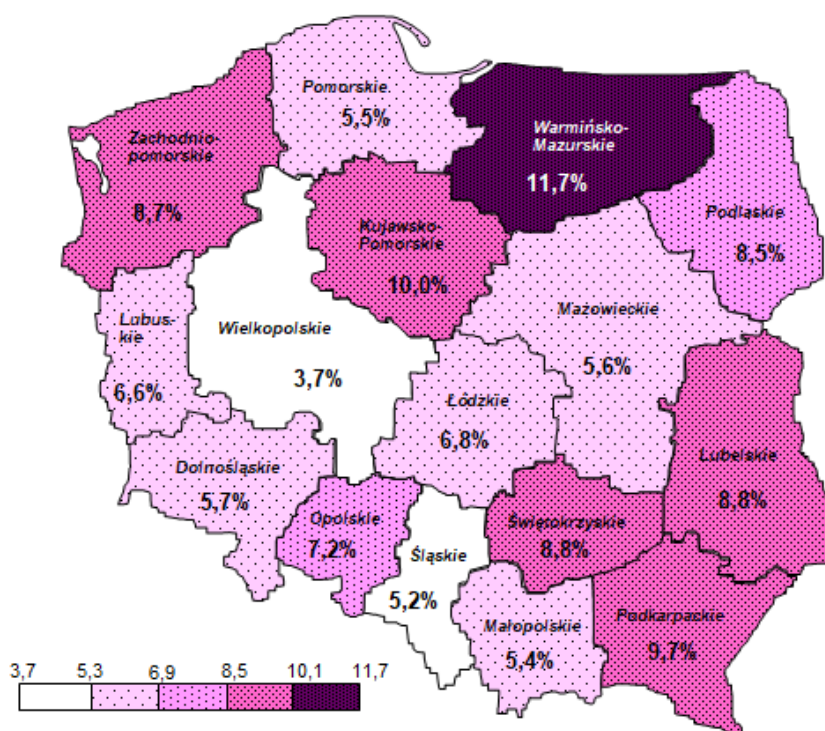


Tabela 6

Zmiany stopy bezrobocia w powiecie dąbrowskim, województwie małopolskim oraz kraju w poszczególnych miesiącach 2017 roku

Miesiąc	XII 2016	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	13,9	14,4	14,3	13,8	13,1	12,7	12,0	12,1	12,1	11,9	11,6	11,6	12,1
w woj. małopolskim	6,6	6,8	6,7	6,4	6,1	5,9	5,6	5,6	5,6	5,5	5,3	5,3	5,4
w kraju	8,2	8,5	8,4	8,0	7,6	7,3	7,0	7,0	7,0	6,8	6,6	6,5	6,6

Na koniec grudnia 2017 roku w 14 spośród 22 małopolskich powiatów stopa bezrobocia była równa lub niższa od średniej stopy bezrobocia odnotowanej na obszarze województwa (5,4%). Natomiast w 10 powiatach: gorlickim, oświęcimskim, m. Tarnów, wadowickim, miechowskim, bocheńskim, wielickim, krakowskim, suskim, m. Nowy Sącz, myślenickim, m. Kraków stopa bezrobocia była wyższa od średniej stopy bezrobocia w kraju (6,6%).

W powiecie dąbrowskim stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. wynosiła 12,1%, co plasowało powiat w czołówce powiatów o najwyższym wskaźniku bezrobocia w województwie małopolskim (powiat tatrzański – 10,5%, powiat nowosądecki – 8,7%, powiat chrzanowski – 8,6%, powiat limanowski – 8,4%).

1.2. Struktura bezrobocia

Tabela 7

Struktura bezrobocia w latach 2016 - 2017

Lp.	Wyszczególnienie	Stan 31.12.2016		Stan na 31.12.2017		Zmiana w stosunku do 2016	
		w liczbach bezwzględnych	w odsetkach do ogółu	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach do ogółu	w liczbach (5-3)	w odsetkach (6-4)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Liczba bezrobotnych - ogółem	3263	100	2820	100	-443	X
2.	z tego zasiłkobiorcy	511	15,7	461	16,3	-50	0,6
	bez zasiłku	2752	84,3	2359	83,7	-393	-0,6
3.	z tego kobiety	1774	54,4	1575	55,9	-199	1,5
	mężczyźni	1489	45,6	1245	44,1	-244	-1,5
4.	z tego mieszkańcy wsi	2452	75,1	2152	76,3	-300	1,2
	mieszkańcy miasta	811	24,9	668	23,7	-143	-1,2

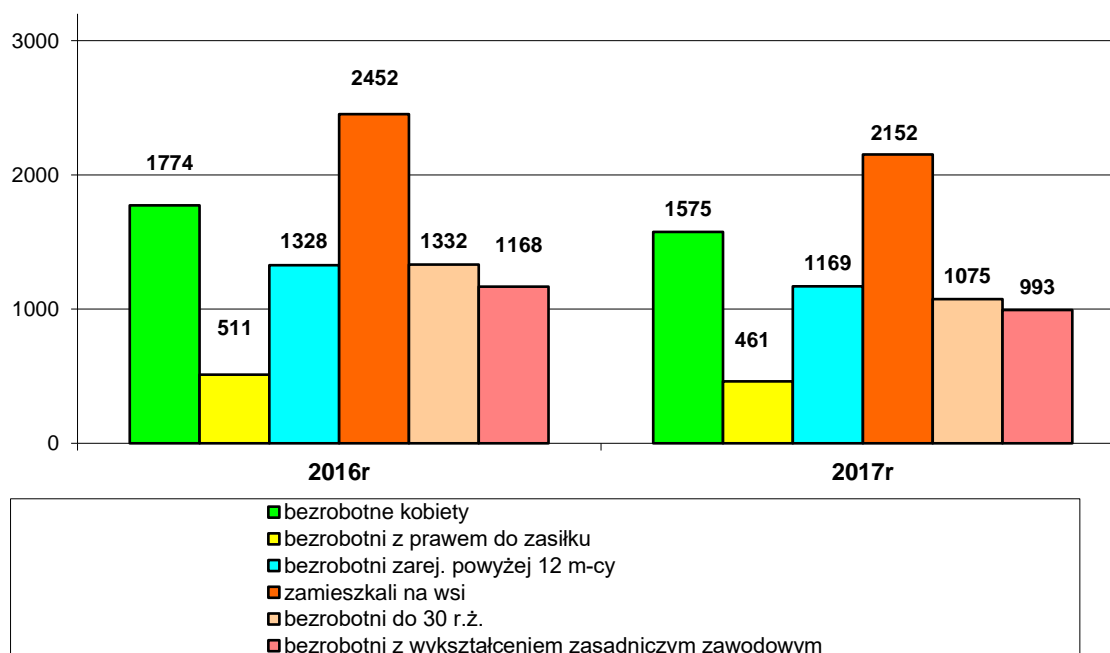
5.	w tym wybrane kategorie	wieku do 30 roku życia	1332	40,7	1075	38,1	-257	-2,6
		zarej. powyżej 12 m-cy	1328	40,7	1169	41,5	-159	0,8
		powyżej 50 roku	538	16,5	487	17,3	-51	0,8
		bez kwalifikacji ¹	1013	31,0	921	32,7	-92	1,7
		Niepełnosprawni	98	3,0	90	3,2	-8	0,2

Największy udział w populacji bezrobotnych nadal miały następujące grupy:

- ⇒ bezrobotni do 30 roku życia – 1075 osób tj. 38,1%
- ⇒ bezrobotni bez prawa do zasiłku – 2359 osób tj. 83,7%
- ⇒ bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 1169 osób tj. 41,4%
- ⇒ bezrobotni zamieszkali na wsi – 2 152 osoby tj. 76,3%
- ⇒ bezrobotni poprzednio pracujący – 2423 osoby tj. 85,9 %
- ⇒ bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 993 osób tj. 35,2%
- ⇒ długotrwale bezrobotni– 1622 osób tj. 57,5 %

Wykres 3

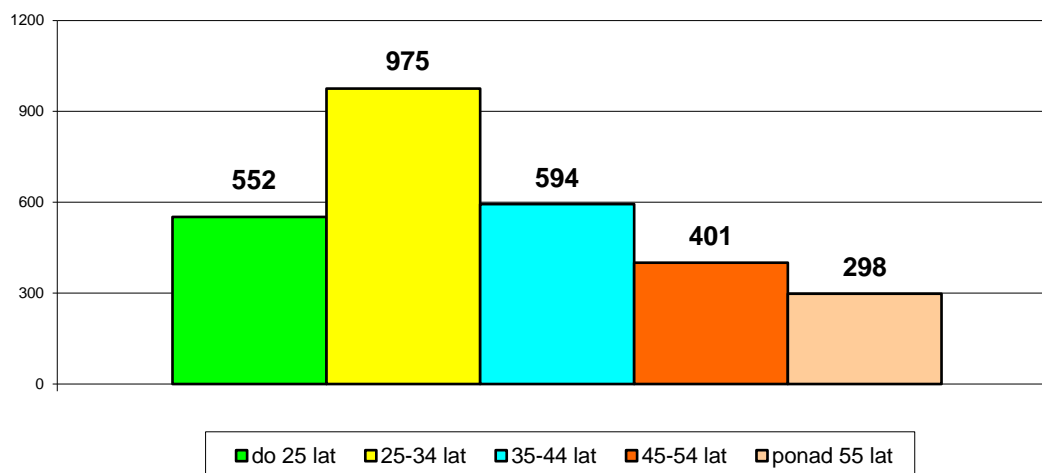
Porównanie struktury bezrobotnych latach 2016-2017



¹ **Bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych** (art. 2 ust.1 pkt 6 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.) – oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Wykres 4

Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na dzień 31.12.2017r.)



W roku 2017r. w populacji osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby młode w grupach wiekowych 25-34 lat oraz 18-25 lat. Ich udział stanowił 54,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego zmniejszył się o 1,6 punktu procentowego. Najmniejszy udział w populacji osób bezrobotnych stanowią osoby w wieku powyżej 55 lat – 10,6%.

Tabela 8

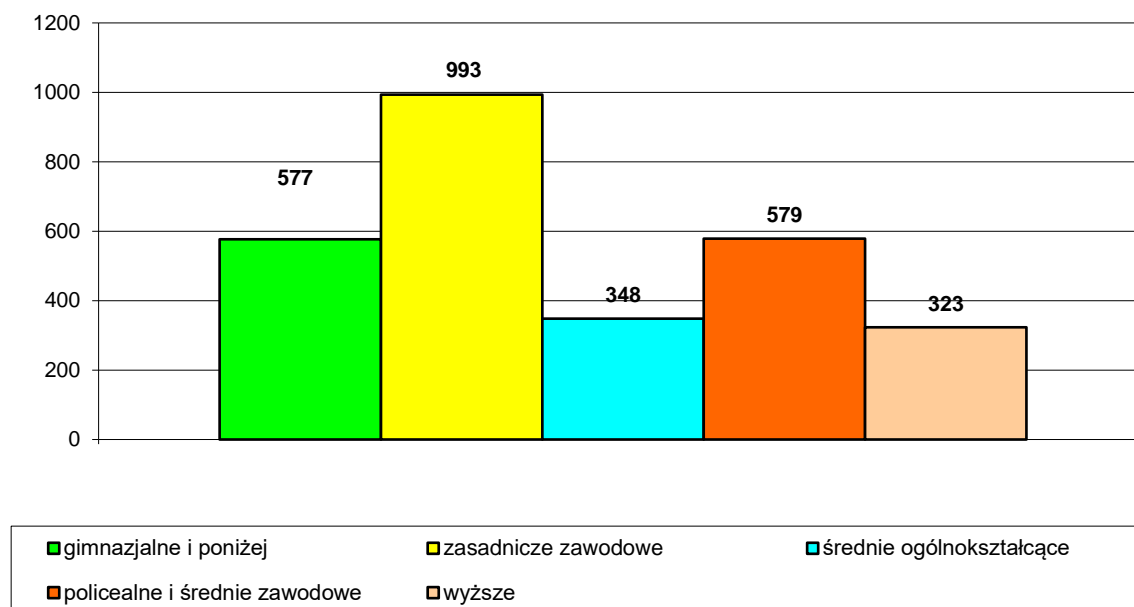
Dynamika bezrobocia wg wieku (2016 r. / 2017 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
		2016	2017	(2:1) %
		1	2	
1.	do 25 lat	744	552	74,6
2.	25 – 34 lat	1077	975	90,5
3.	35 – 44 lat	688	594	86,3
4.	45 – 54 lat	427	401	94,0
5.	Ponad 55 lat	327	298	91,1
Razem		3263	2820	86,4

W odniesieniu do roku ubiegłego liczba osób bezrobotnych zmalała we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w grupie wiekowej do 25 roku życia (spadek o 192 osoby) oraz w grupie wiekowej od 35 do 44 roku życia – spadek o 94 osoby.

Wykres 5

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2017 r.)



W roku 2017 struktura bezrobotnych wg wykształcenia utrzymywała się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym. Nadal najwięcej osób bezrobotnych w powiecie dąbrowskim posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (ok. 35,2%), a w dalszej kolejności: policealne i średnie zawodowe (20,5%) oraz gimnazjalne i poniżej (20,5%). Udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, w całej populacji bezrobotnych, był najniższy i wyniósł 11,5% ogółu bezrobotnych.

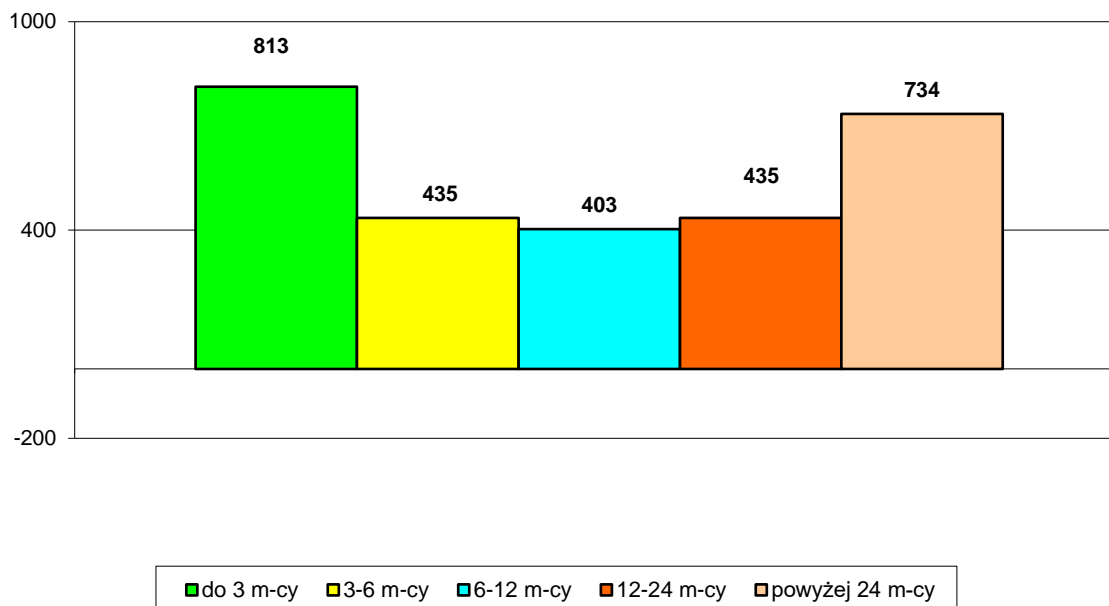
Tabela 9

Dynamika bezrobocia wg wykształcenia

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %	% udział ogółu (2017 r.)
		2016	2017		
1.	Wyższe	374	323	86,4	11,5
2.	Policealne i średnie zawodowe	694	579	83,4	20,5
3.	Średnie ogólnokształcące	402	348	86,6	12,3
4.	Zasadnicze zawodowe	1 168	993	85,0	35,2
5.	Gimnazjalne i poniżej	625	577	92,3	20,5
	Razem	3263	2820	86,4	

Wykres 6

Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2017 r.)



W ewidencji bezrobotnych największy udział stanowiły osoby bezrobotne, których czas oczekiwania na pracę wynosił do 3 m-cy – 28,9 % oraz powyżej 24 m-cy – 26,0%. Najmniej liczną grupą pozostają osoby, których czas oczekiwania na pracę wynosi od 6- 12 miesięcy – 403 osoby tj. 14,3 %.

Tabela 10

Dynamika bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy (2016 r. – 2017 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
		2016	2017	(2:1) %
		1	2	
1.	do 3 miesięcy	869	813	93,6
2.	3- 6 miesięcy	520	435	83,7
3.	6 - 12 miesięcy	546	403	73,8
4.	12 - 24 miesięcy	569	435	76,4
5.	Powyżej 24 miesięcy	759	734	96,7
Razem		3263	2820	86,4

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 1.169 osób, których czas pozostawania bez pracy był dłuższy niż 12 miesięcy i na koniec grudnia 2017 r. stanowili oni 41,4 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w grupach, w których czas pozostawania bez pracy wyniósł od 6 – 12 m-cy oraz powyżej 12 - 24 m-cy. W żadnej grupie oczekujących na zatrudnienie nie zanotowano wzrostu w stosunku do roku ubiegłego.

Struktura bezrobotnych wg gmin

Tabela 11

Dynamika bezrobocia w gminach powiatu dąbrowskiego (2016 r. – 2017 r.)

Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %
	2016	2017	
	1	2	3
Bolesław	93	74	79,6
Dąbrowa T. - miasto	591	498	84,3
Dąbrowa T. - gmina	550	506	92,0
Gręboszów	126	108	85,7
Mędrzechów	225	202	89,8
Olesno	425	380	89,4
Radgoszcz	406	344	84,7
Szczucin - miasto	220	170	77,3
Szczucin - gmina	627	538	85,8

Śledząc poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu, w odniesieniu do 2016 r., największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano na terenie miasta Szczucin (spadek o 22,7%), w gminie Bolesław (spadek o 20,4%) oraz miasta Dąbrowa Tarnowska (spadek o 15,7%).

Wykres 7

Bezrobocie w poszczególnych gminach w latach 2016-2017

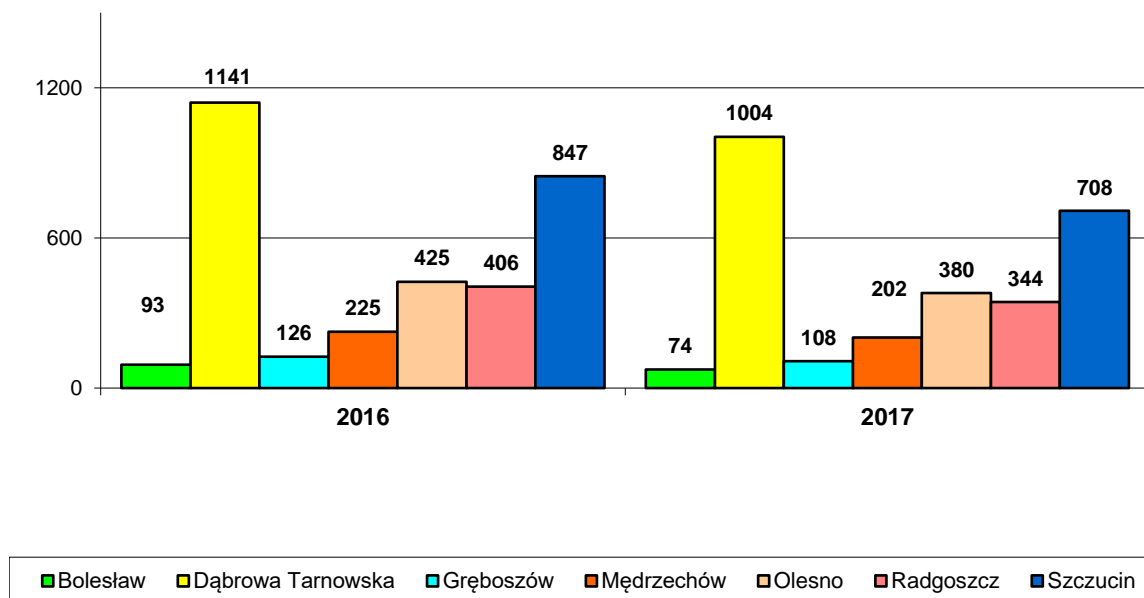


Tabela 12*Struktura bezrobotnych wg wybranych kryteriów, stan na koniec grudnia 2017 r.*

Wyszczególnienie	ogółem	kobiety	wiek do 30 roku życia	z prawem do zasiłku	długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia
Powiat dąbrowski	2820	1575	1075	461	1622	487
Bolesław	74	43	30	9	38	11
Dąbrowa T. – miasto	498	285	155	95	272	94
Dąbrowa T. - gmina	506	264	205	86	294	89
Gręboszów	108	59	45	15	68	22
Mędrzechów	202	123	87	23	125	27
Olesno	380	209	158	70	218	69
Radgoszcz	344	177	137	50	192	55
Szczucin - miasto	170	109	56	33	97	31
Szczucin - gmina	538	306	202	80	318	89

Struktura bezrobotnych wg zawodów

Tabela 13

Najliczniejsze grupy zawodowe osób bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2017 r.

Lp.	ZAWODY	Rok 2017
1.	Sprzedawca	360
2.	Bez zawodu	299
3.	Robotnik gospodarczy	194
4.	Ślusarz	90
5.	Technik ekonomista	81
6.	Kucharz	67
7.	Fryzjer	54
8.	Piekarz	50
9.	Technik prac biurowych	48
10.	Cukiernik	47
11.	Mechanik samochodów osobowych	46
12.	Pomocniczy robotnik budowlany	45
13.	Technik mechanik	39
14.	Murarz	39
15.	Technik handlowiec	38
16.	Krawiec	36
17.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	34
18.	Stolarz	29
19.	Specjalista administracji publicznej	27
20.	Mechanik pojazdów samochodowych	25
21.	Technik agrobiznesu	24

22.	Blacharz samochodowy	22
23.	Magazynier	21
24.	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	21
25.	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	20
26.	Ekonomista	19
27.	Technik budownictwa	19
28.	Technik inżynierii środowiska i melioracji	19
29.	Sprzątaczką biurową	19
30.	Hydraulik	18
31.	Technik administracji	17
32.	Technik ogrodnik	16
33.	Pozostali ogrodnicy	15
34.	Murarz-tylnkarz	15
35.	Technik elektronik	14
36.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	14
37.	Tokarz w metalu	14
38.	Technik hotelarstwa	13
39.	Technik rolnik	12
40.	Elektromonter (elektryk) zakładowy	12
41.	Meliorant	12
42.	Pakowacz ręczny	11
43.	Pedagog	10
44.	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	10
45.	Pomoc kuchenna	10
46.	Pozostałe	775
SUMA		2820

1.3. Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2017 do rejestru osób bezrobotnych napłynęło 698 absolwentów, co stanowi 14,8% ogółu rejestrujących się. Należy również zauważyć, że wg stanu na dzień 31 grudnia 2017r. w ewidencji PUP pozostawało 157 osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. (w tym 63 kobiety)

Tabela 14

Dynamika napływu absolwentów (2016r.-2017r.) z uwzględnieniem poziomu wykształcenia

Lp.	Wyszczególnienie	2016 r.	2017 r.	(2:1) %
		1.	2.	
	ogółem	711	698	98,2
1.	Wyższe	181	153	84,5
2.	Policealne i średnie zawodowe	179	204	114,0
3.	Średnie ogólnokształcące	171	173	101,2
4.	Zasadnicze zawodowe	180	166	92,2
5.	Pozostałe	0	2	200

Na dzień 31 grudnia 2017 roku wśród osób , które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – 1871 osób pracowało w sektorze prywatnym , co stanowi 77,2 % ogółu pracujących . Natomiast w sektorze publicznym pracowało 552 osoby, tj. 22,8 % ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły:

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **533** -22% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **360** – 16,1 % ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa : obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **353** osoby – 14,6 %.
- w budownictwie **283** osoby – 11,7 %.

Najmniej osób reprezentowało sekcje :

- górnictwo i wydobywanie surowców -5
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną , gaz, parę wodną , gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych-6,
- informacja i komunikacja- 15,
- działania związane z obsługą nieruchomości-8,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby-11,
- dostawa wody ; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją-15,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa- 25.

1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Powiat Dąbrowski jest regionem typowo rolniczym, dlatego też nie dziwi fakt, że wśród bezrobotnych w regionie dąbrowskim, mieszkańcy wsi stanowili i stanowią najliczniejszą grupę.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 2152 osoby i w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego była niższa o 300 osób tj. o 14,5%. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 76,3% ogółu bezrobotnych. Struktura tej grupy bezrobotnych analizowana według głównych kryteriów, tj. wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy, nie odbiega znacząco od struktury bezrobotnych ogółem.

Tabela 15**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi .**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %	Liczba bezrobotnych	Udział %
Struktura wg wieku	2016		2017	
18 - 24 lat	603	24,6	454	21,1
25 - 34 lat	823	33,6	747	34,7
35 - 44 lat	504	20,6	446	20,7
45 - 54 lat	304	12,4	277	12,9
powyżej 55 lat	218	8,9	228	10,6
Struktura wg wykształcenia			2017	
Wyższe	229	9,3	207	9,6
Policealne i średnie zawodowe	524	21,4	433	20,1
Średnie ogólnokształcące	276	11,3	246	11,4
Zasadnicze zawodowe	908	37,0	775	36,0
Gimnazjalne i poniżej	515	21,0	491	22,8
Struktura wg czasu pozostawania bez pracy	2016		2017	
do 1 miesiąca	230	9,4	234	10,9
1 – 3 miesiące	399	16,3	373	17,3
3 – 6 miesięcy	408	16,6	333	15,5
6 – 12 miesięcy	403	16,4	313	14,5
12 – 24 miesięcy	439	17,9	334	15,5
powyżej 24 miesięcy	573	23,4	565	26,3

Strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi charakteryzuje:

- ⇒ niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku – 15,5% (461 osoby);
- ⇒ przewaga osób młodych w wieku 18-34 lat – 55,8 % (1201 osób);
- ⇒ przewaga osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej – 58,8% (1266 osób);
- ⇒ wysoki odsetek osób pozostających w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy - 41,8% (899 osób).

1.5. Niepełnosprawni bezrobotni .

Szczególne wsparcie na rynku pracy powiatu dąbrowskiego wymagają osoby niepełnosprawne, gdyż praca stanowi dla nich nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokojenie potrzeb, ale często jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Według stanu na 31 grudnia 2017 roku liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych wynosiła 90 osób i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego była niższa o 8 osób. Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 320% ogółu bezrobotnych. Kobiety, w liczbie 42, stanowiły 46,7 % ogółu niepełnosprawnych.

Tabela 16

Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych wg miejsca zamieszkania, płci, wieku, wykształcenia wg stanu na dzień 31 grudnia 2017 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %
Ogółem	90	100
Miejsce zamieszkania		
Miasto	29	32,2
Wieś	61	67,8
Płeć		
Mężczyźni	48	53,3
Kobiety	42	46,7
Wiek		
18 – 24	9	10,0
25 – 34	17	18,9
35 – 44	17	18,9
45 – 54	22	24,4
powyżej 55 lat	25	27,8
Wykształcenie		
Wyższe	4	4,4
Policealne i śr. zawodowe	19	21,1
Średnie ogólnokształcące	7	7,8
Zasadnicze zawodowe	39	43,3
Gimnazjum i poniżej	21	23,3
Okres bezrobocia		
do 30 roku życia	16	17,8
Długotrwale bezrobotni	58	64,4
Powyżej 50 roku życia	41	45,6
Pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy	41	45,6

Strukturę niepełnosprawnych osób bezrobotnych charakteryzuje:

- ⇒ przewaga osób zamieszkałych na wsi – 67,8%
- ⇒ przewaga osób w wieku powyżej 45 roku życia – 52,2%
- ⇒ przewaga osób długotrwale bezrobotnych – 64,4%
- ⇒ przewaga osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym o poniżej – 66,6%

2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

2.1. Oferty Pracy

Działania PUP w Dąbrowie Tarnowskiej mają na celu łagodzenie negatywnych skutków pozostawania bez pracy poprzez stosowanie programów rynku pracy. Jedną z aktywnych form wsparcia wspierających bezrobotnych jest pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników posiadających poszukiwane kwalifikacje zawodowe.

Z analizy posiadanych danych wynika, że w 2017 roku do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej napłynęło (od pracodawców) ofert pracy 2243. W odniesieniu do roku 2016 liczba ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu Pracy wzrosła o 27 ofert tj. 1,2 %. Oferty te zostały zgłoszone do tut. PUP zarówno w wyniku bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców, jak i podejmowanych przez pośredników działań marketingowych.

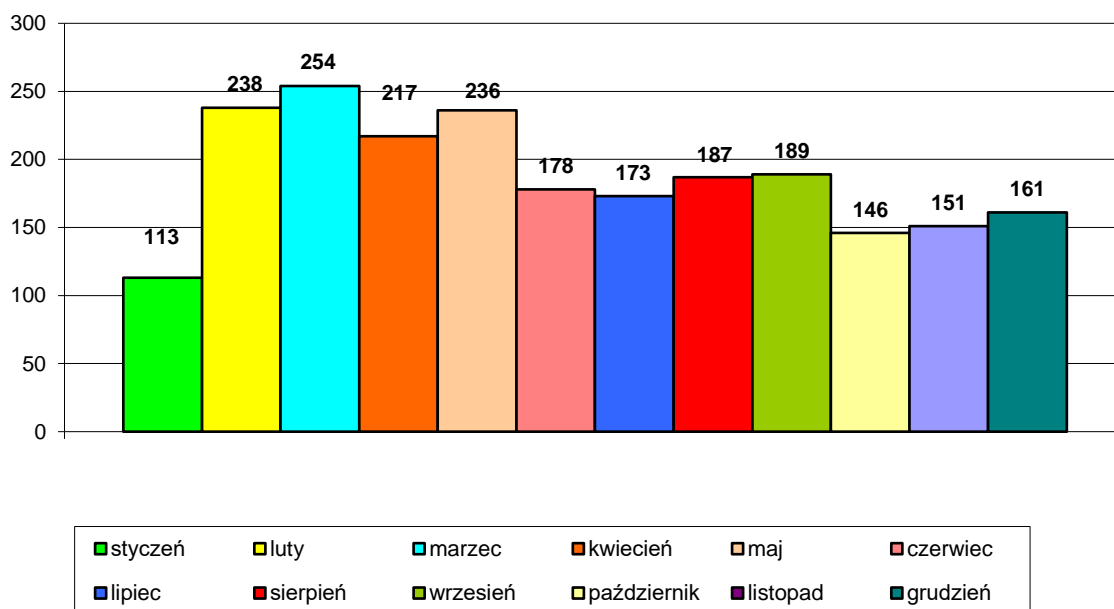
W ramach zgłoszonych ofert pracy zarejestrowano:

- ⇒ 842 oferty pracy niesubsydiowanej (37,5 % ogółu ofert);
- ⇒ 1401 ofert pracy subsydiowanej – finansowane ze środków FP oraz w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (62,5 % ogółu ofert pracy).

W 2017 roku w stosunku do roku ubiegłego nastąpiło zmniejszenie liczby ofert pracy subsydiowanej o 101 miejsc pracy (oraz zwiększenie ofert pracy niesubsydiowanej o 128 miejsca pracy).

Wykres 8

Oferty pracy zgłaszane w poszczególnych miesiącach 2017 r.



Najwyższą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącu: lutym – 319 ofert, w maju – 264, w kwietniu – 239 oraz w czerwcu – 238. Natomiast najmniej ofert pracy zgłoszono w miesiącu: styczniu – 39 oraz w grudniu – 90. Na 1 ofertę pracy będącą w dyspozycji Urzędu Pracy w 2015 roku przypadało średnio 68 osób bezrobotnych. Pozyskane oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców sektora prywatnego – 75,8% ogółu zgłoszonych ofert, zaś pozostałe z sektora publicznego 24,2%. Natomiast oferty pracy dla osób niepełnosprawnych stanowiły 0,1% ogółu zgłaszanych ofert (22 oferty).

Tabela 17

Dynamika zgłaszanych ofert pracy w poszczególnych sekcjach gospodarki narodowej

Lp.	Rodzaj działalności wg PKD	Ofert pracy 2016	Oferty pracy 2017	Dynamika ofert pracy
		1.	2.	2:1
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	28	29	103,6%
2.	Górnictwo i wydobywanie	2	8	400,0%
3.	Przetwórstwo przemysłowe	317	434	136,9%
4.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	5	0	0,0%
5.	Budownictwo	293	372	127,0%
6.	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	20	27	135,0%
7.	Handel hurtowy i detaliczny	566	440	77,7%
8.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	63	47	74,6%
9.	Transport i gosp. magazynowa	95	100	105,3%
10.	Informacja i komunikacja	11	20	181,8%
11.	Działalność finansowa i ubezpieczenia	15	13	86,7%
12.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	12	300,0%
13.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	45	49	108,9%
14.	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	94	110	117,0%
15.	Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	369	294	79,7%
16.	Edukacja	93	104	111,8%

17.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	108	90	83,3%
18.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	22	22	100,0%
19.	Pozostała działalność usługowa	66	72	109,1%
20.	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na potrzeby własne	0	0	0%
21.	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0%
22.	Działalność niezidentyfikowana	0	0	0%
Ogółem		2216	2243	101,2

Wśród pracodawców zgłaszających w 2017 roku oferty pracy dominowały zakłady pracy zajmujące się handlem hurtowym i detalicznym 440 ofert (w odniesieniu do ofert pracy zgłoszonych w 2016 r. jest to o 126 oferty pracy mniej). Drugą pod względem wielkości omawianego zjawiska sekcją działalności gospodarczej jest przetwórstwo przemysłowe – w ramach tej sekcji zgłoszono 434 oferty pracy (o 119 oferty więcej niż w roku 2016). Na trzeciej pozycji klasyfikuje się budownictwo. Z sekcji tej pracodawcy zgłosili 372 oferty pracy tj. o 82 oferty więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W 2017 roku odnotowano wzrost zgłoszonych ofert pracy w odniesieniu do 2016 r. o 27 miejsc pracy (wzrost o 1,2 %).

Analizując dynamikę zgłoszonych ofert pracy pod względem ich ilości, stwierdzono zwiększenie liczby ofert w sekcjach:

- ⇒ Górnictwo i wydobywanie – wzrost o 300% w odniesieniu do 2016 r.
- ⇒ Działalność związana z obsługą nieruchomości – wzrost o 200,0 % w odniesieniu do 2016 r.
- ⇒ Informacja i komunikacja – wzrost o 81,8% w porównaniu do 2016 r.
- ⇒ Przetwórstwo przemysłowe – wzrost o 36,9% w odniesieniu do 2016 r.
- ⇒ Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalnością związaną z rekultywacją – wzrost o 35,0% w odniesieniu do 2016 r.
- ⇒ Budownictwo - wzrost o 27,0%
- ⇒ Działalność w zakresie usług administrowania i działalność spierająca – wzrost o 17,0%
- ⇒ Edukacja – wzrost o 11,8%
- ⇒ Pozostała działalność usługowa – wzrost o 9,1%
- ⇒ Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – wzrost o 8,9%
- ⇒ Transport, gospodarka magazynowa – wzrost o 5,3%
- ⇒ Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo – wzrost o 3,6%.

Tabela 18*Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wg zawodów w 2017 roku*

ZAWÓD	2017 rok
Robotnik gospodarczy	266
Sprzedawca	251
Pomocniczy robotnik budowlany	141
Technik prac biurowych	111
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	107
Magazynier	87
Kierowca samochodu ciężarowego	83
Spawacz	47
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	43
Stolarz	43
Kierowca samochodu dostawczego	43
Brukarz	32
Kucharz	30
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	30
Pomoc kuchenna	29
Konserwator części / sprzętu	27
Monter konstrukcji stalowych	25
Fryzjer	24
Mechanik pojazdów samochodowych	22
Asystent nauczyciela przedszkola	20
Sprzątaczką biurowa	18
Kelner	17
Ślusarz	17
Inkasent	16
Rejestratorka medyczna	15
Kierowca ciągnika siodłowego	15
Murarz	12
Zbrojarz	12
Piekarz	12
Księgowy	11
Barman	11
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	11
Przedstawiciel handlowy	10
Pracownik kancelaryjny	10
Kasjer handlowy	10
Monter maszyn elektrycznych	10
Technik geodeta	9
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	9
Sprzedawca w stacji paliw	8
Pozostali murarze i pokrewni	8

Monter płyt kartonowo-gipsowych	8
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	8
Kierowca autobusu	8
Pomocniczy robotnik drogowy	8
Asystent do spraw księgowości	7
Fakturzystka	7
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	7
Cieśla szalunkowy	7
Tokarz w metalu	7
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	7
Krawiec	7
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	7
Pakowacz ręczny	7
Fizjoterapeuta	6
Sekretarka	6
Operator wprowadzania danych	6
Kosmetyczka	6
Sprzedawca w branży przemysłowej	6
Kierowca ciągnika rolniczego	6
Sortowacz surowców wtórnych	6
Woźny	6
Pozostałe	398
SUMA	2243

2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES

W dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy, w 2017 r. roku, w ramach sieci EURES pozostawało 884 oferty pracy dla 4374 wolnych stanowisk pracy.

Najczęściej oferty pracy były zgłaszane na stanowiska: operator, monter, kelner, kucharz, spawacz, elektryk/elektromonter, mechanik, mechatronik, praca w gospodarstwie rolnym, pracownik produkcji, ślusarz, opiekun, pielęgniarka/pielęgniarz, cieśla, malarz.

Należy zaznaczyć, iż w ramach pośrednictwa EURES Urząd Pracy udostępnia osobom zainteresowanym wzory europejskiego CV, które są niezbędne przy procesie rekrutacyjnym. Poniższa tabela obrazuje kraje, z których wpłynęło najwięcej informacji o wolnych stanowiskach pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej uczestniczył również w rozpowszechnianiu informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2017 zarejestrował 994 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – Obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

2.3. Współpraca z pracodawcami

W 2017 roku pośrednicy pracy przeprowadzili 904 kontakty z pracodawcami (gdzie przeważały kontakty telefoniczne oraz kontakty w siedzibie PUP) w tym 32 wizyty w siedzibie pracodawców. Ogółem w wyniku kontaktów z pracodawcami pozyskano 143 oferty pracy. Najwięcej ofert pracy pozyskano z sektora prywatnego.

Dostęp do dużego rynku wykwalifikowanych pracowników jest jednym z podstawowych oczekiwań pracodawców rynku pracy. Oczekiwania i potrzeby pracodawców powiatu dąbrowskiego w zakresie pożądaných kwalifikacji zależą głównie od charakteru prowadzonej przez nich działalności. Pracodawcy podejmując decyzję o zatrudnieniu pracownika oczekują od kandydata konkretnych umiejętności związanych z wykonywanym zawodem, a także doświadczenia zawodowego. Właściciele firm wyrażają zainteresowanie zatrudnienia osób posiadających podstawowe umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu i bardzo cenią sobie u tych osób gotowość do poszerzania wiedzy w trakcie zatrudnienia.

Nie bez znaczenia dla pracodawców lokalnego rynku pracy są cechy osobowościowe. Szczególne znaczenie odgrywa odpowiedzialność, poziom zaangażowania w wykonywanie powierzonych zadań, komunikatywność, umiejętność pracy bez nadzoru przełożonego oraz wysoka kultura osobista kandydatów.

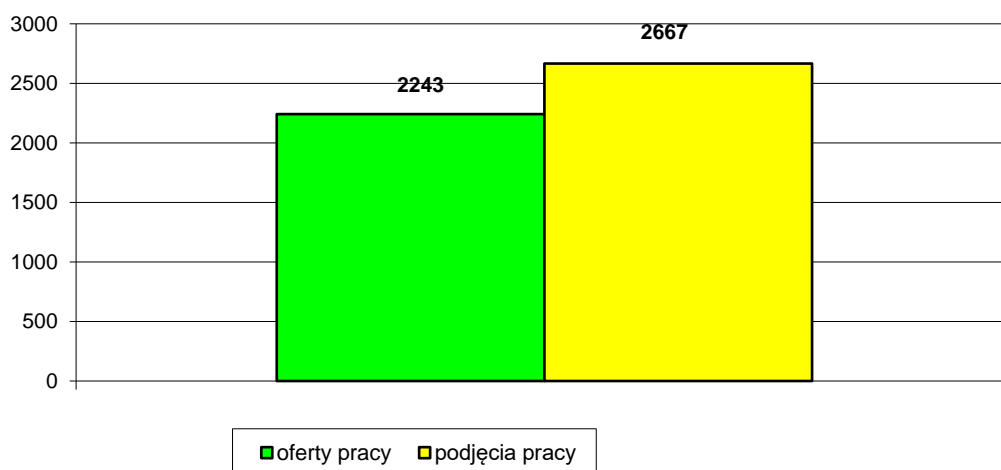
Wymagania pracodawców wobec kandydatów ciągle rosną, a zaspokojenie ich oczekiwań staje się coraz trudniejsze. Kwalifikacje osób bezrobotnych w dużej mierze są nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy, a cykl doskonalenia zawodowego jest procesem długotrwałym. Pracodawcy coraz częściej oczekują od pracowników wielozadaniowości, co jest zrozumiałe przy tak dużych kosztach ich utrzymania. Wysokie koszty zatrudnienia pracowników są czynnikiem bardzo istotnym, pracodawcy oferują niski poziom płac, najczęściej jest to kwota najniższego wynagrodzenia, co bardzo utrudnia dobór pracowników, którzy po odliczeniu kosztów dojazdu traktują taką propozycję pracy jako nieatrakcyjną.

Działania PUP wspierające aktywne poszukiwanie pracy przez osoby bezrobotne zwiększają możliwość monitorowania ich aktywności na rynku pracy, a tym samym stają się dodatkowym atutem w walce z bezrobociem.

2.4. Podjęcie pracy niesubsydiowanej

Wykres 9

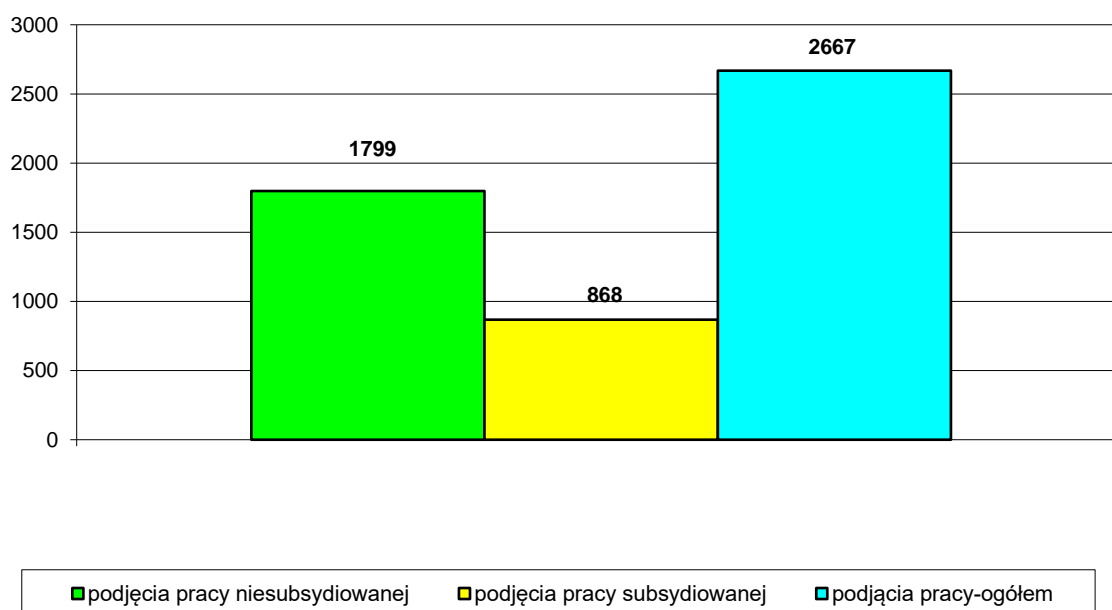
Pozyskanie ofert pracy i podjęcia pracy w 2017 roku



W 2017 r. z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 2667 osób z powodu podjęcia pracy, tj. o 83 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (2016 r.- 2750 osób). Oferty pracy zgłoszone w liczbie 2243 stanowiły tylko część ofert funkcjonujących na naszym rynku pracy, co potwierdza fakt podejmowania pracy przez bezrobotnych bez udziału pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Wykres 10

Podjęcia pracy w 2017 roku



Analiza powyższych danych wskazuje, że w okresie 2017 r. pracę podjęło 2667 osób, z czego 1799 (67,5%) na miejscach niesubsydiowanych oraz 868 w ramach prac subsydiowanych (32,5% ogólnej liczby podjęć pracy. W ramach miejsc subsydiowanych prace interwencyjne podjęło 210 osób, roboty publiczne – 215 os., jednorazowe środki na podjęcie

działalności gospodarczej otrzymało 102 osoby, a 105 osób zostało zatrudnionych u pracodawców, którzy otrzymali środki Funduszu Pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy oraz inne – bon na zasiedlenie – 51 osób, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 lat – 5, dokonano refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż. dla 180 osób.

2.5. Poradnictwo i informacja zawodowa

W 2017 roku zadaniem doradców zawodowych było udzielanie profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Udzielali oni porad osobom bezrobotnym w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowania długofalowych planów życiowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, w budowaniu odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

Doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych i grupowych, a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego, jak i zajęć grupowych zmierzała do tego, aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy.

Powyższe działania z zakresu poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi prowadzili również w ramach realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało w 2017 roku łącznie 895 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego:

- ⇒ z poradnictwa indywidualnego – 61 osób (2,6% ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ z poradnictwa grupowego – 8 osoby (0,2% ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ z indywidualnej informacji zawodowej – 741 osób (26,3% ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ z grupowej informacji zawodowej 75 osób (2,6% ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ ze szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 10 osób (0,3% ogółu objętych poradnictwem zawodowym).

Z powyższych danych wynika, że poradnictwem i informacją zawodową w 2017 r. objęto 31,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- ⇒ poradnictwem zawodowym – 2,4 %,
- ⇒ informacją zawodową – 26,2 %.

2017 roku zorganizowano i przeprowadzono:

- ⇒ 1 poradę grupową, w których uczestniczyło 8 osób bezrobotnych,
- ⇒ 9 spotkań informacyjnych, którymi objęto 85 osób bezrobotnych,
- ⇒ 9 spotkań informacyjno – doradczych, w których uczestniczyło 183 uczniów i uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej w Dąbrowie Tarnowskiej.

Tabela 19**Liczba odbiorców poradnictwa zawodowego w 2016 i 2017 roku**

Wyszczególnienie	2016	2017
indywidualne poradnictwo zawodowe	126	61
grupowe poradnictwo zawodowe	16	8
indywidualna informacja zawodowa	856	741
grupowa informacja zawodowa	111	75
spotkania informacyjno – doradcze z młodzieżą szkolną	181	183
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	8	10
Łącznie:	1321	1078
- w tym młodzież szkolna:	297	183

Najliczniejszą grupą osób korzystających z porad zawodowych w 2017 roku były osoby zamieszkałe na wsi, bezrobotni do 30 roku życia i osoby długotrwale bezrobotne.

Spośród osób objętych poradą indywidualną większość stanowiły:

- ⇒ Osoby zamieszkałe na wsi – 98 osoby,
- ⇒ Bezrobotni do 30 roku życia – 70 osób,
- ⇒ Długotrwale bezrobotni – 58 osób.

Z pomocy doradcy zawodowego skorzystała także młodzież szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych powiatu dąbrowskiego, uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej w Dąbrowie Tarnowskiej. Łącznie w 9 spotkaniach z zakresu orientacji zawodowej w 2017 r. uczestniczyło 183 osób. Zapoznano ich z sytuacją na lokalnym rynku pracy, metodami aktywnego poszukiwania pracy, usługami świadczonymi przez PUP oraz możliwościami dalszego kształcenia.

W 2017 roku szkoleniem z zakresu umiejętności poszukiwania pracy objętych zostało 10 osób, w 1 grupie. Można zauważyć, że wśród uczestników szkoleń w zakresie umiejętności poszukiwania pracy przeważały osoby długotrwale bezrobotne – (70 % ogółu).

Największy odsetek uczestników szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy to osoby do 30 roku życia (7 osób – 70%). Jak wynika z przeprowadzonej analizy osoby bez stażu stanowiły większość uczestników szkolenia – 5 osób (50 %).

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej oferował osobom bezrobotnym również możliwość poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu. W siedzibie PUP funkcjonują dwa stanowiska internetowe. Udostępniane są one osobom bezrobotnym i poszukującym pracy bezpłatnie, dzięki czemu osoby te mogą nawiązywać i utrzymywać kontakty z pracodawcą poprzez pocztę elektroniczną, a także bliżej zapoznać się z firmami krajowymi i zagranicznymi.

3. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

Ważnym działaniem realizowanym przez PUP jest pozyskiwanie środków finansowych niezbędnych do realizacji zadań aktywizujących rynek pracy. Wspomniane środki pozyskiwane są nie tylko z funduszy krajowych, ale również z funduszy pochodzących z Unii Europejskiej.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej realizował zadania w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy (FP), jak również dysponował środkami Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) z przeznaczeniem na projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.

Na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu w 2017 roku Powiat Dąbrowski otrzymał środki o łącznej wysokości **13 548 400,00** złotych, w tym:

- Algorytm Powiatowy : 4 228 566,35
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój: 3 987 133,63
- Regionalny Program Operacyjny: 1 750 000,00
- Program Konserwator 158 400,00
- Program Firma+1 180 000,00
- Rezerwa Ministra Pracy: 3 253 300,00

Dodatkowo PUP w Dąbrowie Tarnowskiej otrzymał środki w ramach:

- Krajowego Funduszu Szkoleniowego 400 000,00
- Refundacja części kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia 4 054 500,00

Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

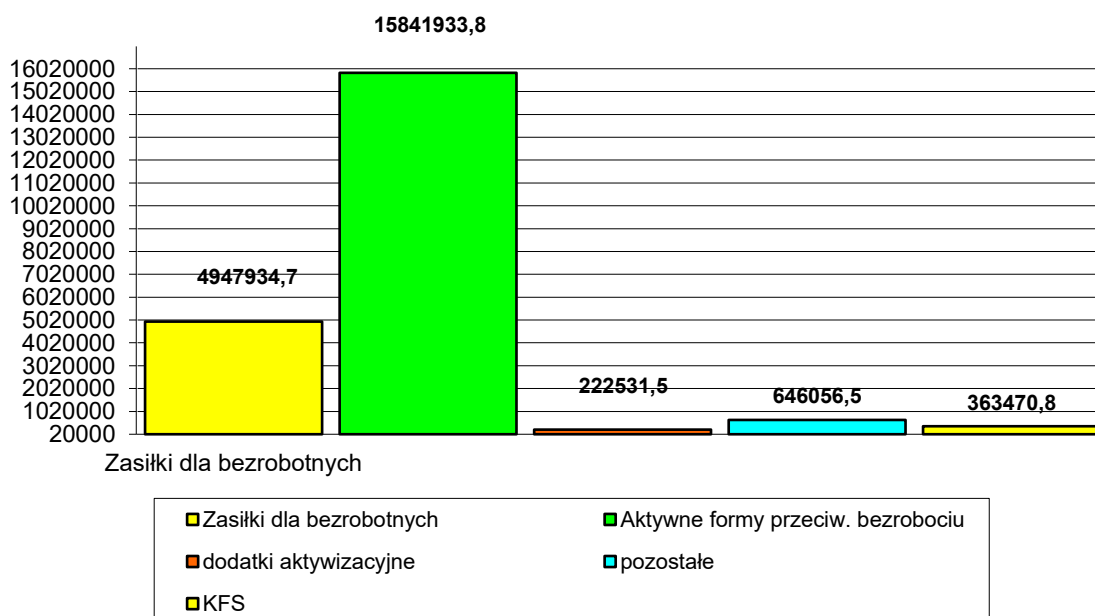
W 2017 roku wydatki poniesione na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu wyniosły 16 205 404,56 zł i stanowiły 73,6 % ogółu wszystkich wydatków z Funduszu Pracy (22 021 927,26 zł). W 2016 roku udział ten wynosił 67,2% (wzrost o 6,4 punkta procentowego).

W roku 2017 z łącznej kwoty 22 021 927,26 zł. wydatków z Funduszu Pracy, przeznaczono na:

- ⇒ 4 947 934,68 zł – zasiłki dla bezrobotnych, tj. 22,5 % wydatków,
- ⇒ 222 531,50 zł – dodatki aktywizacyjne, tj. 1,0 % wydatków,
- ⇒ 15 841 933,75 zł – aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, tj. 71,9 % wydatków,
- ⇒ 646 056,52 zł – pozostałe wydatki tj. 2,9 % wydatków.
- ⇒ 363 470,81 zł – Krajowy Fundusz Szkoleniowy, tj. 1,7 % wydatków.

Tabela 20**Wydatki z Funduszu Pracy – ogółem 2016/2017**

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2017 do 2016 w %
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2016		rok 2017		
Wydatki ogółem	21 156 329,7		22 021 927,3		104,1
zasiłki dla bezrobotnych	5 675 831,6	26,8	4 947 934,7	22,5	87,2
dodatki aktywizacyjne	212 882,8	1,0	222 531,5	1,0	104,5
aktywne formy wsparcia	14 214 355,7	67,2	15 841 933,8	71,9	111,5
szkolenia z KFS	369 204,1	1,9	363 470,8	1,7	98,4
pozostałe wydatki	684 055,5	3,2	646 056,5	2,9	94,4

Wykres 11**Wydatki z Funduszu Pracy w 2017 r.**

Wykorzystanie środków według podziału na poszczególne programy rynku pracy 2016 i 2017 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 21**Wydatki z Funduszu Pracy na poszczególne programy rynku pracy w latach 2016-2017**

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2017 do 2016 w %
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2016		rok 2017		
Wydatki ogółem	14 214 355,7		15 841 933,8		
Prace interwencyjne	819 587,1	5,8	961 937,9	6,1	117,4
Roboty publiczne	1 960 154,3	13,8	1 824 679,5	11,5	93,1
Jednorazowe środki na rozpoczęcie dział. gospod.	2 273 300,3	16,0	2 070 203,6	13,1	91,1
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia	1 294 490,3	9,1	1 965 058,5	12,4	151,8
Staże, bon stażowy	4 458 749,8	31,4	4 337 791,2	27,4	97,3
Refund. wyn. do 30 r.ż.	2 555 322,2	18,0	3 801 257,1	24,0	148,8
Prace społecznie użyteczne	5 759,1	0,1	7 144,2	0,1	124,1
Szkolenia, bon szkoleniowy	366 241,2	2,6	291 424,0	1,8	79,6
Studia podyplomowe	20 527,3	0,1	29 162,7	0,2	142,1
Dofin. wynagrodz. 50+	130 444,0	0,9	77 701,9	0,5	59,6
Bon na zasiedlenie	261 600,0	1,8	416 868,1	2,6	159,4
Elementy specyficzne w programie specjalnym	21 800,0	0,1	38 150,0	0,2	175,0
Pozostałe wydatki	46 381,1	0,3	20 555,1	0,1	44,3

Porównanie liczby uczestników poszczególnych programów rynku pracy w latach 2016 i 2017 przedstawia poniższa tabela i wykres.

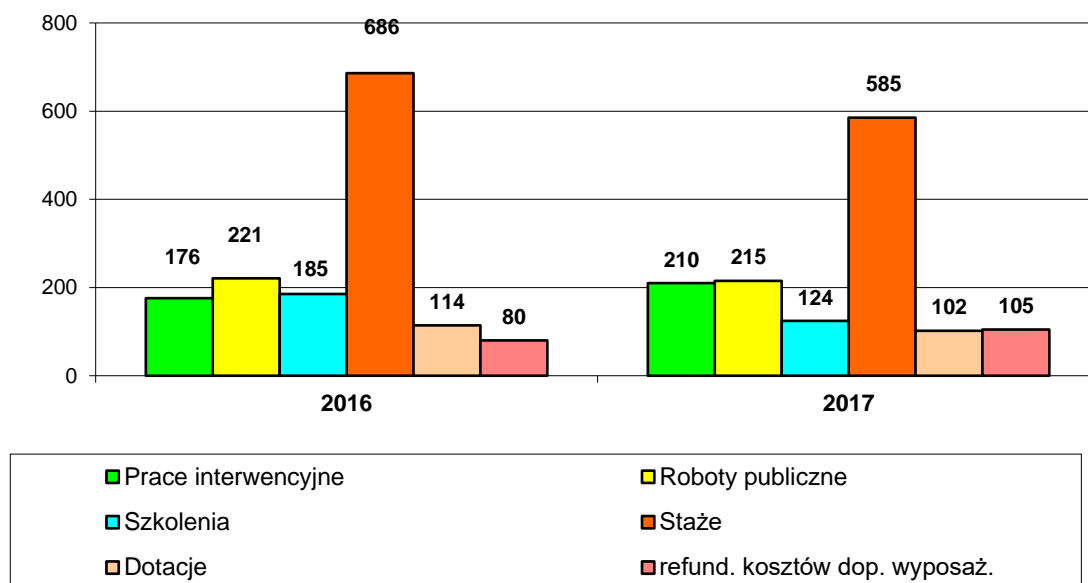
Tabela 22

Uczestnicy programów w roku 2016 i 2017

Lp.	Wyszczególnienie	2016	2017	Dynamika (4:3)
1.	2.	3.	4.	5.
	Ogółem uczestnicy	1 750	1 595	91,1
1.	Prace interwencyjne	176	210	119,3
2.	Roboty publiczne	221	215	97,3
3.	Szkolenia, studia podyplomowe	185	124	67,0
4.	Staże	686	585	85,3
5.	Prace społecznie użyteczne	17	18	105,9
6.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp.	114	102	89,5
7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	80	105	131,3
8.	Refundacja wyn. osób do 30 roku życia	224	180	80,4
9.	Inne (bon na zatrudn, dofin. 50+, bon na zasiedlenie)	47	56	119,1

Wykres 12

Uczestnicy programów w roku 2016 i 2017



W porównaniu z 2016 rokiem, nastąpił znaczny spadek osób korzystających z oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy form wsparcia (spadek o 155 osób). Osoby bezrobotne najczęściej korzystały z możliwości skierowania do odbycia stażu u pracodawcy. Ich udział w populacji osób korzystających z aktywnych form był najwyższy i wyniósł 36,6 %. Nadal niewielkie zainteresowanie wykazują samorządy gminne zatrudnieniem pracowników w ramach prac społecznie użytecznych. W 2017 roku z tej formy skorzystało zaledwie 18 osób.

4. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH OTRZYMANYCH FUNDUSZY

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej, w ramach posiadanych środków podjął się realizacji następujących programów:

4.1. Projekty realizowane w ramach Programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

4.1.1 Projekt pn. „Młodzi i Aktywni” w ramach PO WER

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej od 2017 r. realizuje projekt pod nazwą Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) „Młodzi i Aktywni” wdrażany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oś. I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, współfinansowany przez Unię Europejską z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Głównym celem projektu była aktywizacja, pomoc i wsparcie finansowe w podjęciu zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), w tym w szczególności osobom, które nie uczestniczą w kształceniu, szkoleniu (tzw. Młodzież NEET), osobom długotrwale bezrobotnym, osobom o niskich kwalifikacjach oraz osobom

niepełnosprawnym zamieszkującym powiat dąbrowski. Każda osoba została objęta pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.

Okres realizacji: 01.01.2017 r. - 31.12.2018 r.

Liczba uczestników: 850 osób

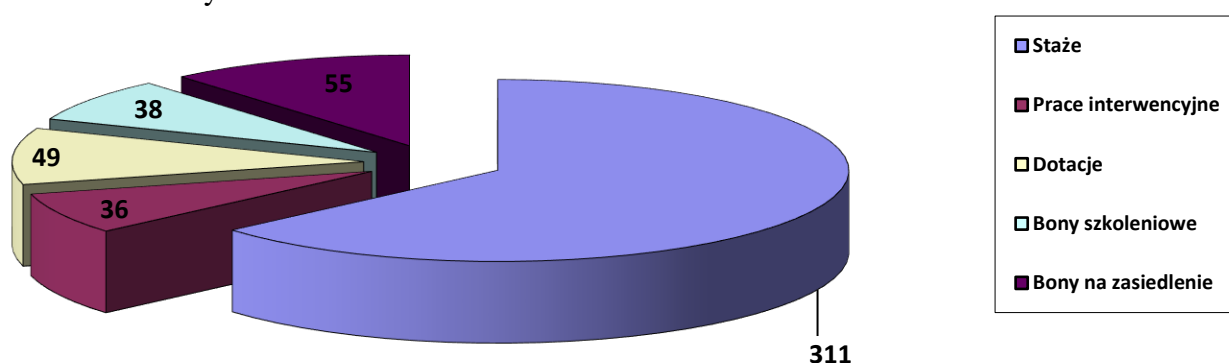
Wartość projektu: 7 026 292,82 zł.

2017 r. – 3 716 192,11 zł.

2018 r. – 3 310 100,71 zł.

W 2017r. do projektu zrekrutowano 489 osób bezrobotnych, z których 2 osoby skorzystało z więcej niż jednej formy wsparcia. Zrealizowano:

- Staże – 311
- Prace interwencyjne – 36
- Bony szkoleniowe – 38
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 49
- Bony na zasiedlenie – 55



Grupę docelową projektu stanowią:

- a) osoby w wieku do 29 r. życia
- b) osoby niskowyzkwalifikowane,
- c) osoby długotrwale bezrobotne,
- d) osoby z niepełnosprawnościami,

Tabela 23

Wydatki na realizację projektu pn. „Młodzi i Aktywni” w ramach PO WER

Lp.	Formy wsparcia realizowane w ramach projektu	Plan finansowy na 2017r.	Wykonanie 2017r.	Udział %
1.	Prace interwencyjne	150 773,30	130 521,58	86,56%
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 155 000,00	1 065,767,21	92,27%
3.	Staże	1 729 803,77	1 738 035,21	101,0%
4.	Bony szkoleniowe	229 956,80	197 203,45	85,76%
5.	Bony na zasiedlenie	423 500,00	409 168,07	96,61%
6.	Koszty pośrednie	37 158,24	35 925,71	96,68%
RAZEM		3 716,192,11	3 576 621,13	96,24%

4.1.2. Projekt pn „Szybki Start” w ramach RPO

Projekt pod nazwą Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) „Szybki Start” był realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, w ramach:

Oś. 8 Rynek Pracy

Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa.

Głównym celem projektu jest aktywizacja i pomoc w podjęciu zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I profilu pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia). W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika.

Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Ostatnim zaplanowanym działaniem dla każdego uczestnika projektu była aktywna forma wsparcia.

Okres realizacji: 01.01.2017r. - 30.06.2018r.

Liczba uczestników: 233 osoby

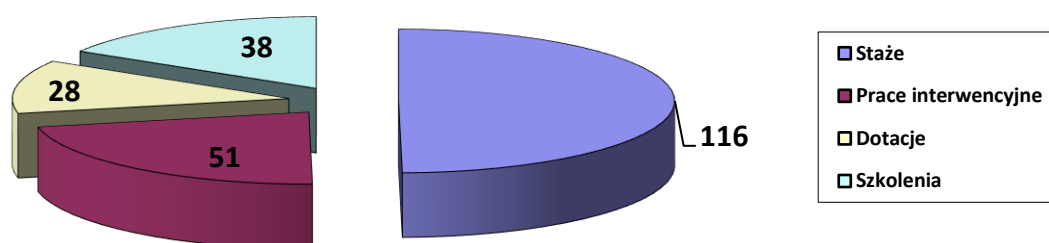
Wartość projektu: 1 801 317,54 zł.

2017 r. – 1 613 509,99 zł.

2018 r. – 187 807,55 zł.

W 2017r. do projektu zrekrutowano 233 osób bezrobotnych. Zrealizowano:

- Staże – 116
- Szkoleń – 38
- Prace interwencyjne – 51
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 28



Grupę docelową projektu stanowią:

- a) osoby powyżej 50 r. ż.
- b) osoby niskowyzkwalifikowane,
- c) osoby długotrwale bezrobotne,
- d) osoby z niepełnosprawnościami,
- e) kobiety.

Tabela 24

Wydatki na realizację projektu pn. „Szybki Start” w ramach RPO WM

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Plan finansowy na 2017r.	Wykonanie 2017r.	Udział w %
1.	Prace interwencyjne	267 145,84	250 333,59	94%
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	579 100,00	579 054,04	99%
3.	Staż	674 805,41	675 173,54	100%
4.	Szkolenia i przekwalifikowania	54 948,73	54 947,88	99%
5.	Koszty pośrednie	37 510,01	37 117,45	99%
RAZEM		1 783 274,71	1 596 626,50	98,95%

4.2. Program Specjalny „Równać Szanse II”

Program specjalny pn. „Równać Szanse” miał na celu przywrócenie zdolności do zatrudnienia, objęcie działaniami aktywizacyjnymi a także umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne, którym urząd ustalił III profil pomocy. Program skierowany był w szczególności do osób bezrobotnych, u których występowały cechy charakteryzujące ich szczególną sytuację na rynku pracy, tj. niepełnosprawność, wiek do 34 lat lub powyżej 50 roku życia, zaliczenie do osób długotrwale bezrobotnych oraz posiadanie niskich kwalifikacji zawodowych.

Okres realizacji: 01.04.2017 r. - 31.03.2018 r.

Liczba uczestników: 46 osób

Wartość projektu: 445.500,00 zł.

Z uwagi na fakt, że osoby bezrobotne mające ustalony III profil pomocy należą do klientów trudnych do zaktywizowania, od początku realizacji programu PUP napotykał na trudności związane z doбором odpowiedniej liczby bezrobotnych do uczestnictwa w programie. Pomimo prowadzonej akcji informacyjnej o projekcie oraz przy bezpośrednim kontrakcie z osobami bezrobotnymi oraz pracodawcami, nie udało się uzyskać planowanej liczby uczestników zwłaszcza przy realizacji prac interwencyjnych.

Tabela 25

Wydatki na realizację programu specjalnego pn. „Równać Szanse” oraz liczba uczestników

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2017r.	Liczba uczestników
1.	Prace interwencyjne	8 439,86	2
2.	Roboty publiczne	181 215,45	20
3.	Staż	19 217,40	3
4.	Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie	12 050,00	0
RAZEM		220 922,71	25

4.3. Program Aktywizacja i Integracja

Program Aktywizacja i Integracja to działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych z III profilu pomocy, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

Program miał na celu kompleksowe wsparcie bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, służące wzmocnieniu kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym.

Program Aktywizacja i Integracja finansowany był ze środków Funduszu Pracy oraz z budżetu Miasta i Gminy Dąbrowa Tarnowska w wysokości ogółem 25.368,00 zł.:

Koszt PUP – 19 924,80 zł.

Koszt Urzędu Miejskiego – 5 443,20 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej na realizację PAI wydatkował ostatecznie 18 904,20 zł.

Przy realizacji działań aktywizacyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej współpracował z Ośrodkiem Pomocy Społecznej i Wsparcia Rodziny w Dąbrowie Tarnowskiej

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych były realizowane przez PUP w ramach prac społecznie użytecznych przez okres od czerwca 2017 do lipca 2017r., w ilości 10 godzin tygodniowo na jednego uczestnika.

Działania w zakresie integracji społecznej, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowane były poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne i warsztaty z trenerem przez Fundację „Wyjdź z domu” z siedzibą w Moszczenicy.

W programie w okresie czerwiec - lipiec 2017 wzięło udział 18 osób bezrobotnych zamieszkałych i odbywających prace społecznie – użyteczne na terenie powyżej wskazanych gmin, które ukończyły 84 godziny szkoleń/warsztatów umiejętności miękkich i zawodowych.

4.4 Program regionalny **KONSERWATOR**

Program regionalny *Konserwator* był programem aktywizacji osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego.

Program realizowany był na podstawie porozumienia spisane z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie a powiatowymi urzędami pracy, w tym z Powiatowym Urzędem Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Budżet projektu: 316 800,00 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2017-31.12.2018

Liczba uczestników: 36 osób

Grupą docelową aktywizowaną w ramach programu były osoby długotrwale bezrobotne, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby bezrobotne do 25 roku życia.

PUP w Dąbrowie Tarnowskiej na realizację działań w ramach programu otrzymał w 2017 roku środki Funduszu Pracy w wysokości 158 400,00 zł. Wydatkowano łącznie 136 898,69 zł.

Tabela 26**Wydatki na realizację programu pn. „Konservator” oraz liczba uczestników**

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2017r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Staż	92 713,27	13
2.	Roboty publiczne	44 185,42	5
RAZEM		136.898,69	18

Organizatorami staży oraz robót publicznych, na terenie powiatu dąbrowskiego były: Gminny Ośrodek Kultury w Oleśnie, Centrum Polonii w Brniu, Urząd Gminy Gręboszów, Urząd Gminy Radgoszcz, Urząd Gminy Bolesław, Urząd Miasta i Gminy Szczucin, Małopolska Organizacja Turystyczna.

4.5 Program regionalny **FIRMA + 1**

Program regionalny *Firma + 1* był programem aktywizacji osób bezrobotnych kierowanych do mikro i małych przedsiębiorców oraz osób samozatrudniających na terenie województwa małopolskiego.

Program realizowany był na podstawie porozumienia spisane z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie a powiatowymi urzędami pracy, w tym z Powiatowym Urzędem Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Budżet projektu: 360 000,00 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2017-31.12.2018

Liczba uczestników: 30 osób

PUP w Dąbrowie Tarnowskiej na realizację działań w ramach programu otrzymał w 2017 roku środki Funduszu Pracy w wysokości 180 000,00 zł. Wydatkowano łącznie 179 489,12 zł.

Tabela 27**Wydatki na realizację programu pn. „Firma + 1” oraz liczba uczestników**

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2017r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Staż	77 681,05	10
2.	Prace interwencyjne	5 845,08	1
3.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	95 962,99	4
RAZEM		179 489,12	15

Organizatorami staży, prac interwencyjnych oraz nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, byli pracodawcy oraz przedsiębiorcy działający na terenie powiatu dąbrowskiego

4.5 Pozostałe programy realizowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

4.5.1 Program pn. „Szansa dla każdego”

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych, na obszarach wysokiego bezrobocia

Na realizację programu w roku 2017 ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy, na podstawie złożonego wniosku, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej otrzymał kwotę 1.099.300,00zł. Program przewidywał aktywizację zawodową osób bezrobotnych (100 osób), pozostających w ewidencji PUP, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym został ustalony II profil pomocy.

Łącznie w ramach programu zaktywizowano 62 osoby bezrobotne. Na realizację programu wydatkowano kwotę 849.499,24 zł.

Okres realizacji programu trwał od 15.03.2017 r. do 31.12.2017 r.

Tabela 28

Wydatki na realizację programu pn. „Szansa dla każdego” oraz liczba uczestników

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2017r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Roboty publiczne	300 844,79	30
2.	Staże	70 848,42	12
3.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	477 806,34	20
RAZEM		849 499,24	62

4.5.2 Program pn. „Pomóż sobie i innym”

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi

Program zakładał aktywizację zawodową osób bezrobotnych, pozostających w ewidencji PUP, będących dłużnikami alimentacyjnymi, którym został ustalony II profil pomocy – 20 osób. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozyskał ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy, kwotę 200 000,00 zł.

Łącznie w ramach programu zaktywizowano 9 osób bezrobotnych. Na realizację programu wydatkowano kwotę 73 776,48 zł. Okres realizacji programu trwał od 15.03.2017 r. do 31.12.2017 r.

Tabela 29**Wydatki na realizację programu pn. „Pomóż sobie i innym” oraz liczba uczestników**

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2017r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Roboty publiczne	73 776,48	9
RAZEM		73 776,48	9

4.5.3 Program pn. „Nasze wsparcie – Twój sukces”**Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej**

Program zakładał aktywizację zawodową osób bezrobotnych, pozostających w ewidencji PUP, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, którym został ustalony II profil pomocy – 50 osób. Na realizację programu „Nasze wsparcie – Twój sukces” Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozyskał ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy, kwotę 454.000,00 zł.

Łącznie w ramach programu zaktywizowano 26 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na realizację programu wydatkowano kwotę 240 389,38 zł. Okres realizacji programu trwał od 15.03.2017 r. do 31.12.2017 r.

Tabela 30**Wydatki na realizację programu pn. „Nasze wsparcie – Twój sukces” oraz liczba uczestników**

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2017r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Roboty publiczne	240 389,38	26
RAZEM		240 389,38	26

W realizację programu włączyły się samorzady terytorialne powiatu dąbrowskiego: Urząd Miasta Dąbrowa Tarnowska, Urząd Miasta i Gminy Szczucin, Urząd Gminy Radgoszcz, Urząd Gminy Mędrzechów, Urząd Gminy Olesno, Gminna Spółka Wodna Dąbrowa Tarnowska.

4.5.4 Program pn. „Przyszłość w Twoich rękach”**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych, zamieszkujących tereny wiejskie**

Na realizację programu w roku 2017 ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy, na podstawie złożonego wniosku, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej otrzymał kwotę 1.500.000,00zł.. Program przewidywał aktywizację zawodową osób bezrobotnych (170 osób), zamieszkujących tereny wiejskie, pozostających w ewidencji PUP, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym został ustalony II profil pomocy.

Łącznie w ramach programu zaktywizowano 49 osób bezrobotnych. Na realizację programu wydatkowano kwotę 890.464,71 zł.

Okres realizacji programu trwał od 01.06.2017 r. do 30.04.2018 r.

Tabela 31**Wydatki na realizację programu pn. „Przyszłość w twoich rękach” oraz liczba uczestników**

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2017r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Roboty publiczne	350 356,12	25
2.	Staże	63 118,42	9
3.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	455 990,17	14
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21 000,00	1
RAZEM		890.464,71	49

Partnerami w realizacji staży, prac interwencyjnych oraz nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, byli pracodawcy oraz przedsiębiorcy działający na terenie powiatu dąbrowskiego.

5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

Starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W ramach środków KFS nie mogą być finansowane koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców.

Limit przyznanych środków w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r. wyniósł **400.000,00 zł**. W ramach posiadanych środków zawarto 31 umów z pracodawcami w ramach których pracodawcy zorganizowali szkolenia dla 230 osób, w tym 1 osoba uzyskała finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Łączne wydatki na finansowanie działań w ramach KFS w 2017 roku wyniosły 363 470,81 zł. (90,86 % planu).

Pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie następujących form kształcenia ustawicznego:

1. Kursy medyczne

- Leczenie ran dla pielęgniarek;
- IBITA Bobath dla dorosłych;
- Żywienie dojelitowe i pozajelitowe;
- Zaawansowane zabiegi resuscytacyjne dla dzieci i dorosłych;
- Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania dla pielęgniarek;
- Kurs doskonalący dla ratowników medycznych;
- Kurs specjalistyczny w zakresie endoskopii;
- Kurs specjalistyczny w zakresie szczepień ochronnych;
- Masaż tkanek gładkich i rozluźnienie mięśniowo-powięziowe;
- Diagnostyka i rehabilitacja w dysfunkcjach stawu barkowego i kolanowego;
- Terapia punktów spustowych I i II stopień;
- Skuteczna terapia bólu;
- Szyny relaksacyjne –kurs dla lekarza i techników;
- Preparacja pod korony pełnoceramiczne;
- Starcie zębów i odbudowa kompozytem;
- Kompleksowe planowanie estetyki z respektem dla funkcji;
- Stomatologia estetyczna – nowoczesne systemy wybielania zębów;
- Nowoczesne metody usuwania kamienia nazębnego.

1. Kursy z zakresu zdrowia i urody

- Mezoterapia igłowa;
- Nici PDO;
- Obsługa urządzenia IPL firmy L'Esthezone;
- Kobiety świat „Step by Step”;
- Szkolenie z zastosowania i podania osocza bogatopłytkowego;
- Szkolenie z metody Arkady;
- Art.-Visage i Stylizacja;
- Basic Personal Trainer.

2. Kursy komputerowe i informatyczne

- Obsługa i funkcjonalności Comarch ERP Optima XL;
- Handel Comarch ERP Optima XL w wersji zaawansowanej;
- Produkcja Comarch ERP Optima XL w wersji zaawansowanej;
- Administracja Comarch ERP Optima XL w wersji zaawansowanej;
- Księgowość Comarch ERP Optima XL w wersji zaawansowanej;
- Magazyn Comarch ERP Optima XL w wersji zaawansowanej;
- Cad Decor;
- Google Tag Fundamentals w praktyce;
- Google Analytics Fundamentals;
- Access dla początkujących;
- Administracja systemu Linux;
- Pakiet SEO + Content Marketing;
- Front End Developer;
- Elektryczne i elektroniczne urządzenia i instalacje (w tym światłowód), montaż i konserwacja;
- E-mail Marketing;
- Microsoft Excel 2010 – kurs średniozaawansowany.

3. Kursy z zakresu usług transportowych

- Kwalifikacja wstępna uzupełniająca dla kat. C;
- Prawo jazdy kat. C+E;
- Egzamin praktyczny C+E.

4. Kursy gastronomiczne

- Carving – oryginalne dekoracje z warzyw i owoców oraz soap-carving + organizacja przyjęć okolicznościowych;
- Nowoczesna kuchnia europejska z elementami sommeliera i baristy.

5. Kursy techniczne z zakresu mechaniki i elektroniki

- Akademia Warsztatowca;
- Transmisja cyfrowa w pojazdach oraz układy centralnej elektroniki;
- Układy ABS, ASR, ESP, SBC, elektryczny hamulec postojowy oraz wspomaganie układów kierowniczych;
- Oświetlenie ksenonowe, inspekcje serwisowe, monitorowanie ciśnienia w ogumieniu przy pomocy TPA 200;
- Szkolenie autoryzowanego monter a i projektanta instalacji fotowoltaicznych (wraz z uprawnieniami elektroenergetycznymi).

6. Kursy z zakresu księgowości

- Kurs samodzielny księgowy (bilansista) - Specjalista ds. rachunkowości – poziom średniozaawansowany.

7. Kursy z zakresu opieki społecznej

- Terapia skoncentrowana na rozwiązaniach;
- Rodzinny wywiad środowiskowy.

8. Studia podyplomowe na kierunku „Oligofrenopedagogika – edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną”.

6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ

6.1. Informacja

Do podstawowego zakresu zadań referatu Informacji Ewidencji i Świadczeń należało w szczególności obsługa osobista klientów Urzędu (w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy), udzielanie klientom informacji (np. dotyczących praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy). Udostępnianie klientom PUP materiałów informacyjnych i promocyjnych w formie broszur, ulotek, biuletynów, wyjaśnień dotyczących przepisów prawnych z zadań PUP i instrumentów rynku pracy oraz podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy.

Głównymi zadaniami były: rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy osobiście lub za pośrednictwem formy elektronicznej, aktualizacja danych klientów PUP, wydawanie decyzji oraz przyznawanie i realizacja wypłat świadczeń. Dokonywano również wstępnej weryfikacji prawidłowości wypełnionych dokumentów przedstawionych do rejestracji oraz udzielanie im pomocy w zakresie wypełniania formularzy i druków. A także windykacja nienależnie pobranych świadczeń, rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych, realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia

społecznego, ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz innych przepisów, wydawanie zaświadczeń.

Ważnym elementem była również współpraca z innymi komórkami Urzędu z instytucjami zewnętrznymi, współpraca z MWUP w zakresie koordynacji zabezpieczeń społecznych, ośrodkami pomocy społecznej oraz innymi instytucjami i organizacjami w zakresie spraw bezrobotnych oraz pracodawcami.

6.2. Rejestracja

Ogółem w 2017 r. zarejestrowano:

- ⇒ 4 705 osób bezrobotnych,
- ⇒ 37 osób poszukujących pracy.

6.3. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych

W 2017 roku przyznano zasiłek 784 osobom bezrobotnym, tj. o 59 osób mniej niż w roku ubiegłym.

W ramach obsługi osobom bezrobotnym pobierającym świadczenia wydawano asygnaty upoważniające do odbioru należnych im świadczeń w Banku Spółdzielczym w Dąbrowie Tarnowskiej.

Ogółem w 2017 roku wydano 1 379 asygnat, w tym:

- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych – 762
- ⇒ asygnat korekcyjnych – 48
- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do stypendiów za staż i szkolenia – 569
- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego – 0

6.4. Decyzje administracyjne

W 2017 roku z upoważnienia Starosty Dąbrowskiego wydano 11.490 decyzji administracyjnych, w tym decyzji dotyczących:

- ⇒ ustalenia statusu osoby bezrobotnej i stwierdzających istnienie uprawnień, bądź ich odmowie, do wypłaty świadczeń z Funduszu Pracy – 4 705
- ⇒ wyłączeniu z ewidencji bezrobotnych – 5 148
- ⇒ obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy – 24
- ⇒ przyznania stypendium stażowego – 585
- ⇒ utraty prawa do zasiłku z powodu utraty jego pobierania – 326
- ⇒ dotyczących przyznania dodatku aktywizacyjnego – 159
- ⇒ pozostałe decyzje – 543

Ponadto wydano 2 112 zaświadczeń między innymi do ośrodków pomocy społecznej; zaświadczeń (tj. o okresie pobierania zasiłku, o rejestracji w PUP) dla bezrobotnych do innych instytucji, np. ZUS, Policja, Sąd, itp.

7. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Na dzień 31 grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zatrudnionych było 44 pracowników, w tym 39 kobiet, z czego 6 pracowników posiadało umowy na czas określony. Spośród zatrudnionych pracowników: 34 pracowników, w tym 29 kobiet, legitymowało się wyższym wykształceniem, 8 pracowników posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, 2 pracowników posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące, w tym 2 kobiety.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w 2017 roku uczestniczyli w szkoleniach, których bezpośrednim celem było zwiększenie kompetencji oraz umiejętności merytorycznych. W efekcie to przyczyni się do podniesienia poziomu obsługi klienta zgodnego z praktyką stosowaną w krajach Unii Europejskiej.

Szkolenia są odpowiedzią na potrzeby współczesnego rynku pracy, który wymaga od pracownika wielu różnorodnych umiejętności. Zmiany w zakresie zapotrzebowania gospodarki na specjalistów i fachowców w różnych zawodach oraz duże wahania w zakresie liczby osób poszukujących pracy, wymagają zapewnienia wyspecjalizowanej kadry, która będzie mogła szybko i skutecznie reagować oferując efektywną i profesjonalną pomoc.

W związku z powyższym, pracownicy tut. Urzędu w 2017 roku uczestniczyli w szkoleniach, których tematyka dotyczyła m.in.:

- Nowości w dotacjach, refundacje stanowisk pracy w 2017 roku FP, PEFRON - realizacja umów, formy zabezpieczeń - kompleksowa dokumentacja, nowe wytyczne pokontrolne dotyczące realizacji tych form wsparcia
- Ewidencja zdarzeń gospodarczych Funduszu Pracy z uwzględnieniem projektów pozakonkursowych w księgach rachunkowych powiatowych urzędów pracy. Ewidencja należności FP, w tym korekty składek ...
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków - nowe regulacje prawne 2017.
- Staże i bony stażowe, a pomoc de minimis. Zasady przyznawania pomocy i rozliczanie warunków zawartych umów.
- Profesjonalna współpraca z pracodawcami. Nowe instrumenty i usługi w pomocy pracodawcom z pomocą de minimis - bony, granty, refundacje w tym refundacja kosztów wynagrodzenia zatrudnionych bezrobotnych
- Nowości realizacji projektów realizowanych w urzędach pracy w 2017, wytyczne dotyczące kwalifikowania wydatków, działania informacyjno-promocyjne, kwalifikowalność uczestników, monitoring rzeczowy.
- Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców przez PUP. Aktualne zadania PUP w zakresie realizacji oświadczeń. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową i krótkoterminową. Realizacja ofert pracy. Współpraca PUP z ag
- Ochrona danych osobowych w urzędzie pracy
- Kodeks Postępowania Administracyjnego - znowelizowane przepisy w 2017 roku.
- Narzędzia do badania kompetencji
- Nowelizacja KPA

- Doradca klienta instytucjonalnego - rola i zadania doradcy, nowoczesne narzędzia i strategie marketingowe oraz profesjonalne budowanie relacji i współpracy z pracodawcami
- Ocena skutków oraz szacowanie ryzyka w bezpieczeństwie danych osobowych zgodnie z nowym rozporządzeniem parlamentu europejskiego i rady (UE) 2016/679
- Efektywne selekcje i doборы osób na podstawie danych zgromadzonych w Oprogramowaniu SyriuszSTD
- Nowelizacja Kodeksu Postępowania Administracyjnego - skutki prawne i faktyczne w przebiegu postępowań administracyjnych prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Nowelizacja przepisów dot. zatrudniania cudzoziemców w Polsce od 1 stycznia

Powyższe szkolenia były adresowane m.in. do pracowników, którzy zajmują się problematyką rynku pracy, działaniami skierowanymi na aktywizację zawodową oraz kształceniem mieszkańców Powiatu Dąbrowskiego. Należy podkreślić, iż systematyczne doskonalenie kadry pracowniczej jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy w zakresie realizacji polityki rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zakłada, że wzmocnienie aktywności w ustawicznym kształceniu pozytywnie wpłynie na wzrost wydajności i efektywności pracy oraz podniesie standardy współpracy zespołowej i komunikacji interpersonalnej. Natomiast uzyskanie wiedzy z zakresu usług rynku pracy, poznanie stosowanych narzędzi i procedur pozwoli na zwiększenie świadomości roli pracownika samorządowego w realizacji zadań z obszaru rynku pracy oraz wpłynie na głębszą perspektywę postrzegania własnej pracy.

WNIOSKI

Bezrobocie w Powiecie Dąbrowskim obejmuje szerokie kręgi społeczne. Z jego skalą wiąże się zarówno obniżenie standardu życia ludności, jak również niekorzystne czynniki emocjonalne. Pojawia się niepokojąca degradacja dużych grup społecznych, zarówno osób bezrobotnych, jak i członków ich rodzin, które w związku z tragiczną sytuacją materialną zmuszone są ograniczać wydatki na podstawowe potrzeby bytowe.

Bezrobocie na terenie powiatu dąbrowskiego posiada charakterystyczne cechy, które są wyznacznikami jego struktury.

Podstawowe cechy bezrobocia w powiecie:

1. Na przestrzeni 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowano 4.791 osób bezrobotnych, natomiast wyrejestrowano z ewidencji 5.378 osób.
2. Niewątpliwie, ważną kwestią w analizie struktury bezrobocia jest okres pozostawania bez zatrudnienia. Rosnące wymagania pracodawców oraz intensywnie rozwijający się rynek powodują, że okres pozostawania bez pracy powinien być jak najkrótszy. W 2017 roku utrzymywały się niekorzystne cechy tego zjawiska tj. wysoki odsetek ludzi pozostających w rejestrach osób bezrobotnych od 12 do 24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy (57,5% ogółu zarejestrowanych).
3. W powiecie dąbrowskim utrzymującą się, niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. W analizowanym 2017 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego (łącznie 55,7% ogółu zarejestrowanych). Tak znaczny odsetek bezrobotnych jest zjawiskiem negatywnym, ponieważ osobom bezrobotnym o niskich kwalifikacjach gorzej znaleźć zatrudnienie.
4. W warunkach zmieniającej się sytuacji na rynku pracy utrzymujące się wysokie bezrobocie, będące konsekwencją zachodzących przemian społeczno-gospodarczych, powoduje, że znaczna grupa młodych osób rozpoczyna start zawodowy od rejestracji w Urzędzie Pracy. Analizując dokumenty będące w posiadaniu tut. Urzędu Pracy wyraźnie daje się zauważyć, że największy udział w populacji bezrobotnych (54,1% ogółu) w 2017 roku miały osoby młode – w przedziale wieku 18-25 i 25-34.
5. Należy zwrócić szczególną uwagę na bardzo niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku tj. 461 osób bezrobotnych (16,3%). W 2017 r. okres zasiłkowy wynosił 12 miesięcy.
6. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku, w powiecie dąbrowskim, wyniosła 13,9% i była najwyższą w województwie małopolskim (w Małopolsce 6,7 %). W porównaniu do stopy bezrobocia w kraju, była wyższa o 5,6 punktu procentowego.
7. Polityka rządu i działania podejmowane na rynku pracy koncentrują się wokół decydujących zagadnień, a mianowicie zmniejszenie poziomu bezrobocia i zwiększenia poziomu zatrudnienia. Powyższe działania wymagają odrębnego traktowania a tym samym zastosowania różnych instrumentów do ich rozwiązywania. Poszukując

narzędzi pozwalających na obiektywną ocenę wyników podejmowanych działań Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej wykorzystuje bezpośrednie i pośrednie dane i ich wzajemne relacje. Bogate bazy danych pozwalają na śledzenie przebiegu zdarzeń na rynku pracy, a także na analizę indywidualnych losów poszczególnych bezrobotnych. Synteza uzyskanych informacji jest równie pracochłonna, jak jej późniejsze zastosowanie. Duży wpływ na zaistniałą sytuację mają okoliczności, w jakich funkcjonuje Urząd oraz sytuacja na Rynku Pracy.

Opracował:
Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej