

## **ZASADY ORGANIZOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH W 2025 r.**

### **PODSTAWA PRAWNA**

- 1) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2024 poz.475 ze zm.)
- 2) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U.2014 poz. 864, zm. z 2024 r. poz. 952),
- 3) rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE.L.2023.2831 z dn. 15.12.2023 r.,
- 4) rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9 z 24.12.2013 ze zm.),
- 5) rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190/45 z 28.06.2014 r. ze zm.),
- 6) ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U.2024 r., poz. 497 ze zm.),
  - 1) kodeks cywilny,
  - 2) kodeks pracy.

## § 1

Wyjaśnienie użytych pojęć:

1. **Prace interwencyjne** – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych lub zatrudnienie osoby poszukującej pracy nie pozostającej w zatrudnieniu lub niewykonującej innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.
2. **Dyrektor lub Urząd** – oznacza Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie działającego z upoważnienia Prezydenta Miasta Leszna.
3. **Ustawa** – oznacza ustawę z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2024 poz. 475 ze zm.).
4. **Indywidualny plan działania (IPD)** – oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudniania bezrobotnego lub poszukującego pracy. Tworzony jest we współpracy osoby bezrobotnej z doradcą zawodowym i określa indywidualne predyspozycje oraz możliwości osoby bezrobotnej związane z podjęciem przez niego zatrudnienia.
5. **Pracodawca** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
6. **Przedsiębiorca** – należy przez to rozumieć osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną, prowadząca we własnym imieniu działalność gospodarczą lub zawodową.
7. **Jedno przedsiębiorstwo** - oznacza wszystkie jednostki gospodarcze, które pozostają w co najmniej jednym z następujących stosunków:
  - a) jedna jednostka gospodarcza posiada w drugiej jednostce gospodarczej większość praw głosu akcjonariuszy lub wspólników;

- b) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innej jednostki gospodarczej;
- c) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wywierać dominujący wpływ na inną jednostkę gospodarczą zgodnie z umową zawartą z tą jednostką lub postanowieniami w jej akcie założycielskim lub umowie spółki;
- d) jedna jednostka gospodarcza, która jest akcjonariuszem lub wspólnikiem w innej jednostce gospodarczej, samodzielnie kontroluje, zgodnie z porozumieniem z innymi akcjonariuszami lub wspólnikami tej jednostki, większość praw głosu akcjonariuszy lub wspólników tej jednostki.

Jednostki gospodarcze pozostające w jakimkolwiek ze stosunków, o których mowa w lit. a)-d), poprzez co najmniej jedną inną jednostkę gospodarczą również są uznawane za jedno przedsiębiorstwo.

- 8. **Bezrobotny** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2024 poz. 475 ze zm.).
- 9. **Opiekun osoby niepełnosprawnej** - oznacza członków rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "Za życiem" (Dz. U. z 2024 r. poz. 1829), opiekujących się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności;
- 10. **Członek rodziny** – oznacza to małżonków, rodziców dziecka w fazie prenatalnej, rodziców dziecka, opiekuna faktycznego dziecka, przez którego rozumie się osobę faktycznie opiekującą się dzieckiem, jeżeli wystąpiła z wnioskiem do sądu opiekuńczego o przysposobienie dziecka, a także pozostające na ich utrzymaniu dzieci.

## § 2

W ramach prac interwencyjnych pracodawca otrzymuje zwrot, przez czas określony w umowie, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy

opiekunów osoby niepełnosprawnej w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, jednakże nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w Ustawie (art. 72 ust.1 pkt 1).

### § 3

W ramach prac interwencyjnych na podstawie IPD mogą zostać skierowani bezrobotni lub poszukujący pracy opiekun osoby niepełnosprawnej.

### § 4

1. Podmiot może być organizatorem prac interwencyjnych, jeżeli:

- nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- nie zalega z zapłatą innych danin publicznych,
- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy,
- nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
- nie dokonał zwolnień pracowników w okresie 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o organizację prac interwencyjnych.

2. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w powiatowych i wojewódzkich Urzędach Pracy.

3. Prace interwencyjne mogą być organizowane u podmiotu niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców. Do tego typu podmiotów może być kierowana nie więcej niż 1 osoba.

4. Prace interwencyjne mogą być organizowane u podmiotu, który w okresie minionych trzech lat poprzedzających dzień złożenia wniosku otrzymał pomoc de minimis w wysokości nie przekraczającej 300 000 EUR. Przy czym, dopuszczalność pomocy de minimis ustala się zgodnie z rozporządzeniem komisji (UE) 2023/2831 dla jednego przedsiębiorstwa.

### § 5

1. Pracodawca ubiegający się o organizację prac interwencyjnych składa wniosek wraz z załącznikami do wybranego powiatowego urzędu pracy.

## 2. Wniosek, powinien zawierać:

- nazwę pracodawcy ubiegającego się o organizowanie prac interwencyjnych;
- adres siedziby, miejsce prowadzenia działalności;
- numer identyfikacyjny nadany w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON;
- numer identyfikacji podatkowej NIP;
- oznaczenie formy organizacyjno-prawnej prowadzonej działalności;
- liczbę bezrobotnych oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych proponowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz okres zatrudnienia;
- miejsce i rodzaj prac, które mają być wykonywane przez skierowanych bezrobotnych, poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje i inne wymogi;
- wysokość proponowanego wynagrodzenia dla skierowanych bezrobotnych, oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych oraz wnioskowaną wysokość refundowanych wynagrodzeń z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych;

### Do wniosku pracodawca powinien dołączyć:

- a) kserokopię aktualnego dokumentu poświadczającego prawną formę pracodawcy w szczególności:
  - aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego – w przypadku osób prawnych,
  - umowa spółki cywilnej (do wglądu),
  - w szczególnych przypadkach aktualna koncesja lub pozwolenie na prowadzenie działalności gospodarczej;
- b) zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2023 poz. 702 ze zm.);
- c) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a lub ust. 6 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – właściwy formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis lub inną pomoc;
- d) oświadczenie o braku podstaw do wykluczenia z postępowania na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych

- rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. z 2024 r., poz. 507);
- e) oświadczenie podmiotu ubiegającego się o pomoc de minimis;
  - f) pełnomocnictwo do reprezentowania;
  - g) zgłoszenie oferty pracy.

## § 6

1. Wnioski wraz z kompletem wymaganych załączników rozpatrywane są wg kolejności ich złożenia w terminie 30 dni; uzupełnienie wniosku powoduje opóźnienie jego realizacji. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy powiadamia wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.
2. Wnioski rozpatrywane będą również z uwzględnieniem dotychczasowej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lesznie w okresie ostatnich 2 lat w zakresie realizacji wcześniej zawartych umów (dot. wszystkich aktywnych form), w szczególności pod względem efektywności zatrudnieniowej, terminowości dostarczania dokumentów związanych z realizacją umów, terminowości uzupełniania wakatów powstałych w trakcie realizacji umów.
3. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, Urząd wyznaczy wnioskodawcy 7 – dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostaje bez rozpatrzenia.
4. W przypadku niezłożenia oświadczenia o braku podstaw o wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 7 ust 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. z 2024 r., poz. 507), urząd odmówi udzielenia wsparcia finansowego ze środków publicznych.
5. Pracodawca nie może skorzystać z zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych w przypadku, gdy wcześniej zadeklarował się zatrudnić daną osobę bezrobotną po stażu lub odbytym szkoleniu sfinansowanym przez Urząd.

## § 7

1. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zawiera z pracodawcą umowę w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych na określonych warunkach. Po zawarciu umowy z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy, pracodawca nawiązuje z osobą skierowaną przez

Urząd do prac interwencyjnych, umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

2. Pracodawca może zawrzeć umowę z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy o organizację prac interwencyjnych, jeżeli prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 3 miesiące bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, z tym że do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej.

#### § 8

1. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania stanowiska pracy i zatrudniania osoby bezrobotnej przez okres 6 miesięcy trwania prac interwencyjnych oraz zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji.
2. Pracodawca jest zobowiązany do zgłoszenia faktu podjęcia pracy przez skierowanego obywatela Ukrainy poprzez system elektroniczny [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) w ciągu 7 dni od podjęcia pracy.

#### § 9

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy zastrzega sobie prawo przeprowadzenia wizyt monitorujących u Pracodawcy z zakresie przestrzegania przez Pracodawcę obowiązków wynikających z zawartej umowy.

#### § 10

W 2025 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy:

1. Będzie refundował część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy.
2. Będzie refundował część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i nagrody osób skierowanych do prac interwencyjnych w kwocie nieprzekraczającej 1.600,00 zł i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia (uwzględniając stopę % składki na ubezpieczenie wypadkowe nie wyższą niż obowiązującą w dniu podpisania umowy).
3. Liczba osób kierowana do zatrudnienia w danym miesiącu odbywać się będzie zgodnie z przyjętym harmonogramem skierowań (w przeliczeniu na osobomiesiące).
4. Pracodawca może ubiegać się w ciągu roku kalendarzowego o refundację

części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w ramach prac interwencyjnych:

- a) dla jednej osoby bezrobotnej lub poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej , jeżeli zatrudnia do 50 pracowników,
  - b) dla dwóch osób bezrobotnych lub poszukujących pracy opiekunów osoby niepełnosprawnej , jeżeli zatrudnia powyżej 50 do 250 pracowników,
  - c) dla trzech osób bezrobotnych lub poszukujących pracy opiekunów osoby niepełnosprawnej , jeżeli zatrudnia powyżej 250 pracowników.
5. Przedsiębiorca, który uruchomił działalność gospodarczą po uzyskaniu środków przyznanych przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy na podjęcie ww. działalności może być organizatorem prac interwencyjnych po rozliczeniu się z Urzędem po upływie 12 miesięcy od dnia uruchomienia ww. działalności.
  6. Pracodawca będący dłużnikiem Funduszu Pracy nie może ubiegać się o organizację prac interwencyjnych.
  7. Urząd będzie preferował zawieranie umów z pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy zadeklarują się do dalszego zatrudnienia – po ustawowym okresie zatrudnienia, osoby skierowanej przez PUP – przez okres co najmniej 30 dni.
  8. Osoba bezrobotna nie może zostać zatrudniona w ramach refundacji u pracodawcy, u którego była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową lub odbywała staż, w ciągu ostatnich dwóch lat. Przedmiotowe wyłączenie nie dotyczy krótkookresowej pracy (umowa na czas określony lub wykonywanie innej pracy zarobkowej do 3 miesięcy w okresie studiów lub nauki w szkole średniej w systemie dziennym) oraz młodocianych pracowników, którzy odbywali praktyczną naukę zawodu w celu przygotowania zawodowego.
  9. Osoba bezrobotna nie może zostać zatrudniona w ramach prac interwencyjnych, jeżeli jest małżonkiem pracodawcy.
  10. Osoba bezrobotna kierowana do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, posiadająca prawo do zasiłku, składa oświadczenie w Urzędzie z informacją, iż została poinformowana o skróceniu okresu pobierania zasiłku, o okres zatrudnienia, w którym przysługiwałby zasiłek.
  11. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy – w szczególnie uzasadnionych przypadkach – może wyrazić zgodę na odbywanie prac na innych, niż wyżej



określone, zasadach, o ile nie będzie to powodowało naruszenia przepisów prawa.

Niniejsze zasady zostały pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Lesznie w dniu 09.01.2025 r.

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie