



Kwartalnik

Mławski Świat Pracy

Egzemplarz
bezpłatny
Kwiecień 2019/25
ISSN 2300-4002

X
**POWIATOWE FORUM
EDUKACJI MŁODZIEŻY**

**KONFERENCJA
UKRYTY POTENCJAŁ
OSÓB NIEAKTYWNYCH
I BIERNYCH ZAWODOWO**



Drodzy Czytelnicy!



W aktualnym numerze przedstawiamy zbiór informacji o wydarzeniach z ostatniego kwartału. Z początkiem 2019 roku podjęliśmy kampanię promocyjną pn. *Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo*, w ramach której odbyła się konferencja mająca na celu przedstawienie założeń naszych działań i pozyskania nowych podmiotów do współpracy przy dalszej promocji potencjału, jaki drzemie w grupie osób niepracujących. Gościem konferencji był Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który wyraził aprobatę dla naszych działań.

Równorzędnie z tymi działaniami realizujemy projekt *Kobieta sukcesu, kobieta biznesu* skierowany do kobiet, których w rejestrze Urzędu jest 57%. Zachęcam do zapoznania się założeniami projektu.

W marcu odbyła się jubileuszowa edycja Powiatowego Forum Edukacji Młodzieży skierowana do tegorocznych absolwentów stojących przed wyborem drogi zawodowej. Przed nami IX Mławskie Targi Pracy. Uważam, że oba wydarzenia mogą zapisać się w historii młodego człowieka jako źródło informacji, które ułatwiło dokonanie trafnego wyboru. Udział w nich pozwala na przemyślenia, wnioski i decyzje.

Targi to jedna z niewielu szans w ciągu całego roku, z której kandydaci do pracy mogą skorzystać w nawiązaniu licznych kontaktów z pracodawcami. To źródło informacji o ofertach pracy, możliwości zaprezentowania się przed pracodawcą, a może nawet odbycia pierwszej rozmowy kwalifikacyjnej. Zapraszam każdego do udziału.



mlawa.praca.gov.pl

Witold Feramski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

| | |
|---|-------|
| SŁOWO WSTĘPNE | 2 |
| RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM | 3 |
| BYĆ AKTYWNĄ KOBIETĄ | 4 |
| JUBILEUSZOWE X POWIATOWE FORUM EDUKACJI MŁODZIEŻY | 5 |
| UKRYTY POTENCJAŁ OSÓB NIEAKTYWNYCH I BIERNYCH ZAWODOWO | 6-7 |
| BADANIE JAKOŚCI PROCESÓW REKRUTACJI | 8-9 |
| SZANSA NA ROZWÓJ POWIATU MŁAWSKIEGO - NOWE MOŻLIWOŚCI | 9-10 |
| REKRUTOWALIŚMY DLA KONSORCJUM STRABAG | 10-11 |
| POZNAJ SIEBIE, PRZYJDŹ NA WARSZTATY ROZWOJU OSOBISTEGO | 11 |
| SAMI NIE WIECIE, CO POSIADACIE | 12 |

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

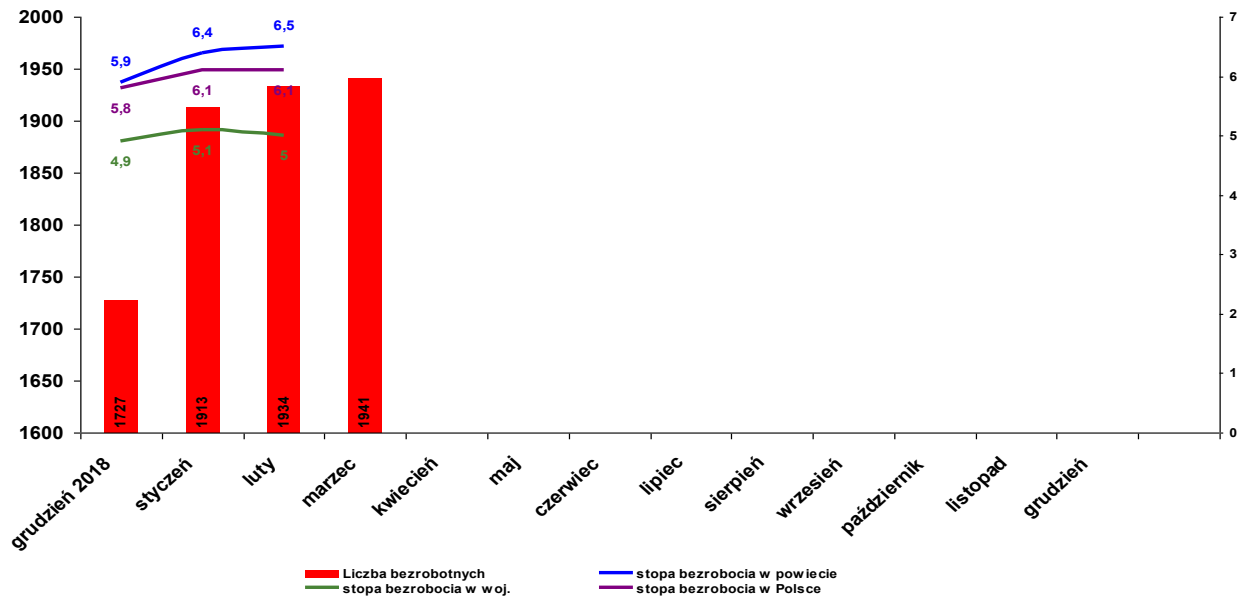
Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 29 marca 2019 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2019 roku



| Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy | Ilość osób ogółem | W tym kobiet |
|---|-------------------|--------------|
| Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat | 500 | 184 |
| Bezrobotni w wieku 18-25 lat | 267 | 169 |
| Bezrobotni niepełnosprawni | 113 | 61 |
| Osoby bez kwalifikacji zawodowych | 396 | 237 |
| Zamieszkali na wsi | 1043 | 603 |
| Osoby z prawem do zasiłku | 414 | 242 |
| Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy | 19 | 10 |
| Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki | 83 | 50 |

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy według stanu na dzień 29.03.2018r.

| Nazwa gminy | Ilość osób ogółem | W tym kobiet |
|---------------------|-------------------|--------------|
| Mława | 899 | 510 |
| Dzierzgowo | 70 | 38 |
| Lipowiec Kościelny | 141 | 83 |
| Radzanów | 70 | 36 |
| Strzegowo | 200 | 99 |
| Stupsk | 122 | 76 |
| Szreńsk | 106 | 62 |
| Szydłowo | 113 | 64 |
| Wieczfnia Kościelna | 95 | 61 |
| Wiśniewo | 125 | 83 |
| Ogółem | 1941 | 1112 |

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

Konferencja

Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo

Dnia 22 marca 2019r. w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej, na zamiejscowym Wydziale elektroniki, dziennikarstwa i technik multimedialnych w Mławie, Starosta Mławski oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy zorganizowali konferencję pt. „Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo”, którą honorowym patronatem objęła Anna Cicholska Poseł na Sejm RP.

W trakcie konferencji przybliżyliśmy założenia kampanii ukierunkowanej na poszukiwanie kandydatów do pracy wśród osób nieaktywnych i biernych zawodowo. Działania te będą objęte środkami unijnymi, które omówili przedstawiciele jednostek dysponujących tymi funduszami na Mazowszu. Pani Elżbieta Szymanik - Zastępca Dyrektora ds. EFS w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Projektów Unijnych w Warszawie przekazała wiedzę na temat naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym ogłaszanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno - zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz Działanie 10.2 Upowszechnianie kompetencji kluczowych wśród osób dorosłych. Pani Emilia Jędrej - Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie prezentowała m. in. możliwości pozyskania środków na Działanie 8.3 Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3, na tworzenie miejsc opieki.

Gościem konferencji był Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który wyraził słowa uznania dla naszych działań. Jego wystąpienie poprzedziła wizyta w mławskim urzędzie pracy, gdzie na miejscu rozmawiał z klientami i pracownikami, zapoznał się z warunkami lokalowymi oraz rozwiązaniami w obsłudze klienta. Podsumowaniem tej wizyty był briefing prasowy z lokalnymi mediami.

W konferencji uczestniczyło około 150 zaproszonych gości - przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego z powiatów: mławskiego, ciechanowskiego, płońskiego, przasnyskiego i żuromińskiego, przedstawiciele organizacji zrzeszających pracodawców, organizacji zajmujących się aktywizacją osób biernych zawodowo oraz osoby zainteresowane zaproponowaną przez nas tematyką.

Serdecznie dziękujemy wszystkim uczestnikom za przybycie oraz zainteresowanie prowadzoną przez nas kampanią. Wyrażamy nadzieję, że dzięki takim spotkaniom pozyskamy nowe podmioty do współpracy przy dalszej promocji potencjału, jaki drzemie w grupie osób niepracujących.

Opracowanie: Anna Czaplicka





Jubileuszowe X Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży

Wiosna to czas podejmowania decyzji zawodowych. Szczególnie trudny wybór czeka uczniów ósmych klas szkół podstawowych i ostatniego rocznika gimnazjalistów. Do szkół ponadgimnazjalnych/podstawowych w nowym roku szkolnym 2019/2020 trafi młodzież z dwóch roczników. Młodzi ludzie zastanawiają się czy w związku z reformą edukacji, będą mogli rozpocząć naukę w wymarzonym zawodzie, profilu, szkole. Co wybrać, liceum czy szkołę zawodową? Wychodząc naprzeciw tym rozważaniom 6 marca 2019 roku już po raz dziesiąty odbyło się Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży. Forum jest jednym z działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie Program „Młodzi u progu kariery”. Współorganizatorem wydarzenia był Starosta Mławski - Jerzy Ryszard Rakowski, który podczas uroczystego otwarcia, podkreślił znaczenie właściwego określenia ścieżki kariery, zgodnej z posiadanymi predyspozycjami zawodowymi równocześnie dostosowanymi do potrzeb rynku pracy.

Tego dnia swoją ofertę edukacyjną prezentowały uczelnie wyższe, szkoły zawodowe, licea, technika, instytucje oświatowe i rynku pracy oraz służby mundurowe.

W trakcie Forum młodzież ucząca się w szkołach ponadgimnazjalnych mogła zapoznać się z ofertą edukacyjną kilkunastu szkół wyższych kształcących między innymi na kierunkach technicznych, przyrodniczych, medycznych, ekonomicznych, humanistycznych i sportowych z Warszawy, Olsztyna, Bydgoszczy, Płocka, Torunia i Ciechanowa. Gimnazjaliści oraz uczniowie ósmych i siódmych klas szkół podstawowych mogli zastanowić się nad wyborem zawodu oraz rodzaju szkoły. Swoją ofertę edukacyjną prezentowały branżowe szkoły zawodowe I i II stopnia, licea ogólnokształcące oraz szkoły policealne. Równocześnie młodzież mogła dowiedzieć się również jak zostać żołnierzem.

Bardzo licznie przybyła młodzież zarówno z Mławy jak i terenów wiejskich powiatu mławskiego (łącznie uczestniczyło około 2000 uczniów) mogła skorzystać z różnorodnych atrakcji, jakie przygotowali dla nich wystawcy: prezentacje multimedialne, ulotki, ciasteczka, pokazy mini robotów, usług medycznych, fryzjerskich i kosmetycznych.

Zarówno uczestnicy jak i wystawcy gratulowali inicjatywy, postrzegając ją, jako ważne i potrzebne wsparcie dla młodzieży uczącej stojącej przed wyborem najważniejszej drogi życiowej, nie tylko w postaci dalszego kształcenia się, ale także wskazania kierunków zaspakajania aspiracji zawodowych.

Korzystając z okazji, dziękujemy Wszystkim wystawcom i uczestnikom za owocną współpracę i wyrażamy nadzieję, że nasze wspólne działania doprowadzą młodzież do trafnych wyborów edukacyjno - zawodowych oraz, że spotkamy się podczas realizacji kolejnych edycji Forum Edukacji Młodzieży.



Do zobaczenia za rok!

Opracowanie: Beata Jakubowska

Program skierowany do kobiet



O tym, że sytuacja kobiet na rynku pracy nie jest łatwa nie trzeba nikogo przekonywać. Składają się na to utrudnienia w znalezieniu zatrudnienia - trudności w pogodzeniu pracy zawodowej z życiem osobistym i wychowywaniem dzieci. Od stycznia 2019r. realizujemy program *Aktywna kobieta - czas na pracę!* Program skierowany jest do wszystkich bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w tutejszym urzędzie, w szczególności do matek wychowujących

dzieci, w tym wychowujących samotnie. Program umożliwia kobietom powrót do aktywności zawodowej i pogodzenia zatrudnienia z sytuacją rodzinną.

Pomysł na podjęcie działań skierowanych do kobiet zrodził się w wyniku rozmów z doradcami. Duża część pań oczekuje od nas wsparcia, ponieważ same nie potrafią odnaleźć swojej ścieżki zawodowej i nie wiedzą, jak wrócić na rynek pracy. Należy wspomnieć, że na dzień 29 marca 2019 roku w mławskim urzędzie pracy zarejestrowanych było 1941 osoby bezrobotne, z czego 1112 to kobiety, w tym 602 zamieszkuje tereny wiejskie, a około 200 samotnie wychowuje dzieci. Głównym problemem w powrocie na rynek pracy jest brak możliwości dojazdu własnym środkiem transportu, jak również środkami transportu zbiorowego. Kolejną barierą jest sytuacja rodzinna kobiet, które nie mają opieki nad dziećmi, samotnie wychowują dzieci lub posiadają tę opiekę w określonych godzinach. To wszystko powoduje brak możliwości pracy w systemie zmianowym. Aby wspomóc kobiety w aktywizacji zawodowej zaplanowaliśmy porady indywidualne i grupowe prowadzone przez doradców zawodowych. W miarę potrzeb: pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, aktywne formy wsparcia czyli staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Kobiety będą miały możliwość wzięcia udziału w trzydniowych warsztatach rozwoju osobistego, podczas których będą mogły wzmocnić swój potencjał osobisty oraz społeczny, jak również podnieść motywację do podjęcia zatrudnienia. Oczywiście nasze działania będą przebiegać dwutorowo, czyli poprzez pracę z bezrobotnymi kobietami jak również współpracę z pracodawcami. W tym celu planujemy spotkania z pracodawcami, którzy są gotowi zatrudnić kobiety na jedną zmianę bądź w elastycznym godzinach pracy.

Dla kobiet, które chcą odnieść sukces zawodowy w biznesie, rozważają pracę na własny rachunek i od dłuższego czasu borykają się ze znalezieniem odpowiedniej pracy, przewidzieliśmy projekt *Kobieta w biznesie, kobietą sukcesu*. W ramach projektu przewidziane są spotkania z doradcą zawodowym - indywidualne porady zawodowe, podczas których zostaną określone predyspozycje i umiejętności zawodowe pod kątem planowanego profilu działalności gospodarczej, a następnie poradnictwo grupowe, czyli zajęcia warsztatowe wspierające przedsiębiorczość, wzmacniające motywację do rozwoju osobistego, prowadzone przez doradców zawodowych we współpracy z filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie. Zajęcia będą prowadzić również pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Mazowieckiego Funduszu Poręczeń Kredytowych oraz Fundacji TaxCare, którzy udzielą porad niezbędnych do uruchomienia działalności gospodarczej oraz jej sprawnego prowadzenia. W kolejnych etapach przewidujemy spotkanie z przedstawicielkami firm - kobietami, które już prowadzą własną działalność oraz indywidualne konsultacje z pracownikami wyżej wymienionych instytucji i firm.

Chcemy również, by kobiety miały możliwość uzupełnienia lub podniesienia kwalifikacji poprzez szkolenie zawodowe zgodne z profilem planowanej działalności. Uczestniczki będą mogły skorzystać również z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oferowanych przez urząd pracy lub pozyskać kredyt z innych źródeł. Elementem końcowym będzie wsparcie na uruchomienie firmy - zarejestrowanie działalności gospodarczej, dostarczenie wpisu do CEiDG.



Możemy pochwalić się już pierwszymi efektami aktywizacji zawodowej kobiet, które w ramach programu skorzystały z dostępnych form pomocy i powróciły aktywnie na rynek pracy. Około 20 kobiet rozpoczęło staż, 5 podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 10 kobiet złożyło wnioski o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a 17 zadeklarowało w badaniu ankietowym chęć rozpoczęcia działalności gospodarczej. Zauważalne są kolejne pozytywne efekty w podejściu kobiet do powrotu na rynek pracy poprzez różne działania i formy aktywizacji, możliwości rozwoju osobistego oraz podejmowania pracy. Czasami jednak potrzeba więcej czasu, aby nastąpiły zmiany.

Zachęcamy wszystkie kobiety zarejestrowane w Urzędzie Pracy, które chcą zmienić swoją sytuację zawodową, pragną aktywnie powrócić na rynek pracy, myślą o założeniu własnej działalności gospodarczej, do skorzystania z pomocy w ramach naszych programów.

Opracowanie: Anna Kowalska - Welenc, Anna Szatkowska



Raport z badania jakości procesów rekrutacji

Znany ogólnopolski portal pt. Aplikuj.pl zajmujący się między innymi publikowaniem ofert pracy z całego kraju, w grudniu 2018 przeprowadził badanie ankietowe na temat jakości procesów rekrutacji wśród osób szukających pracy oraz zatrudnionych. Ankietowani odpowiadali na pytania między innymi dotyczące sposobów szukania pracy, elementów prowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej oraz oczekiwań kandydatów wobec pracodawcy.

Ankieta miała odpowiedzieć na pytanie jak dziś, w dobie systematycznego spadku stopy bezrobocia przedstawiają się oczekiwania kandydatów do pracy wobec ofert, które zamieszczane są na stronach internetowych. Istotną była informacja dotycząca treści oferty pracy, którą przeglądają potencjalni kandydaci do pracy, jakie są warunki zatrudnienia proponowane przez firmy ją zamieszczające. Ankieta miała również na celu wykazanie jak ważne są dziś wizerunek firmy i dobre praktyki budujące pozytywne relacje z potencjalnym pracownikiem.

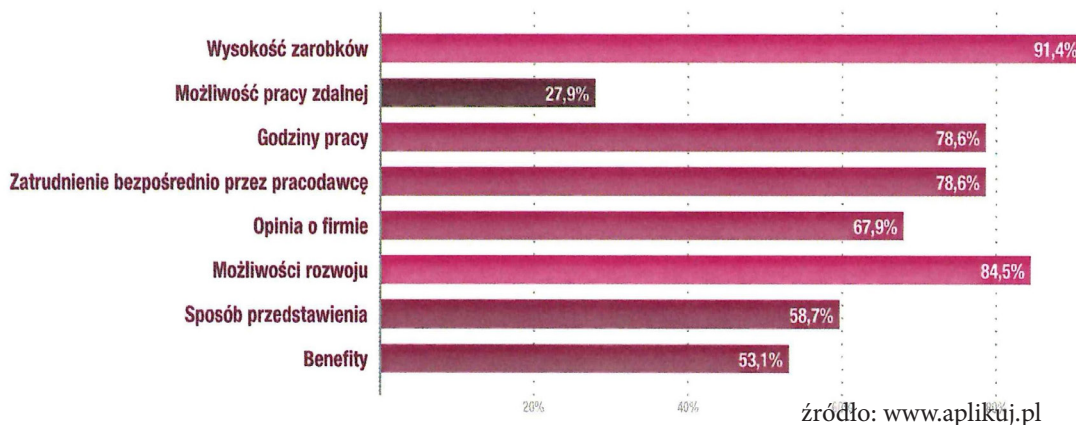
Udzielającymi wywiadów do kwestionariusza były osoby, które na podstawie własnych doświadczeń dzieliły się swoimi spostrzeżeniami z procesów rekrutacji, które przechodzili. Blisko 82% biorących udział w badaniu ankietowym to osoby młode w przedziale wiekowym od 18-39 lat. Każdy z respondentów miał „doświadczenie”, czyli brał już wcześniej udział w procesie rekrutacji.

Podczas szukania pracy, ankietowani najczęściej korzystali ze stron internetowych. Przeglądali strony regionalne, miejskie, ogólne, ale także portale społecznościowe. Około 50 % osób badanych wskazywało, że kierowali się opinią znajomych o ofertach pracy, czyli o pracodawcy.

Dla przeglądających ofertę pracy jednym z ważnych elementów jest treść samego ogłoszenia. Respondenci wskazywali, że często zapoznają się tylko z pierwszymi zdaniem tekstu. Zatem wskazówką dla pracodawcy powinno być, że dane na temat zatrudnienia należy umieszczać w pierwszej części ogłoszenia.

Na pytania dotyczące samej treści ogłoszenia o pracę za najistotniejsze w ofercie ankietowani wskazywali: zakres obowiązków, charakter zatrudnienia oraz zarobki. Na pytania dotyczące warunków zatrudnienia najbardziej interesującą kwestią dla ankietowanych było: wysokość zarobków - 91% ankietowanych, możliwości rozwoju - 84%, opinia o firmie - 67%, wygląd oferty - 59%.

Odsetek respondentów, którzy uznali poszczególne elementy oferty za najważniejsze



Pracodawca chcąc zachęcić do swojej oferty kandydata coraz częściej oferuje różne benefity, które zachęcają do wyboru właśnie tej oferty. Najpopularniejszymi okazują się: darmowe szkolenia - 76%, programy ubezpieczeniowe - 63%, karta multi-sport lub dopłaty do niej - 33%.

Ankieta zawierała również pytania, w których pytano o elementy rozmowy wzbudzające niechęć do oferty. Wśród odpowiedzi w tym obszarze najczęściej wymieniane było: wymaganie dyspozycyjności w weekendy i święta, zmianowy system pracy, konieczność relokacji, liczne wymagania kwalifikacyjne oraz konieczność posiadania certyfikatu znajomości języka obcego.

Respondenci w omawianej ankiecie wskazywali, że 63% osób wysłała dokumenty, gdy spełnia tylko część wymagań pracodawcy zawartych w ofercie. Wiąże się to z problemami dla pracodawcy już na samym początku, gdy muszą zmierzyć się z selekcją dokumentów aplikacyjnych napotykają oferty nieadekwatne do wymagań określonych w ofercie.

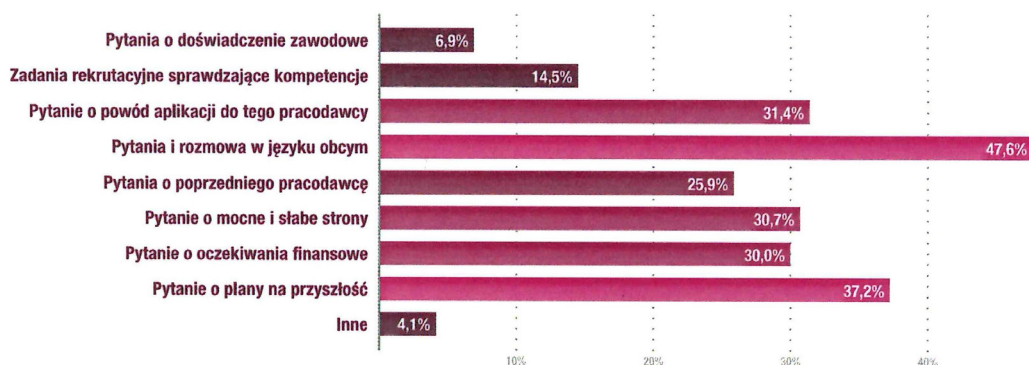
Sama rozmowa kwalifikacyjna, podczas której kandydat może zaprezentować swoją kandydaturę i jednocześnie przekonać do siebie pracodawcę rodzi też wiele problemów. Ankietowani wskazywali jakie elementy rozmowy kwalifikacyjnej sprawiają najwięcej problemów: 48% kandydatów ma problem z pytaniami i rozmową w języku obcym, 37,2% ma problem z odpowiedzią na pytanie dotyczące planów na przyszłość, 31,4% ma problem z odpowiedzią na pytanie dlaczego aplikują do tego pracodawcy, 30,7%

osób ma problem z odpowiedzią na pytanie o swoje mocne i słabe strony, 30% ma problem z pytaniem o oczekiwania finansowe.

Powyższe wyniki powinny skłonić do przemyśleń potencjalnych kandydatów przygotowujących się do rozmowy kwalifikacyjnej. Warto znać odpowiedź na powyższe pytania, gdyż to może zaważyć, czy spełniliśmy oczekiwania pracodawcy.

W badaniu padały też pytania o informowanie, bądź jego brak, o wyniku rozmowy kwalifikacyjnej. Istnieje takie przekonanie, że milczenie ze strony pracodawcy oznacza negatywny wynik rozmowy. Dziś, gdy odnotowujemy coraz większe braki kadrowe w dobrym tonie byłoby informowanie kandydatów o wyniku rozmowy kwalifikacyjnej. Aż 53% badanych wskazuje, że nie otrzymało, bądź rzadko otrzymuje jakąkolwiek wiadomości o wyniku rekrutacji. Wskazuje się, by w dobie prostego komunikatora, którym może być pośrednictwo internetu, brak dbałości o kontakt z kandydatem do momentu zatrudnienia pracownika może negatywnie wpływać na wizerunek firmy. Dobry PR może być szybko zatarty, a niepochlebna opinia o pracodawcy na długo pozostanie w pamięci przyszłych kandydatów do pracy. Może się tak stać tylko i wyłącznie na podstawie braku informacji zwrotnej o rozmowie kwalifikacyjnej.

Jakie pytania/zadania podczas rozmowy rekrutacyjnej są szczególnie trudne dla kandydatów?



źródło: www.aplikuj.pl

A jak zmienia się rynek pracy? Ogólnopolska prognoza dla Polski według Barometru Zawodów wskazuje, że zawodów deficytowych przybywa. W roku 2017 było ich 14%, w 2018 16%, a na rok 2019 planuje się, że wskaźnik ten wyniesie już 31%. W obszarach deficytowych znajdują się te zawody, które są związane z specjalistycznymi kwalifikacjami. Wskazuje się, że poszukiwani będą fachowcy w budownictwie, przetwórstwie spożywczym i innych usługach. Ciągłe poszukiwani są kierowcy ciężarówek i autobusów, brakuje też pracowników w branży medycznej.

Zarówno dla pracodawców jak i dla bezrobotnych raport z badania daje bardzo cenne wskazówki. Zawarto w nim również informacje o firmach, które swoje rekrutacje prowadzą w sposób wzorowy. Zachęcamy do lektury.

Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz

Seminarium

Szansa na rozwój powiatu mławskiego - nowe możliwości

Kontynuując ideę promowania podmiotów ekonomii społecznej w powiecie mławskim, o czym wspominaliśmy w poprzednim wydaniu Kwartalnika, w czwartek - 7 marca 2019 r. - w siedzibie Urzędu, wraz ze Starostą Mławskim, zorganizowaliśmy seminarium pn. „Szansa na rozwój powiatu mławskiego- nowe możliwości”. Celem spotkania było omówienie możliwości, jakie daje ekonomia społeczna i jej rozwój dla naszych gmin oraz możliwości wspierania mieszkańców przez gminy w dostępie do rynku pracy poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych zakładanych przez osoby prawne.



Uczestnikami seminarium byli wójtowie z gmin powiatu mławskiego oraz przedstawiciele Rady Powiatu i Urzędu Miasta Mława, którzy mogli w trakcie omawianych prezentacji poznać cel i uzasadnienie dla tworzenia nowych spółdzielni socjalnych. Pracownicy Urzędu

Pracy zaprezentowali także działania i programy naszego Urzędu na 2019 rok skierowane do mieszkańców powiatu mławskiego, m. in. program Aktywna kobieta - czas na pracę czy kampanię „Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo”.

Podczas spotkania swoje wystąpienie miał również Pan Łukasz Wachowski - Animator z Mazowieckiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w Ciechanowie, który na przykładach omawiał funkcjonowanie w województwie mazowieckim spółdzielni socjalnych założonych przez gminy i powiaty. Zaprezentował również ofertę swojego Ośrodka, który w ramach realizowanych projektów wspiera finansowo tworzone spółdzielnie osób prawnych.

Możliwości aplikowania o środki unijne w ramach RPO WM 2014-2020 Poddziałania 8.3.1 Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej na wsparcie osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3 w gminach powiatu mławskiego przedstawił Pan Andrzej Długołęcki - Kierownik Zespołu RPRP i EFS w filii WUP w Ciechanowie oraz Przewodniczący Rady SSS- LGD w Ciechanowie. W trakcie swojej prezentacji zachęcał do ubiegania się o środki na powstanie w gminach punktów opieki nad dziećmi, które z pewnością przyczyniłyby się do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkanek naszego powiatu.



Druą część seminarium poruszała kwestie wspólne dla powiatu i wszystkich gmin, jakimi są drogi powiatowe oraz służba zdrowia.

Uważamy, że zaprezentowane na naszym seminarium możliwości rozwoju powiatu mławskiego, zwłaszcza w kwestiach bezpośrednio związanych z lokalną społecznością, trafiły na podatny grunt. Potwierdzeniem są pierwsze sygnały ze strony samorządowców, którzy są zainteresowani funkcjonowaniem spółdzielni osób prawnych. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie dalej będzie inspirować i wspierać nowe inicjatywy i metody aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, zwłaszcza zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Opracowanie: Aleksandra Marek

Rekrutowaliśmy dla Konsorcjum STRABAG



Dynamiczne zmiany zachodzące na rynku pracy spowodowały, że w tej chwili trudnościami na rynku pracy jest brak posiadanych uprawnień i umiejętności bezrobotnych dostosowanych do bieżących potrzeb pracodawców. Dlatego też nasz Urząd coraz częściej koncentruje się na współpracy z poszczególnymi pracodawcami, oferując im wsparcie w dostosowaniu kwalifikacji zawodowych osób zainteresowanych zatrudnieniem, do potrzeb kadrowych danej firmy.

Z taką ofertą wyszliśmy także do realizatorów zadania drogowego- budowy trasy Nr S-7 na odcinku Napierki - Płońsk. Skontaktowaliśmy się między innymi z Konsorcjum STRABAG. Firma pozytywnie odpowiedziała na naszą propozycję współpracy i wsparcia jej w rekrutacji oraz szkoleniu osób pod potrzeby zatrudnieniowe. O możliwości spotkania i rozmowy z przedstawicielami Konsorcjum informowaliśmy naszych bezrobotnych na wizytach w urzędzie oraz na naszej stronie internetowej. Informacja o rekrutacji do firmy STRABAG cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem. W dniu 22.02.2019r. w siedzibie naszego Urzędu odbyło się pierwsze spotkanie osób bezrobotnych z przedstawicielami firmy. Bezrobotni zaproszeni na spotkanie w części ogólnej mieli możliwość zapoznania się z ofertą Konsorcjum. Wszyscy uczestnicy spotkania podczas rozmów indywidualnych z przedstawicielami firmy mieli możliwość przedstawienia swojej kandydatury i złożenia CV. Zadawali nurtujące ich pytania dotyczące oferty pracy oraz mogli wysłuchać propozycji Konsorcjum dotyczącej zdobycia nowych kwalifikacji, które w ramach współpracy z firmą sfinansuje nasz Urząd. Podczas kolejnego spotkania w dniu 11.03.2019 r. została wyłoniona grupa osób do przekwalifikowań. Nasi bezrobotni



w ramach szkolenia będą zdobywali uprawnienia do obsługi ciężkiego sprzętu drogowo-budowlanego. Osoby, które nie zostały wskazane do przekwalifikowań mają możliwość podjęcia pracy w firmie STRABAG z chwilą ustalenia terminu rozpoczęcia realizacji zadania drogowego przy budowie trasy S-7.

Z chwilą ustalenia przez wykonawcę konkretnej daty rozpoczęcia robót drogowych będziemy organizować kolejne spotkania rekrutacyjne dla firmy STRABAG.

Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz

Poznaj siebie, przyjdź na Warsztaty Rozwoju Osobistego

Realizując zadania w zakresie poradnictwa zawodowego wypracowaliśmy skuteczne narzędzie pracy, jakim są Warsztaty Rozwoju Zawodowego, które skierowane są do osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy.

Podczas rozmów indywidualnych klient i doradca zawodowy wspólnie tworzą indywidualną ścieżkę reintegracyjną, polegającą na przygotowaniu się i włączeniu do aktywności społecznej, a później zawodowej, czyli do powrotu na rynek pracy. Wspólnie też przygotowują się do Warsztatów Rozwoju Osobistego, które realizowane są w formie grupowej.

Celem prowadzonych warsztatów jest zachęcenie uczestników do zmiany w sposobie myślenia, sposobie bycia, wsparcie w rozwoju umiejętności komunikowania się, nawiązywania relacji z innymi ludźmi oraz wzmocnieniem motywacji do pracy nad sobą. Często też są zachętą do spróbowania rzeczy nieznanych. Wypracowane zostają mechanizmy determinujące podejmowanie działań zmierzających do powrotu na rynek pracy, a także osiągnięcia zamierzonych celów.

Udział w warsztatach pobudza poczucie własnej wartości, pewności siebie, co przekłada się na świadomość własnych atutów i osiągnięć. Dzięki tej świadomości uczestnik chętniej wyznacza swoje cele życiowe i zawodowe, planuje swoją przyszłość zawodową.

Podczas warsztatów zwraca się szczególną uwagę jak ważne jest dbanie o rozwój osobisty, który poszerza horyzonty, podnosi poczucie własnej wartości, rozwija talenty i potencjał, poprawia jakość naszego życia i przyczynia się do realizacji marzeń. Uczestnicy analizują też podstawowe wartości w życiu człowieka, dzięki którym wzrasta w nich świadomość, co jest dla nich ważne. Pomaga to wyznaczać pierwsze cele życiowe i zawodowe.

Uczestnicy warsztatów uzyskują kompleksową wiedzę i umiejętności związane z przygotowaniem do samodzielnego poszukiwania pracy. Uczą się prawidłowego sporządzenia dokumentów aplikacyjnych oraz jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, by bez stresu zaprezentować swoje atuty przed pracodawcą. Dlatego z początkiem roku 2019 pojawił się pomysł stworzenia amatorskiego studia nagrań. Stawiamy sobie za obowiązkowy punkt warsztatów: prezentację uczestnika w formie audio - wizualnej autoprezentacji, który umożliwi zaprezentowanie się przed kamerą i poddanie swojej ocenie wraz z możliwością indywidualnej konsultacji doradcy zawodowego.

Warsztaty Rozwoju Osobistego powodują, że uczestnicy stają się pewniejsi, nie boją się planować, analizować i marzyć. Dostrzegają potrzebę rozwoju i natychmiastowej zmiany ich obecnej sytuacji. Tworzą własną indywidualną ścieżkę działań zmierzających do powrotu na rynek pracy.

Motto uczestnika Warsztatów Rozwoju Osobistego to *Stać się lepszą wersją samego siebie.*

Zapraszamy wszystkie osoby bezrobotne, a szczególnie kobiety chcące powrócić na rynek pracy, zainteresowane naszymi warsztatami do udziału w projekcie.

Przekonamy Was do porzucenia rutyny.



Opracowanie: Anna Czaplicka

Sami nie wiecie, co posiadacie...



*Cudze chwalicie,
Swego nie znacie,
Sami nie wiecie,
Co posiadacie.
A boć nie śliczne
Te wioski liczne?
Ten kraj kochany?...*

- Stanisław Jachowicz



Nasi pradziadkowie, dziadkowie i rodzice pamiętają o takich zawodach jak: zduń, kołodziej zwany również stelmachem, bednarz nazywany bonczarem, bondarem czy benderem, czapnik, siodlarz, mydlarz, oracz, garncarz, kowal, ostrzyciel noży czy zecer, o których współczesna młodzież nie słyszała. Wymienione zostały niektóre z zawodów, na których opierała się przedsiębiorczość - rzemiosło mławskie po 1945 roku. W wyniku zachodzących zmian na rynku gospodarczym łatwo jest zauważyć, że aktualnie mało który z wymienionych zawodów ma rację bytu. Pracę ludzkich rąk zastąpiły maszyny.

Chcemy naszym czytelnikom przypomnieć instytucję, o której pierwsze wzmianki pochodzą z XV wieku. Mowa o funkcjonowaniu cechów rzemieślniczych w Mławie. Na naszych ziemiach funkcjonowały cechy według branż bednarzy, stelmachów, młynarzy, stolarzy, szewców, garncarzy i kowali. Cech Rzemiosł Różnych w Mławie w obecnej formie istnieje od 1946 roku. Charakter działalności Cechu szczególnie powinien zainteresować pracodawców i przedsiębiorców oraz osoby planujące swoją karierę zawodową bądź szukających możliwości uzyskania umiejętności wykonywania danego zawodu.

Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Mławie aktualnie zrzesza ponad 80 członków reprezentujących przekrój w zasadzie wszystkich branż, jednak najliczniejsza grupa zrzeszonych rzemieślników to fryzjerzy i branża motoryzacyjna, ale są też przedstawiciele zawodów zanikających lub nie cieszących się popularnością wśród młodzieży takie jak: obuwnik, krawiec, wędliniarz czy piekarz.

Jednym z głównych zadań Cechu jest organizowanie i nadzorowanie przebiegu szkolenia zawodowego pracowników młodocianych, współpraca w tym zakresie z władzami oświatowymi, szkołami zawodowymi i gminami. Cech zapewnia praktyczną naukę zawodu w blisko 30 zawodach m.in. blacharz samochodowy, cukiernik, elektryk, elektromechanik, elektromechanik pojazdów samochodowych. Podczas nauki, która trwa łącznie nie więcej niż 36 miesięcy uczniowie są ubezpieczeni i otrzymują wynagrodzenie. W wielu zakładach pracy zapewniane są dodatkowe świadczenia, deputaty. Po zakończeniu nauki uczeń zdaje egzamin i uzyskuje Dyplom Czeladniczy, który umożliwia w przyszłości zdobycie tytułu Mistrza. Tytuły te są honorowane i cenione w krajach Unii Europejskiej. Posiadając dyplom czeladniczy lub mistrzowski można otworzyć własną działalność gospodarczą.

Absolwent szkoły podstawowej lub gimnazjalnej, który nie ma możliwości lub nie chce uczęszczać do szkoły ponadgimnazjalnej i nie ma ukończonych 18 lat, może zdobyć kwalifikacje w konkretnym zawodzie w systemie pozaszkolnym.

Cech oferuje uczniom i absolwentom bezpłatne doradztwo zawodowe i pomoc w odnalezieniu się na rynku pracy. Dzięki współpracy Cechu z Ochotniczym Hufcem Pracy w Mławie młodzież szkoląca się w zakładach rzemieślniczych zrzeszonych w Cechu ma możliwość wzięcia udziału w zajęciach kulturalno - oświatowych i sportowo-rekreacyjnych dostosowanych do ich potrzeb, są to m.in. wycieczki, spotkania z ciekawymi osobami, koła zainteresowań oraz warsztaty umiejętności.

Cech Rzemiosł Różnych w Mławie od wielu lat współpracuje z naszym Urzędem. Jest stałym partnerem w wydarzeniach takich jak Targi Pracy, spotkania branżowe z pracodawcami, uczestniczy w Forum Edukacji. Wspólnie podejmujemy działania mające na celu pomoc pracodawcom w znalezieniu osób, które po przygotowaniu i przeszkoleniu będą gotowe podjąć pracę.

Opracowanie: Mariusz Kupiński