

**Od 21 lipca 2012 r. nowe obowiązki dla zatrudniających cudzoziemców.**

**SPRAWDŹ DOKUMENT POBYTOWY CUDZOZIEMCA<sup>1</sup> i przechowuj kopię !**

Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom nielegalnie przebywającym na terytorium Polski (Dz. U. z dnia 6 lipca 2012 poz. 769), która wejdzie w życie z dniem 21 lipca 2012 r. nakłada nowe obowiązki na podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcom będących obywatelami państw trzecich<sup>1</sup> dot. sprawdzania dokumentów pobytowych cudzoziemca.

Cudzoziemcy mogą wykonywać pracę w Polsce, jeśli posiadają zezwolenie na pracę (chyba, że na mocy przepisów szczególnych nie potrzebują takiego zezwolenia) oraz przebywają legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**DOKUMENTEM uprawniającym do pobytu na terytorium Polski może być ważna wiza (np. wiza krajowa (symbol C) lub wiza Schengen (symbol D)) lub zezwolenie pobytowe (i wydana na jego podstawie karta pobytu). Informacje dot. wzorów dokumentów uprawniających do pobytu na terytorium RP są dostępne na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej **Urzędu do Spraw Cudzoziemców**:**

<http://www.bip.udsc.gov.pl/?cid=73>

ścieżka:

<http://www.bip.udsc.gov.pl/> (Działalność) **Informacja w sprawie wzorów dokumentów**

## **PAMIĘTAJ !**

Jeśli chcesz zatrudnić cudzoziemca<sup>1</sup> i masz już dla niego zezwolenie na pracę lub jest on zwolniony z konieczności posiadania zezwolenia na pracę<sup>2</sup>:

- **sprawdź** – przed podjęciem pracy przez cudzoziemca (!), czy posiada on ważny dokument uprawniający do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- **zrób kopię** tego dokumentu
  - **i**
- **przechowuj kopię** tego dokumentu przez cały okres świadczenia pracy przez cudzoziemca.

**Obowiązki dotyczą wszystkich podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom** zarówno na podstawie umowy o pracę, jak i umowy cywilnoprawnej (np. umowy zlecenia, umowy o dzieło).

---

<sup>1</sup> Nie dotyczy obywateli UE, innych państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), Konfederacji Szwajcarskiej oraz członków ich rodzin.

<sup>2</sup> Np. w związku z zarejestrowanym w powiatowym urzędzie pracy oświadczeniem o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.