

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W NAMYSŁOWIE**
tel: (77) 419 09 20 ; fax (77) 419 09 25
e-m a i l : opna@praca.gov.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NAMYSŁOWIE W 2018 ROKU



Namysłów 2019 rok

Spis treści :

Wstęp.....	3
I. Osiągnięcia Urzędu Pracy w 2018 roku.....	5
II. Poziom i struktura bezrobocia.....	6
1. Poziom bezrobocia.....	6
2. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2018 roku.....	9
3. Struktura bezrobotnych.....	12
III. Centrum Aktywizacji Zawodowej.....	15
1. Środki z Funduszu Pracy.....	15
2. Prace interwencyjne.....	19
3. Roboty publiczne.....	20
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	20
5. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	21
6. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.....	21
7. Refundacje części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.....	22
8. Szkolenia.....	22
9. Staże.....	24
10. Oferty pracy.....	24
11. Europejskie Pośrednictwo Pracy – usługi EURES.....	25
12. Targi Pracy.....	25
13. Poradnictwo zawodowe.....	26
14. Zatrudnianie cudzoziemców.....	26
IV. Ewidencja i świadczenia.....	27
V. Obsługa informatyczna urzędu.....	28
VI. Zatrudnienie w urzędzie.....	29
Podsumowanie.....	31

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną do wykonywania zadań publicznych wynikających z przepisów:

- a) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r. poz. 1265 z późn. zm.),
- b) ustawy z dnia 13 października 1998r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998r. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.),
- c) ustawy z dnia 05 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018r. poz. 995 z późn. zm.),
- d) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018r. poz. 511 z późn. zm.),
- e) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017r. poz. 2077 z późn. zm.),
- f) innych obowiązujących aktów prawnych.

Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu Namysłowskiego działającą w formie jednostki budżetowej, wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej, a bezpośredni nadzór nad Urzędem sprawuje Starosta .

Obszarem działania Urzędu jest teren gmin wchodzących w skład Powiatu Namysłowskiego. Siedziba Urzędu znajduje się na terenie miasta Namysłowa.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

1. polityki rynku pracy;
2. usług rynku pracy;
3. instrumentów rynku pracy;
4. rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych;
5. praw i obowiązków związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawiania skuteczności jego funkcjonowania. Instrumenty aktywnej polityki rynku pracy pomagają w realizacji planów działania. Należą do nich:

1. publiczne programy zatrudnienia
2. usługi pośrednictwa i doradztwa zawodowego świadczone przez służby zatrudnienia

3. współpraca tych służb z administracją rządową i samorządową, pracodawcami, instytucjami otoczenia biznesu, instytucjami oświaty i szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi.

Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie działań podejmowanych przez PUP w ostatnim roku w celu zmniejszenia bezrobocia.

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu namysłowskiego a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, do których należy m.in.: pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy w tym z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Jednym z istotnych elementów kreowania pozytywnej sytuacji rynku pracy oraz wytyczania kierunków zmian była w ubiegłych latach działalność Powiatowego Urzędu Pracy. Działalność ta jest tu zaprezentowana w rozbiciu na najważniejsze elementy składowe: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

I. Osiągnięcia Urzędu Pracy w 2018 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w 2018 roku podejmował działania, pozwalające na jak najbardziej skuteczne ograniczanie bezrobocia. Wysiłek Dyrekcji i Pracowników PUP przyniósł zamierzony efekt, gdyż stopa bezrobocia na koniec roku zmalała aż do 7,5%, natomiast w sierpniu osiągnęła rekordowy poziom 7%.

Dzięki rzetelnemu wykonywaniu powierzonych zadań a także współpracy z największymi pracodawcami z terenu powiatu, urząd skutecznie wydał pozyskane środki finansowe oraz aktywizował osoby bezrobotne. Tak jak w dwóch ubiegłych latach zostało to docenione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ponieważ PUP Namysłów został wyróżniony za zajęcie pierwszego miejsca na Opolszczyźnie pod względem najlepszej efektywności kosztowej oraz zatrudnieniowej. W skali kraju PUP Namysłów uplasował się także na wysokiej pozycji.

Urząd stara się także pozyskiwać dodatkowe fundusze na aktywizację osób bezrobotnych oraz podniesienie jakości obsługi klientów, poprzez rozwój struktury informatycznej.

W 2018 roku pozyskano następujące środki finansowe:

- a. w dniu 23.03.2018r. – **67,5 tys. zł** (słownie: sześćdziesiąt siedem tysięcy pięćset złotych) na realizację programu regionalnego zwiększającego algorytm (dla kobiet z terenów wiejskich),
- b. w dniu 25.04.2018r. – **73,2 tys. zł** (słownie: siedemdziesiąt trzy tysiące dwieście złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla długotrwale bezrobotnych),
- c. w dniu 22.06.2018r. – **150,3 tys. zł** (słownie: sto pięćdziesiąt tysięcy trzysta złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi),
- d. w dniu 06.09.2018r. – **105,0 tys. zł** (słownie: sto pięć tysięcy złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi),
- e. w dniu 01.06.2018r. – **10,6 tys. zł** (słownie: dziesięć tysięcy sześćset złotych) na zakup nadzoru autorskiego dla systemu SEPI (platforma elektroniczna służąca do wymiany informacji pomiędzy podmiotami administracji publicznej).

II. Poziom i struktura bezrobocia

1. Poziom bezrobocia

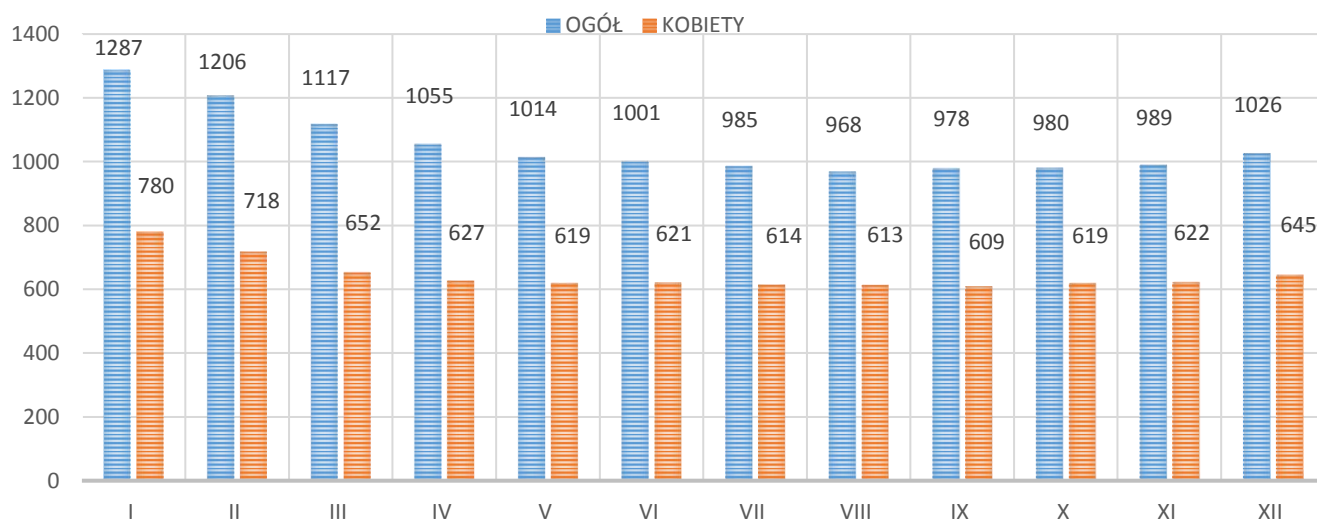
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie na koniec grudnia 2018r. wynosiła **1026** osób z czego **645** osób stanowiły kobiety, tj. **62,9 %** ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2018 r. wynosiła **7,4%** (**spadek o 1,7 %** w stosunku do XII 2017r.).

Porównując liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2017r. i grudnia 2018r. **liczba bezrobotnych spadła o 235 osób.**

Tabela nr 1. Stan bezrobocia w powiecie namysłowskim w rozbiciu na miesiące w latach 2017 i 2018.

MIESIĄCE	ROK 2017		ROK 2018	
	OGÓŁ	KOBIETY	OGÓŁ	KOBIETY
I	1665	968	1287	780
II	1566	890	1206	718
III	1506	857	1117	652
IV	1410	808	1055	627
V	1380	806	1014	619
VI	1342	801	1001	621
VII	1328	795	985	614
VIII	1336	820	968	613
IX	1343	811	978	609
X	1296	777	980	619
XI	1246	762	989	622
XII	1261	763	1026	645

Wykres nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w 2018 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



Rok 2018 charakteryzował się utrzymywaniem znanej z 2017 roku tendencji spadkowej liczby bezrobotnych. Spadek liczby ogółu bezrobotnych zauważalny był w miesiącach od stycznia do sierpnia. W pozostałych miesiącach nastąpił nieznaczny wzrost. Sytuacja u kobiet przedstawiała się podobnie.

Tabela nr 2. Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach w 2018 roku.

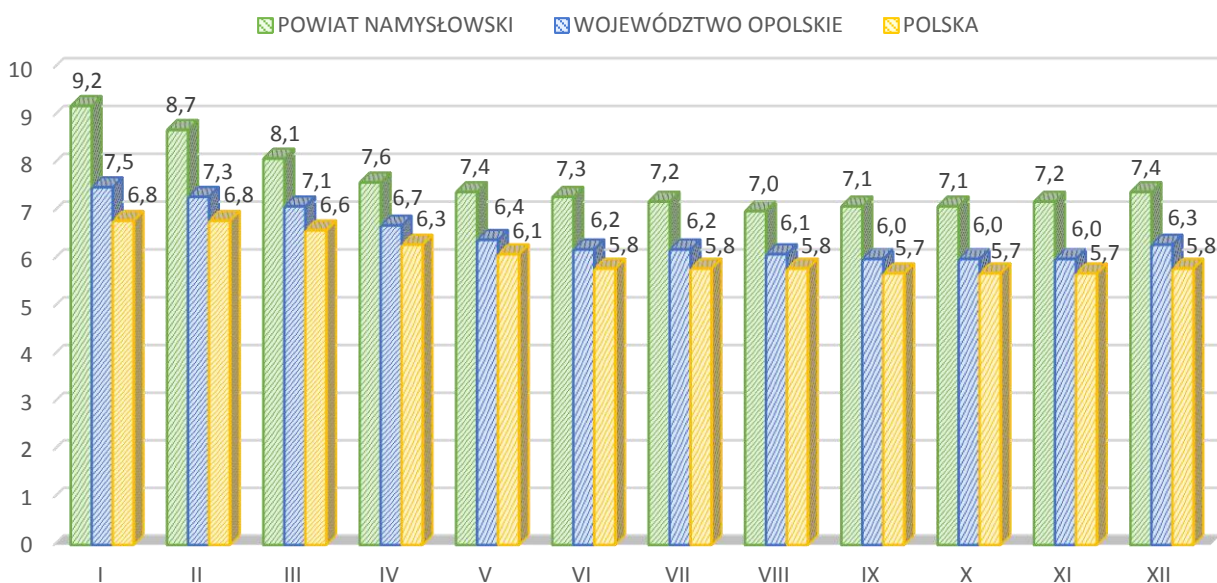
Gmina Miesiąc	Domaszowice	Namysłów	Pokój	Świerczów	Wilków
I	135	729	137	130	156
II	120	688	127	124	147
III	112	627	118	118	142
IV	111	588	111	113	132
V	101	567	108	113	125
VI	109	536	113	115	128
VII	95	544	113	106	127
VIII	96	534	121	97	120
IX	95	546	117	96	124
X	97	542	120	95	126
XI	94	547	127	98	123
XII	97	563	127	106	133

Najbardziej znanym miernikiem w analizie bezrobocia jest stopa bezrobocia. Poniższa tabela przedstawia wskaźniki stopy bezrobocia naszego powiatu na tle województwa i kraju w 2017 i 2018 roku.

Tabela nr 3. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	Powiat Namysłów		Województwo opolskie		Polska	
	2017r.	2018r.	2017r.	2018r.	2017r.	2018r.
I	12,1	9,2	9,3	7,5	8,5	6,8
II	11,5	8,7	9,2	7,3	8,4	6,8
III	11,1	8,1	8,9	7,1	8,0	6,6
IV	10,4	7,6	8,4	6,7	7,6	6,3
V	10,2	7,4	8,1	6,4	7,3	6,1
VI	10,0	7,3	7,7	6,2	7,0	5,8
VII	9,9	7,2	7,6	6,2	7,0	5,8
VIII	9,9	7,0	7,6	6,1	7,0	5,8
IX	10,0	7,1	7,4	6,0	6,8	5,7
X	9,6	7,1	6,9	6,0	6,6	5,7
XI	9,3	7,2	6,9	6,0	6,5	5,7
XII	9,1	7,4	7,3	6,3	6,6	5,8

Wykres nr 2. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie w 2018 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie przypadał na miesiąc styczeń – 1287 osób bezrobotnych. Bezrobocie miało tendencje spadkową do sierpnia, kiedy osiągnęło rekordową wartość 7,0%. Od września zaczęto odnotowywać nieznaczny wzrost.

2. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2018 roku

Rejestracje bezrobotnych – „napływ”

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zarejestrowano 2018 osób. Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych:

- 1143 osób to kobiety,
- 315 osób zarejestrowało się po raz pierwszy,
- 1703 osoby zarejestrowały się po raz kolejny.

Tabela nr 4. Napływ bezrobotnych w 2018 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	212	118	94
II	153	79	74
III	140	80	60
IV	161	79	82
V	136	75	61
VI	139	89	50
VII	155	88	67
VIII	215	140	75
IX	205	119	86
X	189	111	78
XI	140	69	71
XII	173	96	77
ŁĄCZNIE	2018	1143	875

Wyrejestrowania bezrobotnych – „odpływ”

W 2018 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie wyłączono 2253 osoby, z czego 1261 to kobiety.

Tabela nr 5. Odpływ bezrobotnych w 2018 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	186	101	85
II	234	141	93
III	229	146	83
IV	223	104	119
V	177	83	94
VI	152	87	65
VII	171	95	76
VIII	232	141	91
IX	195	123	72
X	187	101	86
XI	131	66	65
XII	136	73	63
ŁĄCZNIE	2253	1261	992

Głównymi powodami wyrejestrowań były podjęcia pracy – 1088 osób (48% wyrejestrowań), niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 387 osób (17%) a także rozpoczęcia staży – 322 osoby (14%).

Płynność rynku pracy

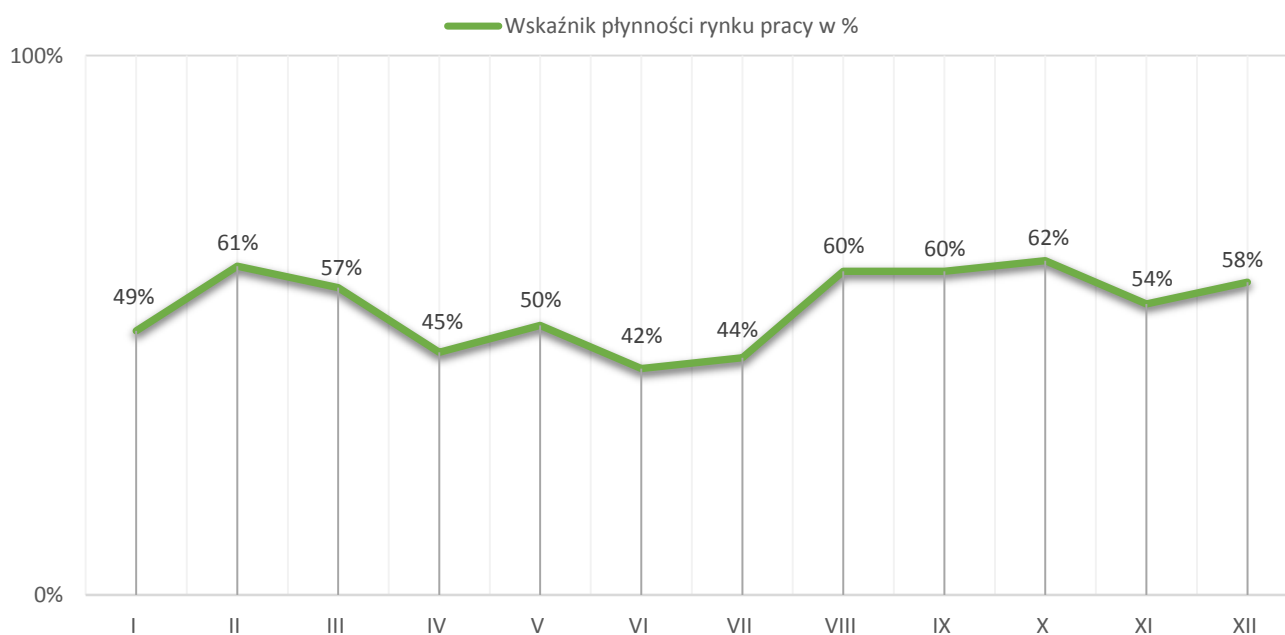
Wskaźnik płynności rynku pracy jest wartością wyrażoną w procentach i określa ona stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie. W 2018 roku wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie namysłowskim wyniósł 54%.

Poniższa tabela przedstawia jak kształtował się wskaźnik płynności rynku pracy.

Tabela nr 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2018 roku.

Miesiąc	Liczba nowo zarejestrowanych „Napływ”	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	212	103	49%
Luty	153	93	61%
Marzec	140	80	57%
Kwiecień	161	73	45%
Maj	136	68	50%
Czerwiec	139	58	42%
Lipiec	155	68	44%
Sierpień	215	130	60%
Wrzesień	205	122	60%
Październik	189	117	62%
Listopad	140	75	54%
Grudzień	173	101	58%
OGÓŁEM	2018	1088	54%

Wykres nr 3. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2018 roku – stan na koniec każdego miesiąca.

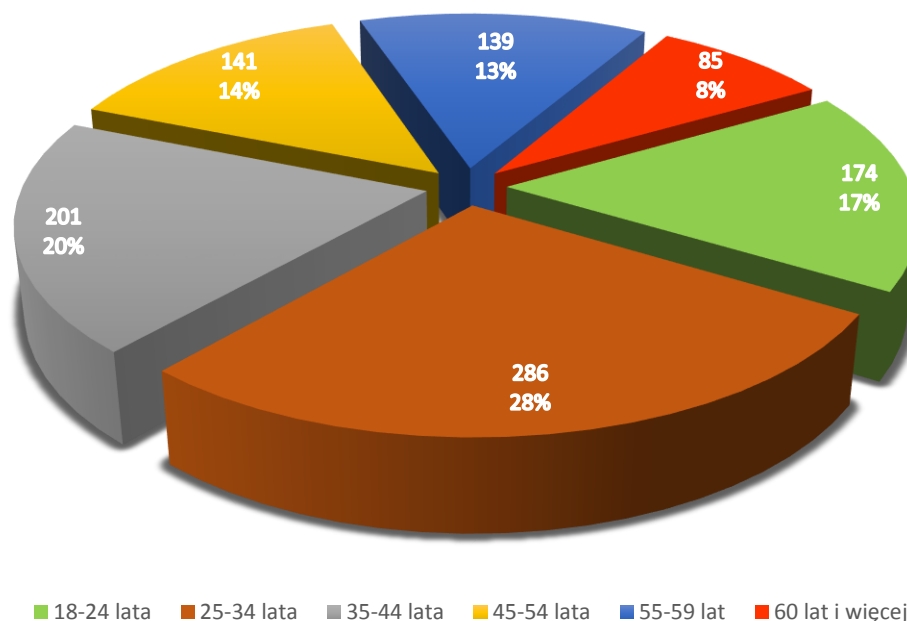


3. Struktura bezrobotnych

Bezrobotni według wieku

W końcu 2018 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych, stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (28%). Kolejną grupą, stanowiącą duży odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych, były osoby w wieku 35-44 lata (20%), a także 18-24 lata (17%). Łącznie te trzy grupy wiekowe stanowiły ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (65%). Liczby bezrobotnych w wieku 45-54 lata oraz 55-59 lat były zbliżone do siebie. Różnica pomiędzy tymi grupami wyniosła zaledwie 1% z przewagą dla osób w wieku 45-54 lata, które stanowiły 14% ogółu bezrobotnych. Najmniejszy procentowy udział w liczbie bezrobotnych reprezentowały osoby w wieku 60 lat i więcej - 8%.

Wykres nr 4. Bezrobotni według wieku.



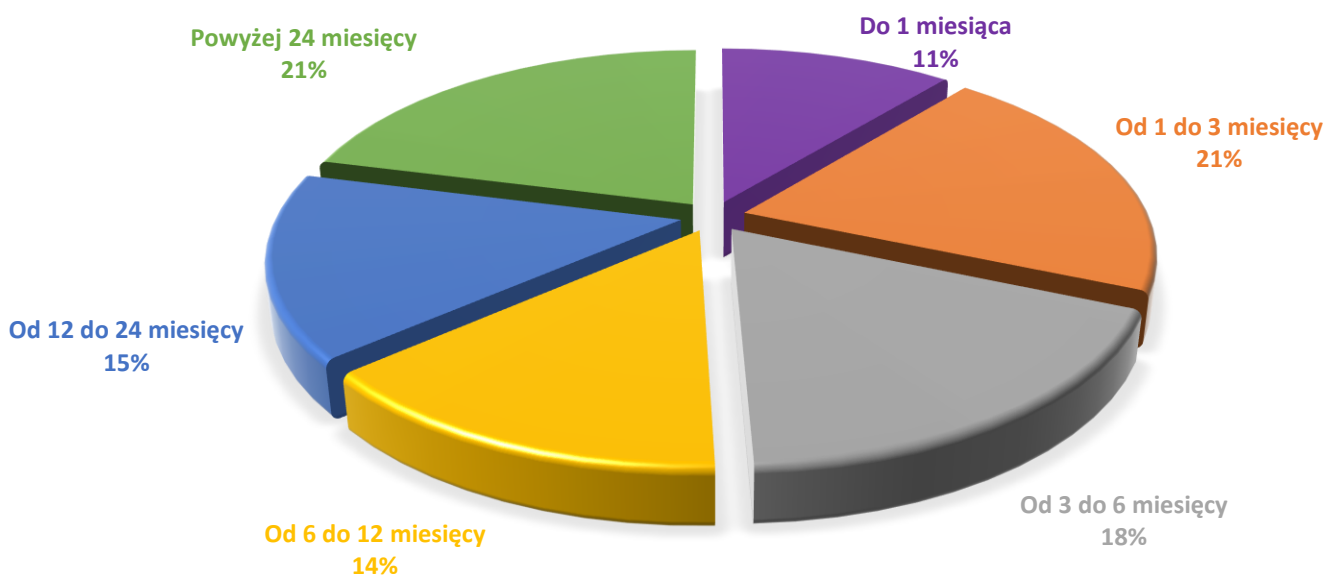
Porównując udział procentowy poszczególnych grup według stanu na rok 2017 oraz 2018, największy wzrost wystąpił wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym 18-24 lata - 3%, natomiast największy spadek wystąpił wśród bezrobotnych w wieku 45-54 lata, także 3%. Przedział 25-34 lata zmalał o 1% a 35-44 lata wzrósł o 1%. Udział procentowy osób z grup wiekowych 55-59 lata oraz 60 lat i więcej pozostał bez zmian.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W 2018 roku trudną sytuację powrotu do pracy posiadały osoby, które są zarejestrowane w urzędzie od 1 do 3 miesięcy, od 3 do 6 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2018 roku te trzy grupy stanowiły 60% ogółu zarejestrowanych. Udział procentowy osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy i od 12 do 24 miesięcy był wyrównany i oscylował w granicach 14-15%.

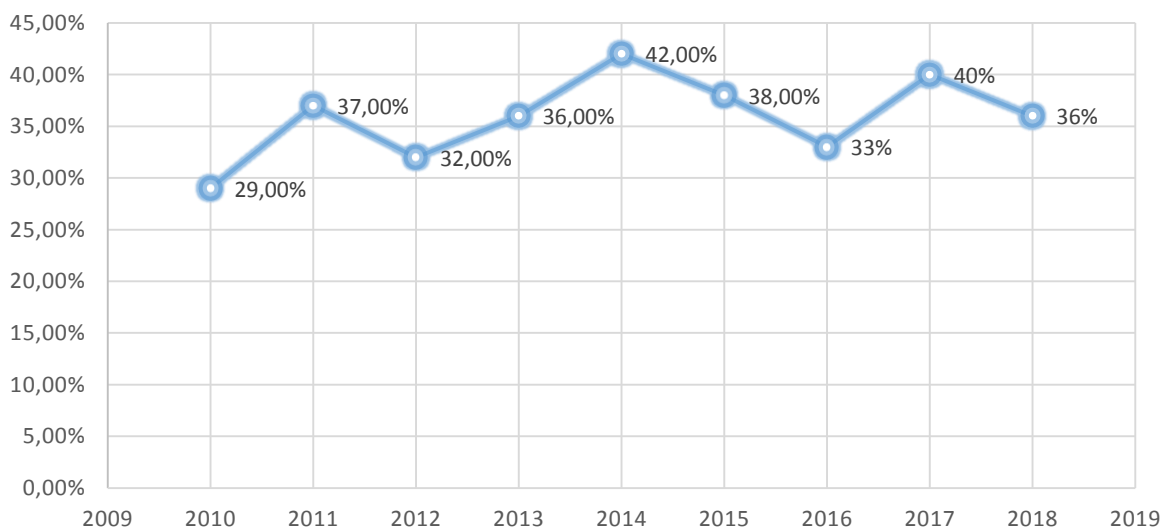
Najmniejsza grupa to bezrobotni zarejestrowani do 1 miesiąca, udział ich w ogóle zarejestrowanych wyniósł 11%.

Wykres nr 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.



W porównaniu do 2017 roku, największy wzrost w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy do 1 miesiąca oraz od 1 do 3 miesięcy - nastąpił wzrost o 3 punkty procentowe. Największy spadek w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy - nastąpił spadek o 5 punktów procentowych.

Wykres nr 6. Udział osób bezrobotnych nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2010-2018.



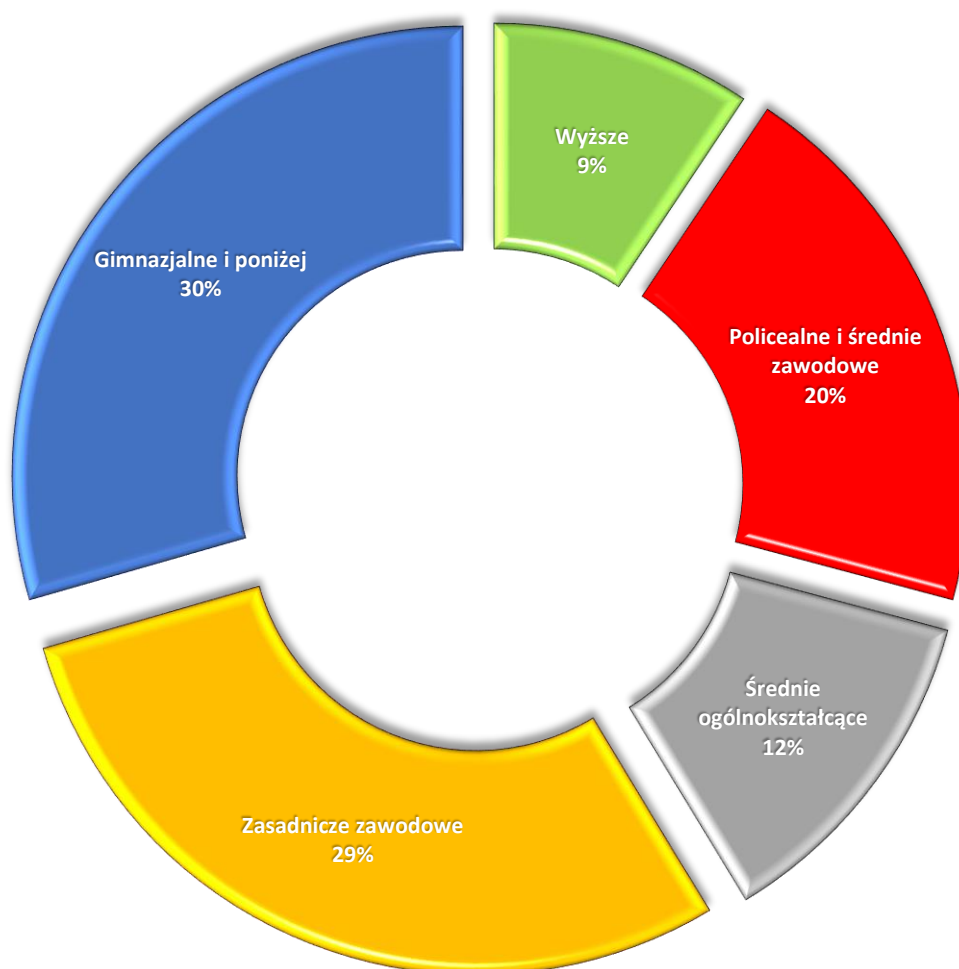
Osobami długotrwale bezrobotnymi są osoby, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadały status osoby bezrobotnej. Na koniec roku 2018 udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 36%. Porównując lata 2017 oraz 2018 widzimy spadek w tej grupie bezrobotnych o 4%.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W 2018 roku największe trudności ze znalezieniem pracy nadal miały osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Na koniec grudnia zarejestrowanych było 602 osoby z niskimi kwalifikacjami, co stanowiło 59 % ogółu zarejestrowanych.

Najmniejszą grupą, stanowiącą zaledwie 9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem wyższym. W porównaniu do 2017 roku, udział tej grupy do ogółu wzrósł o 1%.

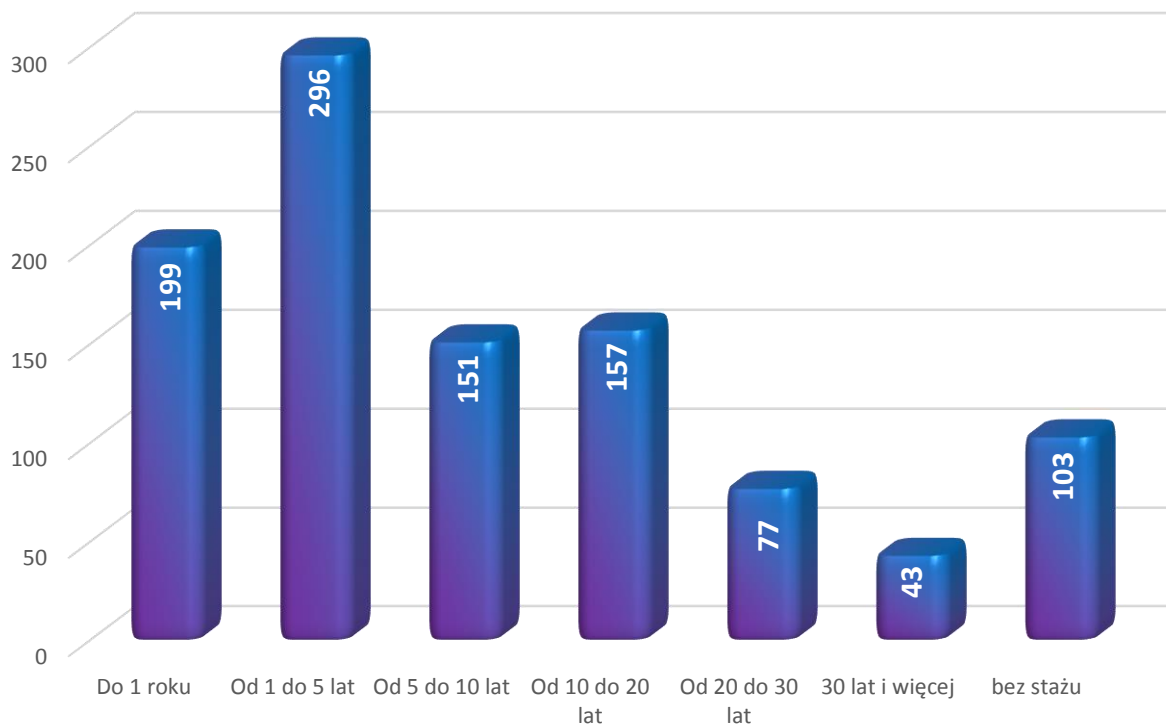
Wykres nr 7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.



Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2018 roku najliczniejszą grupą wśród ogółu zarejestrowanych były osoby ze stażem pracy 1-5 lat - 29% ogółu. Kolejną z dominujących grup były osoby, które pracowały do roku czasu - 19% ogółu. Najmniej, bo zaledwie 4% ogółu stanowiły osoby, które pracowały powyżej 30 lat.

Wykres nr 8. Bezrobotni według stażu pracy.



III. Centrum Aktywizacji Zawodowej

1. Środki z Funduszu Pracy

Obecnie sporą wagę przywiązuje się do opanowania bezrobocia i zwiększenia zatrudnienia poprzez formy aktywizacji bezrobotnych. Środki na formy pomocy pochodzą z Funduszu Pracy oraz funduszy unijnych, a w szczególności:

Zawiadomieniami: Nr DF.I.4021.8.3.2018.AK z dnia 11.04.2018r., DF.I.4021.8.7.2018.MŚ/MP z dnia 05.12.2018r., Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił na 2018 rok następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

- a. **3.394,0 tys. zł** (słownie: trzy miliony trzysta dziewięćdziesiąt cztery tysiące złotych) – na finansowanie zadań określonych w §2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów

z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294), w tym:

1.540,9 tys. zł (słownie: jeden milion pięćset czterdzieści tysięcy dziewięćset złotych) – na projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)

939,6 tys. zł (słownie: dziewięćset trzydzieści dziewięć tysięcy sześćset złotych) – na projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

- b. **951,2 tys. zł** (słownie: dziewięćset pięćdziesiąt jeden tysięcy dwieście złotych) – na finansowanie zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. refundacje wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia.

Środki pozyskane przez urząd:

- f. w dniu 23.03.2018r. – **67,5 tys. zł** (słownie: sześćdziesiąt siedem tysięcy pięćset złotych) na realizację programu regionalnego zwiększającego algorytm (dla kobiet z terenów wiejskich),
- g. w dniu 25.04.2018r. – **73,2 tys. zł** (słownie: siedemdziesiąt trzy tysiące dwieście złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla długotrwale bezrobotnych),
- h. w dniu 22.06.2018r. – **150,3 tys. zł** (słownie: sto pięćdziesiąt tysięcy trzysta złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi),
- i. w dniu 06.09.2018r. – **105,0 tys. zł** (słownie: sto pięć tysięcy złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi).

Ostatecznie samorząd powiatu dysponował w 2018 roku kwotą:

4.741,2 tys. zł (słownie: cztery miliony siedemset czterdzieści jeden tysięcy dwieście złotych) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W porównaniu z rokiem 2017 jest to kwota o **1.859,1 tys. zł** mniejsza.

Pokazuje to poniższa tabela porównująca rok 2017 i 2018.

Tabela nr 7. Wykorzystanie środków

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób		Kwota w tys. zł	
		2017r.	2018r.	2017r.	2018r.
1.	Prace interwencyjne	56	36	220,5	131,4
2.	Roboty publiczne	84	46	529,8	314,6
3.	Stáže	133	53	402,7	194,3
4.	Szkolenia	35	8	32,4	6,6
5.	Bony szkoleniowe	11	8	50,3	37,7
6.	Bony na zasiedlenie	4	0	8,0	0,0
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego po 50 r.ż.	26	10	117,8	52,4
8.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	16	2	263,5	35,0
9.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	10	8	175,0	141,6
10.	Program regionalny - kobiety zam. na wsi (roboty publiczne)	0	9	0	66,9

	Rezerwa MRPiPS (długotrwanie bezrobotni)		0	7	0	73,1
11.	Z tego	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	0	3	0	52,5
		Staże	0	4		20,6
12.	Rezerwa MRPiPS (bezrobotni zam. na wsi)		0	31	0	150,3
	Z tego	Roboty publiczne	0	13	0	85,4
		Staże	0	18	0	64,9
13.	Rezerwa MRPiPS (bezrobotni zam. na wsi – dotacje na podjęcie dział. gosp.)		0	6	0	105,0
14.	Refundacja wynagrodzenia bezrobotnych do 30 r. ż. (art. 150f ustawy)		136	69	1.284,1	948,9
15.	Program regionalny 2017(roboty publiczne)		16	0	140,0	0,0
16.	Rezerwa MRPiPS 2017 (osoby z terenów wiejskich). Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		6	0	105,0	0,0

W 2018r. Urząd realizował projekty unijne w ramach:

Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)

Tabela nr 8. Wykorzystanie środków z RPO

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł
1.	Staże	143	866,3

2.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	12	240,1
3.	Prace interwencyjne	18	56,9
Ogółem		173	1.163,3

Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

Tabela nr 9. Wykorzystanie środków z PO WER

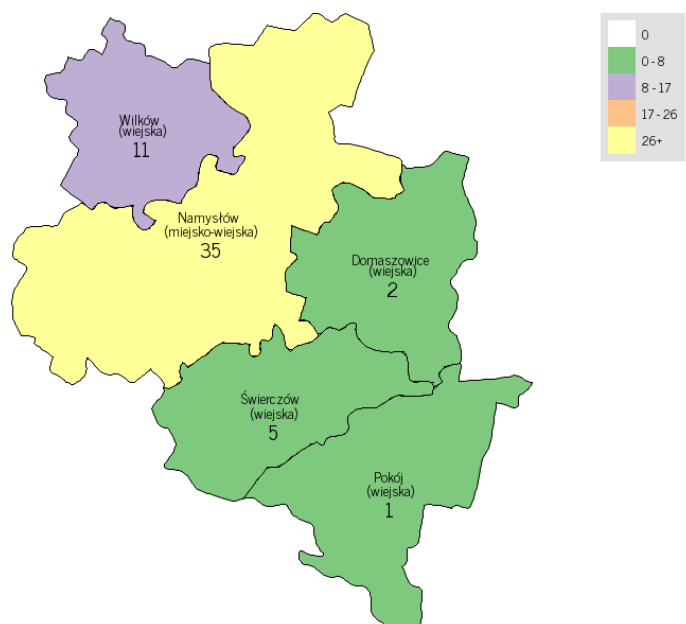
Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł
1	Staże	124	834,3
2	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	5	100,0
Ogółem		129	934,3

2. Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie osobom bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Prace interwencyjne są zatrudnieniem bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem części wynagrodzenia przez urząd pracy.

W 2018 roku **43** osoby rozpoczęły prace interwencyjne, natomiast ogółem w pracach uczestniczyło **54** osoby. Kwota jaką przeznaczono na tą formę pomocy wyniosła **188,3 tys.zł.**

Rysunek 1. Prace interwencyjne realizowane w powiecie



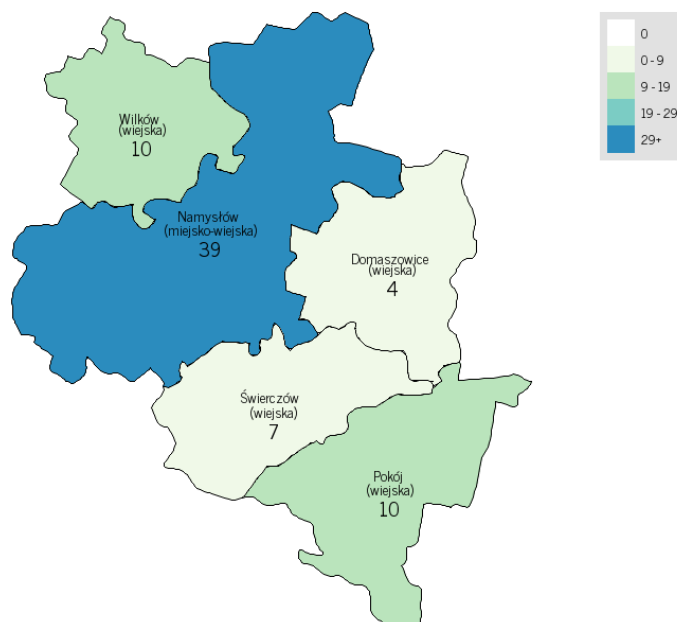
Dane z: 2019-01-31 02:45
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

3. Roboty publiczne

Roboty publiczne są zatrudnieniem bezrobotnego, trwającym nie dłużej niż 12 miesięcy. Osoby skierowane na roboty publiczne, wykonują prace finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2018 roku na roboty publiczne skierowano **68** osób, natomiast łącznie w robotach publicznych uczestniczyło **70** osób. Kwota jaką przeznaczono na tą formę pomocy wyniosła **466,9 tys.zł.**

Rysunek 2. Roboty publiczne realizowane w powiecie



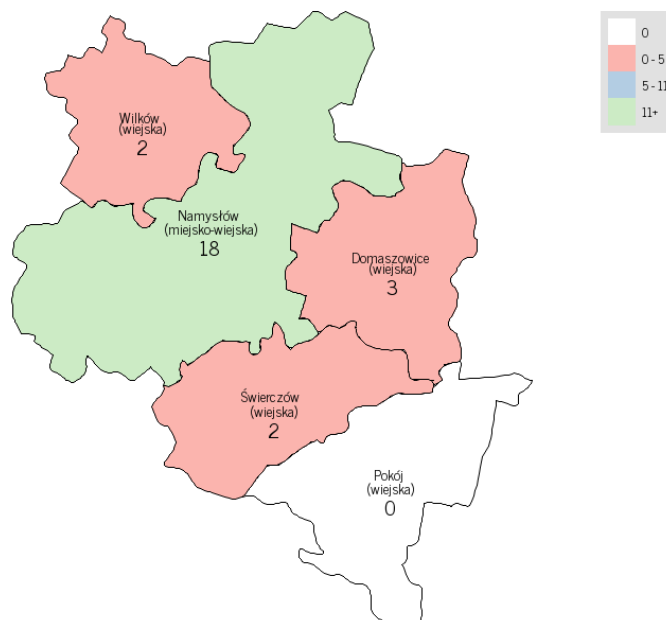
Dane z: 2019-02-06 02:48
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2018 roku jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przeznaczone m.in. na: usługi budowlane, elektryczne, ogrodnicze, stolarskie, dietetyczne, usługi w zakresie konserwacji i naprawy samochodów, pośrednictwa nieruchomości, inżynierii i doradztwa technicznego, zakład optyczny, kwaciarnię.

Podsumowując, w 2018 roku przydzielono **25** dotacji na łączną sumę **480,1 tys.zł.**

Rysunek 3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej realizowane w powiecie



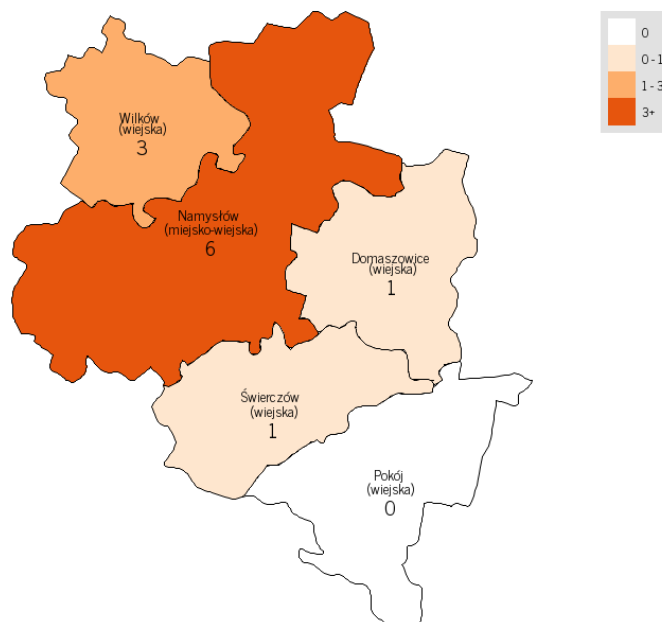
Dane z: 2019-01-31 02:45
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

5. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, udzielaną przez PUP w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. W 2018 roku refundacje przeznaczono m.in. na firmy działające w zakresie: gastronomii, mechaniki samochodowej, rachunkowości, produkcji mebli, handlu, usług budowlanych oraz fryzjerstwa.

Podsumowując, w 2018 roku zrealizowano **11** refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, przeznaczając na ten cel łącznie **194,1 tys.zł.**

Rysunek 4. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy realizowane w powiecie



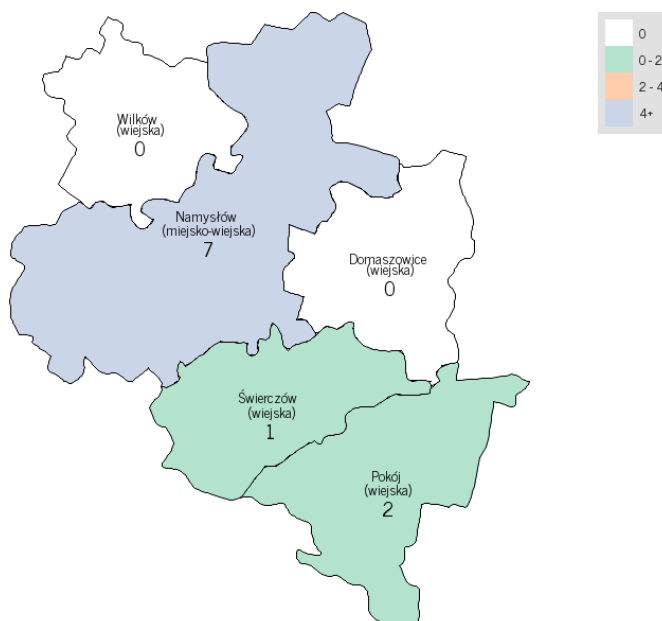
Dane z: 2019-01-31 02:45
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

6. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, ma na celu zachęcić pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie z dofinansowania skorzystało **10** osób. Łączna kwota, jaką przeznaczono na tą formę pomocy wyniosła **52,4 tys.zł.**

Rysunek 5. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia realizowane w powiecie



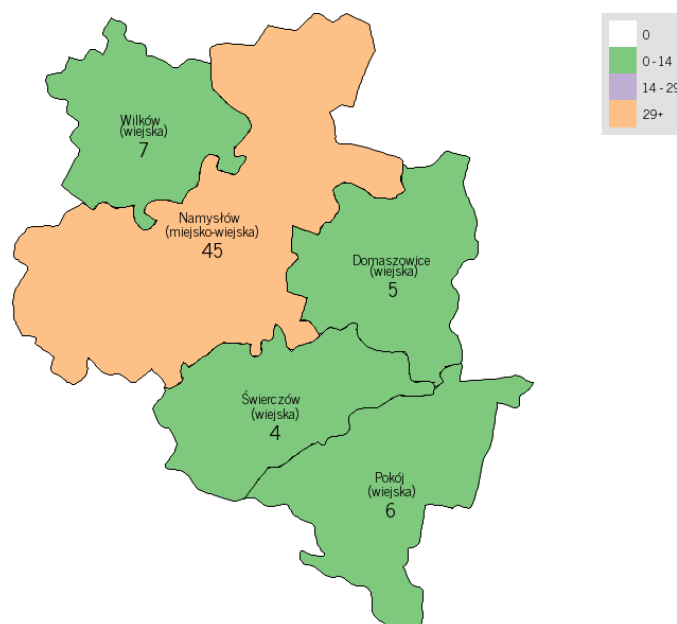
Dane z: 2019-02-06 02:48
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

7. Refundacje części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Celem refundacji jest zachęcenie do zatrudniania osób do 30 roku życia poprzez zapewnienie refundacji kosztów zatrudnienia. Refundacje kosztów zatrudnienia mają zmierzać do zwiększenia aktywności zawodowej osób do 30 roku życia.

W 2018 roku przydzielono **69** refundacji na łączną kwotę **948,9 tys.zł.**, podnosząc przy tym zatrudnienie w tej grupie wiekowej.

Rysunek 6. Refundacje wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia realizowane w powiecie



Dane z: 2019-01-31 02:45
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

8. Szkolenia

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy są ukierunkowane tematycznie na lokalny rynek pracy oraz potrzeby zgłaszane przez bezrobotnych.

Celem przeprowadzonych szkoleń było dostosowanie kwalifikacji do wymagań rynku pracy.

Tabela nr 10. Wykaz osób skierowanych na szkolenia w 2018 roku.

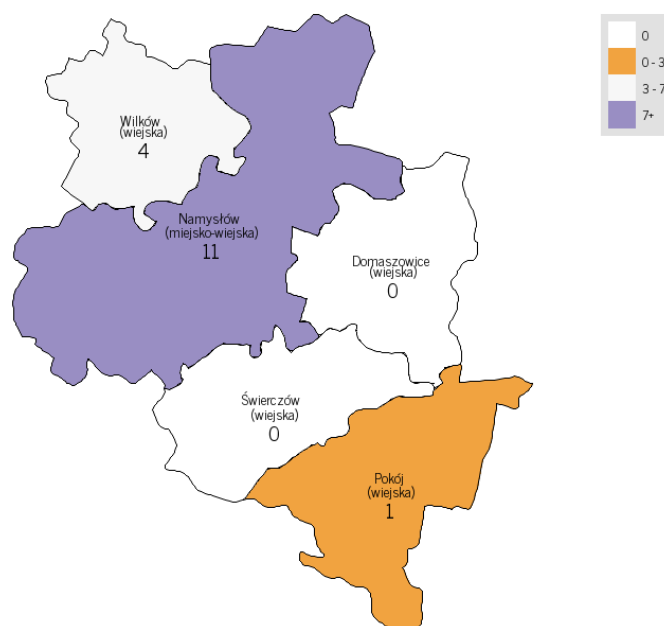
L.P.	Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych
1	ABC przedsiębiorczości.	7
2	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy.	1
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy, Kurs prawa jazdy kat. C.	2
4	Operator koparko-ładowarki kl. III.	1

5	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą 135 MAG, spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą 111 elektrodami otulonymi oraz przecinaczy gazowych (cięcie tlenem).	1
6	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III, Operator wielozadaniowych nośników osprzętu.	1
7	Kurs prawa jazdy kat. C.	1
8	Kurs prawa jazdy kat. C+E, Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy.	1
9	Kurs prawa jazdy kat. C, Kurs prawa jazdy kat. C+E.	1
RAZEM		16

Rysunek 7. Szkolenia realizowane w powiecie

Ogółem na szkolenia skierowano **16** osób bezrobotnych. Koszt wszystkich szkoleń zamknął się w kwocie **44,3 tys. zł.**

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował również działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tej formy wsparcia przeszkolonych zostało **34** osób na łączną kwotę **86,7 tys. zł.**



Dane z: 2019-01-31 02:45
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysławie

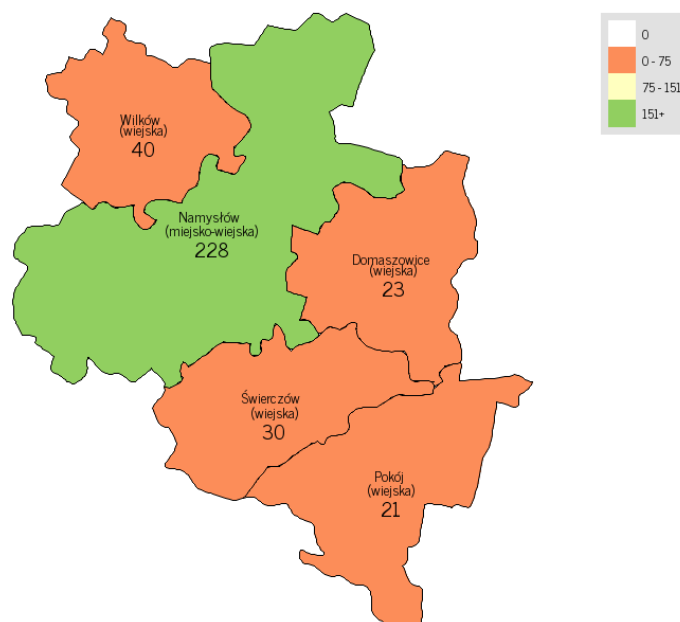
9. Staże

Staże organizowane w miejscu pracy od wielu lat są najpopularniejszą formą wsparcia wśród osób bezrobotnych. Celem stażu jest nabycie przez osobę bezrobotną umiejętności do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu odbywania stażu.

W 2018 roku stażami objęto **342** osób, co pozwoliło tym osobom na uzyskanie doświadczenia i zwiększyło ich szanse na uzyskanie zatrudnienia. Łączna kwota, jaką przeznaczono na ten cel wyniosła **1.980,4 tys.zł.**

Oprócz staży realizowanych ze środków Funduszu Pracy, staże organizowane były też ze środków **Regionalnego Programu Operacyjnego – RPO** oraz **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER.**

Rysunek 8. Staże realizowane w powiecie



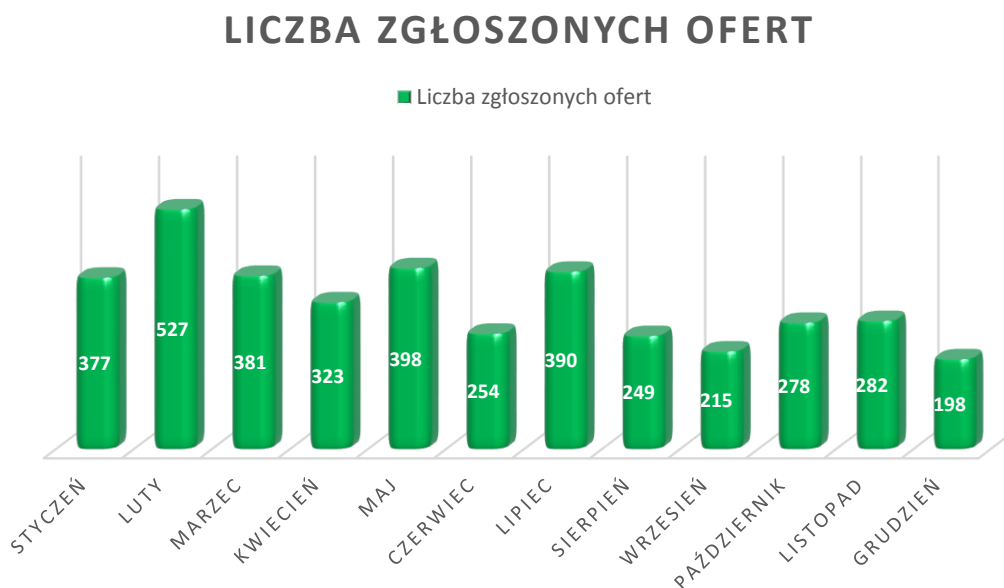
Dane z: 2019-02-06 02:48
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

10. Oferty pracy

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zgłoszono **1572** oferty pracy na **3872** miejsca pracy, z tego:

- 537** miejsc subsydiowanego zatrudnienia,
- 381** miejsc aktywizacji zawodowej,
- 46** miejsc dla niepełnosprawnych.

Doradcy klienta współpracowali z **433** pracodawcami, pozyskując oferty pracy. Na dzień 31.12.2018r. w ewidencji PUP było **118** wolnych miejsc pracy.



11. Europejskie Pośrednictwo Pracy – usługi EURES

W 2018 roku pozyskano 130 ofert pracy na 1974 stanowisk pracy EURES. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszyły się oferty pracy do następujących krajów: Niemcy, Holandia, Wielka Brytania, Norwegia, Irlandia, Francja, Czechy. Najpopularniejsze stanowiska pracy to: kucharz, kelner, pokojówka, pielęgniarka, spawacz, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, monter, kierowca, spawacz.

Oferty pracy EURES zostały umieszczone na tablicy ogłoszeń w PUP, zostały również przesłane do takich instytucji jak: NCI, GOK, (28 kontaktów), jednakże oferty te nie budziły zbyt dużego zainteresowania, gdyż przeszkodą była bariera językowa, jak i miejsca w których odbywały się rozmowy kwalifikacyjne. Z informacji ogólnych oraz informacji o warunkach życia i pracy skorzystało 82 osoby.

12. Targi Pracy

Dnia 23.03.2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie wraz z Opolską Wojewódzką Komendą OHP organizował XIII Targi Edukacji i Pracy.

W targach wzięło udział około 40 wystawców, głównie z Powiatu Namysłowskiego, ale także z sąsiednich powiatów jak również instytucje oferujące pracę za granicą oraz reprezentanci służb mundurowych Policji. Swoje stanowiska mieli również konsultanci tacy jak Zakład Ubezpieczeń

Spółecznych (ZUS), Urząd Skarbowy (US) gdzie można było zapoznać się z usługami jakie świadczą te instytucje. Natomiast oferty pracy w ramach sieci EURES zaprezentował WUP Opole.

Firmy, które uczestniczyły w targach poszukiwały głównie osób do pracy w branży mechaniczno-technicznej, budowlanej, produkcyjno-handlowej, usługowej. Oprócz ofert pracy w Polsce, agencje zatrudnienia oferowały pracę sezonową poza granicami kraju.

Targi pracy cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem i stanowią jedną z uznanych i potrzebnych form prowadzenia pośrednictwa pracy. Liczba wystawców, uczestników, konsultantów, ofert, możliwości nabywania przez bezrobotnych kontaktów z pracodawcami a także powyższe propozycje pracy utwierdzają organizatorów w przekonaniu, że XIII Targi Edukacji i Pracy są imprezą, którą warto nadal organizować.

13. Poradnictwo zawodowe

W 2018 roku, z usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego korzystało **551** osób, z tego:

- **327** osób z indywidualnych porad zawodowych,
- **31** osób z grupowych porad zawodowych,
- **31** osoby z grupowych informacji zawodowych,
- **162** osób z indywidualnych informacji zawodowych.

Powyższe zestawienie świadczy o zainteresowaniu usługami poradnictwa zawodowego, które dzięki aktywnym działaniom pracowników PUP oferują szeroki wachlarz atrakcyjnych dla odbiorców działań, wspieranych również funduszami pozyskanymi z Unii Europejskiej.

Poradnictwo Zawodowe w 2018 roku działało na wielu płaszczyznach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy angażując się w zadania *stricte* doradcze:

- Rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy;
- Diagnozowanie predyspozycji zawodowych;
- Wybranie odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia, przekwalifikowania;
- Zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej (**Indywidualne Plany Działania**);
- Udzielanie szczegółowych informacji o zawodach na współczesnym rynku pracy;
- Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej i nabywanie umiejętności związanych z poszukiwaniem zatrudnienia.

14. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie zarejestrował 2044 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Wydanych zostało także 58 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcom.

IV. Ewidencja i świadczenia

Powiatowy Urząd Pracy wydaje rocznie dużą ilość decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zestawienie ilości wydanych decyzji i zaświadczeń w 2018r.

Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku wydał:

- **2378** decyzji o ustaleniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku,
- **853** decyzji o ustaleniu uprawnień do pobierania stypendium,
- **1062** zaświadczeń wystawionych dla bezrobotnych do stażu pracy,
- **177** zaświadczeń dla ZUS (Rp-7),
- **421** zaświadczeń wystawionych do instytucji,
- **2397** zaświadczeń wystawionych do ośrodków pomocy społecznej powiatu namysłowskiego (drogą elektroniczną),
- **392** pisma, na które urząd odpowiadał różnym instytucjom w sprawie bezrobotnych.

Realizacja wypłaty zasiłków

Poniższa tabela przedstawia kwoty oraz rodzaje zasiłków jakie PUP wypłacił w okresie od stycznia do grudnia 2018r.

Tabela nr 11. Realizacja wypłaty zasiłków

Wyszczególnienie	Rok 2017 Kwota w zł.	Rok 2018 Kwota w zł.	Różnica
Zasiłki dla bezrobotnych +składki ZUS	1.949.932,00	1.541.074,00	- 408.858,00
Dodatki aktywizacyjne	94.661,00	87.376,00	- 7.285,00
Stypendium za okres stażu	2.656.537,00	1.980.407,00	- 676.130,00
Stypendium za okres szkoleń	18.318,00	11.178,00	- 7.140,00

W Referacie Ewidencji ,Świadczeń ,Rejestracji i Informacji dwóch specjalistów dokonuje rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2018 roku zarejestrowano **2018** osób bezrobotnych.

V. Obsługa informatyczna urzędu

W 2018 roku w Urzędzie działania informatyczne, podobnie jak w latach ubiegłych, skupione były na polepszaniu i wzbogacaniu infrastruktury informatycznej pod względem sprzętowym jak i oprogramowania.

W porównaniu do lat ubiegłych, środki finansowe jakimi Urząd dysponował w 2018 roku były znacznie niższe, gdyż większość skierowanych do Departamentu Informatyki MRPiPS wniosków o dofinansowanie wydatków informatycznych zostało odrzuconych. Pomimo ograniczonego budżetu, utrudniającego rozwój infrastruktury informatycznej, PUP podjął wszelkie starania aby zrealizować część planowanych inwestycji.

W zeszłym roku jednym z największych przedsięwzięć informatycznych był zakup sześciu sztuk zestawów komputerowych DELL wraz z oprogramowaniem systemowym i narzędziowym. Zużycie materiału oraz postęp technologiczny sprawia że przestarzałe komputery nie pracują prawidłowo bądź przestają współpracować z innymi urządzeniami i nowymi wersjami oprogramowania, dlatego tak ważna jest wymiana lub modyfikacja sprzętu komputerowego. Zestawy DELL zastąpiły wyeksploatowany 10-12 letni sprzęt, którego modernizacja była nieopłacalna. Wymiana zwiększyła komfort oraz sprawność pracy z systemami dziedzinowymi.

W ubiegłym roku Urząd dokonał także zakupu 3 laserowych drukarek kolorowych oraz 2 laserowych drukarek monochromatycznych. Drukarki są urządzeniami, które oprócz komputerów są niemal równie intensywnie eksploatowane. Urząd musi być w posiadaniu sprawnych urządzeń, które będą wykonywały wydruki wolne od śladów uszkodzenia, czy nadmiernego zużycia podzespołów.

W związku przerwami w dostawie prądu, oraz idącym za tym ryzykiem w postaci uszkodzeń sprzętu elektronicznego, Urząd zadbał o bezpieczeństwo użytkowanych komputerów. W 2018 roku zakupiono 6 sztuk zasilaczy awaryjnych UPS do stacji roboczych oraz 24 sztuki nowych akumulatorów do użytkowanych już w PUP zasilaczy. Inwestycja ta przyczyni się do zachowania bezpieczeństwa oraz ciągłości pracy infrastruktury informatycznej.

Kolejnym ważnym przedsięwzięciem jest ujednoczenie usługi poczty elektronicznej ze stroną internetową Urzędu. Dzięki przeniesieniu poczty e-mail do domeny namyslow.praca.gov.pl w MRPiPS, gdzie od ubiegłego roku znajduje się już strona internetowa, usługi administrowane są centralnie. Urząd natomiast nie będzie już ponosić kosztów związanych z administracją przez hosting zewnętrzny, ponieważ utrzymywanie zarówno strony internetowej jak i poczty finansowane jest przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Aby utrzymać standard ewidencjonowania środków trwałych, w 2018 roku przedłużono licencję aplikacji SmartMedia STOCK oraz dokonano aktualizacji oprogramowania do najnowszej wersji dostosowanej do obowiązujących przepisów prawnych. Program ten pozwala na skuteczne inwentaryzowanie posiadanego majątku, wykorzystując technologię kodów kreskowych.

Na wszystkich stacjach roboczych oraz serwerach zainstalowane jest tylko i wyłącznie oryginalne oprogramowanie systemowe oraz użytkowe. Całość oprogramowania używanego w urzędzie jest licencjonowana i aktualizowana do nowych wersji, co pozwala zachować ciągłą stabilność i niezawodność infrastruktury teleinformatycznej.

W 2018 roku przedłużenie wsparcia systemu SEPI możliwe było dzięki środkom pozyskanym przez PUP Namysłów z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 10.600,00 zł.

Systematycznie podnoszone jest też bezpieczeństwo dostępu do danych. Każda stacja robocza w urzędzie posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe, zarządzane poprzez centralną konsolę administracyjną, pomagającą w szybkiej identyfikacji oraz interwencji w przypadku pojawienia się zagrożenia. Na styku lokalnej sieci urzędu z siecią WAN znajduje się Urządzenie zabezpieczające klasy UTM - FortiGate 80C. Urządzenie to zabezpiecza urząd przed jakąkolwiek ingerencją z zewnątrz oraz ogranicza urządzeniom pracującym wewnątrz sieci LAN dostęp do usług sieciowych wyłącznie do tych niezbędnych do pracy, tak aby zminimalizować ryzyko wystąpienia zagrożenia. Oprócz tego, całość pracy infrastruktury informatycznej jest monitorowana przez oprogramowane Axence nVision, które informuje administratora na bieżąco o sytuacji w środowisku IT.

VI. Zatrudnienie w urzędzie

Tabele przedstawiają stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysławie w latach 2015-2018:

Tabela nr 12. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2015r.

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2015
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	31
Po przeliczeniu na pełne etaty	29,75

Tabela nr 13. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2016r.

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2016
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	30
Po przeliczeniu na pełne etaty	28,75

Tabela nr 14. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2017r.

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2017
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	29
Po przeliczeniu na pełne etaty	28,25

Tabela nr 15. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2018r.

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2018
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	29
Po przeliczeniu na pełne etaty	28,25

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w 2018 roku podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W niniejszym opracowaniu przedstawiono działania podejmowane przez Urząd w ubiegłym roku.

W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się projekty w ramach „Regionalnego Programu Operacyjnego” (RPO) oraz „Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój” (PO WER) oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na szkolenia dla pracodawców. Pozyskiwaliśmy również środki finansowe z rezerwy Ministra aby zwiększyć ofertę działań aktywizujących naszych klientów oraz realizowaliśmy Program Regionalny dla kobiet ze wsi.

Nasi pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.

Dla wzmocnienia aktywnych działań na rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich narzędzi. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednio rozmowy z osobami bezrobotnymi.

Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych (dostosowanych do potrzeb odbiorców) form wsparcia. Lepszy efekt zatrudnieniowy można osiągnąć dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy, po zastosowaniu wybranych form. Efektywność programów dla takich osób można poprawić stosując selekcję uczestników grup do których adresowane są poszczególne formy wsparcia.

Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe podnoszenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy dla potrzeb klientów, staraliśmy się aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Starania kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie zostały dostrzeżone i docenione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- Nagroda specjalna Ministra za szczególne osiągnięcia w 2015 roku – nagroda finansowa,
- Nagroda specjalna Ministra za szczególne osiągnięcia w 2016 roku – nagroda finansowa,
- Nagroda specjalna Ministra za szczególne osiągnięcia w 2017 roku – nagroda finansowa,
- Nagroda specjalna Ministra za szczególne osiągnięcia w 2018 roku – nagroda finansowa,
- Nagroda Ministra (2%) w 2015 roku – nagroda finansowa,
- Nagroda Ministra (2%) w 2016 roku – nagroda finansowa,

- Nagroda Ministra (2%) w 2017 roku – nagroda finansowa,
- Nagroda Ministra (2%) w 2018 roku – nagroda finansowa.

Jest to potwierdzeniem dobrego zarządzania oraz wysokiej skuteczności, jakości i profesjonalizmu kadry.

W kolejnych latach dążyć będziemy do dalszego zmniejszania bezrobocia w powiecie i bardziej efektywnej współpracy z uczestnikami rynku pracy, pozyskując dodatkowe środki z funduszy strukturalnych z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.