

ZASADY PRYZYNAWANIA I FINANSOWANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY WE WŁOSZCZOWIE

Podstawa prawna:

- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm. – art. 66m ustawy).
- ✓ Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1808 ze zm.).
- ✓ Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE nr L 352 z 24.12.2013, str. 1)
- ✓ Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE nr L 352 z 24.12.2013, str. 9)
- ✓ Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014).

1. **Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy stanowiący dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, pod warunkiem dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po okresie refundacji.**

Pracodawca – jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

Druk bonu – załącznik nr 1 do zasad

2. Bon zatrudnieniowy może być przyznany osobie bezrobotnej, która:
 - ✓ nie ukończyła 30 roku życia,
 - ✓ złożyła wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego (*załącznik nr 2 do zasad*),
 - ✓ ma ustalony II profil pomocy lub I profil pomocy (w uzasadnionych przypadkach) oraz przedmiotowe wsparcie ustalone zostało w indywidualnym planie działania przygotowanym z doradcą klienta.
3. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.
4. Bezrobotny, który otrzymał bon zatrudnieniowy w okresie jego ważności, poszukuje pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego na okres 18 miesięcy na zasadach określonych dla tego bonu.
5. Termin ważności bonu zatrudnieniowego wynosi 30 dni. W tym czasie osoba bezrobotna składa w Urzędzie wypełniony przez pracodawcę bon.
6. W przypadku nie znalezienia pracodawcy u którego będzie realizowany bon zatrudnieniowy, osoba bezrobotna jest zobowiązana do niezwłocznego (tj. w terminie 7 dni) zwrotu bonu po upływie okresu jego ważności.
7. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Urzędu na wniosek bezrobotnego może wyrazić zgodę na jednorazowe przedłużenie ważności bonu, maksymalnie o kolejne 30 dni.

8. Pracodawca, który wypełnił bon i zadeklarował zatrudnienie okaziciela bonu, składa w Urzędzie „Wniosek o zawarcie umowy o realizację bonu zatrudnieniowego w miejscu pracy” stanowiący *załącznik nr 3 do niniejszych zasad*.
9. W terminie do 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów Pracodawca otrzymuje informację o sposobie rozpatrzenia wniosku. Informacja ta nie stanowi decyzji administracyjnej i nie przysługuje od niej odwołanie.
10. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między starostą, a pracodawcą. Urząd w trakcie realizacji umowy dokonuje refundacji części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne na podstawie składanego co miesiąc przez pracodawcę wniosku o dokonanie refundacji.
11. Zatrudnienie osoby bezrobotnej na stanowisku pracy utworzonym w ramach bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie skierowania wystawionego przez Urząd. Wykreślenie osoby bezrobotnej z ewidencji następuje z dniem podjęcia pracy.
12. Urząd może odmówić skierowania bezrobotnego do pracodawcy u którego bezrobotny ten był zatrudniony w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o realizację bonu zatrudnieniowego.
13. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę.
14. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku 831,10 zł (art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy), a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji oraz nieobniżania wymiaru czasu pracy w tym okresie.
15. Niewywiązanie się przez pracodawcę z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez łączny okres 18 miesięcy skutkuje zwrotem:
 - ✓ kwoty otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
 - ✓ kwoty ustalonej proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.
16. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
17. Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
18. Bony zatrudnieniowe są przyznawane pod warunkiem posiadania przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego z upoważnienia Starosty, środków finansowych przeznaczonych na finansowanie tego instrumentu rynku pracy.

Włoszczowa, dnia 14.02.2017 r.