

Ważne zmiany dotyczące zatrudniania cudzoziemców od 29.01.2022 r.

Autor: Michał Grzeszek Data publikacji: 27.01.2022

W związku ze zmianą przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi będą mogły zostać wpisane do ewidencji na okres pracy wynoszący do 24 miesięcy;
- warunkiem wpisu oświadczeń do ewidencji będzie zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, a data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia;
- wydłużony zostanie do 7 dni termin na zgłoszenie informacji o podjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia;
- dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia [...] nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową;
- umorzeniu z mocy prawa będą ulegać postępowania dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w określonym terminie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej w związku z wnioskiem w sprawie pracy sezonowej wpisanym do ewidencji.

Planowane zmiany dotyczą oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych od dnia 29 stycznia 2022 r.

Do oświadczeń i wniosków złożonych przed 29 stycznia 2022 r. stosuje się przepisy dotychczasowe.